

2023

RAPPORT D'ACTIVITÉ



SOMMAIRE

P.3

ÉDITOS

P.5

PRÉSENTATION D'ENVOUDIA

QUI SOMMES-NOUS ?

UN RÉSEAU D'ÉTABLISSEMENTS ET DE SERVICES

LES VALEURS D'ENVOUDIA

LES DATES CLÉS

UNE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

UN SIÈGE AU SERVICE DES ÉTABLISSEMENTS

NOTRE PROJET ASSOCIATIF 2022-2027

NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

P.14

NOS RÉALISATIONS

LES TEMPS FORTS 2023 EN IMAGES

NOTRE PROJET GLOBAL D'ACCOMPAGNEMENT

LE RÉSEAU PARTENAIRES QUALITÉ

DANS NOS ÉTABLISSEMENTS : QUELQUES CHIFFRES

PÔLE PETITE ENFANCE

PÔLE SESSAD

PÔLE ADULTE

P.40

NOS MOYENS D' ACTIONS

NOS RICHESSES HUMAINES

RECRUTER, FORMER, VALORISER, ENTOURER NOS ÉQUIPES

NOTRE DÉMARCHE QUALITÉ

P.46

NOS FINANCES

ÉLÉMENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

BILAN & RESSOURCES 2023

BUDGET UTILISÉ EN 2023

EMPLOI & RÉPARTITION DES DONS 2023



Dans le respect de son projet associatif 2022-2027, notre association s'est pleinement engagée en 2023 dans divers chantiers d'importance afin que l'expression des choix de vie et du pouvoir d'agir des personnes qu'Envoludia accompagne soit la priorité de tous.

Ces chantiers impactent bien évidemment l'organisation de ses établissements, la construction de ses projets, la mise en œuvre de nouvelles approches thérapeutiques tout comme la place de chacun, familles, professionnels, intervenants extérieurs. Sans oublier l'importance de diversifier les modalités de communication et de les adapter à chaque personne accompagnée pour qu'elle puisse partager à tout moment ce qu'elle a envie de dire.

Un édito doit être court pour aller à l'essentiel. Aussi, je ne peux être exhaustive comme je le souhaiterais pour vous partager la richesse des temps forts qui ont marqué cette année la vie de notre association. J'en ai donc choisi trois, qui démontrent à mon sens son agilité, sa reconnaissance et sa participation active dans le réseau d'acteurs qui œuvrent pour une meilleure reconnaissance des personnes handicapées :

- Le renouvellement du label Ideas à l'unanimité et sans réserve en octobre ;
- La remise des diplômes en présence de la Ministre déléguée au handicap à cinq de nos résidents, membres de la première promotion de l'Académie d'experts d'usage de la fédération Paralysie Cérébrale France ;
- Le dépôt tout début janvier 2024 de 11 projets en réponse à l'appel à manifestation 2023 du plan Inclus'IF de l'ARS Ile-de-France, après un intense travail d'un mois et demi de co-construction avec l'ensemble des acteurs de terrain de l'association.

Pour finir, il est indispensable d'évoquer ici le travail de rénovation du logo d'Envoludia, débuté mi 2023 et qui vient tout juste d'aboutir. Révélateur de l'évolution de l'association, la nouvelle signature « ma différence, mes choix » associée à une modernisation graphique et symbolique du logo portent notre conviction de mettre au cœur de notre action le pouvoir d'agir des personnes que l'association accompagne.

Véronique MOLINARO
Présidente d'Envoludia





2023 aura encore été une année de mouvement pour les professionnels d'Envoludia. Notre projet Pouvoir d'agir et innovations organisationnelles a été labellisé par la CNSA au titre de l'innovation qui l'a doté d'une importante subvention nous permettant de le déployer sereinement sur l'ensemble de nos établissements pour adultes. Des groupes d'expérimentation locale ont été constitués, et leurs premiers effets se font jour, suscitant des repositionnements professionnels bienvenus et des modifications dans l'organisation des accompagnements. Des postes de facilitatrices auprès des personnes accompagnées ont été créés, afin de favoriser l'expression de leurs besoins et souhaits. D'une manière plus générale, c'est une place nouvelle qui est attribuée aux personnes qu'elles puissent prendre les décisions qui les concernent.

Cette volonté de meilleure écoute des personnes concernées se traduit aussi par la place accordée aux familles et le renforcement de leurs liens avec les professionnels. Le réseau partenaire qualité constitue un bon exemple, comme les initiatives menées dans les crèches pour mieux associer les parents. Et la course des Héros de juin témoigne de notre capacité à nous rassembler pour faire cause commune au service de nos nombreux projets.

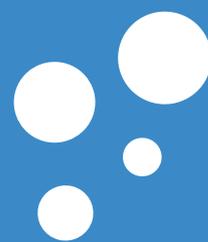
Parallèlement, le projet global d'accompagnement d'Envoludia continue d'être mis en œuvre dans les établissements, et des audits ont été réalisés afin d'améliorer l'efficacité des accompagnements délivrés. La pédagogie conductive a commencé à essaimer depuis les Hortillons vers les autres instituts, et de nouveaux stages de rééducation intensive ont vu le jour, encadrés par des professionnels qui ont bénéficié de formations spécifiques.

De nombreux autres chantiers continuent de voir le jour : innovations technologiques, zoothérapie, inclusion scolaire, sport adapté et activité physique dans la vie quotidienne, experts d'usage... Tout ce foisonnement traduit bien la dynamique de notre communauté professionnelle au service du projet associatif.

Michel Marciset
Directeur général d'Envoludia



1



PRÉSENTATION



Yakine Ayadi, IME Les Hortillons & Cécile Larose, Ergothérapeute



QUI SOMMES-NOUS ?

Envoludia est une association de familles gestionnaire d'établissements de la petite enfance et du médico-social. Historiquement spécialisée dans la prise en charge des personnes touchées par la paralysie cérébrale allant jusqu'au polyhandicap, l'association accompagne aujourd'hui des personnes touchées par d'autres troubles du neurodéveloppement, en particulier avec handicaps moteurs et certains handicaps rares associant des troubles du langage.

Créée en 1969 par des parents quand aucune solution n'existait pour leurs enfants, Envoludia gère aujourd'hui 20 établissements de la petite enfance à l'âge adulte : crèches inclusives, services d'éducation spéciale et de soins à domicile (Sessad), instituts spécialisés en externat pour les enfants, adolescents, et jeunes adultes, lieux de vie pour les adultes, en collectif ou en appartement, ainsi que des séjours de répit pour petits et grands.

L'association propose un accompagnement sur mesure à travers un projet de vie répondant aux besoins spécifiques de la personne handicapée, en lien étroit avec sa famille. Ce projet de vie mêle éducation et rééducation, médical et thérapeutique, bien-être et vie citoyenne. Lorsque c'est possible, l'association privilégie une prise en charge mixte avec le milieu ordinaire, notamment pour l'accès aux enseignements scolaires en partenariat avec des écoles et collèges de quartier.

LES HANDICAPS NEUROMOTEURS ET LA PARALYSIE CÉRÉBRALE

Ces handicaps à prédominance motrice d'apparition très précoce sont liés à une atteinte du cerveau pendant la grossesse, la naissance ou la première année du développement de l'enfant.

La paralysie cérébrale : déficience motrice la plus courante chez l'enfant, elle désigne un ensemble de troubles permanents du mouvement ou de la posture, souvent accompagnés de difficultés cognitives ou sensorielles, de sévérité variable et qui durent toute la vie. La paralysie cérébrale est une des causes les plus fréquentes de polyhandicap.

Le polyhandicap : le polyhandicap est un handicap à expressions multiples avec déficience motrice et déficience mentale sévère ou profonde. Il peut avoir d'autres causes que la paralysie cérébrale.

LES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT

Dans ces handicaps précoces, il n'y a pas toujours d'atteinte motrice.

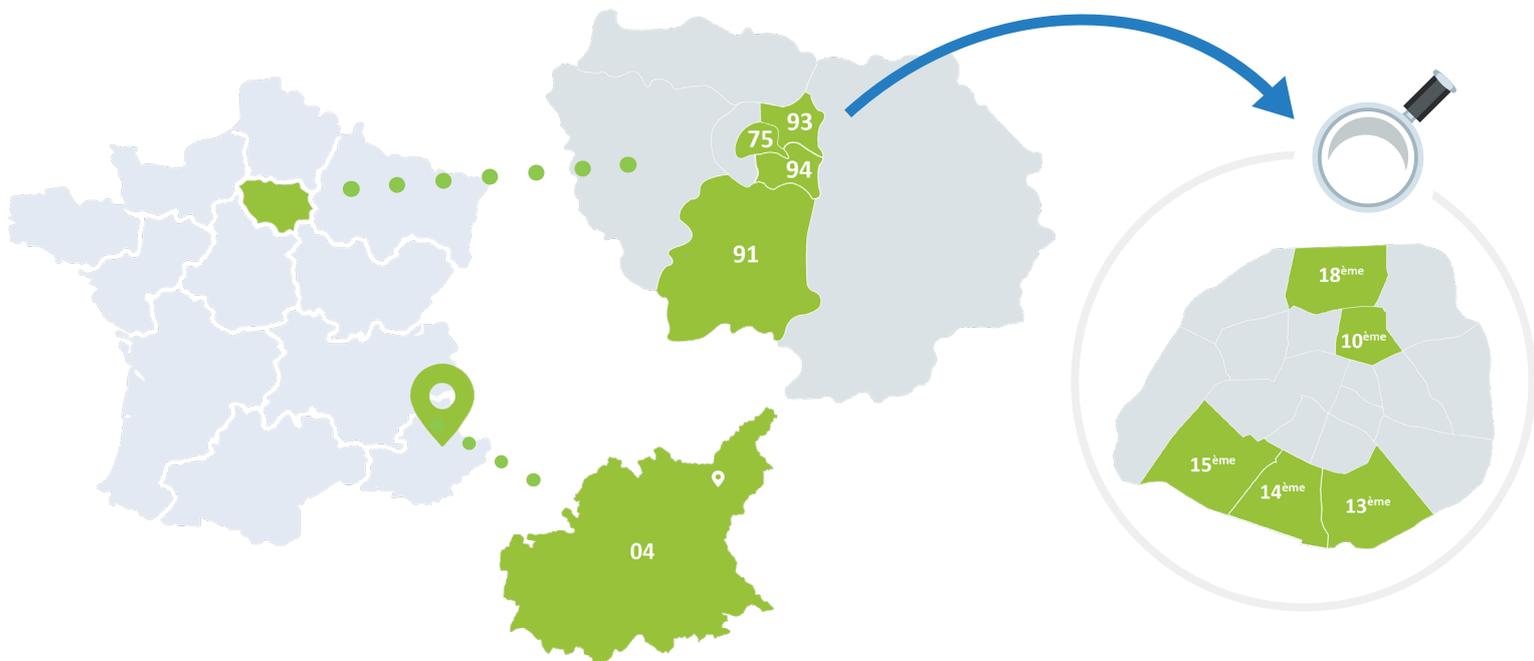
Les troubles des apprentissages : ces troubles se définissent comme un dysfonctionnement précoce dans les processus d'acquisition des connaissances. Ils se manifestent chez des enfants qui ont une intelligence normale, un environnement social adéquat, et ne présentent pas de problèmes sensoriels (vue, audition), psychiatriques ou neurologiques identifiables.

Certains handicaps rares, en particulier avec des troubles complexes du langage : le handicap rare est la conséquence d'une association rare et simultanée de déficits sensoriels, moteurs, cognitifs ou de troubles psychiques. Envoludia accompagne des enfants touchés par les troubles complexes du langage, qui peuvent être associés soit à une surdité, soit à un autre trouble.

UN RÉSEAU D'ÉTABLISSEMENTS ET DE SERVICES



22 sites en Île-de-France et dans les Alpes-de-Haute-Provence



CRÈCHES INCLUSIVES

- **RamDam**
Paris 18^e
- **Le Chalet**
Paris 10^e
- **Méli-Mélo**
Paris 15^e
- **Trotte-Lapins**
Paris 15^e
- **Les Bambini**
Paris 14^e
- **HoulaBaloo**
Aubervilliers

ENFANTS-ADOS

- **IEM Evoludia**
Montreuil
- **IEM Evoludia**
Saint-Ouen
- **IME Les Hortillons**
Stains
- **IES**
Champigny-sur-Marne
- **CEPH Daviel**
Paris 13^e

SESSAD

- **SESSAD Paris**
Paris 15^e
- **SESSAD 93**
Aubervilliers
Aulnay-sous-Bois
Le Raincy
- **SESSAD Daviel**
Paris 13^e

ADULTES

- **MAS-FAM L'Orangerie**
Aubervilliers
- **Foyer L'Arc-en-ciel**
Gif-sur-Yvette
- **FAM et foyer de vie Le Malonnier**
Morangis
- **Les Z'Apparts**
Savigny-sur-Orge
- **FAM Jacques-Coeur**
Savigny-sur-Orge
- **Résidence Hacienda**
Saint-Pons (04)

LES VALEURS D'ENVOLUDIA



LE RESPECT ET L'ÉCOUTE
des personnes accompagnées
et de leurs familles



LA RECONNAISSANCE DU POTENTIEL
de chaque personne handicapée



**LE DÉVELOPPEMENT
DE SON AUTONOMIE**
pour favoriser son inclusion



LE PARTAGE PAR TOUS
d'une même vision d'une vie épanouissante
pour chaque personne accompagnée



LES DATES CLÉS D'ENVOLUDIA

1969

Création de l'association GIMC

1978

Création de l'association
APTREIMC

2013

CRÉATION D'ENVOLUDIA

Envoludia naît de la fusion
du GIMC et de l'Apetreimc

2018

Le foyer Jean-Marsaudon
déménage et devient
le foyer-FAM Le Malonnier

2016

Crèche multi-accueil Méli-Mélo
MAS-FAM L'Orangerie

2015

Crèche multi-accueil
Les Bambini

2022

SESSAD 93 : extension de 25 places polyhandicap
Création d'une unité d'enseignement
externalisée polyhandicap (UEEP) à Stains

2017

Les Z'Apparts
IME Les Hortillons

2019

SESSAD de Paris :
extension de 15 places SESSAD PRO
Le Centre pour enfants pluri-handicapés
Daviel rejoint Envoludia

2021

Signature du contrat pluriannuel
d'objectifs et de moyens (CPOM)
2022-2027

2023

Renouvellement du label Ideas

Déménagement et extension
de la crèche RAMDAM

LA GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

En tant qu'association de familles, la gouvernance d'Envoludia est composée exclusivement de personnes concernées par le handicap dont, pour la plupart d'entre elles, des enfants ont été ou sont toujours accompagnés dans ses établissements.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration d'Envoludia, composé de 21 administrateurs élus pour trois ans, assure la gouvernance générale de l'association. Il établit son règlement général de fonctionnement. Il bénéficie de l'aide de la commission des finances et du patrimoine, et du comité d'audit. Il définit les orientations et objectifs stratégiques, établit son règlement général de fonctionnement et valide les règles de fonctionnement des établissements.

LE BUREAU

Le bureau prend les décisions nécessaires dans le cadre de la gestion quotidienne de l'association et prépare les délibérations du conseil d'administration.

L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Constituée des adhérents et adhérentes de l'association, l'assemblée générale se réunit tous les ans. Elle approuve le rapport financier de l'année précédente et vote le budget de l'année suivante. Elle délibère sur les questions mises à l'ordre du jour et pourvoit à la désignation et au renouvellement des membres du conseil d'administration.

LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Membres du bureau :

Véronique Molinaro, présidente, Jean-Claude Carballès, vice-président, Ghada Ayadi, secrétaire, Catherine Brossais, secrétaire adjointe, Marine Lezean, trésorière

Autres administrateurs :

Claire Convert, Daniel Bouvet, Philippe Brel, Solange Descoqs, Philippe Dugué, Yves Fourmigué, Nicolas Guillaume, Lucie Hertz-Pannier, Pierre Pajani, Corinne Pirès, Thi Ngoc Reina, Alexandra Seidel-Lauer, Sylvie Adjanohoun, Jeanne Renaud-Baron, Aouatef Sabete. **Nabila Dahmani a rejoint le conseil d'administration en juin 2023.**



1

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



12

BUREAUX



5

CONSEILS D'ADMINISTRATION



1

NOUVEAU MEMBRE



Je souhaitais m'impliquer dans l'association qui s'occupe de ma fille. On se pose moins de question quand on sait comment cela fonctionne de l'intérieur.

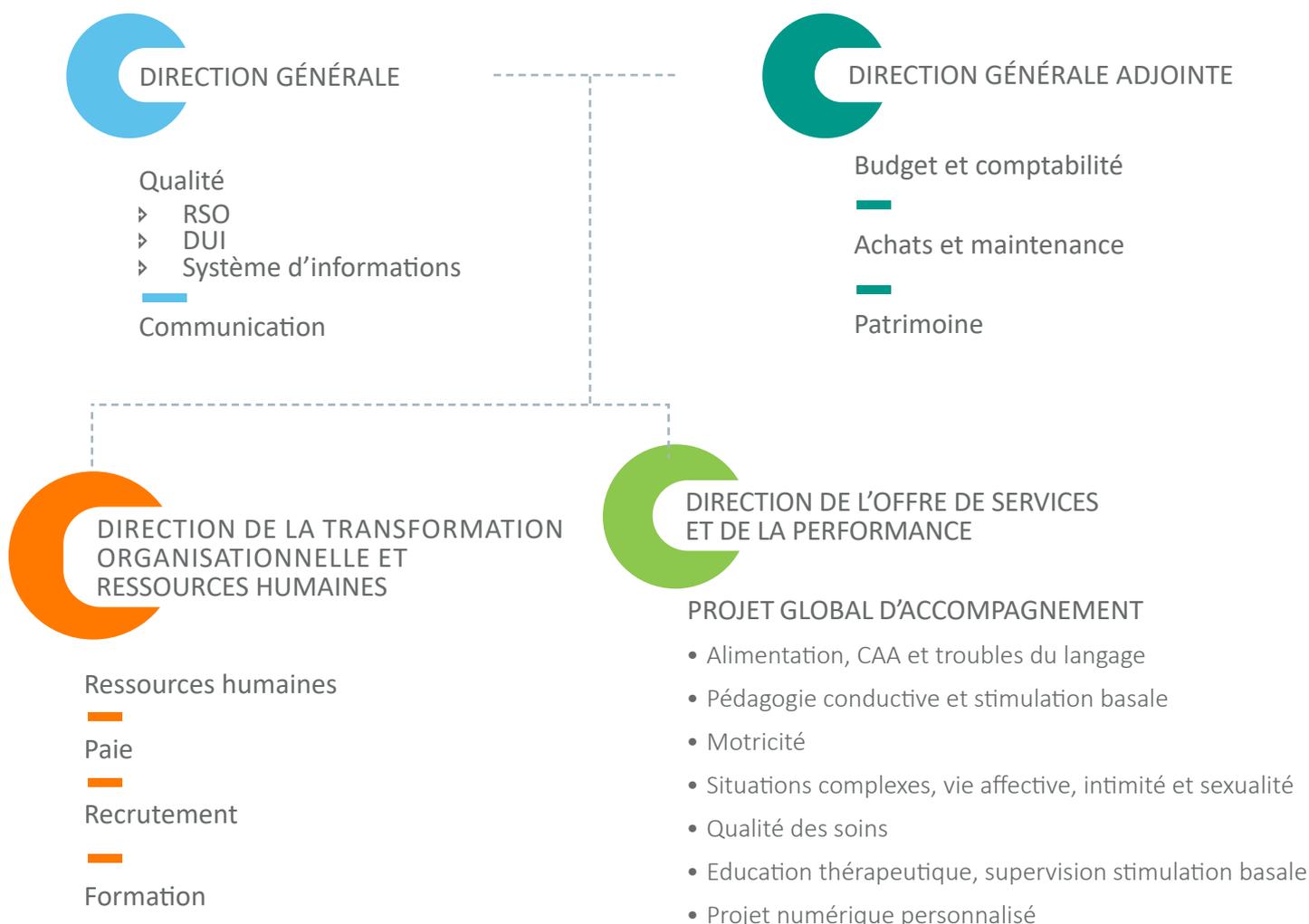
Nabila Dahmani, administratrice



UN SIÈGE AU SERVICE DES ÉTABLISSEMENTS

Le siège regroupe 35 salariés répartis dans différentes fonctions supports : offre de service et de la performance, budget, comptabilité et achats-maintenance, ressources humaines, qualité et système d'information, communication. Chacun met son expertise métier à disposition des établissements et services pour qu'ils puissent se consacrer pleinement à leur mission d'accompagnement des personnes qu'ils accueillent.

La direction générale assure la mise en oeuvre des orientations et objectifs définis par le conseil d'administration. Elle définit, anime et coordonne l'action des établissements et leur déclinaison opérationnelle du projet associatif dans leur action quotidienne au service des personnes accompagnées.



NOTRE PROJET ASSOCIATIF 2022-2027

En 2022, Envoludia a lancé son nouveau projet associatif 2022-2027 avec comme ambition, de transformer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

5 GRANDS DÉFIS



Mettre le pouvoir d'agir des personnes accompagnées au cœur de notre organisation



Accompagner les personnes accueillies dans leur parcours de vie



Promouvoir le sentiment d'appartenance à l'association



Améliorer la qualité de l'accompagnement par l'innovation et un développement choisi



Accroître la notoriété d'Envoludia et ses prises de paroles institutionnelles



NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

Pour mener ses missions, Envoludia s'entoure de partenaires associatifs représentatifs dans le champ du handicap et plus particulièrement de la paralysie cérébrale.



ENVOLUDIA EST MEMBRE FONDATRICE DE L'INSTITUT MOTRICITÉ CÉRÉBRALE

Centre de formation spécialisé dans la prise en charge des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de polyhandicap.

LA FONDATION MOTRICE



ENVOLUDIA EST MEMBRE FONDATRICE DE LA FONDATION PARALYSIE CÉRÉBRALE

Créée en partenariat avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche pour promouvoir et soutenir la recherche et l'innovation relative à la paralysie cérébrale dans son acception la plus large (IMC et polyhandicapés).

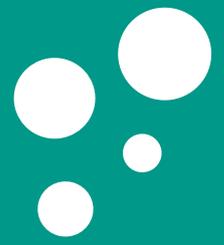


ENVOLUDIA EST ADMINISTRATRICE DE LA FÉDÉRATION PARALYSIE CÉRÉBRALE FRANCE

Elle fédère une trentaine d'associations œuvrant en France dans le domaine de la paralysie cérébrale.

2

NOS RÉALISATIONS



Tom Perica - Foyer-FAM Le Malonnier



LES TEMPS FORTS 2023 EN IMAGES



JANVIER

RENCONTRE SPORTIVE POUR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DE LA RÉSIDENCE HACIENDA AVEC DES JEUNES DE L'ACCUEIL LOISIRS BARCELONETTE



FÉVRIER

PARTICIPATION AU SALON PARIS POUR L'EMPLOI DES JEUNES



MARS

ACQUISITION D'UN VÉHICULE 9 PLACES POUR LES ENFANTS DE L'IME LES HORTILLONS



AVRIL

RÉ-OUVERTURE DE LA CRÈCHE RAMDAM



MAI

PARTICIPATION AU SALON INFIRMIER



JUIN

**COURSE DES HÉROS 2023
MONTANT COLLECTÉ : 27 735€**



JUILLET

**LANCEMENT DU PROJET *HANDI-CHIEN*
À L'IME LES HORTILLONS**



AOÛT

SÉJOUR DE RÉPIT



SEPTEMBRE

**ATELIER MUSICO-THÉRAPIE
À L'IEM EVOLUDIA MONTREUIL**



OCTOBRE

**JOURNÉE INCLUSION PAR LE JEU-VIDÉO
POUR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES
DE LA MAS-FAM L'ORANGERIE**



NOVEMBRE

DUO DAY AU SIÈGE D'ENVOLUDIA



DÉCEMBRE

**REMISE DES DIPLÔMES
DES EXPERTS D'USAGE**

DES BONNES PRATIQUES ADAPTÉES AU HANDICAP À L'INNOVATION ORGANISATIONNELLE

Depuis 2020, Envoludia concentre ses efforts sur la montée en compétence de ses professionnels en les formant systématiquement aux bonnes pratiques requises par les handicaps des personnes qu'ils accompagnent.

Les différents domaines de compétence s'articulent au sein du projet global d'accompagnement d'Envoludia (PGA). Une équipe d'experts a été constituée au sein de la direction de l'offre de service et de la performance pour venir en appui des professionnels sur le terrain. En 2023, des plans d'actions spécifiques ont été définis et placés sous la responsabilité d'un coordonnateur PGA dans chaque établissement.

Les bonnes pratiques professionnelles adaptées au handicap ne suffisent pas à elles seules à améliorer les conditions d'accompagnement des personnes accueillies. C'est pourquoi Envoludia aborde maintenant la question des bonnes pratiques organisationnelles pour transformer son offre de service afin de favoriser le pouvoir d'agir des personnes accompagnées. Cette réflexion fait suite au rapport de l'ONU de 2017 qui a favorisé la prise de conscience du caractère enfermement et privatif de libertés et de droits de ses établissements accueillant des adultes en lieu de vie, et ce quelle que soit la qualité des services rendus.

Dans le même esprit, le projet "Experts d'usages", porté par la fédération Paralysie cérébrale France, a abouti en 2023 avec la remise des diplômes en présence de la Ministre déléguée chargée des personnes handicapées, Madame Fadila KHATTABI. Le programme de formation suivi par les candidats experts d'usage, issus des différents établissements pour adultes d'Envoludia, leur a permis d'apprendre à faire part à des futurs ou nouveaux professionnels leur expérience du handicap autour de thématiques choisies : bientraitance, vie affective et sexuelle, sport adapté.... Ces cinq experts Envoludia participent désormais à la formation des professionnels, aux journées d'intégration organisées pour les nouveaux embauchés.



“

Je vis aux Z'Apparts, un foyer de vie inclusif, depuis fin 2018 avec huit colocataires. Je suis heureuse d'y développer mon autonomie. J'aime découvrir de nouveaux lieux, aller à la rencontre des personnes et pratiquer la boccia. Je suis fière d'être diplômée de la première promotion d'intervenants d'experts d'usages !

Catherine Pasquet
Experte d'usage : L'autonomie & Le sport adapté



C'est dans ce contexte que deux domaines d'expertises sont venus compléter le PGA :

- Le pouvoir d'agir des personnes accompagnées et les innovations organisationnelles
- Le réseau partenaires qualité

Le premier de ces projets rentre dans une démarche de transformation de l'accompagnement dans les établissements d'Envoludia, soutenue par la CNSA à travers une subvention de 240 000 €, lancé en 2023

Il est en phase d'expérimentation dans les établissements adultes grâce à la constitution d'expérimentations locales réunissant de 3 à 5 personnes accompagnées volontaires sur chacun des 6 établissements concernés.

Les premières demandes touchant à des changements dans leur accompagnement ont été transmises aux directions d'établissement chargées de trouver des solutions pour y répondre de manière satisfaisante.

Pour ce projet, Envoludia s'associe la contribution de Julia Boivin, consultante en autodétermination, vice-présidente du conseil d'engagement des usagers de la HAS.

" Je suis vigilante à ce que la participation des personnes accompagnées soit toujours prise en compte et réfléchi afin de garantir que le projet réponde prioritairement à leurs attentes et pas aux diverses projections et représentations que les professionnels peuvent avoir.

Et c'est précisément là où se trouve, selon moi, l'objectif central de ce projet : (ré)affirmer la présomption de compétences des personnes dites en situation de handicap en ce qui concerne l'expression de leurs souhaits et envies dans leur quotidien. Les organisations changeront lorsqu'on ne doutera plus de la possibilité des résidents à formuler, sous quelque forme que ce soit, des attentes légitimes. Il n'est plus question de savoir si elles en ont le droit, mais de comment rendre ce droit effectif. Cette expérimentation permet, non plus seulement de parler d'autodétermination, mais de la soumettre à l'épreuve du réel et de voir si les institutions sont à la hauteur du challenge."



Julia Boivin

LE RÉSEAU PARTENAIRES QUALITÉ

Le réseau partenaires qualité s'est déployé, après une séquence de formation, grâce à la constitution de binômes (personnes accompagnées/famille et professionnel) afin de recueillir le vécu des personnes accompagnées sur l'accompagnement qui leur est proposé.

“

Je suis Vianney Robert, cadre éducatif au sein du SESSAD de Paris, où je suis notamment responsable de la coordination du projet global d'accompagnement. Dès sa création, j'ai intégré le projet « réseau partenaires qualité » en binôme avec un parent, Madame Guerrier.



Vianney Robert, SESSAD Paris

Au sein de ce binôme, je joue le rôle d'intervieweur auprès des personnes accompagnées ou de leurs parents, et parfois celui de co-intervieweur, chargé de prendre des notes pendant les entretiens. En collaboration avec Madame Guerrier, nous élaborons une fiche d'action à partir de la synthèse des propos recueillis. Mon rôle est ensuite de présenter cette fiche à ma direction afin d'évaluer avec elle la faisabilité de l'action, avant qu'elle puisse être soumise aux membres du conseil de la vie sociale du SESSAD.

J'ai rejoint le projet car je crois en l'association du binôme parent-professionnel pour recueillir la parole des personnes accompagnées. C'est une approche novatrice qui va nous permettre, en tant que professionnels, de mieux saisir ce qui fait sens pour les parents dans les axes d'amélioration à expérimenter pour leurs enfants. C'est en soit une forme de participation qui part véritablement du terrain et qui vise à améliorer le fonctionnement du SESSAD.

L'objectif recherché par le réseau partenaires qualité, c'est l'amélioration de la qualité de service du SESSAD en partant des attentes exprimées par les personnes accompagnées ou leurs représentants légaux. Ce projet revête une importance particulière car il donne la parole aux premiers concernés et leur offrent la possibilité d'agir sur la qualité de l'accompagnement à Envoludia.

”





Armelle Guerrier, SESSAD Paris

“

Je suis Armelle Guerrier, maman de Maxime 13 ans suivi au SESSAD Envoludia depuis 7 ans. J'ai rejoint il y a quelques mois le réseau partenaires qualité en binôme avec un professionnel du SESSAD Envoludia, Vianney Robert.

Ce qui m'a motivé dans ce projet et m'a donné envie de le rejoindre, est l'occasion en tant que parent et proche aidant, de pouvoir m'impliquer au service d'autres proches aidants comme moi en recueillant leurs paroles. Au travers de ce dispositif d'écoute, nous donnons aux personnes accompagnées et à leurs parents la possibilité d'agir et d'améliorer leur accompagnement et leur parcours de soins en partant de leur vécu et de leur ressenti.

J'aime cette phrase qui résume bien l'objectif de ce projet : « Penser avec les personnes accompagnées plutôt que pour elles. »

C'est une expérience très enrichissante que nous menons avec les professionnels du SESSAD, une nouvelle manière de travailler ensemble, avec, pour objectif, l'amélioration du fonctionnement de l'établissement et de la qualité de l'accompagnement proposé.

Ce projet a un impact direct sur nous parents proches aidants et nos enfants car ce que nous souhaitons c'est qu'ils puissent être bien accueillis et accompagnés sur leur projet de vie.

Le réseau partenaires qualité est pour moi un véritable levier d'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes.

”



Le défi majeur de la direction de l'offre de services et de la performance est aujourd'hui, d'inverser totalement la tendance, bien ancrée dans tous les établissements de France et de Navarre, à savoir que : le pouvoir de décider de sa propre vie appartient bien aux personnes accompagnées. Pour une bonne appropriation de ce nouveau paradigme, autant auprès des personnes accompagnées que des proches-aidants et des professionnels, l'ensemble des projets d'établissements doit être repensé et formalisé en termes d'innovations organisationnelles.

Christèle Lefèvre et Céline Fiorina
Directrices de l'offre de services
et de la performance Envoludia

DANS NOS ÉTABLISSEMENTS



QUELQUES CHIFFRES



797
PERSONNES
ACCOMPAGNÉES
EN 2023



297 enfants
dont 70 enfants
en situation de handicap



145
enfants-ados



210
enfants-ados



145
adultes



PÔLE PETITE ENFANCE



Envoludia gère 6 crèches inclusives dans lesquelles les enfants en situation de handicap sont accueillis avec les enfants valides dans un souci d'accompagnement global précoce.

Pour les accompagner au mieux, une équipe pluridisciplinaire est en place dans chaque crèche, trois d'entre elles comprenant des cabinets thérapeutiques, dispensant un accompagnement éducatif et thérapeutique aux enfants pour leur permettre de déployer leurs compétences et de réduire ou de contourner l'impact de leur handicap.

Une autre spécificité de nos crèches tient à la relation particulière nouée avec les familles pour soutenir les parents dans leur nouveau rôle de parent.



**297 ENFANTS ACCOMPAGNÉS
EN 2023 DONT 70 EN
SITUATION DE HANDICAP**



**3 CABINETS
THÉRAPEUTIQUES**



**60 SÉANCES DE
MUSICOTHÉRAPIE**



**20 SÉANCES
D'ART-THÉRAPIE**



46 CAFÉS-PARENTS



Crèche Méli-Mélo



Crèche Le Chalet



De nouveaux locaux pour la crèche RAMDAM

Après 30 ans d'histoire rue Frédéric Schneider, RAMDAM a déménagé dans de nouveaux locaux au 21bis rue Etex, toujours dans le 18ème arrondissement le 11 mai 2023.

Si le déménagement de RAMDAM a été une longue aventure (plusieurs mois d'attente en raison du retard pris par le chantier), les enfants, les familles et l'équipe, ont tous tenu bon en veillant à maintenir une dynamique positive malgré la complexité de la situation :

► De septembre 2022 à mai 2023, des locaux un peu petits dans lesquels l'équipe a tout fait pour accueillir le maximum d'enfants dans de bonnes conditions. Nous avons divisé le groupe unique en deux pour accueillir petits et grands selon leurs rythmes et leurs besoins... mais avec des journées de 9h, là où nous proposons aujourd'hui 10h d'amplitude aux familles.

► Une équipe qui a presque doublé à la rentrée de septembre 2022 : les professionnels ont dû apprendre à travailler ensemble et construire une dynamique de travail dans la perspective d'une mutation importante du projet de l'établissement... dans un flou pas toujours « artistique » lié aux reports successifs de la livraison du chantier, avec 8 mois de retard.

Un projet que nous avons tenu à emporter dans toute son expression : lieu d'accueil et espace de soin, crèche et cabinet thérapeutique, pour permettre aux familles et aux enfants d'être accompagnés au quotidien par une équipe pluridisciplinaire agile et bienveillante.

Tout cela a fini par aboutir à un déménagement printanier. avec de nouveaux locaux à investir pour les enfants comme pour les professionnels, de nouvelles habitudes de travail à construire et de nouveaux rituels pour les enfants et les familles.



Pour ce premier déménagement, nous avons travaillé pour avoir des locaux les plus adaptés possibles à l'accueil des enfants et des familles dans toute leur diversité, mais aussi aux professionnels, pour un travail facilité au quotidien.

Nathalie Veneau
Directrice du pôle petite enfance



BIENVENUE À RAMDAM²

au 21^{bis} Rue Etex



RamDam avant...



Pendant les travaux...



Maintenant...

Des relations nouées avec les familles grâce à des ateliers créatifs parents-enfants de la crèche Méli-Mélo

De mars 2023 à juin 2023, « petits » et « grands » ont pu bénéficier de l'accompagnement d'une artiste peintre. Ces ateliers ont nourri le regard et la pratique de l'équipe dans les propositions d'activités faites aux enfants mais aussi impulsé une réflexion sur la variété du matériel mis à disposition.

Les parents très contents de ce nouveau projet, et l'équipe cherchant à leur permettre de s'impliquer dans la vie de la crèche, nous leur avons proposé des séances parents-enfants en soirée à partir du mois de septembre. Une dizaine de familles y ont participé à tour de rôle à ces ateliers mensuels. Ce projet a nourri les échanges, les moments de partage. De belles choses entre professionnelles, parents et enfants : inviter les parents autour de ces tables « créatives » était donc dans la continuité des projets initiés à la crèche.



« Nous avons pris un plaisir énorme à participer aux différents ateliers proposés avec notre petite fille Mathilde atteinte d'une maladie rare. Au-delà de l'activité en elle-même qui a toujours été une expérience enrichissante, nous avons pu également profiter de ces moments pour faire la connaissance d'autres enfants et d'autres parents. »

« Nous avons beaucoup apprécié les ateliers proposés : les étapes sont bien réfléchies pour être faites à deux : adulte et enfant. Elle a su toujours créer une bonne ambiance et nous a si bien accompagnés. Le matériel est issu des objets de notre quotidien. Le résultat est beau, les enfants sont si fiers et les ateliers peuvent être refaits à la maison. Un grand merci pour ces ateliers ! »



Nous avons adoré les ateliers créatifs proposés à la crèche pour plusieurs raisons : C'est un moment de qualité passé avec nos enfants. Créer ensemble main dans la main et étape par étape est un vrai moment de bonheur. Les enfants en gardent un super souvenir et nous aussi. C'est aussi une super opportunité de créer des liens entre les familles : rencontrer les autres parents et les copains de nos enfants en passant du temps de qualité ensemble.

Fédérer les professionnelles autour de projets communs à la crèche Trotte-Lapins

L'équipe de la crèche Trotte-Lapins a proposé aux enfants des journées à thème appelées « journées extraordinaires » afin de répondre aux objectifs de création et renforcement des liens, que ce soit entre les familles ou entre les parents et des professionnelles.

Ces temps forts ont permis de fédérer l'équipe autour de projets communs sur les thèmes suivants :

› **Une semaine à la ferme** pour se reconnecter à la nature dans une ville très urbanisée : des ateliers ont été déployés tous les jours dont des parcours sensoriels fermiers, des mises en scène autour des animaux de la ferme et un atelier lecture.

› **Une Semaine « Pop ! Explorer l'extraordinaire dans le quotidien »**, en lien avec le thème de la semaine nationale de la petite enfance 2023. Tous les jours, un dress-code, un aménagement spécifique et une décoration adaptée ont été proposés aux enfants.

› **Une soirée « la vie en rose »** pour les parents avec différents ateliers, dont un atelier musical, un atelier snoezelen et un atelier lecture.



Ces journées préparées par l'équipe éducative ont rencontré un franc succès auprès des enfants et des parents.



« Grâce à ces projets durant l'année, les équipes ont pu créer pour les enfants accompagnés de l'extraordinaire dans leur ordinaire quotidien. »

Marielle Souffi, responsable de la crèche Trotte-Lapins

Nouvelles compétences numériques pour les jeunes de l'IEM Evoludia de Montreuil

2023 a été pour l'IEM une année centrée sur l'accès du « cause-à-effet » pour la totalité des jeunes accueillis et sur le développement de l'accès au numérique grâce au matériel PNP (projet numérique personnalisé) mis à disposition par l'association. Ce dernier a permis d'ouvrir la voie au développement de la communication alternative numérique venant compléter des supports déjà existants pour certains des jeunes : cahiers de communications robustes, planches de pictogrammes, tableaux de langage assisté, tableaux de choix.

Les jeunes ont acquis de nouvelles compétences numériques grâce à un accompagnement quotidien par les professionnels. Cette démarche d'accompagnement au développement du langage a été et continue d'être soutenue par l'investissement des professionnels référents CAA (communication alternative améliorée) et PNP. Cela a permis aux enfants de développer de nouvelles modalités de communication, parfois sous des formes multimodales en associant des pictogrammes, des signes, une tablette, des tableaux de langage assistés, ...



“

Je suis content de communiquer !

Félix Marcellus,
IEM Evoludia Montreuil

Pour 2024/2025, nous souhaitons développer la communication par la CAA entre les jeunes et l'extérieur afin que la CAA ne soit pas limitée à la seule communication avec les accompagnants et la famille.

Ce travail, initié par l'enseignante dans un premier temps, sera mené dans la nouvelle classe qui verra le jour dès la fin des travaux de l'IEM, nouvelle classe que nous espérons équipée d'un tableau numérique permettant aux jeunes davantage d'interactions dans un cadre à la fois calme et ludique.



Cette classe plus grande, permettra à l'enseignante de recevoir plusieurs jeunes lors des temps de classe et ainsi d'amorcer l'apprentissage des interactions sociales avec supports de communication.

Ces compétences seront ensuite développées sur les groupes de vie et en famille en ajustant les supports à l'environnement écologique de chacun.

Un chien d'accompagnement à l'IME Les Hortillons

L'IME Les Hortillons a lancé en 2023 un projet de médiation animale intégré à son offre d'accompagnement. En collaboration avec l'association Handi'chiens et grâce au financement de trois mécènes, Shoko, un chien d'accompagnement, a rejoint l'équipe à l'été 2023.

Ce projet a mis quatre ans à se concrétiser, car il aura fallu du temps pour trouver le profil de chien adéquat pour accompagner les enfants polyhandicapés. Cette initiative a fait de l'IME Les Hortillons le premier établissement d'Envoludia à intégrer cette approche dans l'accompagnement quotidien des enfants et jeunes polyhandicapés.

Les enfants du pôle des préadolescents et adolescents du pôle orange ont été tout d'abord surpris par l'arrivée de Shoko. Certains se sont mis en retrait puis ont accepté sereinement que le chien les approche. D'autres se sont montrés très entreprenants et ont appris à l'approcher avec douceur et précaution. Il est, désormais, d'usage d'évoquer les relations avec le chien lors des réunions de projet personnalisé à l'IME les Hortillons.



Après avoir fait progressivement la connaissance des enfants et jeunes de son pôle, Shoko a, depuis septembre 2023, un planning comme chacune des personnes accompagnées dans l'établissement. L'inventivité de ses 2 référentes permet son travail sur plusieurs activités. Il s'est donc associé à des activités existantes (sensoriel, je me déplace dans mon quartier...) et a été l'inspiration pour des nouvelles (soins, atelier sciences avec Shoko...). Il a également, trouvé sa place au sein de la classe externalisée de l'établissement à l'école Lucie Aubrac sur une matinée.



Cécilia Fetiveau, Ophélie Barrau : IME Les Hortillons

“ Depuis son arrivée, Shoko s'est bien intégré à l'établissement et les effets positifs de sa présence sont déjà visibles. Les enfants montrent une augmentation de la communication et développent des compétences telles que l'apprentissage de la responsabilité. ”

Sophie Laperche
Directrice de l'IME Les Hortillons



Focus sur l'amélioration du transport pour les enfants accompagnés par l'IES de Champigny-sur-Marne

Vecteur d'autonomie favorisant la réalisation du projet de vie, la question du transport est l'un des piliers de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

C'est dans ce contexte qu'en 2023, l'équipe de l'IES de Champigny-sur-Marne a mené un travail de réflexion avec les familles via :

- Des réunions lors des samedis d'ouverture avec les parents
- Un travail de rédaction d'une charte des transports, préambule à une nouvelle convention avec le transporteur
- Un travail sur l'amélioration des temps de trajets pour qu'il ne dépasse pas une heure entre l'établissement et le domicile, en collaboration avec le transporteur et avec le soutien d'un parent de l'établissement ainsi que la société ESRI France, spécialisée dans l'édition de logiciels de cartographie
- Une participation du conseil de vie sociale à l'élaboration de cette charte.

L'établissement finalisera cette charte en septembre 2024 en amont de l'actualisation de la convention transport prenant en compte les préconisations de L'ANAP (Agence Nationale la performance Sanitaire et Médico-Sociale).



Le temps de trajet entre la maison et l'IES peut durer une heure pour notre petite fille, ce qui est long et fatiguant pour elle. L'entreprise pour laquelle je travaille, ESRI France a développé un logiciel de système d'information géographique ArcGIS Pro. C'est une extension spécifique du logiciel dédiée au calcul d'itinéraire que j'ai proposé à l'établissement de tester : cette extension permet de faire une modélisation entre le véhicule et le nombre d'enfants à transporter en paramétrant les arrêts nécessaires entre les différents domiciles et l'IES. Le test est d'ailleurs en cours et j'espère qu'il nous permettra de faire des propositions d'optimisation des temps de transporteur à la société de transport.

Yvan Le Borgne, père d'une enfant accompagnée dans l'IES de Champigny-sur-Marne et formateur pour ESRI France



L'activité physique mise à l'honneur au SESSAD de Paris

Les thérapies motrices basées sur l'intensivité sont aujourd'hui reconnues et recommandées par la Haute Autorité de Santé depuis 2021 pour l'accompagnement vers l'autonomie des jeunes paralysés cérébraux. Ces thérapies ont pour objectifs de permettre à l'enfant d'acquérir des compétences motrices du quotidien (couper sa viande, boutonner sa chemise, faire du vélo...) et donc d'améliorer son autonomie.

Un stage de rééducation intensive, un stage de vélo et un partenariat avec l'association de sport adaptés de Saint Jean de Dieu ont permis aux enfants et jeunes du SESSAD de pratiquer des activités sportives adaptées

Le stage d'escalade et le stage vélo de 5 jours consécutifs se sont inscrit dans la volonté affichée par Envoludia d'encourager le mouvement en lien avec le volet motricité du Projet Global d'Accompagnement.

Parce que les jeunes accompagnés par le SESSAD sont trop souvent exclus des activités sportives collectives du fait de leur handicap, l'établissement a organisé des entraînements dans un club de foot adapté tous les mercredis après-midi, pour les entraîner dans un club de foot adapté.

Les jeunes ont découvert les bienfaits de la pratique du sport grâce à l'étayage fourni par toute une équipe de rééducateurs et d'éducatrices avec qui ils sont assez en confiance pour dépasser leur appréhension.



Ces projets permettent à nos enfants de bénéficier de ce type de rééducation, proche de chez eux, dans un cadre connu, ce que je trouve vraiment formidable en tant que mère

Solange Descoqs
Parent d'un enfant en situation de handicap et
membre du conseil d'administration d'Envoludia

L'innovation technologique au service de l'inclusion au SESSAD 93

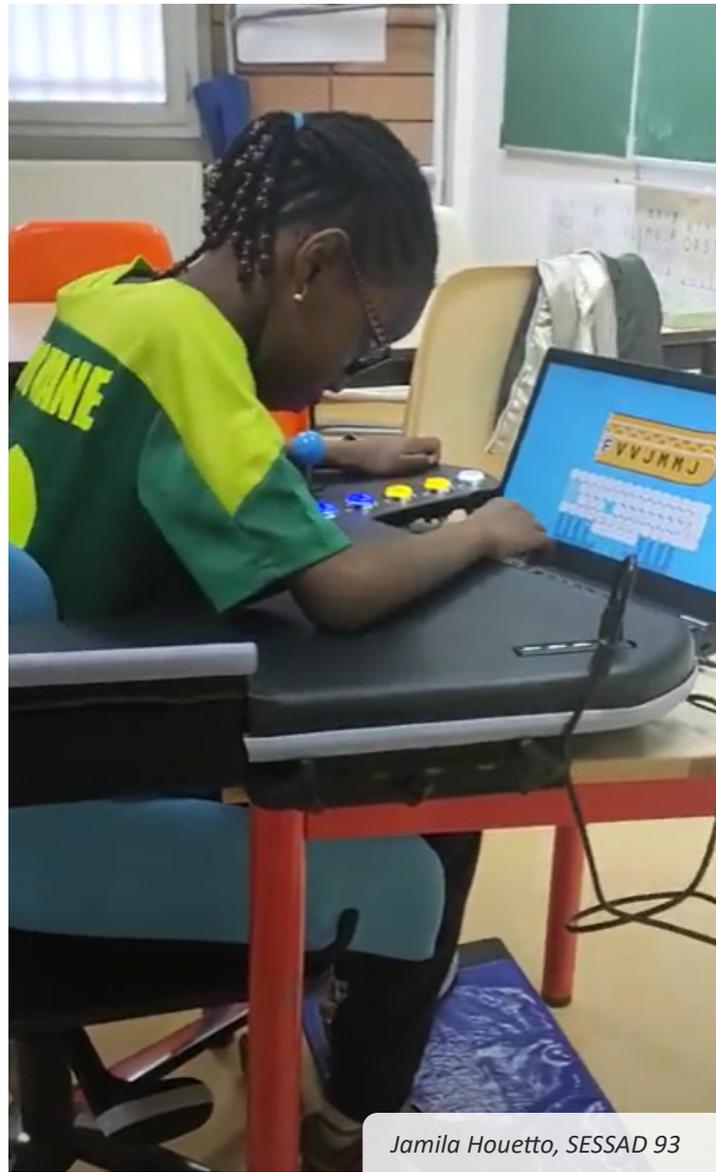
Jamila Houetto, jeune fille de 9 ans, est accompagnée par le SESSAD 93 pour une déficience motrice impactant son autonomie dans la vie quotidienne (attraper un objet, mettre ses chaussettes, fermer une fermeture éclair, couper seule sa nourriture sont difficiles ou impossibles).

A son arrivée au SESSAD, elle était scolarisée en CE2 avec l'impossibilité d'écrire seule sans aide humaine. Impliquée dans sa scolarité et n'abandonnant pas face aux difficultés, le passage à l'outil informatique avait été envisagé pour lui permettre de s'inscrire activement dans son rôle d'élève (« faire comme les camarades »). Malheureusement, se servir d'un ordinateur portable conventionnel n'était pas envisageable du fait de l'inaccessibilité au pad tactile et aux touches à cause de tremblements et mouvements involontaires.

De nombreux essais de matériels avaient été réalisés mais sans succès (ordinateur avec contrôle visuel, par mouvement de nuque etc.). Face à ce constat, l'idée de la création d'une tablette spécifique a muri.

Après 6 mois d'essais multiples et variés, réfléchis entre l'ergothérapeute, la psychomotricienne et l'orthoprothésiste du SESSAD, un premier prototype de tablette a été réalisé puis s'en suivirent d'autres prototypes entre septembre 2022 et mai 2023 jusqu'à la tablette finale réalisée gratuitement par la société Orthotech.

Aujourd'hui scolarisée en classe de CM2-ULIS avec AESH, Jamila dispose d'un matériel adapté : la tablette est fixable sur n'importe quelle table scolaire grâce à un système de serres joints et d'une équerre de serrage. Elle comprend un joystick d'arcade pour contrôler la souris ainsi que différents contacteurs assurant l'accès rapide à différentes fonctions (clics de souris, enregistrement de document, ouverture de logiciel rapide (WORD, PAINT 3D, PDF Editor), impression, réduction de page, fermeture de page, nouveau document etc...).



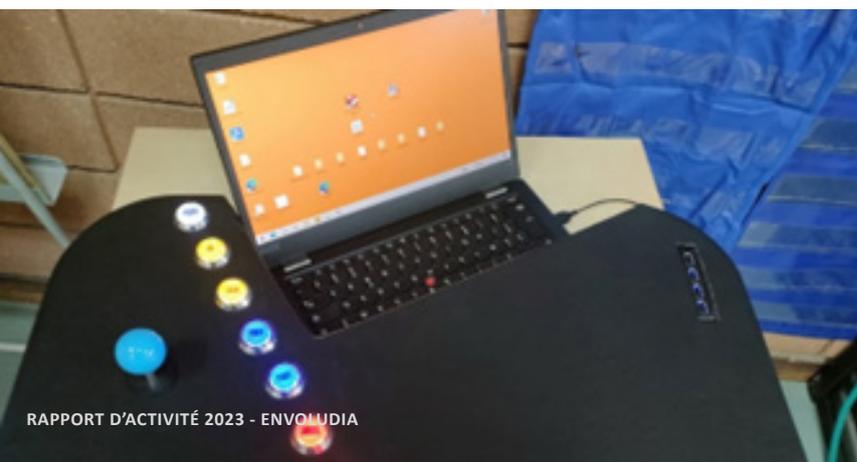
Jamila Houetto, SESSAD 93

Les contacteurs sont paramétrés de façon à pouvoir effectuer plusieurs fonctions (sélection selon la durée d'appuis appliquée). La tablette comprend également un multiport USB permettant de brancher un scanner et des clefs USB sans avoir à déplacer l'ordinateur.

L'installation limite ses mouvements involontaires en soulageant toute la chaîne musculaire antérieure des membres supérieurs et est combinée à un siège moulé pour soulager la tenue du tronc.

Grâce à cette installation, Jamila peut désormais faire comme ses camarades (écrire ses leçons, dessiner etc....). L'outil a été accueilli avec curiosité et bienveillance par la classe.

« C'est chouette, ça ressemble à une borne d'arcade »





L'inclusion scolaire : une priorité pour les enfants du CEPH Daviel

Très présente dans la vie de quartier du 13ème arrondissement depuis de nombreuses années (commerces, équipements sportifs, lieux culturels, établissements scolaires, etc.), le CEPH Daviel a poursuivi en 2023 le développement de ses partenariats pour favoriser le « vivre ensemble » grâce à plusieurs initiatives au sein des écoles et collèges du quartier.

Quelques chiffres en 2023

25 enfants et adolescents (80%) du CEPH ont été accompagnés par l'enseignante spécialisée de l'unité d'enseignement interne en 2023.

Dans ce cadre, 8 enfants et adolescents ont pu bénéficier de temps d'inclusion scolaire individuels accompagné par un professionnel du CEPH dont 5 en école élémentaire et 3 au collège grâce au dispositif de coordination mis en place par l'enseignante spécialisée du CEPH Daviel.

Organisation et objectifs des inclusions

Pour faciliter ces rencontres, à chaque rentrée scolaire, l'enseignante spécialisée et une éducatrice spécialisée du CEPH ont présenté les enfants du centre à la classe d'accueil afin que chacun puisse, à sa manière, expliquer ses centres d'intérêt, ses outils de communication (tablette, smartphone, Français signé, pictogrammes, synthèse vocale, etc.).

Tout au long de l'année scolaire, l'enseignante du CEPH a été en contact avec les différents enseignants pour suivre le projet de chaque enfant. Les référents éducatifs ou rééducatifs des jeunes concernés sont également intervenus en classe pour faciliter leur adaptation et assurer la cohérence des apprentissages avec le projet de l'enfant.



Même si l'école est un droit pour tous, la réussite des inclusions scolaires repose sur la réelle volonté des établissements scolaires à s'engager dans l'accueil d'enfants et d'adolescents en situation de handicap mais aussi de celle des enseignants, pour qui une adaptation de leur pratique est indispensable pour que l'inclusion ait du sens.

Ces inclusions restent encore très compliquées à mettre en place du fait des ressources limitées pour y parvenir. Pour l'ensemble d'entre elles, le CEPH a fait le choix d'accompagner les enfants par ses propres moyens pour ne pas pénaliser les jeunes. Ainsi, 5 éducatrices spécialisées et 2 éducateurs sportifs ont consacré au total 22 heures par semaine à l'accompagnement des enfants en inclusion scolaire.

Virginie Sonigo
Directrice du CEPH Daviel

L'ensemble de ces inclusions ont contribué à faire découvrir que les enfants restent avant tout des enfants qui peuvent apprendre, jouer, communiquer, faire des bêtises, etc. Les élèves des classes d'inclusion ont fait preuve d'une grande attention envers leurs camarades et sont très curieux de découvrir leur univers.

Interview de Louve TREHIN-DURIER, 14 ans, sur son inclusion au collège Braque

Bonjour Louve, j'aimerais en savoir un peu plus sur ton expérience du collège. Est-ce que tu peux m'en parler ?

Oui. Par rapport à l'année dernière où j'étais à l'école primaire, les élèves sont beaucoup plus grands et il y en a beaucoup plus. Dans mon collège Braque, il a beaucoup de salles et il y a trois étages. Parfois on me bouscule dans les couloirs. Au début j'avais un peu peur.

Tu es bien courageuse, c'est un vrai changement. Et maintenant, comment ça se passe ?

Bien mieux qu'avant ! Je sais me déplacer. Je sais que c'est au deuxième étage.

Et ta professeure, ta classe ?

Je suis avec Madame Ginier-Gillet. C'est ma professeure de français. Il faut lui dire vous. Je vais 2 fois par semaine avec elle. Souvent on lit des histoires comme La Belle et la bête, Ulysse ou Robinson Crusoé et après il y a des questions. Je suis avec mon éducatrice et on écrit sur l'ordinateur. A Daviel, après on revoit ce qu'on a appris ou on fait des exercices.

Et comment vas-tu au collège ?

A pieds ou le taxi me dépose et mon éducatrice Hélène vient me prendre. Le retour est soit avec Virginie soit Hélène. Ce n'est pas très loin à pied et j'aime bien, même s'il pleut.

Comment vois-tu l'année prochaine ? Qu'est-ce que tu souhaites ?

Je vais retourner au collège mais avec les 5ème. Peut-être que je n'aurai pas la même classe. Je suis contente, ça me plaît. J'ai l'habitude de mon collège maintenant. La dernière fois il y a eu l'alarme incendie. C'était mercredi. Je n'ai pas eu peur quand on est descendu dans la cour. Je connais maintenant !



Le sport adapté : une priorité pour l'IEM Evoludia Saint-Ouen

L'établissement a déployé plusieurs projets sur le volet motricité pour les enfants et jeunes qu'ils accompagnent.

► Un partenariat avec APA DE GEANT

En partenariat avec l'association APA DE GEANT, l'IEM a organisé une initiation au sport adapté pour les enfants et jeunes accompagnés dans l'établissement sur 3 demi-journées pour leur présenter et les initier à différents sports.

C'est le début d'un projet sur le plus long terme : **Participer, partager et bouger : Le sport pour tous !**

► Activité physique adaptée chaque semaine

Tous les mercredis après-midi activité "Bouger" avec un éducateur d'activité physique adaptée.

► La participation des enfants à la semaine olympique et paralympique (SOP)

Dès la fin de l'année 2021, l'IEM a décidé de participer aux semaines olympiques et paralympiques annuelles.

C'est dans ce cadre que tous les enfants et jeunes accompagnés dans l'établissement ont participé à la SOP 2023 : parmi les activités proposées, ils ont pu expérimenter le sport de glisse à la patinoire. Cela s'est fait sur un créneau ouvert à tous, permettant aux jeunes accompagnés d'échanger avec d'autres jeunes valides.

L'équipe a également organisé une journée découverte de sports adaptés innovants au stade de France avec l'association Premier de cordée.

L'engagement sportif des jeunes de l'IEM a été reconnu par l'ARS et le conseil départemental, qui ont donné à l'établissement des places pour les jeux olympiques 2024.



Sebastian Camsa, IEM Evoludia Saint-Ouen
Georges Minakode (APA de Géant)

“

L'établissement propose du sport adapté les mercredis après-midi. Je suis totalement d'accord avec cette activité parce qu'elle se fait en fonction des capacités des enfants. À la maison, on a vu des progrès de la station debout de Sebastian. On commence à revoir ce réflexe et cette envie de se mettre debout.”

Madame Casma, maman de Sebastian Casma,
enfant accompagné à l'IME de Saint-Ouen



Devant : Djibril Cisse, Tom Péricard, Maxime Schwartz et Steve Labanard, Les Z'Apparts

Le pouvoir d'agir en action aux Z'Apparts

Cette année 2023 a été la porte d'entrée du déploiement de l'autodétermination et du pouvoir d'agir. Ces notions sont venues directement solliciter les personnes accompagnées, déjà inscrites dans un environnement favorisant l'autonomie. En effet, le projet des Z'Apparts depuis sa création est de favoriser l'autonomie des personnes au maximum en leur offrant un espace d'expérimentation de vie plus éloignée de l'institution. Le pouvoir d'agir a réaffirmé et entériné les droits des personnes auprès d'elles suscitant en parallèle une avancée sur l'estime de soi et la confiance en soi. Se confronter à un champ des possibles a suscité beaucoup de mouvement qui a rythmé l'année 2023.

Ce pouvoir d'agir a aussi apporté une dimension nouvelle, celle de la revendication de leurs droits. En effet, aux Z'Apparts, les personnes, fortes du soutien de l'équipe depuis leur création, sont venues contester et même exiger que leurs demandes soient prises en compte. Elles se sont aussi dépassées sur ce qu'elles étaient en droit de faire, de dire, d'entendre mais aussi sur ce qu'elles n'étaient pas en devoir d'accepter, de tolérer et ce, chacune à un niveau différent.

Ces revendications ont révolutionné les pratiques d'accompagnement de certains professionnels, qui ont dû réadapter la manière dont l'offre de service était organisée dans l'établissement.

Le projet pouvoir d'agir s'est manifesté de différentes manières pour les personnes accompagnées des Z'Apparts :

4 personnes accompagnées font partie du premier groupe d'expérimentation locale avec une intervenante extérieure, permettant l'élaboration et l'expression de leur envie afin d'aboutir sur un projet.

2 personnes ont obtenu leur diplôme d'expert d'usage.

3 personnes ont participé au championnat du monde de voile au Portugal qui a pu se financer grâce à la mobilisation de l'équipe dans différentes actions.

Du bénéficiaire à l'acteur, des personnes aux commandes de leur vie au foyer L'Arc-en-ciel

L'année 2023 a été rythmée par le projet pouvoir d'agir et la sensibilisation des personnes accompagnées et des professionnels à cette thématique afin d'amorcer ce changement de paradigme dans nos établissements.

Liberté et responsabilité sont deux notions fortes qui ont amené des bouleversements dans les organisations où trop souvent les règles du collectif ont empiété sur l'expression des libertés individuelles.



Jordan Pataut, Foyer L'Arc-en-ciel

De la participation bénévole à la croix rouge, ou la vente de mimosa pour financer des projets, et la construction de séjours de vacances, les personnes accompagnées du foyer ont œuvré pour exprimer et revendiquer leurs droits.

David Da Silva Barbosa a suivi une formation sur l'année entière pour se voir diplômé en tant qu'expert d'usage". Ce diplôme remis par la ministre chargée des personnes âgées et des personnes handicapées, lors de la cérémonie d'officialisation et de remise des diplômes de la première promotion de l'Académie des experts d'usages en 2023.

Au niveau de l'inclusion, le foyer Arc-en-ciel s'est inscrit dans la démarche du duo day mercredi 16 novembre.

Julien, Pamela, et Jean Luc ont eu l'opportunité de participer au duoday, initiative nationale qui permet aux personnes en situation de handicap de découvrir le monde professionnel sur une journée en faisant une collaboration avec un professionnel d'une entreprise/une association.

“

Je suis au foyer L'Arc-en-ciel depuis 2021 et je suis en fauteuil roulant depuis ma naissance. Ma passion c'est la musique, grâce à elle je peux m'évader et oublier pendant un moment cette vie en collectivité. Depuis que j'ai intégré le programme de formation pour devenir intervenant expert d'usage, je ne cesse de me dire : qui mieux que nous peut former les futurs professionnels à nous accompagner ?



Daniel Da Silva Barbosa
Expert d'usage
Vivre le handicap & l'entraide

Un engagement élargi, un cadre renouvelé à la résidence Hacienda



Je suis impatiente de mon futur déménagement car il y a un nouveau lieu de vie. Ça change des habitudes et je vais avoir une chambre à moi personnalisée. Pour moi le pouvoir d'agir c'est faire des activités, organiser mes activités, les gens écoutent mieux ce que je veux faire. J'aime faire des activités en extérieur et à l'intérieur.

Rosine Grioni
Résidente à L'Hacienda

2023 a été une première étape afin de consolider les efforts de la résidence Hacienda pour sensibiliser et mobiliser non seulement les familles et les personnes accompagnées, mais aussi ses partenaires institutionnels et locaux sur l'accompagnement des personnes.

Cette vision inclusive vise à renforcer l'autonomie et la participation de chacun au sein du territoire. Des moyens novateurs ont été déployés, que ce soit à travers des projets organisationnels, architecturaux ou encore des initiatives de développement, assurant ainsi une action effective du pouvoir d'agir.

Dans son projet d'établissement, la résidence Hacienda aspire à étendre ses services tout en améliorant continuellement le cadre de travail. L'offre de service d'accueil et d'accompagnement a été repensée avec l'ouverture d'un espace partagé pour offrir un environnement propice à la participation et à l'émancipation. Parallèlement, une réorganisation des espaces de vie et d'hébergement existants s'est faite pour garantir un soutien optimal aux personnes accompagnées, ancré dans les principes des droits des personnes handicapées.

Au cœur de cette évolution, la résidence Hacienda affirme avec force son identité et ses aspirations. Guidée par des valeurs telles que le pouvoir d'agir et la qualité de l'accompagnement, l'établissement veut incarner une vision résolument tournée vers l'avenir, où chaque individu est encouragé à exprimer pleinement son potentiel.



Johanna Delavigne, Emmanuel Nelcha,
Eva Ghozola, Résidence Hacienda



2023 au Foyer-Fam Le Malonnier : Une année de réflexion pour élaborer et mettre en œuvre le projet d'établissement.

Le projet d'établissement a été initié en 2021, en accord avec le schéma territorial de l'Essonne. Sans remettre en cause son contenu, la mise en place du nouveau projet associatif en 2022 a justifié d'une reformulation plus ajustée à ce dernier.

En 2023, la direction a animé une réflexion complémentaire avec les professionnels, les personnes accompagnées et leurs familles visant à accorder une large part au projet global d'accompagnement. Cette nouvelle version a été validée en conseil de la vie sociale et en commission de projet d'établissement.

En ligne avec les 5 axes prioritaires définis dans le projet associatif, le nouveau projet d'établissement se décline selon cinq objectifs pour les 5 années à venir :

- 1 Promouvoir le pouvoir d'agir des personnes accompagnées au travers des pratiques professionnelles
- 2 Rendre l'organisation agile par une double compétence d'adaptation au changement et de capacité à innover
- 3 Améliorer la qualité et la continuité des soins et de l'accompagnement
- 4 Développer une culture de coopération
- 5 Développer le rayonnement de notre vision et de nos missions



Le projet d'établissement a commencé à se mettre en œuvre au dernier trimestre 2023, par une réflexion sur le réaménagement des unités et des salles d'activités. Des séances de travail composées de personnes accompagnées, de familles et de professionnels ont ainsi permis de commencer à réaménager les espaces. Ce déploiement tout juste initié en 2023 va se poursuivre en 2024.

La zoothérapie comme soin alternatif pour les personnes accompagnées dans le FAM Jacques-Cœur

Au Foyer d'accueil médicalisé (FAM) Jacques-Cœur, l'offre d'accompagnement a inclut des séances de zoothérapie animées par MEDIA'PATTES. Chaque semaine, en alternance, un groupe de six personnes ont bénéficié d'une séance d'une heure en compagnie de trois chiens.

La zoothérapie est un soin alternatif non médicamenteux qui utilise des animaux familiers pour éveiller des réactions positives chez les résidents. Les objectifs pour les personnes accompagnés sont multiples : maintenir ou améliorer le potentiel cognitif, développer la motricité fine, favoriser la détente et le bien-être, et stimuler les capacités psychosociales et affectives. Les activités avec les chiens, comme les caresser ou leur donner des friandises, ont encouragé les résidents à utiliser et affiner leurs mouvements.

La présence apaisante des chiens et leur comportement affectueux ont contribué à réduire le stress et l'anxiété, tout en renforçant les compétences sociales, la communication et l'expression des émotions. Ces moments de partage et d'affection, ponctués par les « câlins » des chiens, procurent un bonheur sincère et une détente palpable.

Les professionnels du FAM ont observé des effets positifs immédiats et durables. Dès l'entrée des chiens, la joie et l'enthousiasme se sont dessinés sur les visages des participants.



Didier Daval, Foyer FAM Jacques-Coeur

“

Il s'agit de l'atelier préféré de beaucoup de résidents. Ils l'attendent avec impatience. Certaines personnes qui sont peu actives sur d'autres activités font beaucoup d'effort durant cet atelier et ont un grand sourire

Camille Bromberger, zoothérapeute

3

NOS MOYENS D'ACTION



Pamela Laou Hao, Foyer l'Arc-en-ciel & Véronique Oger, Kinésithérapeute

NOS RICHESSES HUMAINES

Envoludia mise sur une équipe pluridisciplinaire pour offrir aux personnes en situation de handicap un accompagnement encadré et de qualité, fondé sur la bienveillance et la transparence.

589 COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS AU SERVICE DES AUTRES



93

PETITE ENFANCE



150

ENFANCE/ADO



69

SESSAD



244

ADULTES



33

SIÈGE

LE POSTE DE COORDINATEUR PGA, UNE NOUVEAUTÉ 2023



En 2023, nous avons fait le choix de créer des postes de cadres éducatifs ayant pour mission la coordination du projet global d'accompagnement dans chacun des établissements et services de l'association. Sous l'autorité du directeur d'établissement, le coordinateur PGA est responsable du bon déploiement du PGA. Ses missions ont pour objectif d'assurer la bonne cohésion d'ensemble du projet.

En lien permanent avec les experts PGA, il assure l'évaluation des bonnes pratiques professionnelles et organisationnelles et anime les comités de pilotage des différents domaines dans son établissement. Grâce à sa vision globale et transversale du projet, il assure le suivi et la mise en œuvre de l'action menée par les équipes.

Il organise et suit le déploiement des différents volets du PGA auprès des personnes accompagnées et s'assure de l'adéquation entre le projet d'établissement, le projet personnalisé des personnes accompagnées et les différents domaines du PGA proposés, dans le respect des priorités et des attentes fixées. Sa mission majeure est d'encadrer, d'organiser et de viser au respect des bonnes pratiques professionnelles et organisationnelles, en soutenant les professionnels sur le terrain.



NOS RÉALISATIONS 2023



RECRUTER

Depuis maintenant plus de deux ans, l'association s'est dotée d'un service recrutement dédié qui a permis un traitement plus réactif des candidatures et a permis d'améliorer l'expérience candidat.

Pour accroître sa visibilité, l'association a été présente sur les salons spécialisés comme le salon Infirmier dans le cadre de Santexpo ou lors du salon ASH et a régulièrement participé à des forums métiers en Ile-de-France.

Des campagnes de communication spécifiques aux métiers de la petite enfance et de la rééducation ont été également menées pour présenter le projet associatif et les postes à pourvoir auprès des futurs diplômés.

Les salons et forums auxquels nous avons participé en 2023 :

- Forums crèche emploi auprès de classes d'auxiliaires de puériculture et d'éducatrices de jeunes enfants sur 6 demi-journées entre avril et juin
- Forums métiers (éducatifs et en rééducation) 6 journées
- Salon Infirmier du 23 au 25 mai
- Salon ASH le 28 septembre
- Carrefour pour l'emploi les 23 et 24 novembre



FORMER

22 917 heures de formations en 2023.

Un investissement de formation de **428 162** euros.



NOTRE DÉMARCHE QUALITÉ

LE RESPECT DES DROITS FONDAMENTAUX DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES, AU CŒUR DE LA DÉMARCHE QUALITÉ

La démarche qualité évolue et s'affirme autour des quatre valeurs fondamentales portées par le nouveau référentiel d'évaluation de la qualité de la Haute Autorité de santé (HAS) :

- **Le pouvoir d'agir de la personne**
- **L'approche inclusive des accompagnements**
- **Le respect des droits fondamentaux**
- **La réflexion éthique des professionnels**

A travers des webinaires, des flash qualité de sensibilisation, des formations et des groupes de travail qualité, la directrice qualité a présenté aux directions d'établissements ces thématiques déclinées en 42 objectifs. Pour leur mise en œuvre, de nouveaux outils ont été définis :

- I** **Le protocole d'élaboration des projets personnalisés a été réactualisé** : il garantit le droit à un accompagnement individualisé, la participation directe de la personne à l'élaboration de son projet, et la traçabilité des informations la concernant dans le dossier de l'utilisateur informatisé, assurant ainsi à la confidentialité de ses données.
- II** **Une nouvelle procédure de recueil et traitement des plaintes et réclamations a été élaborée** : la plainte ou réclamation est un droit pour la personne ou ses proches aidants, élément clé de la prévention de la maltraitance au même titre que les événements indésirables émis par les professionnels. Leurs analyses collectives participent à l'amélioration des conditions d'accompagnement et de vie des personnes, mais également des pratiques professionnelles et du fonctionnement global de l'établissement.
- III** **La rédaction d'une charte des droits et libertés de la personne accueillie en facile à lire et à comprendre (FALC)** pour les personnes accompagnées et pour les professionnels a contribué à faciliter la compréhension et l'appropriation de ses principes fondamentaux lors des sessions de sensibilisation au sein des établissements.
- IV** **L'organisation de deux comités de veille des événements indésirables** a permis de dresser un plan de prévention des risques au sein des établissements. Parmi les grands axes de travail, le traitement des situations complexes, la formation des directions d'établissement aux missions de « référent bientraitance », la sécurisation du circuit du médicament...
- V** **La campagne de réactualisation des projets d'établissements du pôle adultes** autour du projet pouvoir d'agir et innovations organisationnelles.

Pour le pôle petite enfance :

- **La mise en place du conseil des familles**, une instance où des parents bénévoles et la direction des crèches poursuivent le même but : l'amélioration de la qualité d'accueil, la sécurité des enfants accueillis et le bon fonctionnement de l'établissement.
- ● Pour répondre aux exigences de la réforme Norma, **l'élaboration du manuel des procédures et protocoles obligatoires** (d'urgence, d'hygiène, de soins...) annexé au livret l'accueil et règlement de fonctionnement.





Le comité de délivrance du Label IDEAS, réuni le 16 octobre 2023, a décidé de renouveler sans réserve le Label IDEAS à Envoludia. Les membres du comité ont noté avec intérêt les efforts réalisés et la dynamique à l'œuvre au sein de l'organisation Envoludia pour répondre au niveau de qualité exigé par ce label. Vecteur de confiance pour les parties prenantes et les partenaires de l'association, il valorise la dynamique d'amélioration continue au sein de l'organisation associative et plus précisément il atteste de la mise en œuvre des bonnes pratiques en matière de gouvernance, finances et évaluations.

Nora Zemmour
Directrice qualité

DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le projet de développement durable au sein de la nouvelle crèche RamDam 2 :

- La crèche RamDam 2 a ouvert ses portes dans des locaux respectant la réglementation thermique RT2012.
- Une attention particulière a été portée sur les matériaux pour son aménagement (100% naturel, biodégradable).
- Pour le mobilier, nous avons eu recours à des prestataires proposant des produits certifiés NF (alliant performances techniques et environnementales, ergonomie et sécurité pour les enfants).
- Nous avons fait le choix d'un prestataire d'entretien des locaux engagé dans une démarche environnementale, qui propose des produits alliant performance, écologie et sécurité, limitant les rejets nocifs dans l'environnement ; des colisages limitant les rejets d'emballages et favorisant le recyclage.
- Pour la restauration, Envoludia a choisi un prestataire engagé dans la valorisation des circuits courts, d'une agriculture vertueuse, le respect de la saisonnalité et proposant un menu végétarien une fois par semaine.



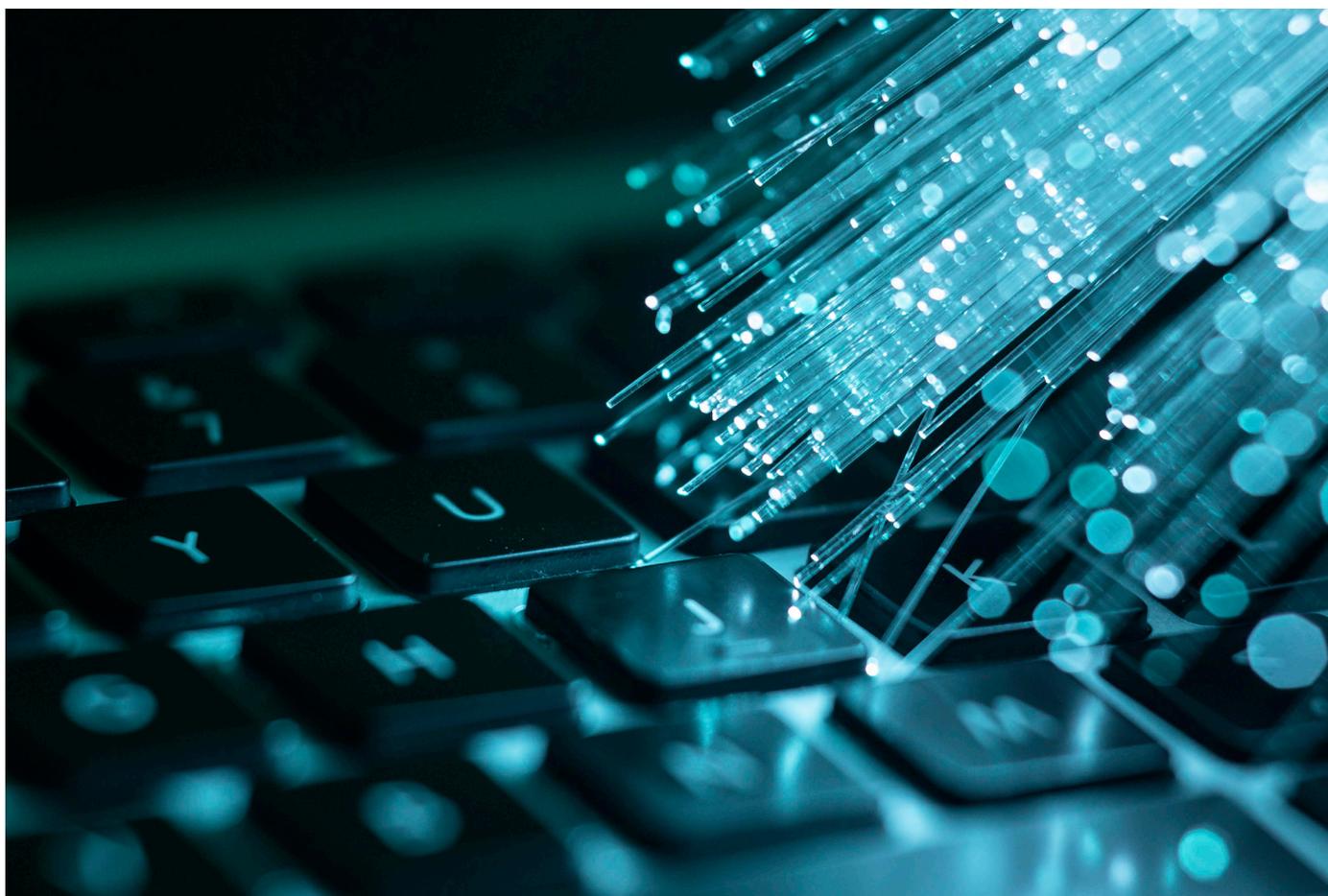
ÉVOLUTIONS INFORMATIQUES

Le SharePoint Envoludia fait peau neuve

Dans le cadre de la démarche d'amélioration et de sécurisation des accès aux outils SI Envoludia, une refonte du SharePoint a été opérée au cours du dernier trimestre 2023. Chaque établissement a dorénavant accès à son propre site SharePoint avec une arborescence organisée et des accès dédiés aux besoins et profils utilisateurs. Outil essentiel pour la communication interne, les équipes peuvent facilement partager, collaborer et gérer des documents, des tâches et autres projets communs en ligne en toute sécurité.

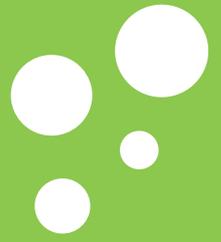
Le développement et l'utilisation du dossier de l'utilisateur informatisé

Le dossier de l'utilisateur informatisé (DUI) est central au système d'information d'Envoludia, soutenant la transformation organisationnelle et garantissant la qualité des accompagnements grâce à une gestion optimisée des informations et un suivi rigoureux du quotidien des personnes. L'année 2023 a été une période de transition marquée par des efforts concentrés sur la mise en conformité du logiciel avec les exigences du Ségur numérique et sur le développement de nouveaux modules destinés à améliorer la gestion des soins dans les établissements médicalisés et le suivi des projets personnalisés. Ces travaux de montée en gamme posent les bases pour un accroissement des usages du DUI et une adoption plus large par les professionnels.



4

NOS FINANCES



Aicha Sacko, EAJE Ramdam



ÉLÉMENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

L'année 2023 a été marquée par la continuité des réhabilitations de notre patrimoine immobilier dont l'ouverture sera effective en 2024 (FAM Jacques-Cœur, la Résidence Hacienda...) et par l'ouverture d'une nouvelle crèche dans le 18^{ème} arrondissement de Paris pour 36 berceaux.

Nos efforts de dialogue et de conviction ont permis à l'ARS et le Conseil départemental de l'Essonne de signer l'agrément portant transformation de 17 places de foyer de vie en 17 places de foyer d'accueil médicalisé au sein du Malonnier.

Les objectifs intégrés au sein du CPOM signé avec nos partenaires financiers sont réalisés. Des difficultés d'équilibre financier sont néanmoins constatés sur le pôle petite enfance, liées à la crise que connaît ce secteur, mais des actions sont mises en place pour garantir un accompagnement de qualité auprès des plus petits.



Au cours de l'année 2023, ce sont plus de 2,6 M€ de travaux qui ont été engagés permettant d'améliorer les conditions d'accueil des personnes que nous accompagnons. Un programme ambitieux de rénovation va être déployé au niveau des établissements les plus anciens alliant performance énergétique, innovation dans le domaine de la domotique et confort d'accueil.

Nous continuons et continuerons de proposer de nouvelles solutions innovantes d'accompagnement auprès des différents financeurs dans le cadre d'échange régulier.

Emilien Brel
Directeur général adjoint d'Envoludia

BILAN SIMPLIFIÉ

	2023	2022		2023	2022
ACTIF IMMOBILISÉ TOTAL	12 605 619€	11 066 903€	FONDS PROPRES (Gestion libre)	2 354 990€	2 809 519€
CRÉANCES DE FONCTIONNEMENT	7 687 448€	8 426 495€	FONDS PROPRES (Gestion contrôlée)	3 932 606€	4 077 847€
TRÉSORERIE	3 969 578€	6 778 186€	RÉSULTAT COMPTABLE	- 624 295€	- 599 771€
AUTRES RÉGULARISATIONS	263 174€	302 921€	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENTS	3 259 572€	3 494 803€
			PROVISIONS	599 612€	636 380€
			FONDS DÉDIÉS	6 538 840€	7 169 853€
			DETTES	8 464 495€	8 985 874€
	24 525 819€	26 574 505€		24 525 819€	26 574 505€

- ▶ **L'ACTIF IMMOBILISÉ** connaît une augmentation de près de **14%** du fait des travaux de réhabilitation et de rénovation qui sont engagés au niveau du patrimoine de l'association. Ces travaux, nécessaires permettent d'améliorer les conditions d'accueil et d'hébergement des personnes accompagnées ainsi que des conditions de travail des professionnels.
- ▶ **LA TRÉSORERIE** positive à presque **4 M€** se dégrade, du fait de la réalisation de nos projets immobiliers, sans recours à l'emprunt sur l'année.
- ▶ **LES FONDS PROPRES** globaux s'élèvent à plus de **6,2 M€** et sont constitués des réserves antérieures accordés par les différents financeurs.
- ▶ **LES SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENTS** financent les projets des différents établissements et se consomment à hauteur des amortissements.
- ▶ **LES FONDS DÉDIÉS** financent des projets spécifiques dans chacun des établissements et restent toujours aussi conséquents.

Le résultat comptable de l'exercice est déficitaire avant reprise des résultats 2021 excédentaires à hauteur de 403 197 € ; il ressort ainsi un résultat de gestion déficitaire de 221 098 €. Les établissements sociaux et médico-sociaux présentent un résultat de gestion positif de +247 K€ alors que le pôle petite enfance (EAJE) reste très fortement déficitaire de – 204 K€.

	2023	2022	2021
RESSOURCES	41 550 079€	39 019 000€	36 647 693€
Dotations et produits de tarification	31 610 853€	30 959 790€	29 410 976€
Subventions d'exploitations	4 805 603€	4 256 903€	4 276 354€
Dons et cotisations	147 692€	191 330€	133 338€
Prestations de services	1 872 857€	1 021 018€	1 409 325€
Produits Financiers	65 038€	8 243€	310€
Produits Exceptionnels	701 600€	576 552€	504 643€
Autres produits	2 346 436€	2 005 164€	912 747€

	42 174 374€	39 618 771€	36 367 072€
EMPLOIS			
Charges de Personnel	29 116 362€	27 007 861€	23 363 170€
Charges Financières	31 818€	33 883€	30 579€
Charges Exceptionnelles	9 569€	390 373€	12 386€
Autres charges	13 016 625€	12 186 654€	12 960 937€

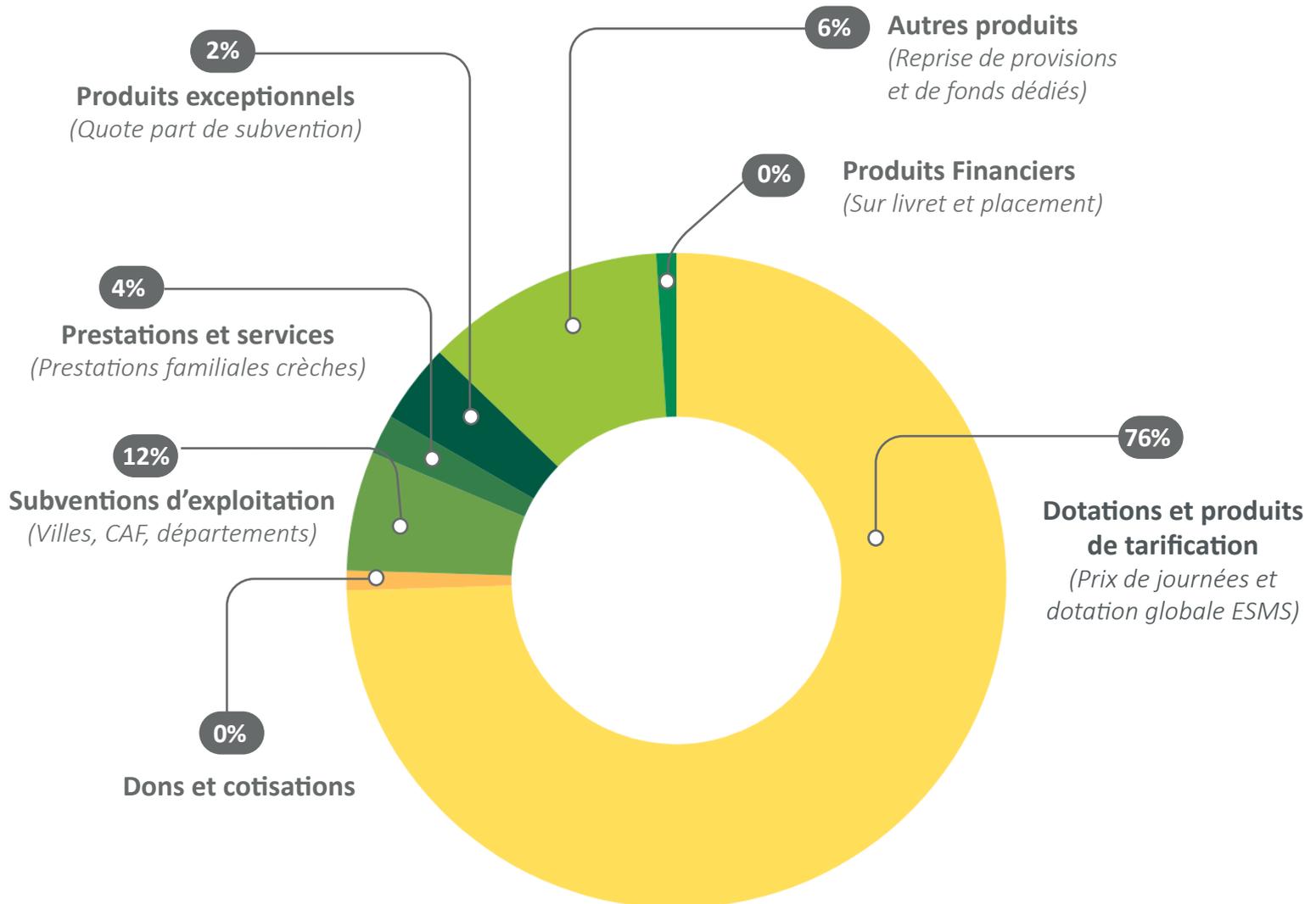
Résultat	-624 295€	-599 771€	280 621€
Reprise de résultats antérieurs (N-2)	403 197€	267 202€	1 122€
Résultat de gestion	-221 098€	-332 569€	281 743€

Les ressources continuent d'évoluer en 2023, avec une augmentation de **+ 6,49%** principalement dû à la revalorisation de la dotation globalisée du CPOM et par de nouvelles subventions attribuées dans le cadre d'un appel à projet auprès de la CNSA.

Les charges de personnel évoluent de presque **8%** et tiennent compte des revalorisations salariales étendues à l'ensemble des professionnels et de notre politique ambitieuse de recrutement qui porte ses fruits.

RESSOURCES 2023

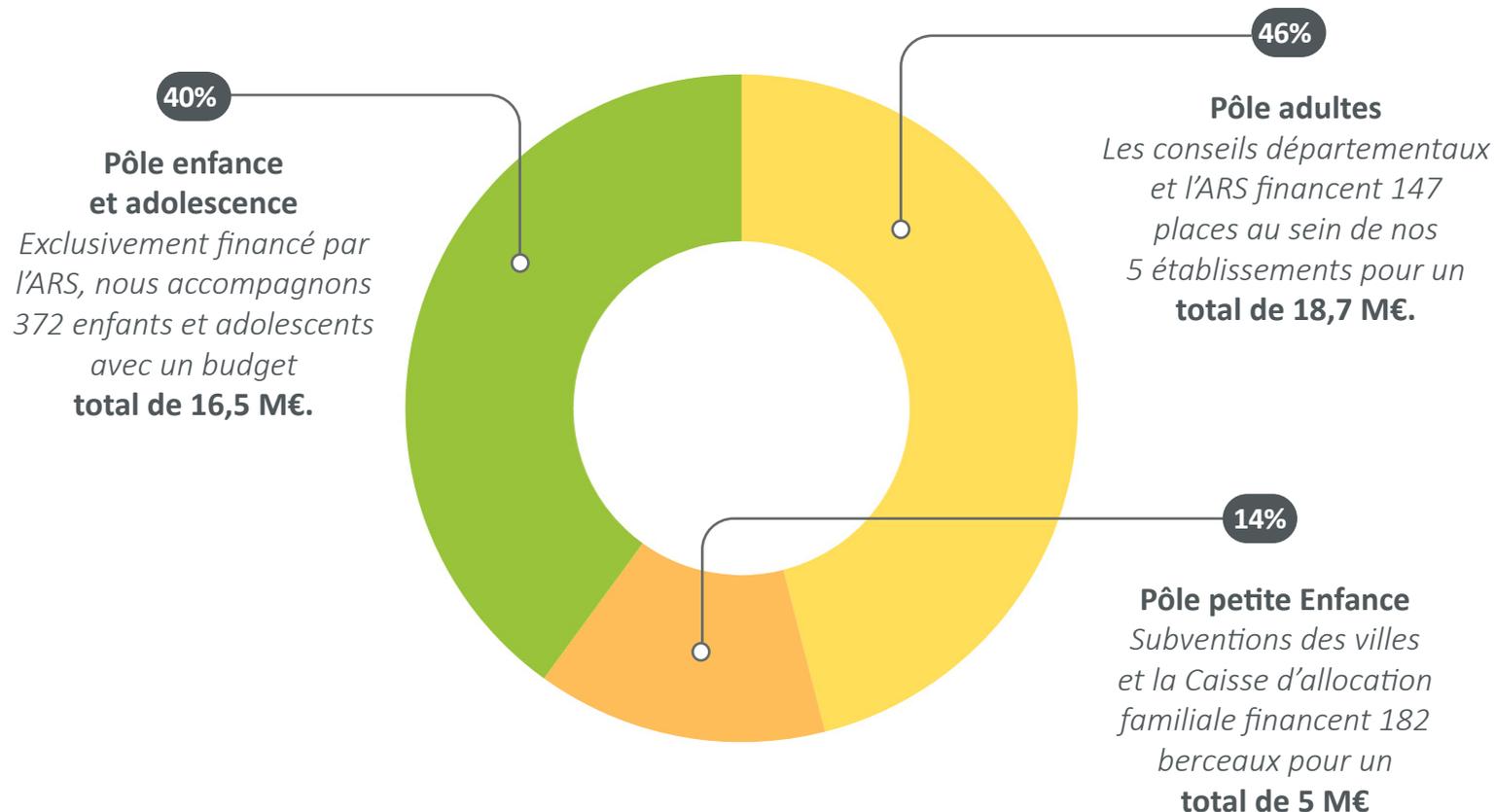
Les dotations globales de fonctionnement versées par l'état ou par les conseils départementaux sont les principales ressources de l'association (elles représentent 76% des produits) ainsi que les subventions publiques versées par les villes ou caisse d'allocations familiales (12 % pour l'année 2023).



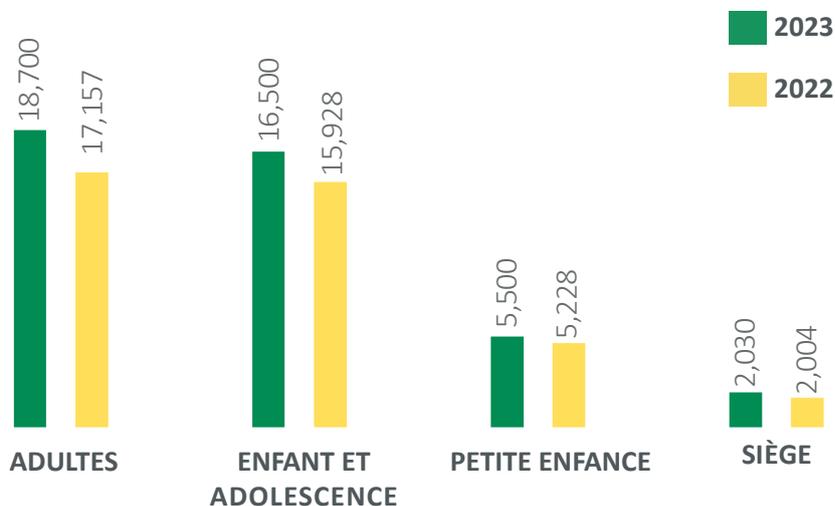
AU TITRE DE L'ANNÉE 2023, 147 692 EUROS ONT ÉTÉ REÇUS DE LA GÉNÉROSITÉ DE NOS DONATEURS, ADHÉRENTS ET MÉCÈNES.

BUDGET UTILISÉ EN 2023

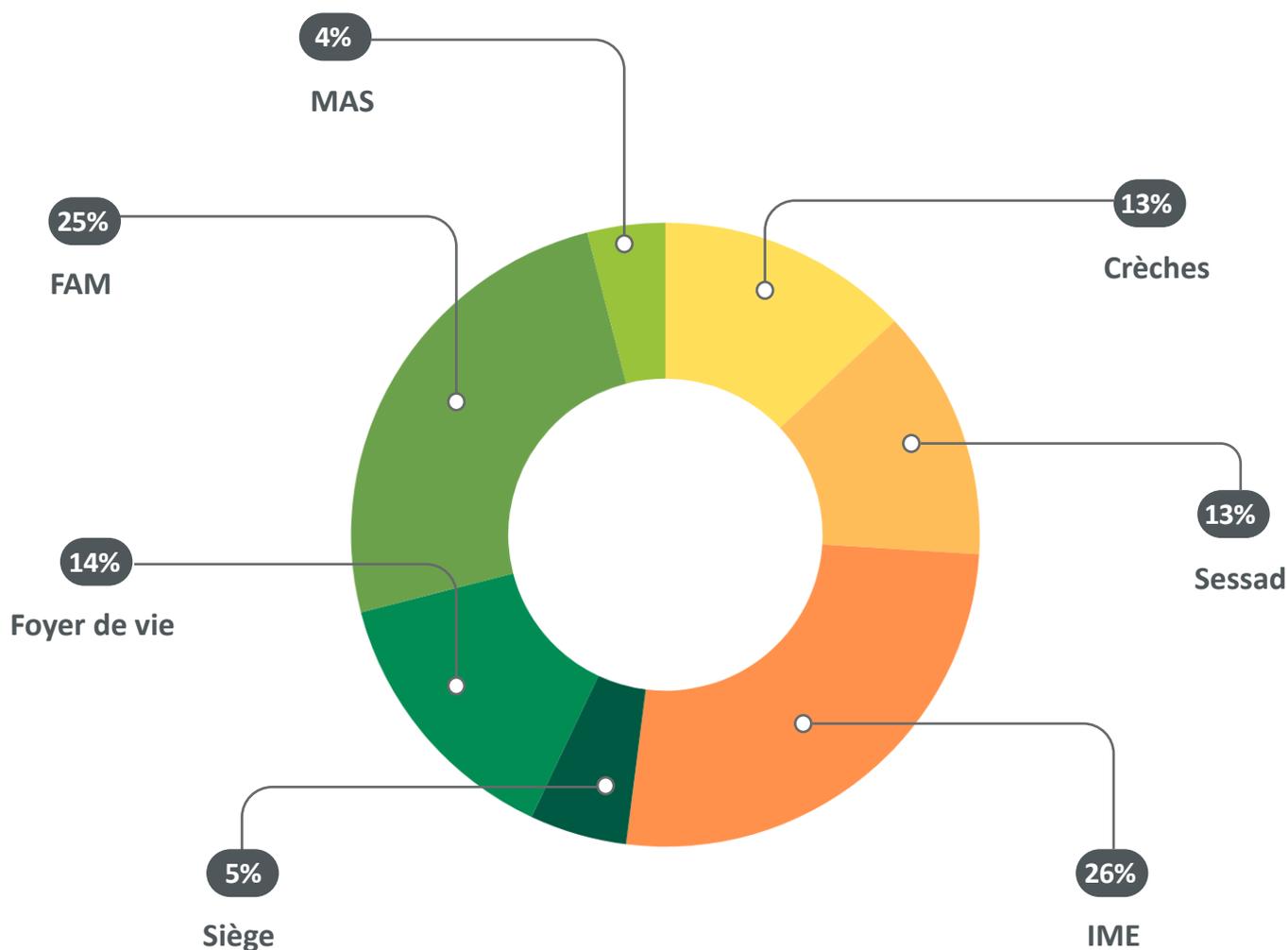
Les ressources en 2023 dépassent les 41,5 M€ de budget.



BUDGET PAR SECTEUR D'ACTIVÉS EN M€



RÉPARTITION DES BUDGETS PAR TYPOLOGIE D'ÉTABLISSEMENTS



Le siège est financé par une autorisation de frais de siège validé par l'ARS. De part son fonctionnement très centralisé, il permet aux directions d'établissements de garantir le déploiement du projet global d'accompagnement et de sous-traiter l'ensemble des fonctions support.

Des transformations de places ont permis d'obtenir des enveloppes complémentaires de l'ARS et l'augmentation de la capacité de la crèche Ram Dam a permis une évolution de la subvention de la ville de Paris et de la participation de la CAF.

EMPLOIS DES DONS 2023



18%
Coordination
Thérapeutique



25%
Actions
innovantes



14%
Équipements
des centres

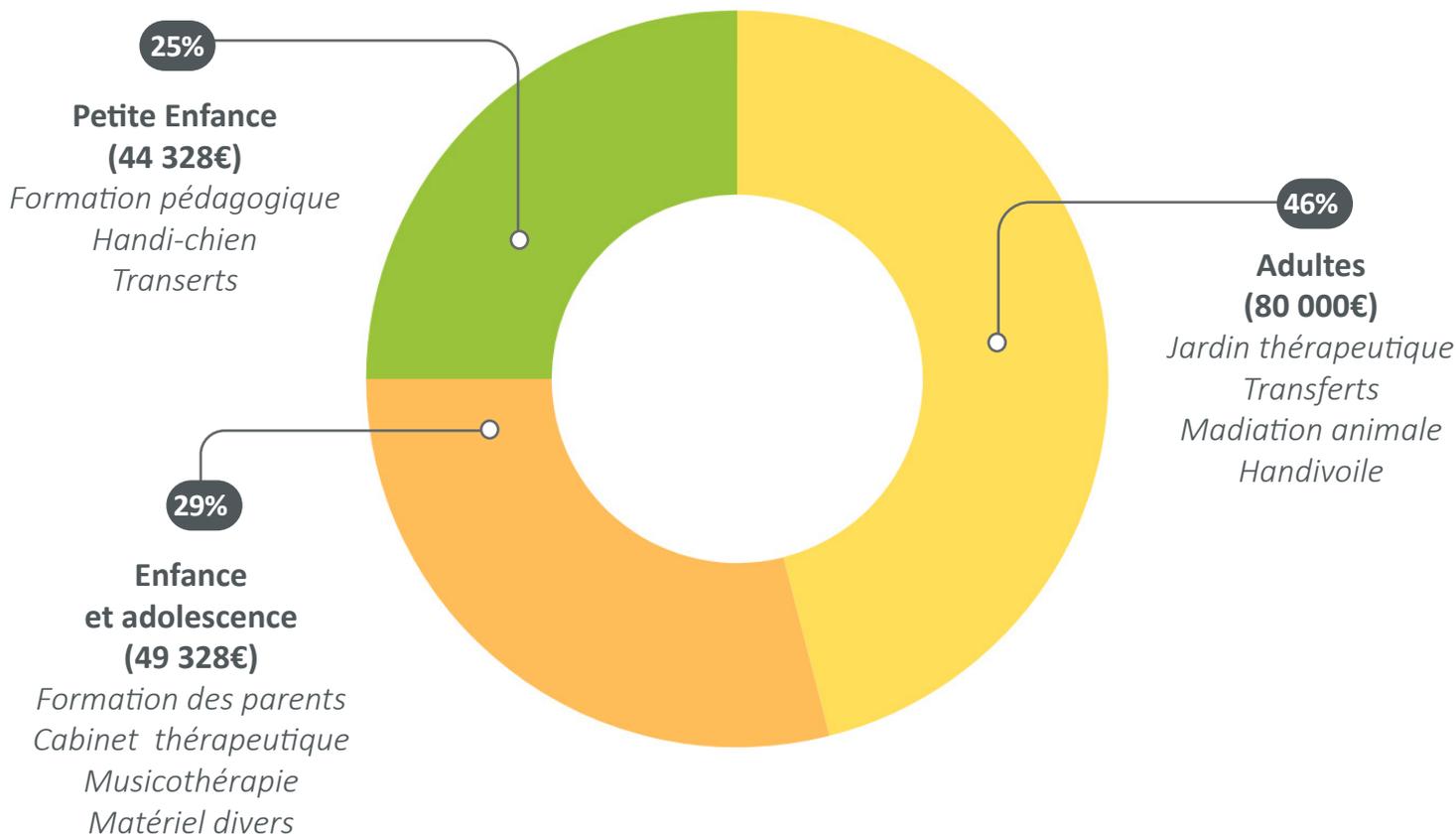


37%
Activités
au sein des
établissements



6%
Pédagogie
conductive

RÉPARTITION DES DONS UTILISÉS 2023



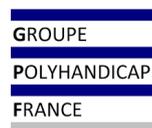


MERCI À NOS DONATEURS ET PARTENAIRES

FINANCEURS PUBLICS
ET MÉCÈNES
QUI SOUTIENNENT
NOS PROJETS



PARTENAIRES
ASSOCIATIFS



Document édité par Envoludia
Association loi 1901
261, rue de Paris 93100 Montreuil

Groupe de pilotage

Service communication
Lydie Powell, Anatole Oger

Ont également participé à la rédaction

Véronique Molinaro, Michel Marciset, Emilien Brel, Mathilde Montaigne, Vianney Robert, Armelle Guerrier, Nathalie Veneau, Erika Osorio, Marielle Souffi, Eric Le Berre, Françoise Dafi, Loïc Domenge, Christèle Lefèvre, Céline Fiorina, Rosine Lopes, Sophie Laperche, Aurélie Vilar, Frédéric Deszelus, Sylvie Foissey, Marie-France Capharsie, Mathilde Behaghel, Céline, Jager, Radouan El Fassal, Audrey Garino, Patricia Montillot, Sabine Sulzer, Gwenaëla Dussolle, Michel Fleur, Amélie Limousin, Rachel Monboussin, Jennifer Sangleboeuf, Bérengère Paumier, Valérie Jaureguy, Virginie Sonigo, Louve Trehin-Durier, Rosine Grioni, Anouk Eche, Nora Zemmour, Hamza Bouhela, Olivia Plantevin, Yvan Le Borgne, Solange Descoqs, Michel Le Fauchoux, Nabila Dahmani, Catherine Pasquet, Julia Boivin, Daniel Da Silva Barbosa, Camille Bromberger

Envoludia remercie toutes les personnes accompagnées, les professionnels,
les familles, les partenaires pour leur témoignage.

Conception graphique

Service communication
Anatole Oger

Crédit photos et images

Christophe Hargoues
Pixabay- Freepik



261, rue de Paris
93100 Montreuil
tel : 01 56 63 07 90
mail : contact@envoludia.org
www.envoludia.org



#envoludia

SUIVEZ-NOUS

