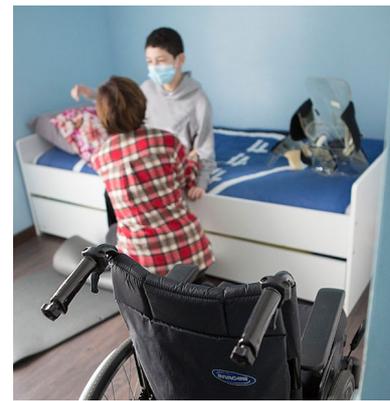




# RAPPORT D'ACTIVITÉ



## P.4 ÉDITOS

## P.5 PRÉSENTATION D'ENVOUDIA

QUI-SOMMES-NOUS?  
UN RÉSEAU D'ÉTABLISSEMENTS ET DE SERVICES  
LES VALEURS D'ENVOUDIA  
LES DATES CLÉS  
UNE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE  
UN SIÈGE AU SERVICE DES ÉTABLISSEMENTS  
NOTRE PROJET ASSOCIATIF 2022-2027  
NOTRE APPROCHE : LE PROJET GLOBAL D'ACCOMPAGNEMENT  
NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

## P.15 NOS RÉALISATIONS

LES TEMPS FORTS 2022 EN IMAGES  
FAIRE DE L'INNOVATION UNE AVENTURE COLLECTIVE  
LE PROJET AUTODÉTERMINATION : UNE PRIORITÉ  
INNOVER, TRAVAILLER ENSEMBLE  
DANS NOS ÉTABLISSEMENTS

## P.37 NOS MOYENS D'ACTIONS

NOS RICHESSES HUMAINES  
NOTRE DÉMARCHE QUALITÉ  
NOTRE ENGAGEMENT RSO ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

## P.42 NOS FINANCES

BILAN FINANCIER 2022



Fin 2020, le choix a été fait de nous lancer dans la révision de notre projet associatif de manière participative : ainsi, pendant près de 18 mois, l'ensemble des acteurs d'Envoludia - personnes accompagnées et leurs proches, professionnels, administrateurs - a pu y contribuer, en témoignant, en proposant des idées, en participant aux deux séminaires de réflexion. Je les remercie chaleureusement de leurs apports riches et du temps passé, autant de signes de la vitalité de notre belle association.

2022 a donc été marquée par l'aboutissement de cette démarche, avec en premier lieu bien évidemment la validation du nouveau projet 2022-2027 au moment de l'assemblée générale de juin dernier, temps fort d'Envoludia.

Puis, dès l'automne 2022, des premiers projets répondant aux cinq priorités stratégiques de l'association ont vu le jour pour donner corps à notre nouveau projet associatif. Par exemple, comment revoir l'organisation de nos établissements pour faire en sorte que l'autodétermination des personnes accompagnées ne soit pas qu'un concept mais une réalité ? La constitution du réseau « partenaires qualité », a été l'une des toutes premières pierres de cet édifice et ce ne sera pas la dernière ! Inspiré de la méthode « patients experts » du secteur sanitaire, il donne la parole aux personnes accompagnées et à leurs proches pour partager ce qu'ils vivent dans nos établissements, ce qu'ils apprécient, ce qui est compliqué pour eux, etc. Ce type de démarche est essentiel si nous voulons comprendre comment redonner le pouvoir d'agir aux personnes handicapées.

Le cap que nous avons fixé pour les six prochaines années est ambitieux mais à la hauteur des aspirations des personnes que nous accompagnons et des convictions portées par tous, administrateurs bénévoles comme professionnels salariés. Cette synergie s'exprime par la volonté de travailler tous ensemble pour innover et garantir une vie riche et épanouissante à nos enfants, à tous les âges de la vie.

**Véronique MOLINARO**  
Présidente d'Envoludia





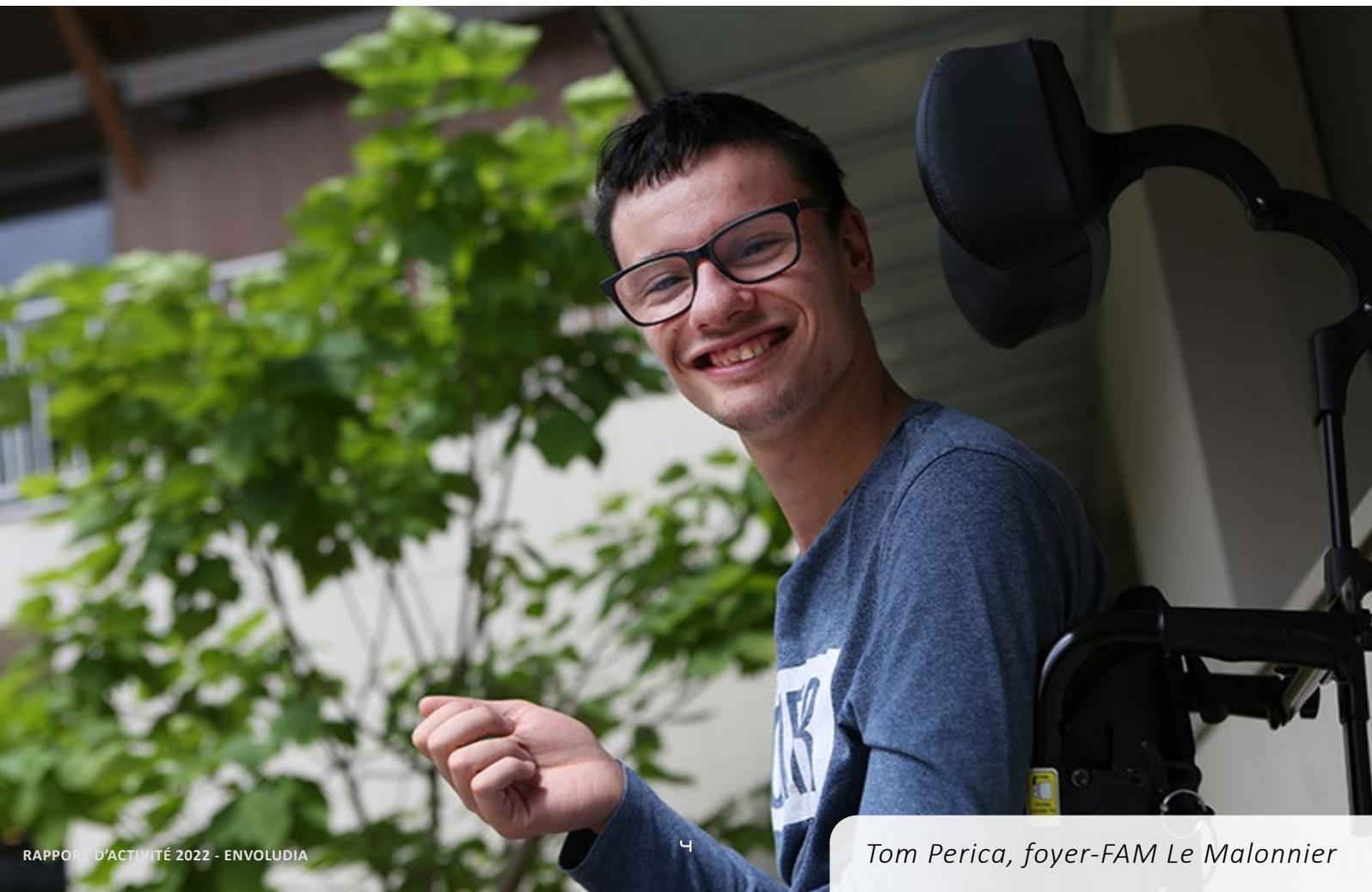
L'année 2022 aura été pour Envoludia celle du déploiement de son projet global d'accompagnement. Il concrétise un engagement de longue haleine grâce auquel notre effort de formation interne et la création de ressources d'expertises nous permettent désormais de délivrer aux personnes que nous accompagnons des prestations d'une meilleure technicité et plus adaptées à leurs besoins. Cette montée collective en compétence n'est pas du travail « en plus », mais du travail « en mieux » : et si ce mieux nous oblige à nous organiser autrement, à faire évoluer nos pratiques et nos attitudes auprès des personnes, c'est parce que nos connaissances ont-elles-mêmes évoluées, de même que les attentes des personnes et de leurs familles, et au-delà de la société tout entière.

En effet, le fonctionnement des établissements est souvent remis en cause, et hélas parfois avec de bonnes raisons : la qualité thérapeutique n'est pas toujours au rendez-vous, la parole des personnes et de leurs familles n'est pas suffisamment entendue, ou les choix d'organisation institutionnels ne favorisent pas la qualité de vie et le droit à l'autodétermination des personnes accompagnées.

C'est tout cela avec quoi Envoludia veut rompre. Travailler « mieux » nous oblige à nous adapter davantage aux besoins des personnes, et donc à changer nos pratiques, parfois mêmes nos conceptions. Et si des habitudes sont remises en cause, des routines abandonnées : tant mieux ! Car l'exigence de qualité est aujourd'hui plus forte, les connaissances plus partagées, et c'est la raison d'être de notre secteur que de rechercher constamment la meilleure efficacité de nos actions.

En plaçant l'autodétermination et le pouvoir d'agir des personnes qu'elle accompagne au cœur de son nouveau projet associatif, Envoludia engage une nouvelle étape. Le déploiement du réseau partenaires qualité sur l'ensemble des établissements va permettre aux personnes accompagnées et à leurs familles d'exprimer leur perception de notre accompagnement et leurs attentes. Au-delà, nous allons réinterroger nos modes d'organisations et de fonctionnement où trop souvent le collectif prime sur l'individuel, et nos contraintes professionnelles sur les besoins et attentes individuelles des personnes. La lourdeur institutionnelle doit être bousculée : à nous de réfléchir désormais aux nécessaires transformations à mettre en œuvre.

**Michel Marciset**  
Directeur général d'Envoludia



A photograph of two men in wheelchairs outdoors. The man in the foreground is wearing a blue cap, glasses, and a blue long-sleeved shirt. He is looking towards the left. The man in the background is wearing a grey cap and an orange shirt. They appear to be in conversation. The background shows green foliage and a clear blue sky. A semi-transparent blue rectangle is overlaid on the center of the image, containing the word 'PRÉSENTATION' in white capital letters.

# PRÉSENTATION



# QUI SOMMES-NOUS ?

Envoludia est une association de familles gestionnaire d'établissements de la petite enfance et du médico-social. Historiquement spécialisée dans la prise en charge des personnes touchées par la paralysie cérébrale allant jusqu'au polyhandicap, l'association accompagne aujourd'hui des personnes touchées par d'autres troubles du neurodéveloppement, en particulier avec handicaps moteurs et certains handicaps rares associant des troubles du langage.

Créée en 1969 par des parents quand aucune solution n'existait pour leurs enfants, Envoludia gère aujourd'hui 20 établissements de la petite enfance à l'âge adulte : crèches inclusives, services d'éducation spéciale et de soins à domicile (Sessad), instituts spécialisés en externat pour les enfants, adolescents, et jeunes adultes, lieux de vie pour les adultes, en collectif ou en appartement, ainsi que des séjours de répit pour petits et grands.

L'association propose un accompagnement sur mesure à travers un projet de vie répondant aux besoins spécifiques de la personne handicapée, en lien étroit avec sa famille. Ce projet de vie mêle éducation et rééducation, médical et thérapeutique, bien-être et vie citoyenne. Lorsque c'est possible, l'association privilégie une prise en charge mixte avec le milieu ordinaire, notamment pour l'accès aux enseignements scolaires en partenariat avec des écoles et collèges de quartier.

## LES HANDICAPS NEUROMOTEURS ET LA PARALYSIE CÉRÉBRALE

Ces handicaps à prédominance motrice d'apparition très précoce sont liés à une atteinte du cerveau pendant la grossesse, la naissance ou la première année du développement de l'enfant.

**La paralysie cérébrale :** déficience motrice la plus courante chez l'enfant, elle désigne un ensemble de troubles permanents du mouvement ou de la posture, souvent accompagnés de difficultés cognitives ou sensorielles, de sévérité variable et qui durent toute la vie. La paralysie cérébrale est une des causes les plus fréquentes de polyhandicap.

**Le polyhandicap :** le polyhandicap est un handicap à expressions multiples avec déficience motrice et déficience mentale sévère ou profonde. Il peut avoir d'autres causes que la paralysie cérébrale.

## LES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT

Dans ces handicaps précoces, il n'y a pas toujours d'atteinte motrice.

**Les troubles des apprentissages :** ces troubles se définissent comme un dysfonctionnement précoce dans les processus d'acquisition des connaissances. Ils se manifestent chez des enfants qui ont une intelligence normale, un environnement social adéquat, et ne présentent pas de problèmes sensoriels (vue, audition), psychiatriques ou neurologiques identifiables.

**Certains handicaps rares,** en particulier avec des troubles complexes du langage : le handicap rare est la conséquence d'une association rare et simultanée de déficits sensoriels, moteurs, cognitifs ou de troubles psychiques. Envoludia accompagne des enfants touchés par les troubles complexes du langage, qui peuvent être associés soit à une surdité, soit à un autre trouble.

# UN RÉSEAU D'ÉTABLISSEMENTS ET DE SERVICES



**6**  
**CRÈCHES**  
**INCLUSIVES**



**14**  
**ÉTABLISSEMENTS**  
**MÉDICO-SOCIAUX**

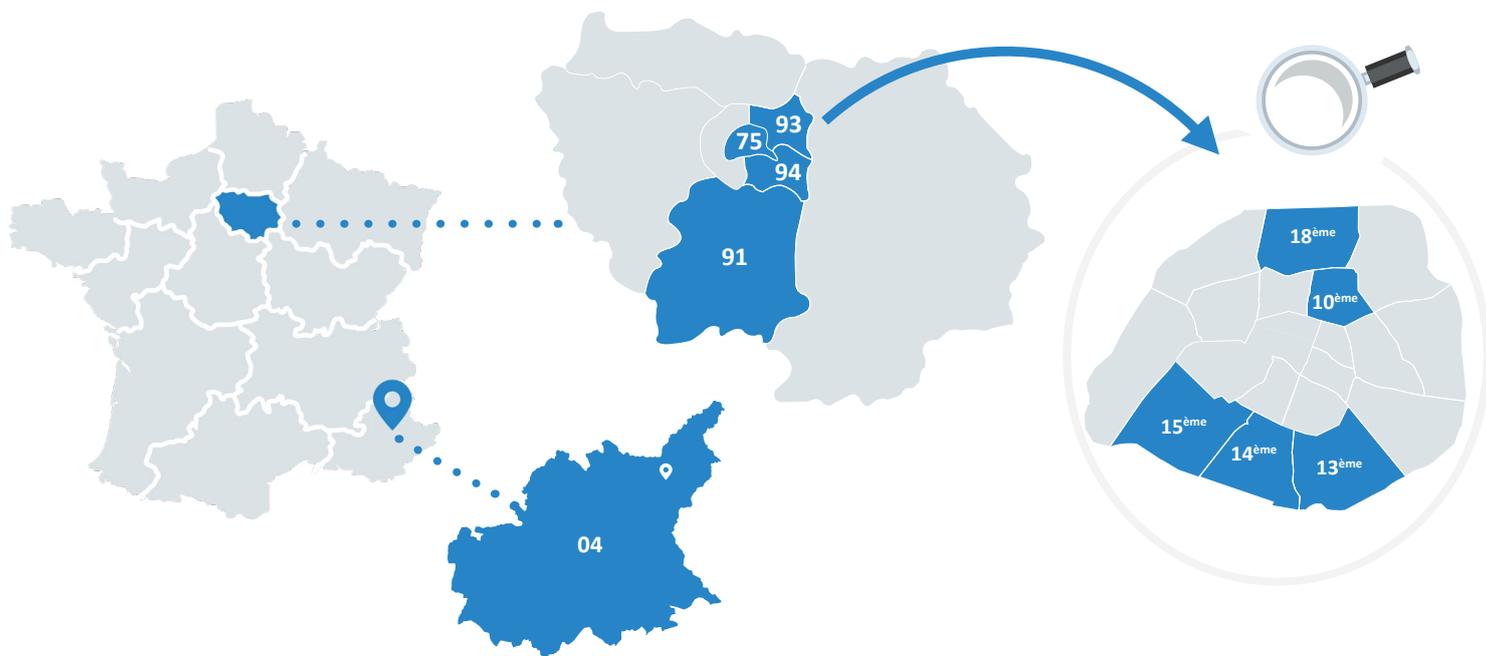


**791**  
**PERSONNES**  
**ACCOMPAGNÉES**



**598**  
**PROFESSIONNELS**

22 sites en Île-de-France et dans les Alpes-de-Haute-Provence



CRÈCHES INCLUSIVES	SESSAD	ENFANTS-ADOS	ADULTES
<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>RamDam</b> Paris 18<sup>e</sup></li> <li>&gt; <b>Le Chalet</b> Paris 10<sup>e</sup></li> <li>&gt; <b>Méli-Mélo</b> Paris 15<sup>e</sup></li> <li>&gt; <b>Trotte-Lapins</b> Paris 15<sup>e</sup></li> <li>&gt; <b>Les Bambini</b> Paris 14<sup>e</sup></li> <li>&gt; <b>HoulaBaloo</b> Aubervilliers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>SESSAD Paris</b> Paris 15<sup>e</sup></li> <li>&gt; <b>SESSAD 93</b> Aubervilliers</li> <li>&gt; <b>SESSAD 93</b> Aulnay-sous-Bois Le Raincy</li> <li>&gt; <b>SESSAD Daviel</b> Paris 13<sup>e</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>IEM Evolutia</b> Saint-Ouen Montreuil</li> <li>&gt; <b>IME Les Hortillons</b> Stains</li> <li>&gt; <b>IES</b> Champigny-sur-Marne</li> <li>&gt; <b>CEPH Daviel</b> Paris 13<sup>e</sup></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>&gt; <b>MAS-FAM L'Orangerie</b> Aubervilliers</li> <li>&gt; <b>Foyer L'Arc-en-ciel</b> Gif-sur-Yvette</li> <li>&gt; <b>FAM et foyer de vie Le Malonnier</b> Morangis</li> <li>&gt; <b>Les Z'Apparts</b> Savigny-sur-Orge</li> <li>&gt; <b>FAM Jacques-Coeur</b> Savigny-sur-Orge</li> <li>&gt; <b>Résidence Hacienda</b> Saint-Pons (04)</li> </ul>

# LES VALEURS D'ENVOLUDIA



## LE RESPECT ET L'ÉCOUTE

des personnes accueillies et de leurs familles



## LA RECONNAISSANCE DU POTENTIEL

de la personne handicapée



## LE DÉVELOPPEMENT DE SON AUTONOMIE

pour favoriser son inclusion



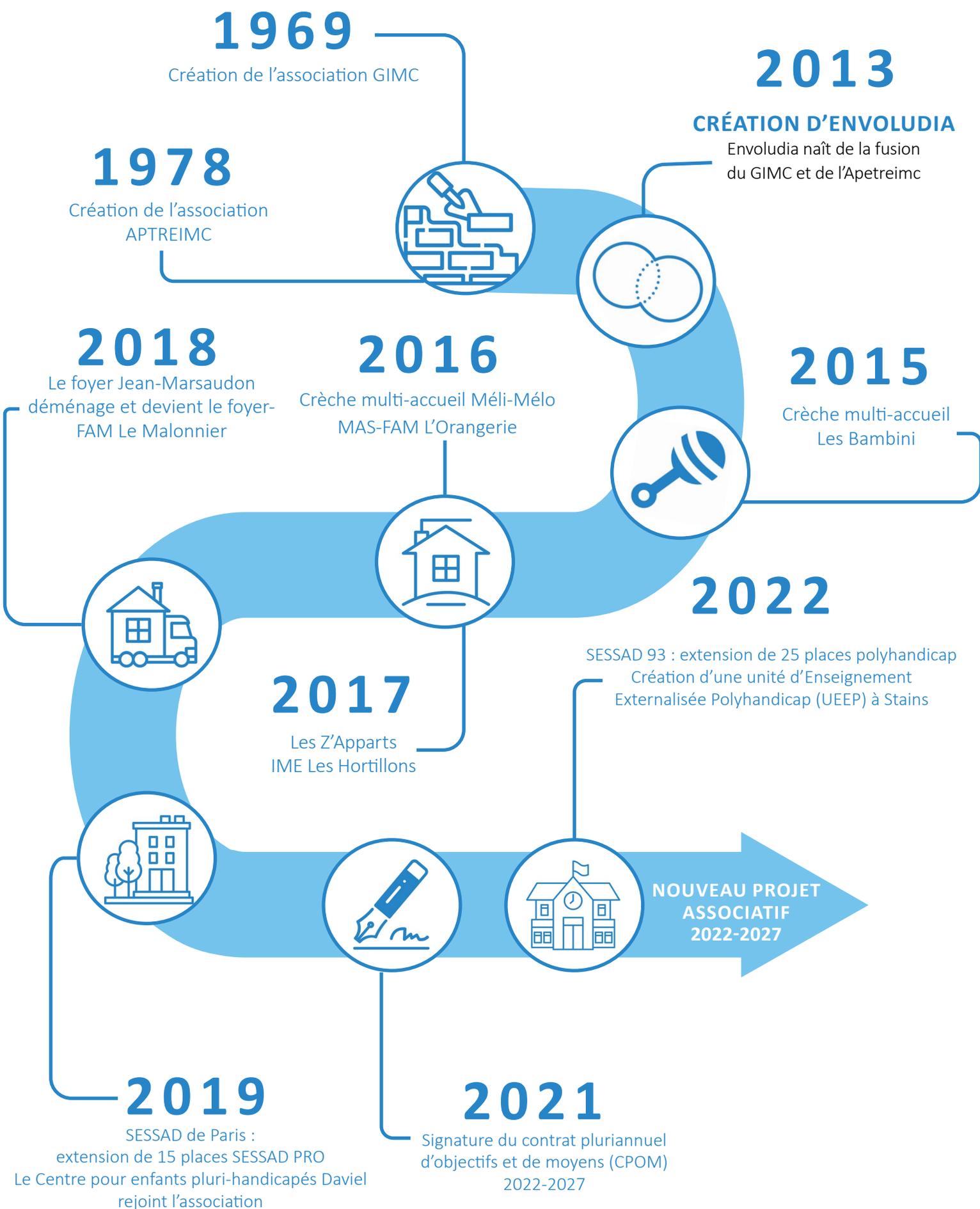
## LE PARTAGE PAR TOUS

d'une même vision d'une vie épanouissante pour chaque personne



*Pauline Pirès et Corinne Pichon-Pirès, MAS-FAM L'Orangerie*

# LES DATES CLÉS D'ENVLUDIA



# UNE GOUVERNANCE ASSOCIATIVE

En tant qu'association de familles, la gouvernance d'Envoludia est composée exclusivement de personnes concernées par le handicap dont, pour la plupart, des enfants ont été ou sont toujours accompagnés dans nos établissements.

## LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration d'Envoludia, composé de 20 administrateurs élus pour trois ans, assure la gouvernance générale de l'association. Il établit son règlement général de fonctionnement et fixe les conditions d'organisation, de délégation de pouvoir et de mise en place des différents établissements. Il bénéficie de l'aide de la commission des finances et du patrimoine, et du comité d'audit.

## LE BUREAU

Composé de 6 administrateurs, le bureau prend les décisions nécessaires dans le cadre de la gestion quotidienne de l'association et prépare les délibérations du conseil d'administration.

## L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Constituée des adhérents et adhérentes de l'association, l'assemblée générale se réunit tous les ans. Elle approuve le rapport financier de l'année précédente et vote le budget de l'année suivante. Elle délibère sur les questions mises à l'ordre du jour et pourvoit à la désignation et au renouvellement des membres du conseil d'administration.

## LES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

### Membres du bureau :

Véronique Molinaro, présidente, Jean-Claude Carballès, vice-président, Ghada Ayadi, secrétaire, Catherine Brossais, secrétaire adjointe, Marine Lezean, trésorière, Claire Convert, chargée de la vie associative.

### Autres administrateurs :

Daniel Bouvet, Philippe Brel, Djamel Debbiche, Solange Descoqs, Philippe Dugué, Yves Fourmigué, Nicolas Guillaume, Lucie Hertz-Pannier, Pierre Pajani, Corinne Pirès, Thi Ngoc Reina, Alexandra Seidel-Lauer. **Sylvie Adjanohoun, Ghada Ayadi, Jeanne Clerc Renaud et Aouatef Sabete ont rejoint le conseil d'administration en juin 2022.**



1

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE



12

BUREAUX



5

CONSEILS  
D'ADMINISTRATION



4

NOUVEAUX  
MEMBRES



*Dans le souci de soutenir ma fille, je me suis investie dans la vie de l'association. Je remercie les membres du conseil d'administration de me faire confiance et j'espère, à leur côté, continuer à mener les bons combats pour le bien-être et l'épanouissement des jeunes et adultes.*

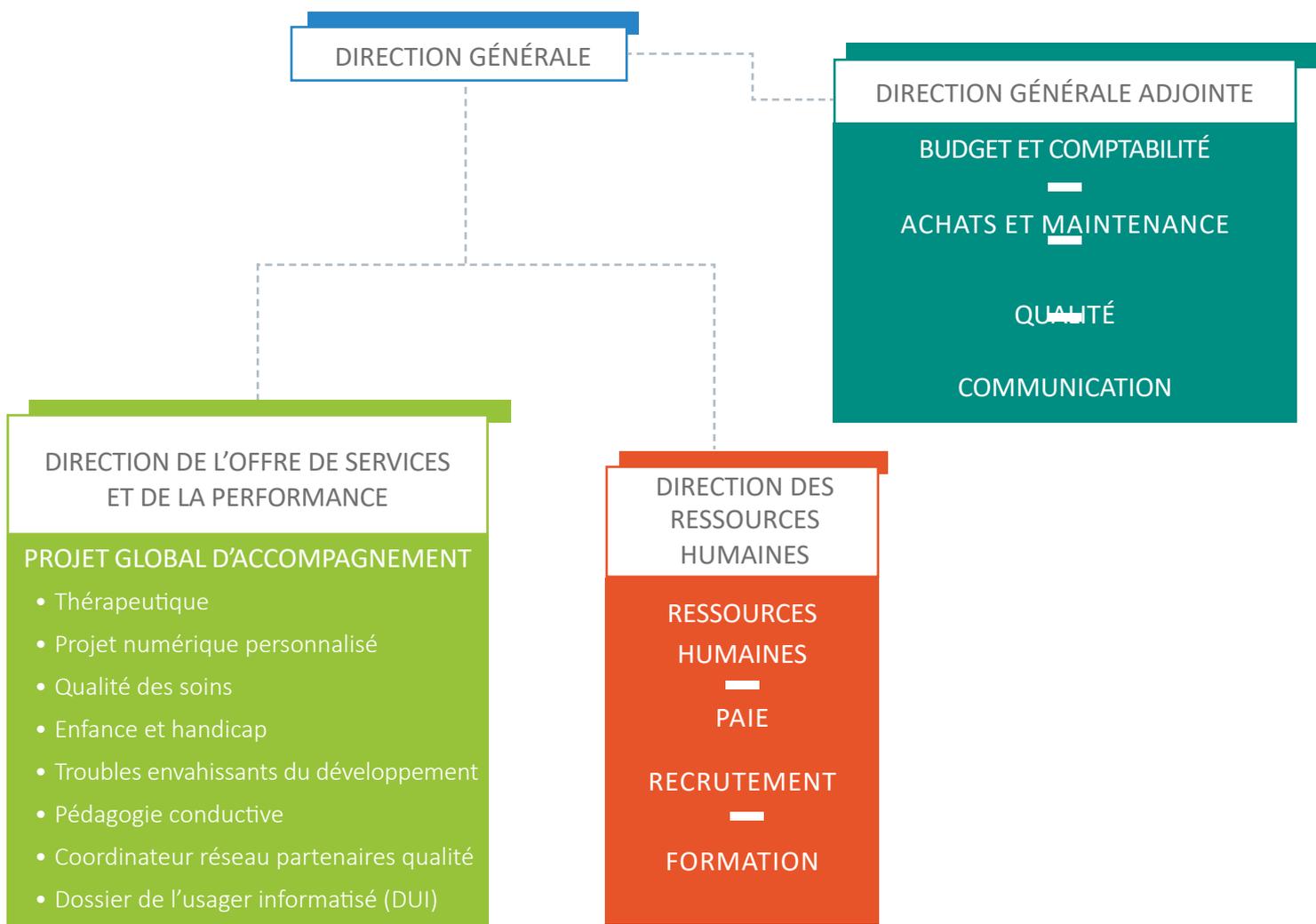
Sylvie Adjanohoun, administratrice  
Maman d'Astrid Foyer-FAM Le Malonnier



# UN SIÈGE AU SERVICE DES ÉTABLISSEMENTS

Le siège social est animé par une équipe de 35 salariés répartis dans différentes fonctions supports : qualité, ressources humaines, offre de services et de la performance, comptabilité, achats-maintenance et communication. Chacun met son expertise métier à disposition des établissements et services et les accompagne dans leurs missions terrain auprès des personnes accompagnées.

La direction générale assure la mise en oeuvre des orientations et objectifs définis par le conseil d'administration. Elle définit, anime et coordonne l'action des établissements et leur déclinaison opérationnelle du projet associatif dans leur action quotidienne au service des personnes accompagnées.



# NOTRE PROJET ASSOCIATIF 2022-2027

En 2022, Envoludia a lancé son nouveau projet associatif 2022-2027 avec comme ambition, de transformer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Dans une démarche active et participative, l'association a fait le choix d'inclure l'ensemble de ses parties prenantes dans l'élaboration de ce projet : familles et personnes accompagnées, professionnels des établissements et du siège, bénévoles et administrateurs.

**Ambitieux, il prend en compte les évolutions de notre société et dessine les priorités sur lesquelles nous devons travailler afin de toujours garantir une vie riche et épanouissante aux personnes que nous accompagnons.**



## BILAN DU PROJET ASSOCIATIF 2016-2021

Le bilan réalisé au cours de l'écriture du nouveau projet associatif illustre bien le dynamisme et les ambitions de l'association.

**En cinq ans, de nombreux engagements ont été réalisés :**

- ▶ **Le développement de nouvelles modalités d'accueil**
- ▶ **Le développement de nouvelles pratiques**
- ▶ **Le développement et la mise en oeuvre du projet global d'accompagnement**
- ▶ **L'élargissement des typologies des personnes accueillies**

## 5 GRANDS DÉFIS



**Mettre le pouvoir d'agir des personnes accompagnées au cœur de notre organisation**



**Accompagner les personnes accueillies dans leur parcours de vie**



**Améliorer la qualité de l'accompagnement par l'innovation et un développement choisi**



**Promouvoir le sentiment d'appartenance à l'association**



**Accroître la notoriété d'Envoludia et ses prises de paroles institutionnelles**

# NOTRE PROJET GLOBAL D'ACCOMPAGNEMENT

Constatant un manque de formation de ses professionnels au regard des spécificités du handicap des personnes que l'association accompagne, Envoludia a concentré ses efforts sur leur montée en compétence, en les formant systématiquement dans des domaines qu'ils avaient peu ou pas abordés au cours de leur formation diplômante initiale.

Un parcours de formations débutant dès leur prise de poste et se poursuivant sur deux ans a été mis en place afin de répondre aux besoins de développement de compétences des professionnels : alimentation et problématiques bucco faciales, accès au numérique adapté, motricité, communication alternative améliorée...

Cet effort de formation a été consolidé par la formalisation d'un projet global d'accompagnement (PGA).

Lancé en 2021, le PGA est la marque singulière d'Envoludia. Il s'attache à harmoniser les pratiques d'accompagnement et de soin dans l'ensemble de ses établissements. Il s'articule autour deux grands volets : les bonnes pratiques d'accompagnement adaptées au handicap, et les bonnes pratiques organisationnelles.

Une équipe d'experts a été mise en place afin de :

- ▶ Développer les compétences des équipes professionnelles pour offrir un accompagnement de qualité
- ▶ Proposer un projet d'accueil et d'accompagnement transdisciplinaire
- ▶ Accompagner les établissements dans le pilotage de nouvelles pratiques d'accompagnements
- ▶ Faciliter la participation des personnes en situation de handicap et de leur famille



*L'équipe de la direction de l'offre de services et de la performance déploie des actions transversales au service des enfants et adultes accompagnés. Avec le projet global d'accompagnement, elle pilote l'innovation centrée sur la qualité d'accompagnement des personnes, en intervenant auprès des professionnels directement sur le terrain. Notre méthode de développement repose sur la triple expertise des professionnels, des personnes accompagnées et des proches aidants. Elle s'inspire aussi des compétences des personnes accompagnées et des initiatives portées par les équipes.*

Christèle Lefèvre et Laurence Fouqueau  
Directrices de l'offre de services et de la performance  
Envoludia



*Congrès de Paralyse Cérébrale France 2022*  
*Alain Chatelin, président de la Fondation Paralyse Cérébrale*  
*Jacky Vagnoni, président de Paralyse Cérébrale France*

## NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS

Pour mener ses missions, Envoludia s'entoure de partenaires associatifs représentatifs dans le champ du handicap et plus particulièrement de la paralysie cérébrale.



### **ENVOLUDIA EST MEMBRE FONDATRICE DE L'INSTITUT MOTRICITÉ CÉRÉBRALE**

Centre de formation spécialisé dans la prise en charge des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de polyhandicap.

LA FONDATION MOTRICE



### **ENVOLUDIA EST MEMBRE FONDATRICE DE LA FONDATION PARALYSIE CÉRÉBRALE**

Créée en partenariat avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche pour promouvoir et soutenir la recherche et l'innovation relative à la paralysie cérébrale dans son acception la plus large (IMC et polyhandicapés).



### **ENVOLUDIA EST ADMINISTRATRICE DE LA FÉDÉRATION PARALYSIE CÉRÉBRALE FRANCE**

Elle fédère une trentaine d'associations œuvrant en France dans le domaine de la paralysie cérébrale.

A group of hands is shown holding a colorful book. The book's cover features a pattern of yellow and green shapes. The hands are positioned around the book, suggesting a collaborative or educational activity. The background is a warm, light brown color.

# NOS RÉALISATIONS

# LES TEMPS FORTS 2022 EN IMAGES



**L'IME LES HORTILLONS FÊTE SES 5 ANS**



**RENTÉE SCOLAIRE POUR AMAYAS ET LÉON ACCOMPAGNÉS PAR LE CEPH DAVIEL**



**COURSE DES HÉROS  
34 COLLECTEURS - 16 629 € COLLECTÉS**



**LUCIE HERTZ-PANNIER, ADMINISTRATRICE  
CHEVALIÈRE DE L'ORDRE DU MÉRITE**



**LES Z'APPARTS FONT LEUR CINEMA  
CASTING DU PROCHAIN FILMS D'ARTUS**



**PARTICIPATION DU FOYER-FAM LE MALONNIER  
À LA JOURNÉE DE SENSIBILISATION AU  
HANDICAP DE MORANGIS**

# LES TEMPS FORTS 2022 EN IMAGES



**TRAIL DE COUBRON - SESSAD LE RAINCY**



**LE FOYER-FAM LE MALONNIER SUPPORTER DE L'ÉQUIPE DE FRANCE PARALYMPIQUE**



**4<sup>ÈME</sup> JOURNÉE PÉDAGOGIQUE DU PÔLE PETITE ENFANCE**



**SÉMINAIRE ASSOCIATIF : L'INNOVATION SOCIALE, UNE AVENTURE COLLECTIVE**



**BAPTÊME DE L'AIR POUR LES RÉSIDENTS DU FOYER DE L'HACIENDA**



**ENVOLUDIA LAURÉATE DES «CRUSH SOLIDAIRES» DE LA FONDATION GROUPE PRIMONIAL**

# LES TEMPS FORTS 2022 EN IMAGES



**3<sup>ÈME</sup> ÉDITION DES SÉJOURS DE RÉPIT  
D'ÉTÉ À L'IME LES HORTILLONS**



**PÉDAGOGIE CONDUCTIVE : PRÉSENTATION  
PAR ENVOLUDIA AU CONGRÈS  
DE PARALYSIE CÉRÉBRALE FRANCE**



**DEUX NOUVELLES ACTIVITÉS AUTOUR  
DU CHOIX À L'ITEM DE SAINT-OUEN**



**TRAVAUX DES NOUVEAUX LOCAUX  
POUR LA CRÈCHE RAM-DAM**



**MAS-FAM L' ORANGERIE  
PROJET ARTISTIQUE AVEC DIFFÉRENTES  
ASSOCIATIONS D'AUBERVILLIERS**



**SÉMINAIRE DES DIRECTEURS ET DES  
ADMINISTRATEURS  
PROJET ASSOCIATIF 2022-2027**



# FAIRE DE L'INNOVATION UNE AVENTURE COLLECTIVE

Le séminaire 2022 des cadres et de la gouvernance

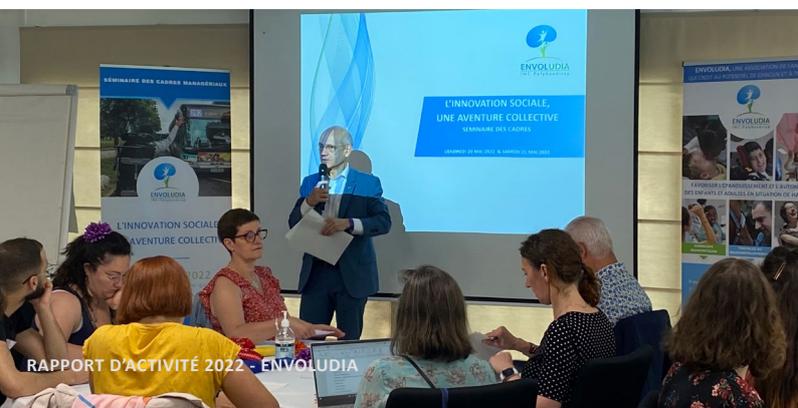
L'équipe encadrante d'Envoludia s'est fédérée autour de la thématique de « l'innovation sociale, une aventure collective » au cours d'un séminaire de deux jours afin de développer son projet associatif avec de nouvelles idées.

Quatre grands thèmes ont été abordés dans l'objectif de marquer un engagement collectif au sein de l'association et de ses établissements pour transformer l'accompagnement des personnes en situation de handicap :

- 👍 Leur pouvoir d'agir
- 👍 Leur autodétermination
- 👍 L'expérience patient
- 👍 La RSO et l'ouverture sur l'environnement

Cet évènement levier de l'accompagnement au changement a permis à Envoludia, avec l'appui de Denis Piveteau, ancien directeur de la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) et aujourd'hui conseiller d'état, de se projeter dans la mise en œuvre du nouveau projet associatif pour les années à venir.

Ce séminaire a trouvé un premier prolongement dès le second semestre avec le lancement d'un projet d'autodétermination dans les établissements du pôle adultes, en partenariat avec deux expertes de l'autodétermination des personnes en situation de handicap : Julia Boivin, consultante experte d'usage et Hélène Geurts, docteur en sciences psychologiques et de l'éducation.





# LE PROJET AUTODÉTERMINATION UNE PRIORITÉ

« L'autodétermination, c'est avoir le droit d'exprimer ses choix et de décider de sa vie. »

L'autodétermination est le premier axe stratégique du projet associatif 2022-2027 d'Envoludia.

Parce que la personne en situation de handicap est en général considérée d'abord comme une personne à protéger, ceux qui l'entourent (famille, professionnels, société, etc.) prennent trop souvent des décisions sans suffisamment la consulter ou laisser la place à ses choix personnels. Ainsi les personnes en situation de handicap se sont habituées à dire ce que l'on attend d'elles, jouer le rôle qu'on leur donne, jusqu'à être pour certaines silencieuses et « objets de soins ».

Avec ou sans l'usage de la parole, la personne en situation de handicap doit avoir le pouvoir d'agir sur sa vie : elle doit être mise à la première place, avoir le droit d'être responsable de ses choix, d'exprimer sa citoyenneté et d'agir sur son environnement au quotidien.

C'est sur ces principes qu'Envoludia a construit son projet sur l'autodétermination. Son objectif est de permettre aux personnes accompagnées par l'association d'exprimer leurs souhaits et insatisfactions en rapport avec leur vie quotidienne, de mettre en place et expérimenter des solutions qui rendraient leurs quotidiens plus satisfaisants, les évaluer, les modéliser et les étendre sur l'ensemble de ses établissements.

Il sera déployé dans six établissements adultes de l'association à partir de 2023.

# INNOVER, TRAVAILLER ENSEMBLE

## Deux nouveaux domaines d'expertise

Pour offrir le meilleur accompagnement possible et cela dès le plus jeune âge des personnes en situation de handicap, Envoludia a renforcé son vivier d'expertise à destination de ses professionnels en lançant deux nouveaux domaines de compétences :

➤ **La pédagogie conductive**, une approche centrée sur l'enfant et sur le travail de ses aptitudes pour favoriser son autonomie. Dès le mois de février une formation de sensibilisation à la pédagogie conductive a été proposée à l'ensemble des professionnels de l'enfance et de l'adolescence.

En octobre, l'experte en pédagogie conductive ainsi que certains professionnels de l'IME Les Hortillons à Stains, ont animé une table ronde sur la pédagogie conductive lors du congrès de Paralyse Cérébrale France à Reims.

➤ **Les troubles envahissants du développement (TED)**, afin d'améliorer l'accompagnement des personnes présentant des difficultés de comportement.

Envoludia dispose ainsi d'une équipe d'experts sur des grands volets de son PGA permettant aux professionnels de terrain de développer leurs compétences et travailler en transdisciplinarité. Afin d'aider ses établissements à identifier les objectifs à atteindre dans chacun des domaines PGA, les experts ont travaillé avec les établissements afin de veiller à la bonne mise en place des préconisations.



*J'ai commencé en faisant connaissance avec les équipes de direction puis les équipes de terrain, car pour moi, mon expertise servira à répondre aux besoins exprimés sur le terrain.*

Sylvie Foissey  
Experte des situations complexes  
Envoludia

*Sylvie a rejoint l'équipe du PGA en septembre 2022 en tant qu'experte des troubles envahissants du développement. Elle amène une expérience de 40 ans dans le secteur médico-social dont 20 spécialisés dans les situations complexes du handicap, l'autisme et les troubles du comportement.*



## Moderniser les pratiques en matière de projet personnalisé

En appui sur des expériences pilotes en 2021, Envoludia a mis en place une nouvelle trame unique du projet personnalisé dans le cadre de la modernisation de ses pratiques. Chaque établissement a procédé à l'adaptation d'un nouveau format d'élaboration et de rédaction de ces projets afin qu'ils soient élaborés directement avec les personnes accompagnées et leur famille : « **un projet = une rencontre** ». Des étapes intermédiaires pour évaluer et ajuster la priorisation des objectifs fixés ont été introduites.

Véritable changement de pratiques professionnelles historiques sur le secteur médico-social, cette évolution sur l'ensemble des établissements Envoludia a été un premier levier fondateur pour rénover la conception de la participation des personnes accompagnées et des familles autour de leurs projets de vie et de soins.

## Le réseau partenaires qualité : la prise en compte de l'expérience des personnes par l'écoute

Envoludia veut encourager l'expression et la participation des personnes accompagnées sur les sujets qui les concernent directement, et notamment leur accompagnement individuel, le cadre dans lequel s'effectue cet accompagnement, et plus largement l'organisation institutionnelle de l'association.

Afin de favoriser cette expression, un appel à volontaires a été lancé pour créer un réseau interne de 18 binômes constitués d'un professionnel et d'un proche aidant sur chaque établissement.

Ces binômes, appelés partenaires qualité, vont être formés à la conduite d'entretiens non directifs auprès de personnes accompagnées ou de familles des enfants accueillis qui pourront ainsi évoquer librement leur handicap, leur situation de vie, leurs attentes, et leurs émotions. L'analyse de tous ces entretiens permettra d'établir des constats partagés à partir de l'expérience propre des personnes concernées.

À partir de ces constats, des plans d'amélioration de la qualité seront travaillés au sein de chaque établissement, mais aussi au niveau de l'organisation et de la gouvernance associative, afin que l'accompagnement des professionnels correspondent mieux aux attentes des personnes accompagnées et de leurs familles.



*La lourdeur des contraintes organisationnelles et le poids des habitudes sont des forces redoutables qui enferment la personne handicapée dans le rôle que l'institution lui donne au détriment de sa liberté même, et ce malgré les bonnes volontés individuelles.*

Michel Marciset  
Directeur général  
Envoludia



Florent Leveau, Les Z'Apparts

# DANS NOS ÉTABLISSEMENTS



## QUELQUES CHIFFRES

CRÈCHES INCLUSIVES



**169** places  
dont 78 enfants  
en situation de handicap

ENFANTS - ADOS



**143** places



**791**  
PERSONNES  
ACCOMPAGNÉES

SESSAD



**235** places

ADULTES



**150** places



## Repenser la place des familles au sein des crèches inclusives

Après deux ans malmenés par le Covid, l'ensemble des équipes du pôle petite enfance d'Envoludia s'est fédéré autour de la thématique de la place des familles au sein des établissements pour recréer une dynamique basée sur le sentiment d'appartenance associative des parents.

Les professionnels ont cherché à proposer des temps, des espaces, des modalités pour permettre aux familles de participer à la vie des crèches et de se rencontrer.

Au-delà des temps d'échanges quotidiens qui ont pu retrouver des formes connues, les équipes ont eu le souci de ne pas minimiser cette étrange expérience vécue par les familles : celle de devenir parents durant la pandémie.

Les professionnels ont proposé des espaces de soutien à la parentalité à travers des temps d'accompagnement individuels et collectifs :

► **Des cafés-parents ont permis aux familles d'échanger avec les professionnels, mais aussi de se rencontrer entre parents et de partager leurs expériences entre pairs.**

► **Des activités parent-enfant ont permis aux familles participantes de vivre l'accompagnement quotidien proposé à leurs enfants.**

Suite au succès de cette année, l'ouverture des crèches inclusives aux familles va se poursuivre en 2023 avec la mise en place des conseils des familles et le déploiement du réseau partenaires qualité afin de permettre une plus grande implication des parents dans l'association.



*L'ambition du Café-parents est d'offrir aux parents un moment d'écoute et d'échange sur des sujets qui les concernent, eux et leurs enfants. Ce n'est pas un « cours » fait par des professionnels qui détiendraient un savoir : nous veillons à ce que la parole circule entre les parents et que le partage de l'expertise de chacun se fasse entre et avec tous.*

Habssatou Coulibaly  
Éducatrice de jeunes enfants  
Crèche RamDam



*Les parents des enfants que nous accueillons dans les EAJE d'Envoludia sont généralement de jeunes parents ; c'est-à-dire qu'ils se découvrent parents, qu'ils en expérimentent les joies mais aussi les complexités. C'est pour cela que le lien avec l'association est important.*

Nathalie Veneau  
Responsable enfance et handicap Envoludia

## Aider les enfants à exprimer leurs émotions par l'art

Les enfants de la crèche inclusive Méli-Mélo découvrent l'art-thérapie

L'art-thérapie est une forme de psychothérapie qui utilise la création artistique (dessin, peinture, collage, sculpture, etc.) afin d'aider les personnes ayant des difficultés à exprimer ce qu'ils ressentent par la parole à explorer leurs personnalités.

La crèche inclusive Méli-Mélo a accueilli une stagiaire en art-thérapie pour proposer des ateliers hebdomadaires d'explorations et de découvertes sensorielles aux enfants utilisant une « planche à barbotine ». La barbotine est de l'argile liquide, une matière douce au toucher.

Les enfants ont appris à dépasser leurs appréhensions. Au départ, ils touchaient la barbotine du bout des doigts timidement, avec plus d'assurance par la suite jusqu'à se mettre de l'argile sur tout le corps.

Cet atelier a permis aux enfants de se détendre, créer et de se plonger dans une expérience sensorielle basée sur les odeurs, les matières, les mouvements sur des grandes planches de bois noires. Il a été une occasion unique de nourrir le développement sensori-moteur des enfants.



*Mon passage à la crèche a permis aux enfants d'exprimer et de comprendre leurs émotions par le biais de la matière et j'en suis très fière.*

Florence G.  
Stagiaire en art-thérapie

## Un atelier sur le consentement pour les jeunes de l'IEM de Montreuil

L'aide au consentement des personnes en situation de handicap est pivotale pour favoriser leur autodétermination. C'est dans ce cadre que l'IEM Evoludia de Montreuil a conduit un atelier sur le consentement pour les enfants et adolescents que l'établissement accueille, en utilisant des livres média-éducatifs.

L'atelier a été créé en transdisciplinarité avec les familles et les animatrices de la ludothèque de la ville autour de 2 axes :

‣ **Grandir, choisir**

‣ **S'opposer, consentir**

Le consentement a été abordé à travers différentes histoires adaptées à la vie des enfants et jeunes de l'IEM pour les aider à développer la conscience de soi, la communication et l'expression de leurs désirs et limites.

Ils ont été encouragés tout au long de la journée à pratiquer ce qu'ils avaient appris. Ainsi, les thèmes de savoir faire un choix, demander et consentir ou non à une proposition ont pu être mis en pratique.

Les professionnels de l'IEM ont également travaillé sur le concept du respect des limites de chacun afin que les enfants et les jeunes accompagnés comprennent la notion de consentement de l'autre.



“

*Les enfants ont besoin de vivre l'expérience pour la comprendre. Les livres permettent d'illustrer nos propos et de jouer la scène devant eux. On prend des exemples du quotidien qui vont leur parler.*

Najllah Bounous  
Aide-soignante  
IEM de Montreuil

## Scolariser les enfants polyhandicapés en milieu ordinaire

L'IME Les Hortillons participe à la création de la première unité d'enseignement externalisée polyhandicap (UEEP) du département de Seine-Saint-Denis

Permettre aux enfants en situation de handicap d'être scolarisés en milieu ordinaire aide à favoriser l'inclusion de tous. Envolutia a la conviction que ces incursions sont bénéfiques à tous, valides ou handicapés et a la volonté de développer davantage l'accès à l'école pour les enfants qu'elle accompagne dans ses établissements, quand cela est adapté.

C'est une volonté partagée avec l'Éducation nationale, l'agence régionale de santé et la ville de Stains, qui a permis de mettre en place un projet d'ouverture d'une unité d'enseignement externalisée polyhandicap pour les élèves polyhandicapés de l'IME Les Hortillons dans une école ordinaire.

Ainsi six élèves ont pu faire leur rentrée au sein de l'UEEP du groupe scolaire Lucie-Aubrac, situé à 800 mètres de l'établissement, soutenus par une équipe encadrante d'enseignantes spécialisées et professionnelles de l'IME. Ils sont maintenant accueillis à l'école chaque matin entre 8h20 et 11h30 avant de retourner à l'IME pour poursuivre leurs activités éducatives et rééducatives.



*La classe externalisée permet de meilleurs apprentissages car aller à l'école tous les jours favorise la continuité pédagogique. Les jeunes sont dans un petit groupe et travaillent toute la matinée. Ils ont des repères et le cadre de l'école de quartier les implique davantage que lorsqu'ils sont en classe à l'IME.*

Farida Tafferand  
Accompagnante éducative et sociale  
IME Les Hortillons

“

*L'école, c'est un projet qui me tient à cœur ; je ne pouvais pas imaginer que mon fils irait un jour à l'école dans un autre cadre que celui de l'IME. Il fait beaucoup de progrès et fait la différence avec ses copains de l'école et les autres à l'IME.*

Jamila Ben Hassen  
Maman de Moomen



## Aider les enfants à s'émanciper de leur sphère protectrice

L'IES de Champigny organise un séjour dans une ancienne ferme du Jura pour les enfants

Donner le pouvoir d'agir aux personnes en situation de handicap, c'est aussi leur donner la possibilité de se détacher du cocon familial afin qu'ils puissent se découvrir en tant qu'individus.

C'est dans cet esprit, que l'IES Envoludia de Champigny-sur-Marne a organisé un séjour de quatre jours dans le Jura pour cinq enfants de l'établissement. Il a fallu travailler le lien de confiance avec la plupart des parents pendant plusieurs mois puisque pour presque tous les enfants, il s'agissait de la première vraie séparation et les premières nuitées en dehors du domicile.

Le séjour s'est déroulé du 27 au 30 juin, dans une ambiance excellente. Les enfants ont pu profiter d'un temps de vacances apaisé et adapté. Ils ont pu se reposer mais aussi être acteurs de leur séjour avec des activités adaptées selon leurs envies et besoins du moment.



*On est parti avec des enfants qui n'étaient, pour la majorité, jamais partis de chez leurs parents. Se séparer de sa famille, aller en vacances, travailler ses capacités et son autonomie sont autant de raisons qui nous motivent à proposer et travailler ce genre de projet pour les enfants que nous accompagnons tous les jours.*

Emillie Krimi  
Aide médico-psychologique, IES Champigny-sur Marne

“

***Pour moi c'était la première fois et j'étais trop angoissée. C'était difficile et elle m'a manqué mais je sais comme c'est important pour son évolution et pour la suite si un jour elle va dans une structure où elle devra dormir. Merci à l'équipe!***

Maman de Maissa 9 ans

## Le Sessad 93 et l'école : une collaboration active avec l'Éducation nationale

Une des priorités du Sessad 93 d'Envoludia est d'accompagner les enfants et jeunes en situation de handicap en favorisant leur inclusion scolaire et leur autonomie. C'est une volonté partagée avec l'éducation nationale, avec qui le Sessad 93 collabore étroitement depuis plusieurs années.

C'est dans ce cadre que les équipes du Sessad 93 ont mené des activités visant à favoriser au mieux l'accompagnement des 159 enfants en situation de handicap scolarisés en milieu ordinaire.

Parmi elles :

› **Interventions dans 116 établissements scolaires, dont les Unités localisées pour l'inclusion scolaire (Ulis primaires et secondaires)**

› **Des rencontres avec l'inspectrice, la conseillère départementale en charge des troubles des fonctions motrices, ainsi que les responsables d'établissements**

› **La création de plusieurs modèles de fiches de présentation de l'enfant ayant pour vocation de faciliter l'inclusion de l'enfant dans son nouvel établissement, ou lors d'un changement d'enseignant, en expliquant ses domaines de compétences, mais aussi ses difficultés et les adaptations nécessaires à sa scolarité. Les fiches ont été finalisées avec l'enfant et ses parents avant diffusion aux partenaires du Sessad 93**

› **Soutien aux coordinatrices Ulis pour faciliter l'organisation de temps d'inclusion des enfants en classe ordinaire, incluant une rencontre en septembre 2022 en présence de l'inspectrice et la conseillère départementale**

Une autre rencontre est prévue en 2023, qui inclura les accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH) afin qu'ils puissent mieux comprendre les difficultés d'apprentissage de ces enfants.



*L'éducation nationale est un partenaire important, l'école étant l'un des principaux lieux de vie de l'enfant. Il est primordial de suivre les enfants en scolarité parce que c'est dans les apprentissages que l'impact des troubles cognitifs spécifiques associés au handicap moteur va se répercuter, donnant lieu à une réflexion sur les compensations et adaptations nécessaires à l'inclusion de l'enfant dans son milieu ordinaire.*

Karine Vitalis et Elodie Flecher  
Psychologues, Sessad 93



Niels N.M et Vianney Robert cadre éducatif - Sessad 75

## Vers un accompagnement plus personnalisé au Sessad de Paris

Dans le cadre de son programme d'accompagnement à l'autonomie pour les jeunes en situation de handicap, l'équipe du Sessad de Paris s'est mise à l'écoute des jeunes accompagnés afin de mieux connaître leurs attentes et particulièrement, comprendre les barrières à leur participation au programme Sessad Pro.

Les jeunes ont alors exprimé leur souhait de ne plus participer aux différents groupes proposés par le Sessad mais de recevoir un accompagnement plus personnalisé. L'équipe a donc repensé l'intégralité de son offre et a développé une nouvelle formule, cette fois validée par les jeunes de l'établissement.

Ainsi, deux types d'accompagnement ont pu être mis en place dès septembre 2022 : un accompagnement collectif deux fois par mois et un accompagnement individuel.

Les accompagnements collectifs ont été déclinés en 6 modules : les 3 premiers modules réalisés en 2022 ont concerné l'autonomie autour du repas, la présentation professionnelle (CV, lettre de motivation) ainsi que l'autonomie dans la conception et la conduite d'un projet de sortie de fin d'année.

L'accompagnement individuel quant à lui, est personnalisé selon les souhaits et attentes exprimés des jeunes et peut être éducatif, rééducatif, psychologique ou social. Afin de faciliter la participation des jeunes, il peut se dérouler dans les établissements scolaires, à domicile, sur les lieux de stage ou au Sessad.

“

***Avec cette nouvelle formule, j'ai trouvé une écoute lors des échanges en individuel avec un accompagnement personnalisé qui m'a permis d'identifier mes possibilités de formation.***

Niels N.M 20 ans élève en école d'ingénieur du son  
Accompagné par le Sessad de Paris



## Une collaboration de terrain pour soutenir l'autodétermination

Le schéma national d'organisation sociale et médico-sociale 2021-2025 volet «handicaps rares» du gouvernement accentue la notion de coopération entre les acteurs, la complémentarité des actions et le décloisonnement entre professionnels.

C'est dans ce cadre, que le CEPH Daviel a mis en place un co-accompagnement pour Sara, 15 ans en collaborant avec une autre structure : l'EEAP (établissements et services pour enfants et adolescents polyhandicapés) Le Louvres à Viroflay (78) géré par l'association Cap' Devant. Ce double accompagnement a permis à la jeune adolescente d'accéder à plusieurs services personnalisés et adaptés à son handicap. Sa prise en charge par l'équipe de l'EEAP a permis d'apporter une expertise que le CEPH Daviel n'était pas en mesure de lui donner tant au niveau de la rééducation fonctionnelle que des installations indispensables à son confort et son bien-être.

Sara partage maintenant son temps entre l'EEAP et le centre Daviel. Elle se déplace entre les deux établissements en transports adaptés collectifs.

La conjugaison des troubles associés des jeunes accompagnés par l'équipe du CEPH Daviel nécessite souvent la mise en place de plusieurs expertises et la mise en œuvre de ce dispositif a été une première expérience réussie pour l'établissement.

“

***Cette organisation permet à Sara de découvrir un environnement qui correspond plus à l'évolution de ses difficultés, notamment au niveau moteur et surtout de passer cette étape vers le monde adulte tranquillement.***

Maman de Sara



*Ce dispositif permet à Sara de rencontrer des pairs qui ont les mêmes difficultés motrices et de bénéficier d'un accompagnement de qualité dans ce domaine en complément de ses prises en charge centrées sur la communication travaillées au CEPH.*

Virginie Sonigo  
Directrice CEPH Daviel

## Deux ateliers pour apprendre à choisir

L'IEM de Saint Ouen s'est totalement inscrit dans les orientations du projet associatif 2022-2027. Si l'on veut que les adultes de demain puissent décider de leur vie, faire leurs propres choix, satisfaire leurs envies, c'est dès aujourd'hui que les enfants doivent apprendre à choisir.

Leur donner l'occasion de faire des choix, de les assumer ou de les modifier ensuite, cela s'apprend. C'est dans cette perspective, pour soutenir les enfants dans cet apprentissage que l'IEM de Saint-Ouen a imaginé la conception de deux ateliers dès la rentrée de septembre :

▶ « c'est moi qui décide, c'est moi qui choisis »

▶ « je choisis ce que je fais »

Ces ateliers ont permis l'acquisition de pré-requis tels que l'acceptation ou le refus d'une proposition d'action, l'évaluation de la faisabilité et de la temporalité de ses choix, l'assurance et la détermination face à ses choix.

À chaque début de séance, le consentement a été recherché auprès de chacun d'entre eux, afin de les aider à intégrer puis développer la conscience de soi, pour leur permettre petit à petit de devenir totalement acteur de leur vie. Cela s'est passé par des jeux, des lectures, des activités ludiques, la communication et la possibilité de ne pas s'exprimer ou d'agir.

Puis tout au long de la journée, que ce soit dans le cadre des temps de classe, d'ateliers, de sorties ou de moments de la vie quotidienne, les professionnels ont encouragé à poursuivre cet apprentissage par sollicitation sur le thème du choix et de la réalisation de leurs envies.



Aminata Dabo, Mohamed Yacine Ralem, Téo Calfont,  
Noureddine Halli - IEM Saint-Ouen



*Les adolescents choisissent de faire ou de ne pas faire, si ils choisissent de travailler, ils choisissent parmi ce qui est proposé et quand c'est possible, choisissent avec qui. Ensuite, ils peuvent changer d'avis mais aucun autre choix ne leur est proposé.*

Paula De Jesus  
Aide médico psychologique IEM Saint-Ouen

## Aider les personnes en situation de handicap à découvrir le monde professionnel

Le foyer de vie L'Arc-en-ciel participe au DuoDay 2022

Le DuoDay est une initiative nationale, qui permet aux personnes en situation de handicap de passer une journée en contexte professionnel au sein d'une entreprise, d'une association ou d'une autre organisation.

Dans le cadre de l'édition DuoDay 2022, trois résidents du foyer de vie L'Arc-en-ciel, Pamela, Jean-Luc et Julien ont intégré pendant une journée l'équipe de la mairie de Gif-sur-Yvette.

Julien a été accueilli par le service de La Poste où pendant une demi-journée, il a pu découvrir le mode de fonctionnement du service et participer aux envois de lettres et la distribution de timbres.

Pamela a pu découvrir les métiers du service administratif de la mairie et participer à l'élaboration des dossiers de demande de passeport et de carte d'identité. **«J'ai été accueillie avec du thé et des chouquettes. Ça m'a fait du bien de me sentir utile !».**

Vecteur d'inclusion pour les personnes en situation de handicap, cette journée a également permis de sensibiliser les équipes de la municipalité au handicap.

“

**De l'avis unanime des personnes porteuses de handicap elles-mêmes et de nos professionnels les accompagnant, ce fut véritablement un grand et beau succès.**

Un représentant de la mairie



*J'ai fait le DuoDay avec un responsable de la mairie qui s'appelle Patrick et qui est appariteur. Il s'occupe de distribuer le courrier et les tracts de tous les services de la mairie. Il m'a fait découvrir ces différents services et gérer la distribution de courrier. Pour cela, nous avons pris son véhicule de fonction. L'accueil a été très bon et je me suis bien entendu avec Patrick.*

Jean-Luc Gomez  
Résident du foyer de vie L'Arc-en-ciel





*Florent Leveau, Tony Rodrigues, Johanna Devaligne, Djibril Cisse, Catherine Pasquet  
Maxime Schwartz, Steve Labanard, Jean-Pierre Simoes, Nabil Arfaoui et Mathilde Mantel*

## L'autodétermination en action : recrutement participatif aux Z'Apparts

En octobre 2022, les résidents des Z'Apparts ont été associés au recrutement d'une professionnelle : la nouvelle adjointe de direction.

Cette démarche participative s'est inscrite dans une volonté de mettre le pouvoir d'agir des personnes accompagnées en avant pour développer l'autodétermination et l'inclusion.

Associer les personnes accompagnées au recrutement des professionnels leur a permis d'être parties prenantes du fonctionnement de l'établissement.

Cette innovation dans la politique de recrutement d'Envoludia a pour objectif de transformer les modes d'organisation du lieu de vie des personnes accompagnées par ses établissements. L'ambition pour l'équipe est de pérenniser ces nouvelles pratiques au sein des recrutements à venir dans l'ensemble des établissements de l'association.



*J'ai trouvé ce moment innovant et authentique. Il a fait écho à une dimension éthique qu'il n'est pas si aisé de trouver, il restera un moment important et inédit dans mon parcours professionnel.*

Mathilde Mantel,  
Adjointe de direction recrutée aux Z'Apparts

“

***On nous remet au centre du dispositif, c'était très intéressant. Être impliqué dans le recrutement des personnes qui vont nous accompagner, c'est pour mieux nous connaître.***

Catherine Pasquet et Florent Leveau  
Résidents-recruteurs aux Z'Apparts

## L'engagement citoyen des résidents du foyer-FAM Le Malonnier

La Ville de Morangis sollicite ses habitants en situation de handicap pour co-construire avec elle son projet de charte handicap.

Dans le but d'améliorer la qualité de vie de ses citoyens en situation de handicap, la ville de Morangis a lancé en 2022 son projet de «charte handicap». Afin de mieux répondre aux besoins et aux attentes des principaux intéressés, la ville de Morangis a engagé un travail d'échanges et de concertation avec les associations locales dont le foyer-FAM Le Malonnier.

C'est ainsi qu'au cours de 2022, l'établissement a donc participé activement aux commissions handicap de la ville pour faire entendre la voix des personnes handicapées. L'ensemble des personnes du foyer a été représenté par Charmand Foucki, personne accompagnée et Marie Galissaire, enseignante en activités physiques adaptées. Tous deux sont intervenus sur différentes thématiques lors des rencontres avec les élus : culture, sport, loisirs, logement et de la vie à domicile.

Ce travail se poursuivra sur l'année 2023 pour une diffusion lors de la **Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées** en novembre.

“

*La Ville de Morangis est engagée dans le domaine du handicap et a pour volonté d'accompagner toutes les personnes porteuses de handicap et les aidants. La charte handicap va permettre de définir des orientations politiques sur le handicap dans les différents domaines de la vie quotidienne.*

Philomène Pinto  
Maire-adjointe  
Ville de Morangis



*Il est important de participer à ces réunions parce que nous sommes les principaux intéressés, nous pouvons aider à faire changer les choses. Ces réunions nous permettent de rencontrer d'autres personnes qu'elles soient handicapées ou non, mais surtout pouvoir échanger sur les problématiques que l'on rencontre tous. Il y a un besoin de se sentir inclus, de montrer qu'on existe en dehors du foyer.*

Charmand Foucki  
Résident du foyer-FAM Le Malonnier



(De gauche à droite) Madame Philomène Pinto, Maire-adjointe, Charmand Foucki, résident du foyer-FAM Le Malonnier et Madame le Maire de Morangis, Brigitte Vermillet.



## De meilleurs locaux pour les personnes accompagnées du FAM Jacques-cœur

L'établissement FAM Jacques-cœur a complété l'extension de leurs locaux pour offrir un meilleur environnement pour les personnes qu'ils accompagnent. Le bâtiment d'origine n'était pas adapté à un accompagnement de qualité, avec des chambres vétustes et un manque de locaux collectifs pour les activités. Envoludia a ainsi décidé de lancer ce projet de rénovation en 2021 grâce au soutien financier de l'ARS et du Conseil Départemental de l'Essonne.

Bien que cela ait forcé une réduction de la capacité d'accueil de l'établissement de 23 à 17 personnes accompagnées pendant les travaux, l'équipe peut désormais les accueillir dans la nouvelle extension de 200 m<sup>2</sup> offrant de plus grandes chambres et meilleurs équipements.

« Il est temps. Allons-y ». Nous poussons prudemment la bâche. « Ouah ! C'est magnifique ! Tu as vu la salle de bain, l'espace ! Les chambres sont grandes ! »

Pour assurer la continuité de la prise en charge des personnes, six personnes accompagnées ont bénéficié d'un accueil au foyer-FAM Le Malonnier.

Ce projet aura connu des obstacles. Le Covid, la guerre en Ukraine ont ralenti l'arrivée de certains matériaux. La construction de la nouvelle terrasse de l'établissement, prévue en 2021, n'a pas encore pu être finalisée.

En 2023, la rénovation de l'ancien bâtiment se poursuivra avec des travaux permettant la réfection des peintures, le changement de la place de l'infirmerie, la création d'une salle de bain sensorielle, la réfection du sous-sol et l'aménagement de la terrasse à l'étage.



“

***C'est vraiment bien. J'ai une chambre toute neuve maintenant.***

Bernard Ligier résident du FAM Jacques-Coeur

A hand is shown holding a red, translucent cube on a light-colored desk. In the background, a laptop keyboard is visible, and the overall scene is softly blurred. A semi-transparent orange rectangular overlay is positioned in the center of the image, containing the text.

# NOS MOYENS D' ACTIONS

# NOS RICHESSES HUMAINES

Envoludia mise sur une équipe pluridisciplinaire pour offrir aux personnes en situation de handicap un accompagnement encadré et de qualité, fondé sur la bienveillance et la transparence.

## 598 COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS AU SERVICE DES AUTRES



104

PETITE ENFANCE



69

SESSAD



142

ENFANCE/ADO



248

ADULTES



35

SIÈGE

Catégorie socio-professionnelle	FEMMES	HOMMES
Rééducation	84	4
Soin	117	11
Éducation	175	25
Logistique	41	19
Administratif	3	22
Cadre	77	20

Index de l'égalité femmes-hommes Envoludia

99/100



L'index de l'égalité femmes-hommes fait partie des différentes mesures prévues par la loi N° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel et vise à supprimer les inégalités salariales entre les femmes et les hommes.

# NOS RÉALISATIONS 2022

## RECRUTER

Pour recruter de nouveaux talents Envoludia a :

- 👍 Investit dans une **plateforme recrutement** et marque employeur
- 👍 Participé à des **salons spécialisés et grand public**
- 👍 Lancé sa **campagne de cooptation** «COOPT' UN PRO» qui a permis le recrutement de 8 collaborateurs en 2022.

## ACCOMPAGNER

En 2022, **230 nouveaux collaboratrices et collaborateurs ont pu bénéficier d'une journée d'intégration** permettant de les associer à l'histoire, les valeurs et l'organisation.

## FORMER

- 👍 **20407 heures de formations**
- 👍 Un investissement de formation de **484 090 euros en 2022**

## VALORISER

- 👍 Prime Laforcade de 238 euros par mois pour 552 salarié.es en charge l'accompagnement des personnes accueillies
- 👍 Prime Ségur 2 pour 252 salarié.es
- 👍 Prime de 120 euros par mois pour les autres professionnelles et professionnels
- 👍 Prime de partage de la valeur pour tous

soit un investissement total de **1 324 542 euros**

## FAVORISER LE BIEN-ÊTRE

Parce-que nous accordons de l'importance au bien-être au travail nous avons :

- 👍 Mis en place le projet «**Mieux Vivre Ensemble au Travail**» dans 4 établissements
- 👍 **Formalisé la mise en place du télétravail** pour les postes administratifs et les fonctions supports



# NOTRE DÉMARCHE QUALITÉ



Pour lui permettre de remplir ses missions sociales, Envoldia est engagée dans l'amélioration continue de la qualité de son accompagnement des personnes en situation de handicap.

L'association a adopté le nouveau dispositif d'évaluation construit par la Haute Autorité de Santé (HAS) publié en mars 2022. Ce dernier s'appuie désormais sur un référentiel national commun à tous les établissements médico-sociaux, centré sur **la personne accompagnée qui est le socle du dispositif d'évaluation.**

**Le référentiel porte quatre valeurs fondamentales**

- 1. le pouvoir d'agir de la personne ;**
- 2. le respect des droits fondamentaux ;**
- 3. l'approche inclusive des accompagnements ;**
- 4. la réflexion éthique des professionnels.**

*La démarche qualité a été marquée par la préparation du renouvellement 2023 du label IDEAS par la revue des 90 bonnes pratiques du guide en matière de gouvernance, finances et d'évaluation.*

*Ce nouvel engagement, au-delà du label a permis à Envoldia de relancer une dynamique d'amélioration qui dépasse les seuls indicateurs du guide. Il est un levier précieux dans la mise en place d'une amélioration de l'organisation et un point d'appui pour une plus grande rigueur de gestion.*

Nora Zemmour  
Directrice qualité Envoldia

## QUELQUES INDICATEURS QUALITÉ 2022



**Réécriture de 7 projets d'établissements** dans l'articulation du projet global d'accompagnement et autour des axes stratégiques du nouveau projet associatif 2022-2027



L'organisation de **7 enquêtes de satisfaction** auprès des personnes accompagnées, familles, tuteurs pour ajuster et adapter l'offre de services et d'accompagnement



**1 évaluation du projet communication alternative et augmentée (CAA)** via un questionnaire aux professionnels pour un état des lieux des pratiques dans l'optique de les faire évoluer



**2 évaluations de la restauration collective** à destination des personnes accompagnées et des professionnels pour recueillir les perceptions et attentes concernant la qualité des repas livrés dans le cadre du volet logistique PGA



**150 professionnels sensibilisés** aux événements indésirables et formés à l'outil de déclaration associatif

# NOTRE DÉMARCHE RSO ET DÉVELOPPEMENT DURABLE

Envoludia porte une réflexion globale sur l'impact social, sociétal et environnemental de l'ensemble de ses actions afin d'œuvrer pour une société plus inclusive ; faire du travail, un facteur de développement individuel et collectif ; préserver nos ressources, notre environnement et la biodiversité.

Envoludia a présenté les enjeux d'une démarche RSO et développement durable lors du séminaire des cadres «l'innovation sociale, une aventure collective».

Une conférence débats et un atelier de réflexion ont permis de prendre connaissance des actions déjà mis en œuvre dans les établissements notamment en matière de développement durable et d'écologie, mais également ont permis de dessiner les grands axes de développement 2023.

## SENSIBILISER AUX ÉCONOMIES D'ÉNERGIE EN INTERNE



**Achats responsables :** intégrer les critères environnementaux à la négociation de contrats

**Alimentation et restauration :** culture du «mieux manger», promotion de l'agriculture biologique, anti-gaspillage

**Energies et carburants :** consommation d'énergie des bâtiments, télétravail

**Santé environnementale :** déplacement antipollution, flotte voiture électrique, produits d'entretien, imprimerie

**Economie circulaire :** recyclage déchets, réduction déchets plastiques, fourniture, papier de bureau

**Autres enjeux environnementaux :** consommation eau, sensibilisation au développement durable

## DOTATION VESTIMENTAIRE POUR TOUS LES PROFESSIONNELS



# NOS FINANCES



21657920	414264	312588	54715087
21215720	5498216	320659	412547
326225		32664	651745
32255021		58742	323698540
1245755	32154316		221233
2154756	1245755	3322144	3221
320659	2154756	32366987	21258
221233	32659		
214334	32147711	121554	32186664
		323150	232312
		221550	12789452
	54715087		



# ÉLÉMENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS

Le contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens couvrant la période 2022-2026 a été signé en début d'année 2022 entre l'Agence Régionale de Santé Île-de-France, le Conseil départemental de l'Essonne, le Conseil départemental de Seine-Saint-Denis et Envolutia pour les établissements sociaux et médico-sociaux présents en Île-de-France.

## La signature du contrat prévoit notamment :

- ▶ la création d'une Unité d'Enseignement Spécifique (UEE), ouverte en septembre 2022, avec un financement complémentaire de 41 666 € au titre de l'année 2022 (100 000€ en année pleine),
- ▶ l'extension de 25 places pour enfants polyhandicapés au SESSAD 93, avec un financement complémentaire de 178 675 € au titre de l'année 2022 (715 000€ en année pleine).

La création d'une nouvelle unité de 9 places au sein de l'IME Les Hortillons, contractualisée au sein du CPOM sera effective en fin d'année 2024.

D'autre part, l'ouverture de la nouvelle crèche RamDam a eu lieu en début d'année 2023, après une année de travaux, financée par la Ville de Paris et la Caisse d'allocations familiales.



*Grâce à la confiance de nos financeurs et de dialogues réguliers et constructifs, des projets innovants ont été intégrés au sein de notre contrat d'objectifs sur les 5 prochaines années avec des financements complémentaires de plus de 1,2 M€. Des extensions et des transformations de capacité d'accueil et des créations de nouvelles places ont débuté au cours de l'année et se poursuivront d'ici à la fin de l'année 2024, sans oublier les différents appels à projets auxquels nous répondrons pour consolider nos offres sur les différents territoires où nous sommes présents.*

Emilien Brel  
Directeur général adjoint Envolutia

## BILAN SIMPLIFIÉ

	2022	2021		2022	2021
ACTIF IMMOBILISÉ TOTAL	11 066 903€	7 910 258€	FONDS PROPRES (Gestion libre)	2 809 519€	2 483 523€
CRÉANCES DE FONCTIONNEMENT	8 426 495€	10 330 633€	FONDS PROPRES (Gestion contrôlée)	4 077 847€	4 129 359€
TRÉSORERIE	6 778 186€	7 257 834€	RÉSULTAT COMPTABLE	-599 771€	280 621€
AUTRES RÉGULARISATIONS	302 921€	245 263€	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENTS	3 494 803€	2 191 462€
			PROVISIONS	636 380€	848 156€
			FONDS DÉDIÉS	7 169 853€	7 391 719€
			DETTES	8 985 874€	8 419 149€
	26 574 505€	25 743 989€		26 574 505€	25 743 989€

**L'ACTIF IMMOBILISÉ** augmente de **près de 40%**. Nous avons engagé en 2022 des réhabilitations et des rénovations conséquentes du patrimoine immobilier, pour améliorer les conditions d'accueil et d'hébergement des personnes que nous accompagnons, tout en garantissant aux professionnels de meilleures conditions de travail.

**LES CRÉANCES DE FONCTIONNEMENT** s'améliorent nettement et **baissent de -18,43%**, du fait notamment du passage en CPOM d'une grande majorité de nos établissements. Certaines subventions, en attente de versement ont été perçues au début de l'année 2023.

La trésorerie très largement positive de **+6,77 M€** se dégrade légèrement du fait de l'engagement important dans la rénovation de nos bâtis, sans faire appel à l'emprunt.

**LES FONDS PROPRES** s'améliorent également et sont constitués notamment de réserves accordées par les financeurs (ARS/Conseils départementaux) et des résultats 2021 en attente d'affectation.

**LES SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENTS** sont en nettes en augmentation de **+59,47%**, et concernent principalement les subventions allouées pour l'ouverture de la nouvelle crèche RamDam.

**LES FONDS DÉDIÉS** inscrits au bilan vont financer des projets déjà engagés au sein des différents établissements (travaux, accompagnements de situations complexes, projet global d'accompagnement, ...).

**LES DETTES** augmentent par la souscription d'un unique nouvel emprunt pour le financement des travaux d'un des établissements.

Le résultat comptable est déficitaire et ne tient pas compte des reprises des résultats 2020 des financeurs. Il est partiellement compensé par la reprise d'excédent de 2020, à hauteur de 267 202€. Le résultat de gestion reste cependant déficitaire de 332 569 €, du fait d'une charge exceptionnelle en gestion propre.

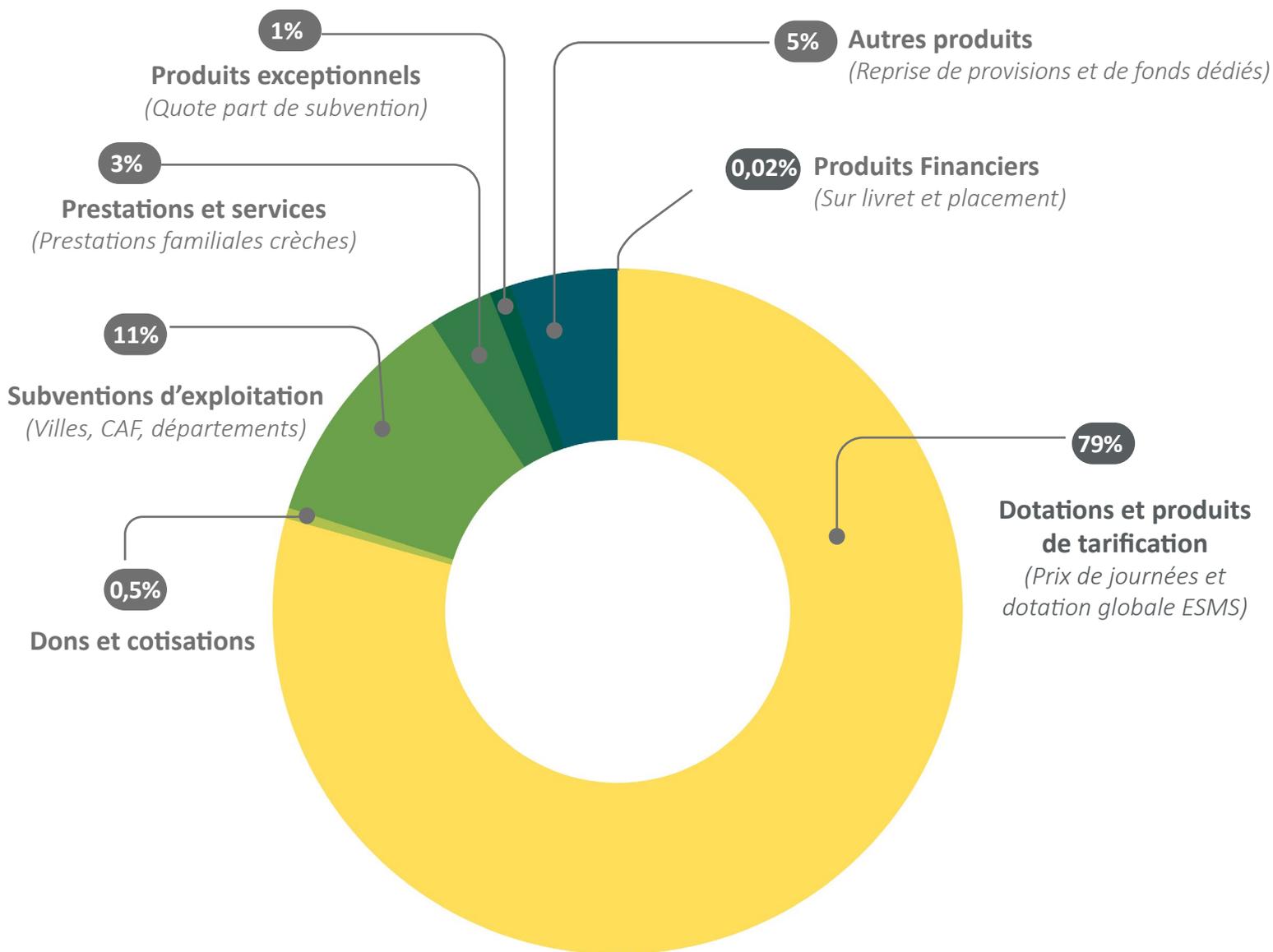
	2022	2021	2020
<b>RESSOURCES</b>	<b>39 019 000€</b>	<b>36 647 693€</b>	<b>36 773 610€</b>
Dotations et produits de tarification	30 959 790€	29 410 976€	29 108 837€
Subventions d'exploitations	4 256 903€	4 276 354€	3 576 445€
Dons et cotisations	191 330€	133 338€	158 357€
Prestations de services	1 021 018€	1 409 325€	1 079 480€
Produits Financiers	8 243€	310€	2 569€
Produits Exceptionnels	576 552€	504 643€	979 931€
Autres produits	2 005 164€	912 747€	1 867 991€
<b>EMPLOIS</b>	<b>39 618 771€</b>	<b>36 367 072€</b>	<b>35 928 060€</b>
Charges de Personnel	25 105 689€	21 458 161€	22 201 445€
Charges Financières	33 883€	30 579€	36 795€
Charges Exceptionnelles	390 373€	12 386€	958 346€
Autres charges	14 088 826€	14 865 946€	12 731 474€
Résultat	-599 771€	280 621€	845 550€
Reprise de résultats antérieurs (N-2)	267 202€	1 122€	19 742€
Résultat de gestion	-332 569€	281 743€	865 292€

Les produits sont en augmentations significatives en 2022 de **+6,47%**, année de retour à un fonctionnement classique par rapport aux années précédentes (crise sanitaire). Les dons et cotisations perçus ont augmenté également de façon importante **+43,50%** et vont financer des projets innovants ou soutenir les établissements dans la réalisation de projets spécifiques. Les produits exceptionnels concernent les quotes parts intégrés au résultat des subventions acquises par le passé notamment. Les autres produits concernent les fonds dédiés des années antérieures.

Les charges de personnel évoluent de **+17%** et mettent en exergue le fruit de notre politique de recrutement avec un nombre plus importants de professionnels embauchés au cours de l'année au sein des différents établissements et services.

## RESSOURCES 2022

Les deux principales sources de revenus et montants associés d'Envoludia sont les dotations globales de fonctionnement de l'État ou des comités départementaux (79% du total des ressources en 2022) et autres subventions publiques (11% du total des ressources).

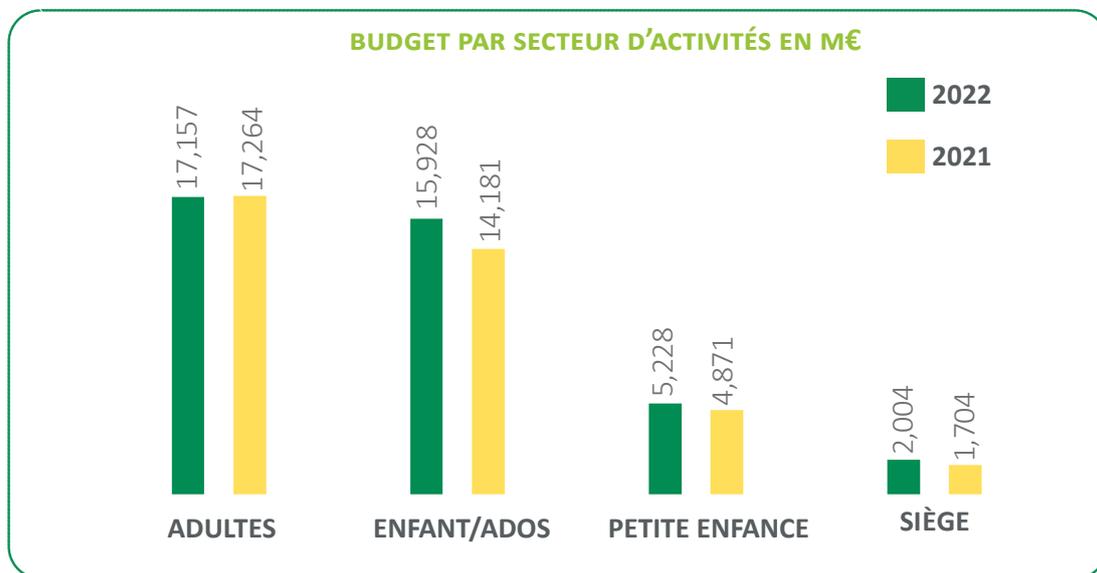


**191 330 EUROS ONT ÉTÉ REÇUS DE LA GÉNÉROSITÉ DE NOS DONATEURS, ADHÉRENTS ET MÉCÈNES.**

# BUDGET UTILISÉ EN 2022

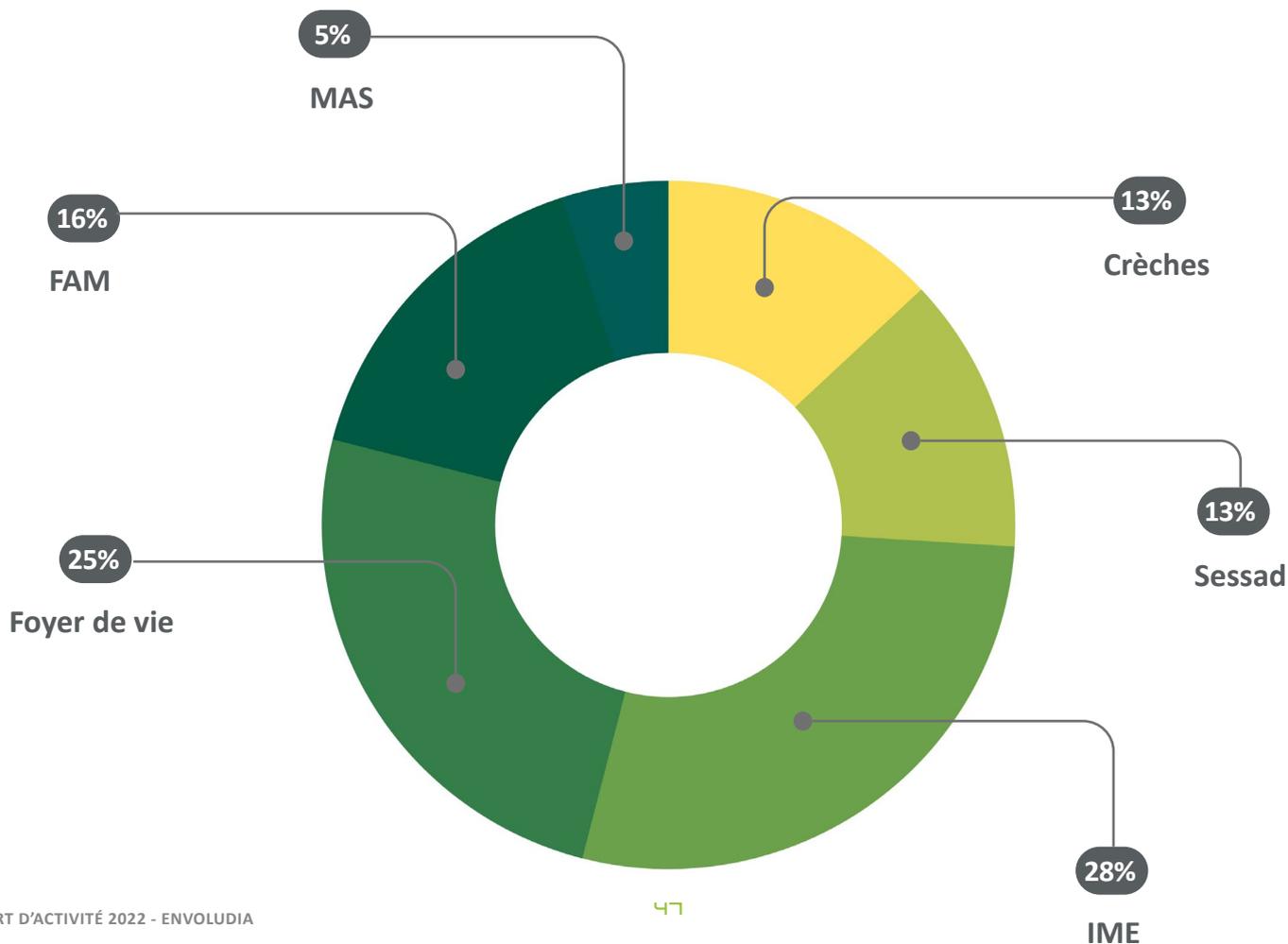
Un budget total intégrant les fonctions supports du siège de +40,3 Millions d'euros en évolution de 6,04% entre 2021 et 2022 du fait du retour à une activité classique :

- réouverture complète des établissements du secteur enfance/adolescence et petite enfance par rapport à 2021
- un siège qui se voit renforcer en moyens humains



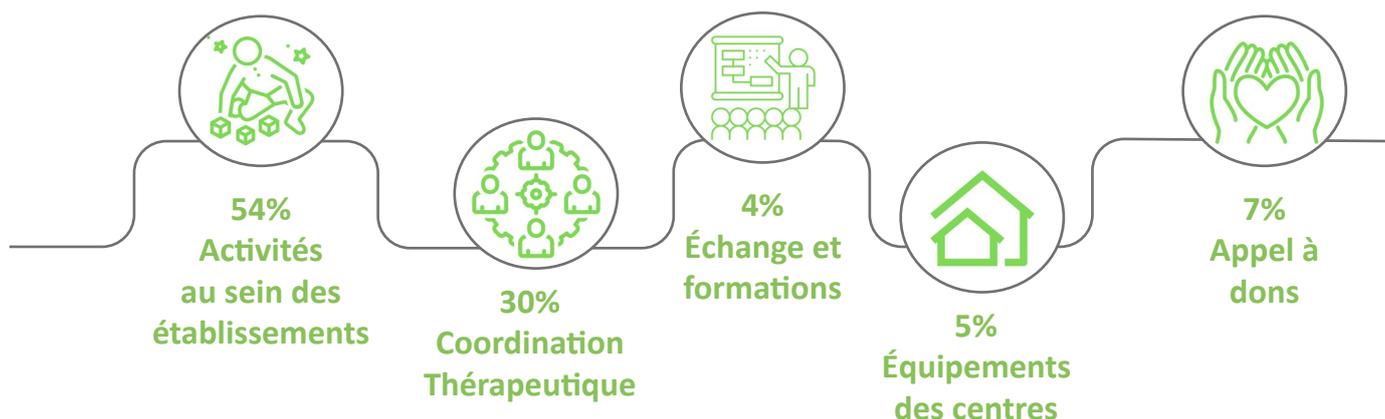
Les fonctions supports du siège se sont consolidées afin de répondre aux besoins des établissements et aux attentes de nos partenaires. Ce fonctionnement très centralisé permet de gagner en efficacité et aux directions d'établissements de se focaliser sur la qualité d'accompagnements des personnes accueillies.

### RÉPARTITION DES BUDGETS PAR TYPOLOGIE D'ÉTABLISSEMENTS

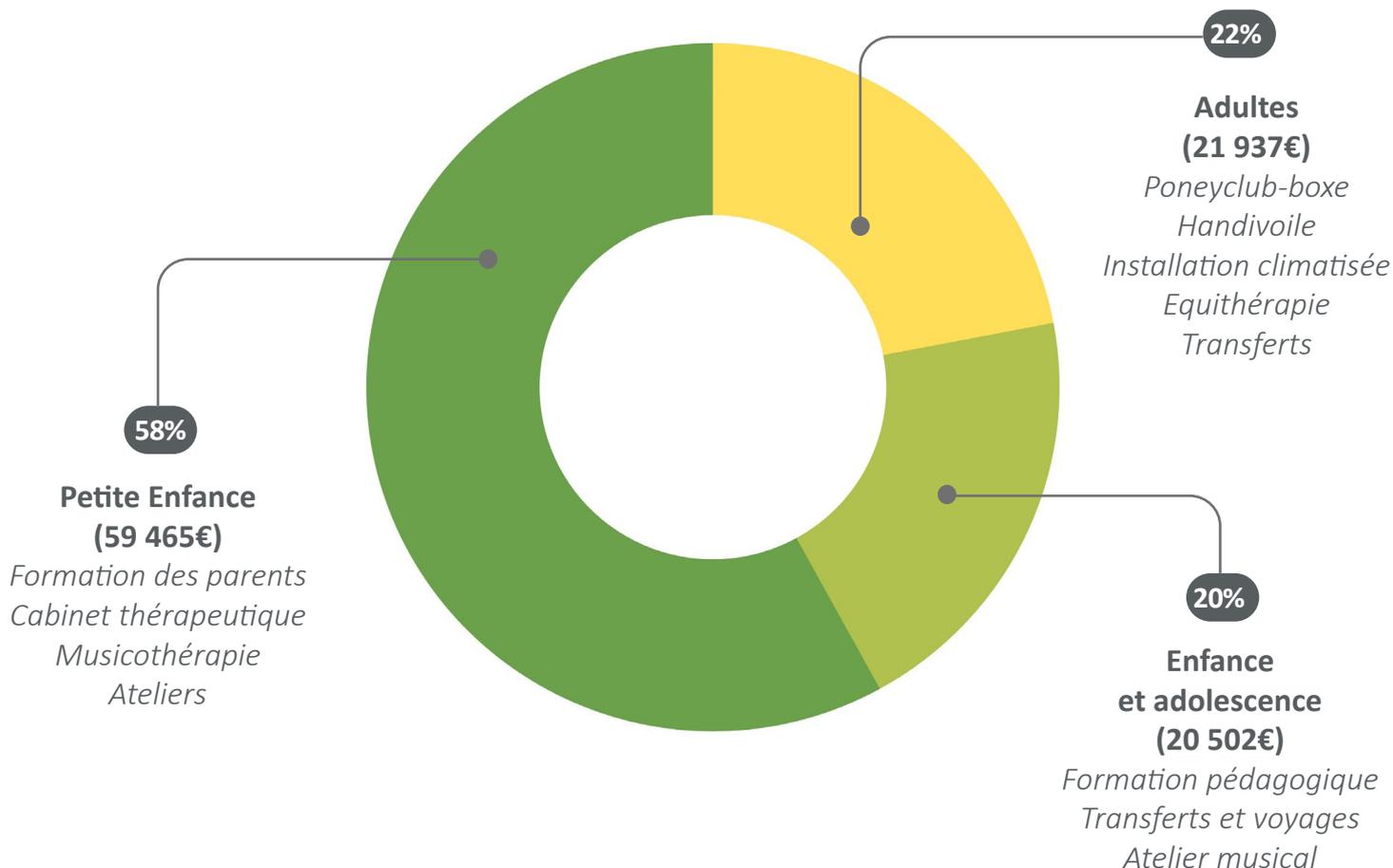


Depuis 2019, Envoludia est labellisée IDEAS en reconnaissance de la qualité de la gouvernance, de la gestion financière et du suivi de l'efficacité de l'action réalisée par Envoludia. Le label IDEAS, décerné sur la base de contrôles réalisés par des professionnels indépendants, est un vecteur de confiance pour les partenaires et les financeurs.

## EMPLOIS DES DONS 2022



## RÉPARTITION DES DONS UTILISÉS 2022





# MERCI À NOS DONATEURS ET PARTENAIRES

FINANCEURS PUBLICS  
ET MÉCÈNES  
QUI SOUTIENNENT  
NOS PROJETS



PARTENAIRES  
ASSOCIATIFS





Document édité par Envoludia  
Association loi 1901  
261, rue de Paris 93100 Montreuil

**Groupe de pilotage**  
Service communication  
Lydie Powell, Carole Simonnet

**Ont également participé à la rédaction**

Emilien Brel, Charmand Foucki, Laurence Fouqueau, Marie Galissaire, Valérie Jaureguy, Eric Le Berre, Christèle Lefèvre, Marc Letellier, Rosine Lopes, Brigitte Martinelli, Patricia Montillot, Bérengère Paumier, Olivia Plantevin, Jennifer Sangleboeuf, Virginie Sonigo, Sabine Sulzer, Cécile Vannson, Nathalie Veneau, Aurélie Vilar, Nora Zemmour.

Envoludia remercie toutes les personnes accompagnées, les professionnels, les familles, les partenaires pour leur témoignage.

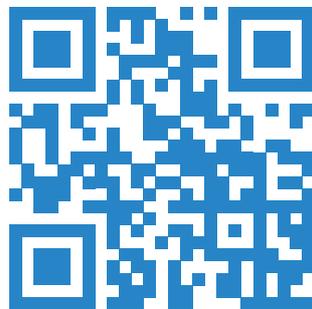
**Conception graphique**  
Service communication  
Carole Simonnet

**Crédit photos et images**  
Isabelle Limbach  
Christophe Hargoues  
Freepik (master1305- rawpixel.com- Racool\_studio- tonodiaz)



**ENVOLUDIA**  
IMC-Polyhandicap

261, rue de Paris  
93100 Montreuil  
tèl : 01 56 63 07 90  
[www.envoludia.org](http://www.envoludia.org)



#ENVOLUDIA

SUIVEZ-NOUS



 **LABEL IDEAS**  
L'EXIGENCE  
*en action*