



RAPPORT D'ACTIVITÉ



20
21

#ENVOLUDIA



LES PROFESSIONNELS MÉDICO-SOCIAUX TOUS INDISPENSABLES, TOUS REVALORISÉS !

En 2021, l'ensemble des associations du secteur médico-social s'est mobilisé pour une extension des accords Laforcade aux professionnels non compris dans leur périmètre initial.

En effet, la dégradation du niveau de rémunération de ses métiers depuis 20 ans est la même pour tous : l'inflation a dépassé 35 % depuis 2000 quand la valeur du point FEHAP n'a progressé que de 9,8 % - soit une perte de pouvoir d'achat de plus de 20 % !

Aussi, Envoludia a décidé d'agir directement, en étendant dès le 1^{er} janvier 2022 le bénéfice de la prime de 238 € à l'ensemble de ses salariés en charge de l'accompagnement, dans les crèches comme dans les établissements et services médico-sociaux : éducateurs, moniteurs-éducateurs, animateurs et assistantes sociales. Cela a concerné 74 professionnels, et 90 demain quand les postes vacants sur ces catégories professionnelles auront été pourvus grâce à cet effort sans précédent. Il en va de la qualité des projets que nous mettons en œuvre au sein du projet global d'accompagnement auprès des personnes accueillies pour la réussite de leurs projets personnalisés.

Cette décision, outre qu'elle a corrigé l'inégalité de traitement injustifiée entre les différents métiers des personnels accompagnants, a aussi rétabli l'équilibre des rémunérations prévu par la convention collective. Elle devrait permettre une meilleure attractivité des postes à pourvoir à Envoludia, en phase avec la qualité des projets que nous déployons et l'engagement que fournissent les professionnels.

Au-delà de cette harmonisation, Envoludia a décidé de faire un geste significatif auprès de tous les autres professionnels (filiales administratives, logistiques et cadres notamment) ne bénéficiant pas de mesures de rattrapage salarial, soit 105 salariés. Ils perçoivent depuis le 1^{er} janvier 2022 une prime mensuelle de 120 €, selon les mêmes conditions que celles de leurs collègues.

Cette décision représente un effort budgétaire très important, et donc une prise de risque financier réelle pour l'association. Mais ce choix correspond aux valeurs que porte Envoludia, à savoir une alliance constante et confiante entre familles et professionnels pour agir ensemble le mieux possible auprès des personnes accompagnées.



SOMMAIRE

L'ÉDITO

S O M M A I R E

ENVOLUDIA

P.05

Chiffres clés
Depuis 1969
Nos établissements
Gouvernance
Vers un nouveau projet associatif
Projet global d'accompagnement

NOS RÉALISATIONS

P.11

Rétro 2021
Temps forts des établissements

- *Petite Enfance*
- *SESSAD*
- *Enfance et adolescence*
- *Adultes*

STEPtember
Projets de développement
Démarche qualité
Vers une démarche RSO et développement durable

NOS RESSOURCES HUMAINES

P.35

Bilan social 2021
Politique ressources humaines
Salon de l'emploi : recruter autrement
Témoignages des salariés

NOS PERSPECTIVES 2022

P.42

BILAN FINANCIER 2021

P.44



Véronique MOLINARO
Présidente



La crise sanitaire sans précédent liée à la COVID 19 que nous subissons depuis deux années a été surmontée de manière remarquable par notre association. Aussi, je tiens à renouveler, au nom de toutes les familles d'Envoludia, mes plus sincères remerciements à l'ensemble des professionnels pour leur engagement sans faille auprès de nos enfants et l'agilité dont ils ont fait preuve, ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur implication et leur confiance.

2021 aura été marquée par les différentes négociations salariales des métiers des secteurs sanitaire et médico-social menées par le gouvernement, et les complexités qu'elles ont générées. Au fil des annonces successives de nos politiques, nous avons choisi de les devancer et d'aller plus loin en revalorisant les salaires de tous les professionnels, qu'ils soient accompagnants, experts ou administratifs. Un choix politique de notre association rendu possible par une gestion saine de nos finances.

Fixer le cap des six prochaines années a été également au centre de toutes les attentions des parties prenantes d'Envoludia : familles et personnes accompagnées, professionnels des établissements et du siège, bénévoles, administrateurs, tous ont été sollicités pour contribuer à l'écriture de notre nouveau projet associatif 2022-2027. Cette démarche participative s'est déroulée tout au long de l'année 2021 et s'est poursuivie ces derniers mois afin de soumettre à l'approbation de l'assemblée générale de juin 2022 un document qui réponde aux attentes de toutes et tous : ambitieux, il prend en compte les évolutions de notre société et dessine les priorités sur lesquelles nous devons travailler afin de toujours garantir une vie riche et épanouissante à nos enfants.

Les perspectives de cette nouvelle page de l'histoire d'Envoludia sont enthousiasmantes : je suis convaincue que le dynamisme et la motivation dont nous avons tous fait preuve en 2021 est un atout pour sa mise en œuvre et sa réussite.



L'année 2021 aura été pour notre organisation professionnelle l'année de lancement du projet global d'accompagnement (PGA). Les années précédentes, nous avons initié plusieurs actions pour répondre à des lacunes clairement identifiées dans les pratiques déployées auprès des personnes que nous accompagnons, qu'il s'agisse de leurs prises de repas et des problématiques bucco-faciales ou de leur accès aux nouvelles technologies numériques de manière individualisée selon leurs possibilités. La création de notre direction de l'offre de service et de la performance a donné une nouvelle dimension à notre volonté de formaliser et rendre plus efficaces nos interventions sur l'ensemble de nos établissements.

Le projet global d'accompagnement est devenu réalité, structuré sur un ensemble de compétences soutenues par des experts et dotées de moyens favorisant leur appropriation par les équipes. Nourri des différentes initiatives ou expériences validées sur nos établissements et des nouvelles approches et connaissances qui irriguent notre secteur, il permet de mutualiser les savoir-faires et de dégager des consensus sur des méthodes d'accompagnement appropriées aux personnes concernées.

Ce vaste chantier a bénéficié de la consolidation de notre organisation, avec la création d'un poste de responsable maintenance venant en appui aux établissements et le renforcement du service des ressources humaines qui nous a permis de traverser sans trop de difficultés la crise des recrutements de l'automne dernier. Enfin, l'extension de notre messagerie et de nos espaces partagés sur le cloud ont contribué à vivifier nos échanges internes, tout comme la mise en place d'un conseil des directeurs.

C'est donc sur des bases saines que nous allons pouvoir réaliser le nouveau projet associatif d'Envoludia.



Michel MARCISSET
Directeur général

CHIFFRES CLES

14 

établissements
médicaux sociaux

6 

crèches inclusives

22 

sites

766 

personnes accompagnées

561 

professionnels

271 

adhérents



ENVOLUDIA EN 2021

Avec la vaccination obligatoire et la diminution progressive des effets de la crise Covid-19, Envoludia a pu renouer avec sa dynamique et son sens du mouvement qui fait sa force : investissement dans la formation, refonte de son mode d'élaboration des projets personnalisés, mais aussi engagement budgétaire pour anticiper et étendre les revalorisations salariales du Ségur et attribuer une prime de fin d'année à tous ses collaborateurs pleinement mobilisés auprès des personnes et de leurs familles.



DEPUIS 1969

Envoludia est une association de familles qui apporte son expertise depuis 1969 auprès d'enfants et d'adultes touchés par un handicap neuromoteur (paralysie cérébrale, polyhandicap), des troubles du neurodéveloppement ou d'un handicap rare. Avec l'aide de ses professionnels engagés, Envoludia assure au sein de ses établissements un accompagnement de qualité et adapté aux besoins de chaque personne à tous les âges de la vie.

CRÉATION DE L'APETREIMC

Les premières initiatives de l'Apetreimc sont la création de haltes-garderies innovantes accueillant des enfants valides et des enfants IMC

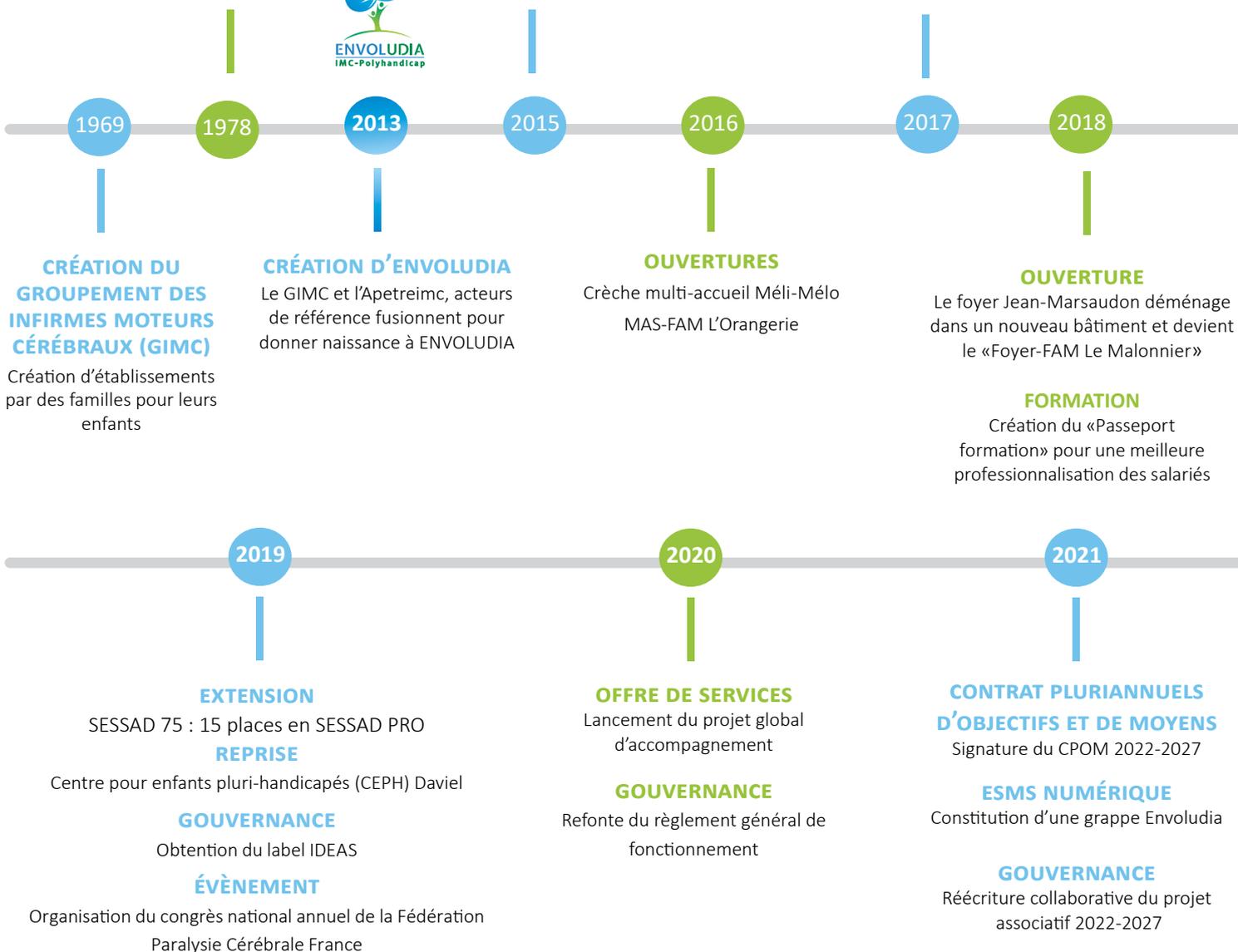


OUVERTURE

Crèche multi-accueil
Les Bambini

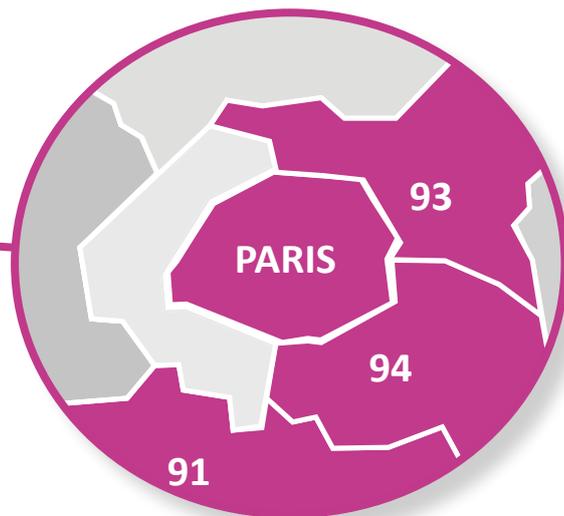
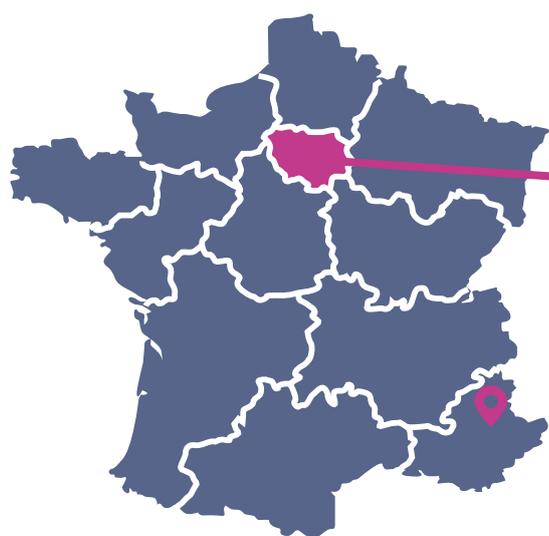
OUVERTURES

Les Z'Apparts (appartements thérapeutiques avec accompagnement éducatif)
Institut médico éducatif (IME) Les Hortillons





NOS ETABLISSEMENTS



NOTRE RÉSEAU EN ILE-DE-FRANCE ET ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE

PETITE ENFANCE

- **RamDam**
Paris 18^e
- **Le Chalet**
Paris 10^e
- **Méli-Mélo**
Paris 15^e
- **Trotte-Lapins**
Paris 15^e
- **Les Bambini**
Paris 14^e
- **HoulaBaloo**
Aubervilliers

SESSAD

- **SESSAD Paris**
Paris 15^e
- **SESSAD 93**
Aubervilliers
Aulnay-sous-Bois
Le Raincy
- **SESSAD Daviel**
Paris 13^e

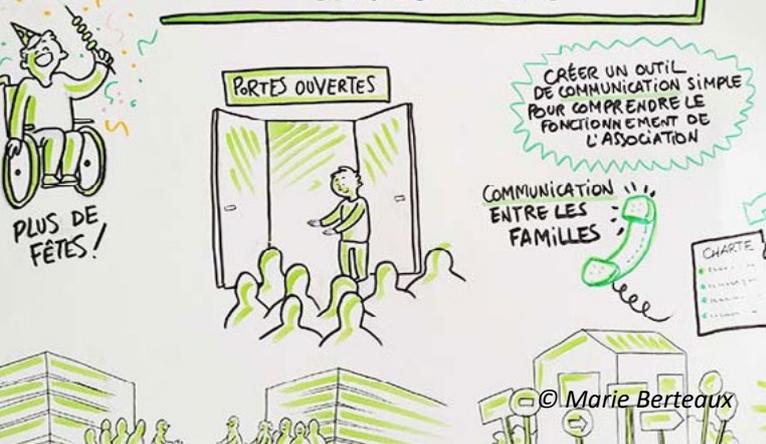
ENFANCE ADOLESCENCE

- **IEM Evoludia**
Saint-Ouen
Montreuil
- **IME Les Hortillons**
Stains
- **IES**
Champigny-sur-Marne
- **CEPH Daviel**
Paris 13^e

ADULTE

- **MAS-FAM L'Orangerie**
Aubervilliers
- **Foyer L'Arc-en-ciel**
Gif-sur-Yvette
- **FAM et Foyer de vie Le Malonnier**
Morangis
Les Z'Apparts
Savigny-sur-Orge
- **FAM Jacques-Coeur**
Savigny-sur-Orge
- **Résidence Hacienda**
Saint-Pons (04)

LA RELATION ÉTABLISSEMENT - ASSOCIATION



© Marie Berteaux

LA GOUVERNANCE

“ Pour moi, l'implication des parents est indispensable à la dynamique des établissements et c'est un élément important pour l'engagement et la motivation des professionnels.

En tant que parents, nous devons être force de proposition et à l'écoute des thérapeutes pour offrir le meilleur avenir possible à nos enfants porteurs de handicap !

Solange DESCOQS, mère de Stanislas accompagné par le SESSAD Paris et membre du conseil d'administration depuis juin 2021.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

CONSEIL D'ADMINISTRATION - 18 MEMBRES

Administrateurs référents
Administrateurs délégués
Commissions spécialisées
Comité d'audit

BUREAU - 8 MEMBRES

Présidente : **Véronique MOLINARO** - Vice-président : **Jean-Claude CARBALLE**
Vice-président : **Philippe BREL** - Secrétaire : **Yves FOURMIGUÉ** - Secrétaire adjoint : **Catherine BROSSAIS**
Trésorière : **Marine LEZEAN** - Trésorier-adjoint : **Pierre PAJANI** - Mécénat et dons : **Claire CONVERT**

PRÉSIDENTE - VÉRONIQUE MOLINARO

DIRECTEUR GÉNÉRAL - MICHEL MARCISSET

Directeur général adjoint
Émilien BREL

Comité de direction

Directrice des ressources humaines
Sophie PIERREL

Directrices de l'offre de services & de la performance
Christèle LEFEVRE - Laurence FOUQUEAU

Conseil des directeurs

Directeurs d'établissement

Experts du projet global d'accompagnement

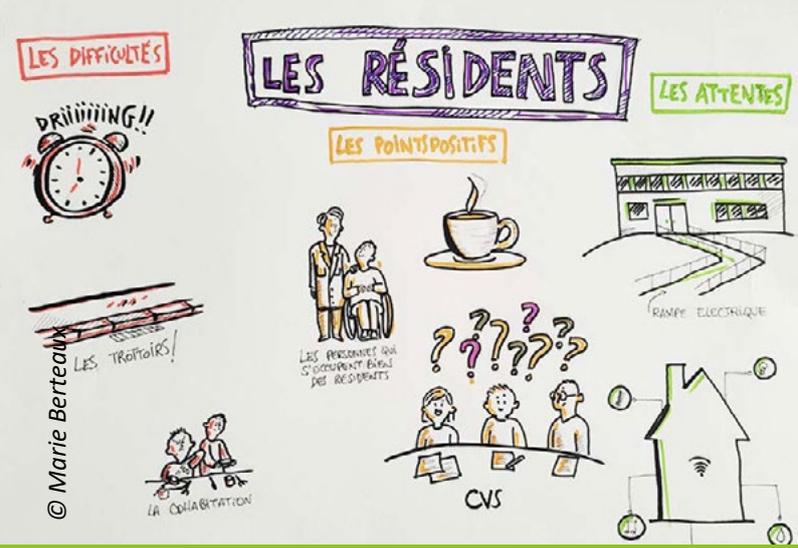
Commissions de projets d'établissement

Responsables d'établissement

Médecins coordonnateurs

Adjoints de direction ou cadres de santé

Médecins coordonnateurs



VERS UN NOUVEAU PROJET ASSOCIATIF

Pour élaborer le nouveau projet associatif, le conseil d'administration a engagé une démarche participative avec toutes les parties prenantes de l'association : conseil d'administration, direction, professionnels des établissements, personnes accompagnées, familles.

Cette démarche collective a permis de construire un projet associatif pour les cinq ans à venir autour de 5 axes stratégiques déclinés en orientations.

Après constitution d'un comité de pilotage, ce travail collaboratif s'est déroulé en 4 grandes étapes :

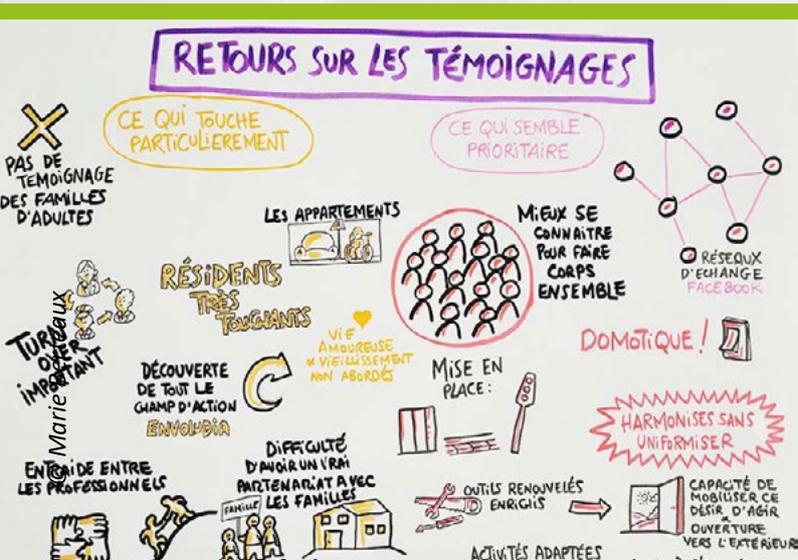
- Consultation des familles et des personnes accompagnées sous forme de témoignages
- Contribution des professionnels avec une boîte à idées numérique
- Séminaire de travail le 9 octobre réunissant les parties prenantes
- Séminaire de travail le 19 mars 2022 réunissant les membres du conseil d'administration et le conseil des directeurs

Le recueil de toutes ces contributions individuelles ou collectives a été traité et synthétisé par le comité de pilotage qui a remis son texte au Bureau de l'association. Le projet définitif a été approuvé par le conseil d'administration et sera soumis au vote lors de l'assemblée générale du 17 juin 2022.

L'ENSEMBLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION, REMERCIE TRÈS SINCÈREMENT TOUTES LES PERSONNES QUI ONT DONNÉ DE LEUR TEMPS ET QUI ONT CONTRIBUÉ À CETTE NOUVELLE PAGE DE L'HISTOIRE DE NOTRE ASSOCIATION.



CHIFFRES CLÉS



635
idées



68
participants au premier séminaire

346
professionnels ont répondu



UN PROJET PARTAGÉ POUR UNE CULTURE COMMUNE

Le projet global d'accompagnement (PGA) s'attache à harmoniser les pratiques d'accompagnement et de soin dans l'ensemble des établissements et services d'ENVOLUDIA, réparties dans quatre grands domaines : **LOGISTIQUE, SOCIO-ÉDUCATIF, SOINS ET PARTICIPATION DES FAMILLES ET DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES.**

Piloté par la direction de l'offre de services et de la performance et animé par les différents experts qui lui sont rattachés, il se décline de manière évolutive selon trois grands objectifs.

- Développer et structurer le projet de soins, et plus particulièrement son volet thérapeutique
- Proposer un projet d'accueil et d'accompagnement transdisciplinaire
- Stimuler et développer l'implication des personnes et des familles

2 DIRECTRICES DE L'OFFRE DE SERVICES ET DE LA PERFORMANCE

6 EXPERTS



LOGISTIQUE

RESTAURATION

TRANSPORTS

ENTRETIEN DES LOCAUX



SOCIO-ÉDUCATIF

PROJET NUMÉRIQUE
PERSONNALISÉ

PÉDAGOGIE CONDUCTIVE

TROUBLES DU COMPORTEMENT

STIMULATION BASALE

COMMUNICATION
ALTERNATIVE & AUGMENTÉE



SOINS

BUCCO

MOTRICITÉ

CIRCUIT DU MÉDICAMENT

PRÉVENTION



PARTICIPATION DES FAMILLES ET DES PERSONNES

PROJETS PERSONNALISÉS

DROITS INDIVIDUELS

DROITS COLLECTIFS



NOS RÉALISATIONS

Cette année encore la crise sanitaire s'est invitée dans la vie de chacun : personnes accompagnées, professionnels, familles. Mais Envoludia a su s'adapter et s'est engagée à maintenir un accompagnement de qualité grâce à des professionnels unis et exceptionnels. Le COVID n'a pas été un frein pour le développement de l'association, qui a continué de porter des projets innovants, de développer de nouveaux outils comme en témoigne ce rapport d'activités.

RETRO 2021

DÉCEMBRE

Les résidents du Malonnier ont participé à la première édition HandiBoxe au Gymnase Marcel-Cerdan à Levallois en présence de Roxana Maracineanu (ministre déléguée chargée des Sports) et Sophie Cluzel (secrétaire d'État auprès du Premier ministre, chargée des Personnes handicapées).



DÉCEMBRE

Les enfants du CEPH Daviel mobilisés auprès de leurs éducateurs spécialisés lors de la grève nationale pour la revalorisation des salaires des professionnels du médico-social « les oubliés du Ségur ».



NOVEMBRE

Découverte d'un nouvel environnement informatique, avec la mise à disposition de nouveaux outils collaboratifs et innovants pour l'ensemble des salariés. Ainsi, Envoludia a su répondre aux nouveaux besoins en termes de communication et de partage d'informations.



OCTOBRE

Nabil, Maxime et Steve résidents des Z'Apparts se sont qualifiés pour participer au Championnat du Monde Hansa (handi-valide) à Palerme. Cette compétition fut une belle occasion pour ces sportifs de s'inscrire dans une grande compétition et de montrer leurs capacités physiques et mentales.

Classement : Maxime et Céline 10^{ème}, Steve et Eric 13^{ème}, Nabil et Hervé 50^{ème}



OCTOBRE

Après plus d'une année de travail le nouveau site internet de l'association est enfin là ! Un site internet plus actuel, intuitif et utile pour tous et avec la volonté de créer du lien entre tous, familles, résidents, adhérents, donateurs et professionnels.

SEPTEMBRE

Les Rotary clubs de Drôme du Nord ont fait d'Envoludia le bénéficiaire de leur action « Golfons en cœur ».

Un chèque de 10.000 € a été généreusement donné dans le cadre de l'opération STEPtember.



SEPTEMBRE

Après plusieurs mois d'absence à cause de la pandémie de COVID-19, Florent et Djibril, résidents aux Z'Apparts ont pu reprendre leur maraude du lundi soir au côté de l'association «La fabrique du sourire» auprès des sans-abris à Paris.

AOÛT

Grâce à l'investissement et à l'engagement des professionnels, Envoludia a pu renouveler pour la 2^{ème} année un séjour temporaire d'été sur mesure pour les enfants et adolescents âgés de 3 à 20 ans. Ces séjours de vacances répondent à une réelle demande des parents, Envoludia s'engage à proposer cette offre chaque été.



JUILLET

La période estivale a été mise à profit pour effectuer divers travaux au sein du CEPH Daviel à Paris. Défraîchis et d'apparence austère, les locaux de l'établissement se sont refaits une beauté durant l'été pour le bien-être des enfants et des professionnels.

JUIN

Après deux années à la présidence de l'association Philippe BREL a souhaité passer le relais. Philippe a œuvré avec force et conviction à faire de notre association ce qu'elle est aujourd'hui. Il reste un membre actif d'Envoludia et administrateur référent de la résidence Hacienda et de l'IME Les Hortillons.



MAI

Yanis MERDJI, footballeur professionnel au poste d'attaquant a soutenu notre association en mettant son maillot officiel de La Berrichonne de Châteauroux aux enchères via la plateforme de vente en ligne solidaire «Aportee2main».

AVRIL

Avec le soutien des professionnels, Envoludia a pu maintenir un accueil au sein de 3 crèches pendant la période de fermeture des écoles et des crèches. Ce dispositif d'urgence a permis l'accueil d'une trentaine d'enfants en situation de handicap, d'enfants de soignants et de familles socialement vulnérables. La crèche RamDam qui était fermée, a mis en place pour les parents un «KIT confinement» contenant diverses activités.



MARS

Au sein du FAM Jacques-Cœur les résidents bénéficient d'activités manuelles au cours de l'année. Elles permettent la concentration, le travail des mains et des gestes fins. Le mois de mars était dédié à la peinture. Les œuvres des personnes accompagnées sont restées exposées au sein des locaux aux regards de tous : résidents, professionnels, familles et visiteurs.

FÉVRIER

À l'occasion de la semaine olympique et paralympique 2021, la gymnaste Marine Boyer, vice-championne d'Europe en 2016 à la poutre, est venue à la rencontre des personnes accompagnées du Foyer-FAM Le Malonnier. Un moment d'échanges sur les performances et les



JANVIER

Dépistage bucco-dentaire à l'IES de Champigny-sur-Marne, avec l'intervention de l'équipe mobile du Val-de-Marne. Cette intervention a pour objectif de prévenir et sensibiliser les enfants à l'hygiène bucco-dentaire.





PETITE ENFANCE

6



établissements

90



professionnels

169



berceaux

78



enfants en situation
d'handicap

CRÈCHE MULTI-ACCUEIL MÉLI-MÉLO

Formation des personnels aux gestes d'urgence

La formation des professionnels aux gestes d'urgence en crèche a pu s'organiser en 2021. Ce projet avait été initié en 2018 par les infirmières du Pôle Petite Enfance (PPE) de l'association qui ont identifié les besoins et les axes de formation, avec pour objectif, dans un premier temps, de former l'infirmière puéricultrice de Méli-Mélo, puis l'ensemble des professionnels.

Le plan de formation s'est concrétisé avec l'étroite collaboration de madame CANI, maman de deux enfants accueillis à la crèche et médecin-anesthésiste qui s'est portée volontaire pour assister l'infirmière puéricultrice dans la démarche de formation :

📌 Organisation de sessions de formation aux professionnels lors des journées pédagogiques

📌 Mises en situation

Parallèlement, l'association « SDVIES », partenaire d'Envoludia, est intervenue pour former l'équipe à l'utilisation du défibrillateur semi-automatique et à la technique du massage cardiaque externe.

Cette expérience a été appréciée par tous les professionnels, car la crèche accueille des enfants avec des programmes d'action individualisés (PAI) qui nécessitent des techniques spécifiques pour des situations de santé pouvant évoluer vers des urgences vitales (crise d'asthme aiguë, convulsions, allergie alimentaire...).



« Je voulais participer à la vie de la crèche, mais je n'avais pas de compétences directes à faire valoir auprès des enfants, j'ai donc spontanément proposé mes compétences professionnelles pour aider l'infirmière puéricultrice. »

Madame CANI, maman de 2 enfants accueillis à la crèche et médecin-anesthésiste hôpital Gustave-Roussy



CRÈCHE MULTI-ACCUEIL LES BAMBINI

Le projet potager, sensibiliser les enfants à la nature

La crèche Les Bambini dispose d'un grand espace extérieur pour les enfants. C'est pourquoi, les équipes ont trouvé intéressant d'investir cet espace pour réaliser avec les enfants un coin « jardin- potager ».

La mise en place de cette activité jardinage permet de sensibiliser les tout-petits à l'environnement et à une alimentation. Elle favorise aussi plusieurs aspects de leurs apprentissages.

Cette activité a rencontré un beau succès auprès des enfants et des professionnels. Ils ont pu découvrir la nature, manipuler les différents matériels et également les éléments : la terre, l'eau.

Lorsque les plants de fraise ont poussé, peu ont résisté à la forte tentation d'arrachage des enfants.



PAUSE « VESTIBULAIRE » DANS LE HAMAC...



CHANSON DU PANTIN, LORS DU « BONJOUR ! »

HALTE-GARDERIE RAMDAM

La stimulation basale fait ses premiers pas à RamDam

Le printemps 2021 a été l'occasion de former 4 professionnelles de RamDam à la stimulation basale. Cela fait maintenant 6 professionnelles formées en tout ! C'est une belle opportunité d'enrichir les pratiques d'accompagnement des enfants au quotidien.

En mai, pour lancer le projet de manière structurée, l'équipe sélectionne les postures qui viendront scander le quotidien :

- 🕒 **Être vigilants pour réduire les bruits tout au long de la journée**
- 🕒 **Déployer « ADRA » : Anticiper, Dire, Ralentir, Attendre**
- 🕒 **Proposer un réveil corporel à l'enfant :**
 - Avant les activités, sur le temps du bonjour, en groupe
 - Avant d'aider l'enfant à changer de position et d'installation
 - Toute entrée en relation se fait par un appui franc sur l'épaule de l'enfant

À la rentrée de septembre, des temps sensoriels de massage sont mis en place plusieurs fois par semaine avant les temps de sieste, en lien avec les projets personnalisés des enfants.

En fin d'année, l'équipe lance un travail d'expérimentation pour élaborer une « carte d'identité basale », outil devant permettre à tous les professionnels d'avoir accès aux informations importantes pour accompagner les enfants les plus démunis : canaux sensoriels privilégiés, abord corporel, gestion de l'environnement sensoriel, rituels de stimulation basale retenus au regard du projet d'accompagnement de l'enfant.



HALTE-GARDERIE LE CHALET

Une bibliothèque pour les enfants et leurs parents

Grâce aux dons de parents pour le présentoir et certains des livres proposés, l'équipe a pu mettre en place cette bibliothèque, à destination des parents et des enfants.

Chaque mois un nouveau thème du quotidien sera abordé, afin de se servir du livre comme support de compréhension et de partage.

La mise en place de ce projet a nécessité un temps de préparation conséquent notamment pour le repérage des différents thèmes pouvant être présents dans les histoires et l'élaboration des thèmes proposés sur l'année.

Ce projet s'inscrit aussi bien dans l'accompagnement des familles que dans le développement de la communication alternative augmentée (CAA), en proposant également des livres avec pictogrammes ou sans texte, permettant ainsi à tous les enfants de profiter des bénéfices du livre.



HALTE-GARDERIE TROTTE-LAPINS

Projet ombres et lumières

Le projet « ombres et lumières » a été mené sur la semaine du 20 au 23 décembre 2021, juste avant la semaine de fermeture de la halte-garderie ce qui permettait à chacun de se dire au revoir et se souhaiter de bonnes fêtes en douceur. Les vacances scolaires étant entamées le nombre d'enfants était plus restreint, ce qui a été aussi pensé pour faciliter la mise en place des activités et organiser l'accueil différemment.

Durant quatre jours, l'équipe a pu mettre en place différents ateliers autour de cette thématique : un accueil snoezelen avec des projections au plafond ou encore des objets lumineux, des jeux et théâtre d'ombres, des jeux lumineux cachés, des livres contrastés et poétiques...

Les familles ont fait des retours très positifs à l'équipe, prendre davantage de temps avec leur enfant lors des moments de transmissions et également s'émerveiller de l'aménagement proposé. Un panneau photo a également été créé afin de leurs retranscrire en images les différents ateliers menés. Les enfants se sont très bien saisis des diverses propositions, et imprégnés de cette ambiance apaisante. Les professionnelles ont également été unanimes en terme d'investissement, et de retours positifs sur cette semaine. Une parenthèse lumineuse, dans une actualité un peu sombre.



CRÈCHE MULTI-ACCUEIL HOULABALOO

Le groupe médiathèque

Dans le cadre d'un projet autour du livre, des sorties bimensuelles sont organisées à la médiathèque Paul-Éluard. Elles ont lieu le mercredi matin, de 10h à 10h45. Un groupe de trois enfants d'âges et de situations mélangés est accompagné par deux professionnelles, afin de découvrir de nouveaux livres dans un autre environnement.

Le groupe se déplace jusqu'à la médiathèque, ce qui permet aux enfants de changer d'environnement, tout en conservant une continuité éducative et pédagogique avec la crèche. Cela favorise également leur socialisation avec les autres enfants présents sur place au même moment.

La lecture d'histoires est le moyen de familiariser les enfants au livre, de leur permettre de développer leurs capacités cognitives (concentration, langage, réflexion...) et leur imagination. C'est aussi l'occasion de créer un moment d'interactions privilégiées entre l'adulte et l'enfant.



SESSAD

3



établissements

56



professionnels

210



personnes accompagnées



SESSAD PARIS

Les arts du cirque s'invitent au SESSAD

Depuis septembre 2021 le SESSAD de Paris a mis en place un groupe cirque. Cet atelier est animé par une circacienne (intervenante extérieure), une psychomotricienne et une kinésithérapeute. Cette activité a été proposée à 6 enfants âgés de 6 à 10 ans.

L'objectif de cette activité est de soutenir les enfants dans le développement de leurs capacités sensori-motrices tout en ouvrant un espace de liberté, d'exploration et d'expression où le corps, loin de la notion de performance, devient une réelle source de plaisir, de satisfaction et de valorisation.

Grâce à des places offertes pour assister à une représentation du Cirque Phénix par Monsieur Galvani, adjoint à la mairie de Paris, chargé de l'accessibilité universelle et des personnes en situation de handicap, une soirée partagée par les enfants, les familles et les professionnels a eu lieu le vendredi 7 janvier dernier, au plus grand plaisir des petits et des grands.



SESSAD 93

Le défi parents-enfants à l'occasion de l'opération STEPTember

« Ça roule au SESSAD », le projet d'achat de matériels roulants (vélos, rollers, trottinettes...) a entraîné parents et enfants du SESSAD de L'Orangerie à relever un défi sportif dans le cadre de l'opération STEPTember. Tous les participants se sont retrouvés sous un beau soleil du mois de septembre au Parc de La Courneuve pour un après-midi sous le signe de l'activité physique préparé par un éducateur APA, une psychomotricienne et un éducateur spécialisé.

Au programme, des épreuves en tout genre mettant les parents au défi de se mesurer à leurs enfants : échauffement, parcours moteur, rapidité, endurance. Sans oublier quelques tours en vélo-pousseur pour une promenade parents/enfants dans les allées du parc.

Un vrai moment de convivialité partagé entre familles, enfants et professionnels et qui rappelle combien bouger est bénéfique pour les petits et les grands !



ENFANCE ET ADOLESCENCE

5 

établissements

141 

professionnels

143 

personnes accompagnées

IME LES HORTILLONS

Le Yoga, un outil de bien-être et de rééducation au service des salariés, des familles et des jeunes

Depuis la rentrée de septembre 2021, l'IME Les Hortillons a intégré le yoga (spécifiquement le Yin Yoga) dans son quotidien. Ce projet est porté par la kinésithérapeute de l'établissement depuis 2017, elle-même pratiquante du Yin Yoga.

🕒 **Auprès des professionnels** : atelier bien-être au travail et prévention des troubles musculo squelettiques 3 fois par semaine à 9h et durant 15 mn, pour prendre un moment pour soi-même, pour relâcher les tensions et se préparer à la journée de travail.

🕒 **Auprès des familles** : atelier mensuel d'une heure, à la demande des parents, des « aidants » qui souffrent de troubles musculaires ou articulaires dus à une très forte sollicitation physique nécessaire à l'accompagnement de leur enfant, et ce depuis des années.

🕒 **Auprès des jeunes** : en collaboration avec l'enseignante, et grâce au transfert de compétences auquel nous tenons beaucoup et qui s'intègre à la pédagogie de l'établissement, la kinésithérapeute anime chaque semaine un atelier Yoga dans le pôle des petits. Les objectifs de cet atelier sont de développer l'écoute et la concentration combinées aux niveaux d'évolution motrice.



« Ça me fait prendre du temps pour moi-même. En arrivant au travail, je me pose. J'ai vu du changement, j'ai beaucoup moins mal au dos et aux articulations aussi. C'est bien de penser comme ça aux salariés et non pas seulement de « parler » d'ergonomie. »

Fatouma, accompagnante éducative et sociale



CEPH DAVIEL

Enfin une bouffée d'air frais

Après les nombreuses péripéties subies depuis mars 2019 du fait de la crise sanitaire, toute l'équipe du CEPH Daviel était très heureuse d'organiser deux séjours en juin dernier.

Le 1^{er} séjour, organisé en Bretagne à Pleumeur-Bodou a permis à 10 jeunes de 8 à 15 ans de profiter d'un environnement riche en découvertes pendant 4 jours.

Au programme :

- 🕒 **Jeux de plage et ramassage de coquillages**
- 🕒 **Visite du centre de la Ligue de la protection des oiseaux**
- 🕒 **Découverte des sept îles en bateau**
- 🕒 **Promenade dans la ville de Perros-Guirec**

Le 2^{ème} séjour, organisé pour 6 jeunes adolescents en Seine-et-Marne, à Bois-Le-Roi, a permis de découvrir la vie en roulotte dans un cadre campagnard pendant 3 jours. Focalisé sur l'autonomie, les journées étaient rythmées par le sport et la découverte des animaux mais aussi par l'organisation quotidienne : achat des courses, préparation des repas, vaisselle, etc. Les éducatrices spécialisées ont été choyées pendant 3 jours !



IES CHAMPIGNY-SUR-MARNE

Les animaux de la ferme s'invitent à l'IES

Au mois de juillet, une ferme pédagogique itinérante s'est installée le temps d'une journée au sein de l'IES de Champigny-sur-Marne : la ferme de Tiligolo.

Pour le plus grand plaisir des enfants et des professionnels, lapin, cochon, mouton, poules, chèvre... ont animé la vie de l'établissement. Une découverte qui a suscité beaucoup de joie chez les jeunes de l'IES totalement fascinés par ces nouveaux occupants. Les enfants ont pu non seulement assister à un spectacle humoristique mais également approcher de près les animaux : des caresses ont pu être généreusement distribuées par les plus courageux d'entre-eux.

Cette activité a été financée grâce au soutien de la coopérative des familles de l'IES, une expérience à renouveler absolument !



IEM EVOLUDIA SAINT-OUEN

Jouons pour communiquer

Sur l'IEM de Saint Ouen, et dans la continuité des années précédentes, la communication alternative augmentée est utilisée quotidiennement et en toute circonstance.

Toutes les activités autour de la communication (CAA) permettent aux enfants d'être dans un bain de langage parlé, signé et visuel (pictogrammes /photos) et en fonction de leurs capacités à communiquer. Si la CAA fait partie intégrante du quotidien car toute l'équipe la pratique, elle permet de travailler avec les enfants sur les émotions, sur les relations sociales avec l'activité « jouons pour communiquer », sur les règles et sur toutes les situations qui rythment le quotidien.

L'activité « bibliothèque » a été mise en place pour permettre la découverte de livres adaptés en pictogrammes faits par l'équipe. L'enfant emprunte le livre pour l'apporter chez lui. C'est un moment de partage en famille autour d'un livre adapté et un moyen d'impliquer les familles dans la communication utilisée, la CAA.



IEM EVOLUDIA MONTREUIL

La motricité : encourager le mouvement

Les jeunes accueillis au sein de l'IEM présentent différents troubles induisant une motricité involontaire (gestes non contrôlés), le but étant de travailler sur la motricité volontaire autour des axes de la vie quotidienne. Au cours de nos ateliers moteurs mais aussi en individuel et autour de moments clés de la journée, le jeune peut par le biais de la répétition travailler de nombreux objectifs, comme par exemple : l'équilibre assis, l'équilibre debout en statique mais aussi en dynamique etc.

Au sein de l'IEM, nous réalisons un atelier hebdomadaire « Dynamico », un groupe composé de marchants, chacun travaillant à son rythme et avec des objectifs personnalisés. Un groupe « Motilo » regroupant des enfants ayant un appareillage d'aide à la marche ou à la motorisation.

Les séances individuelles en rééducatifs permettent dans un premier temps une visée préventive sur les attitudes vicieuses ou rétractions afin d'éviter les éventuelles déformations musculo-squelettique mais aussi de permettre une prise en soin plus personnalisée ou encore lorsque le jeune ne peut pas avoir accès aux ateliers moteurs de groupes.

Afin de solliciter au mieux les enfants, les motivateurs (centre d'intérêts du jeune) sont essentiels pour mener à bien ce travail. La communication avec les familles et les équipes est alors essentielle pour les connaître.

Ces grands axes de travaux ont pour but de préparer les objectifs qui seront par la suite travaillés en éducatif (ex : la kinésithérapeute travaille en amont l'équilibre debout pour qu'il puisse ensuite se laver les mains debout ou autre activité se réalisant avec cette posture).

Une fois cette activité réalisable au sein de l'école, le travail du lien avec les familles et la transposition de celle-ci au domicile est nécessaire pour qu'elle perdure.

Pour cela, nous utilisons la vidéo pour communiquer avec les familles ou nous les invitons à venir voir leurs enfants en situation.

« C'est un moment agréable dans la semaine où les jeunes peuvent avoir des interactions entre eux en dehors de leur groupe de vies. Cela permet aussi aux professionnels ayant des interrogations sur le positionnement et l'installations des jeunes et sur comment ils doivent faire, Cela nous permet aussi entre professionnels de nous voir autrement, chacun s'occupe d'un jeune et les rôles de chacun sont pour un temps identique tout en apportant chacun son expertise. »

Léa, ergothérapeute

« Les ateliers moteurs sont un moyen pour moi de voir le jeune dans un autre moment que le soin, de les découvrir différemment sur un temps de plaisir pour lui. Cela créer un autre type de lien. C'est aussi un bon moyen de pouvoir observer certaines choses sur une expertise de l'ordre médicale. »

Maëva, infirmière



ADULTES

5



établissements

248



professionnels

150



personnes accompagnées



FOYER-FAM LE MALONNIER

La médiation animale au service d'un mieux-être pour les résidents

La médiation animale s'effectue avec différents chiens dont AKSY, une chienne Jack Russel croisée Pinscher.

Cette dernière intervient depuis deux ans au Foyer-FAM Le Malonnier. Les objectifs sont multiples et différents selon les besoins de chaque résident. La relation avec l'animal lui permet de mieux gérer son propre comportement, sa concentration, sa motivation vis-à-vis de l'autre également. Ainsi, certaines personnes ayant des gestes désordonnés arrivent, en présence d'AKSY à se concentrer pour contrôler leurs mouvements. Lors des jeux de balles, celles ayant des difficultés de préhension arrivent, en se concentrant, à les saisir et les jeter pour jouer avec l'animal.

De façon générale, la médiation animale favorise la relation à l'autre, le lien et permet des interactions positives. Elle aide, éveille, stimule ou encore procure de l'apaisement.



FOYER DE VIE L'ARC-EN-CIEL

Au foyer de vie L'Arc-en-ciel, la médiation animale est aussi proposée depuis 2020 en collaboration avec une intervenante AMP de formation et possédant son association animalière.

Les personnes participent à cette activité un jeudi sur deux, durant 2 heures.

A chaque séance, chacun choisit l'animal dont il veut s'occuper : des lapins, des cochons d'Inde et trois chiens, un croisé Border Collie, ainsi que deux Cavaliers King Charles.

La séance de médiation animale est articulée en 3 temps : tout d'abord il y a le temps du soin et nourrissage, le temps du relationnel affectif (caresses...) et enfin le jeu en extérieur lorsque le temps le permet.

Le plaisir de se retrouver après le confinement

Durant la période de crise sanitaire, toutes nos fêtes et rencontres avec les familles et les partenaires n'ont pas pu avoir lieu. Ça été un peu long pour les personnes que nous accompagnons.

Elles ne pensaient qu'à une chose : refaire la fête !

À la fin du confinement, nous avons enfin pu nous réunir avec les familles et toute l'équipe du foyer L'Arc-en-ciel, autour d'un apéro dinatoire dans notre jardin.

Cette soirée nous a permis de renouer les liens, de se retrouver et de faire la fête pour le plaisir de tous.





RÉSIDENCE HACIENDA

Les résidents célèbrent la fête Día de los Muertos

Chaque année la ville de Barcelonnette célèbre la Fête des Morts (Día de los Muertos). Durant 4 jours de festivités, la ville de montagne située au cœur des Alpes-du-Sud a vibré au rythme de cette tradition mexicaine haute en couleurs et musiques. C'est avec plaisir et amusement que les résidents de l'Hacienda se sont prêtés au jeu et sont venus partager ce moment convivial avec les artistes présents et le public. La fête s'est prolongée à la résidence avec une lecture de contes sur la Día de los Muertos et la projection d'un film d'Halloween.

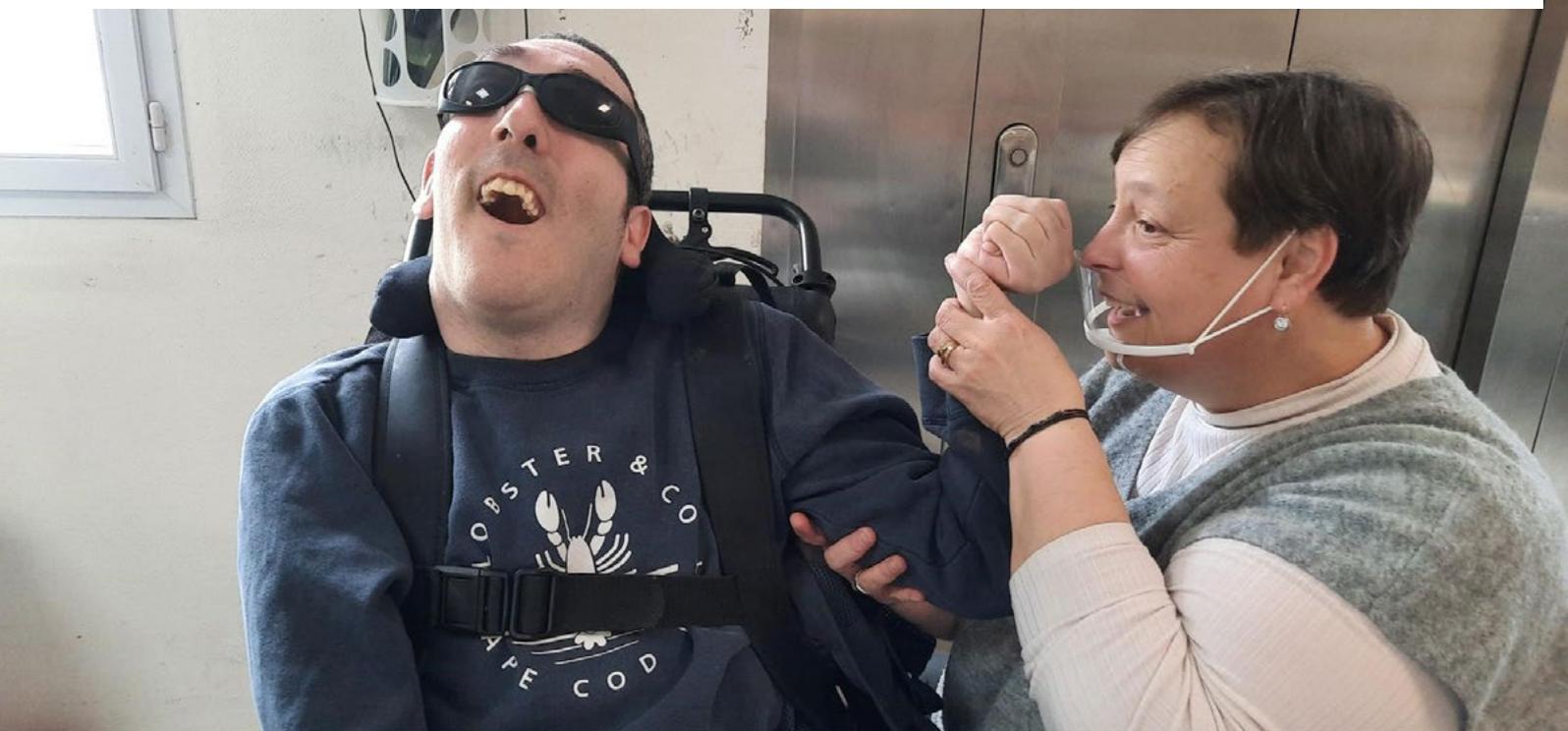
FAM JACQUES-CŒUR

Le rire à consommer sans modération

En 2021, le FAM Jacques-Cœur a instauré une drôle d'activité : le yoga du rire ! Une fois par semaine, Christelle Briot sophrologue, retrouve les résidents pour une barre de rire. Au cours des sessions qui s'apparentent à un cours de yoga, les personnes accompagnées apprennent à respirer et débute par forcer un rire. Comme celui-ci est contagieux, il n'est pas rare que tout le groupe finisse en fou rire.

Cette pratique a de nombreux bienfaits pour les résidents :

- ❶ Évacuer le stress, se détendre notamment pour des résidents très tendus
- ❷ Résident statique, masser les organes par le rire
- ❸ Diminuer la sensation de douleur et libérer de la dopamine
- ❹ Renforcer les liens avec les résidents par le partage d'un moment souriant
- ❺ Apporter de la bonne humeur à tous (éloigner les pensées négatives)





MAS-FAM L'ORANGERIE

La rééducation à trois : la personne accompagnée, le soignant du quotidien et le kinésithérapeute

A l'externat de la MAS-FAM L'Orangerie, des petits groupes hebdomadaires de motricité se sont mis en place. Ce projet s'est constitué à partir des objectifs éducatifs et rééducatifs des personnes accompagnées.

Face au manque de temps de kinésithérapeutes, il fallait donc pouvoir être innovant. L'idée était de favoriser des temps de motricité dans le quotidien en associant davantage les personnes et en les rendant actrices de la régulation.

En 2021, des temps d'échange hebdomadaire à 3 se sont mis en place dans les groupes de l'externat : une personne accompagnée, un kinésithérapeute et un référent présent au quotidien (AES, AMP ou AS). Ces derniers définissent les objectifs et reprennent ensemble la motricité du quotidien, les exercices à faire, les habitudes à prendre, les astuces à mettre en place.

Ce travail hebdomadaire à 3 aborde aussi la motricité au sol. Ainsi, les professionnels adoptent les bons gestes, apprennent à aller au contact de la personne au sol.

Depuis sa mise en place, les professionnels disent prendre plus de temps avec les personnes pour les mobiliser dans leurs mouvements.

Chaque jour, les personnes accompagnées et les professionnels évaluent ensemble la fatigue et l'envie à reprendre ce travail.

Le rendez-vous hebdomadaire de reprise avec le kinésithérapeute répond aux interrogations de la semaine, permet d'approfondir le travail, d'adopter le geste qui fera du bien à la personne tout en évitant les douleurs ou les inconforts pour les professionnels.



En France, la paralysie cérébrale touche un nouveau-né toutes les 6 heures.

REJOIGNEZ LE MOUVEMENT MONDIAL ET PARTICIPEZ À

STEPTEMBER

1 - 30
SEPT.
2021

10 000 PAS PAR JOUR

Soyez actif, amusez-vous et récoltez des fonds pour faire avancer la recherche sur la paralysie cérébrale.



www.stepember.fr
Bougeons ensemble pour la paralysie cérébrale

ENDU POSSIBLE GRÂCE À



 **STEPTEMBER**

En 2021, Envoludia a participé à l'évènement STEPTember organisé par la FONDATION PARALYSIE CÉRÉBRALE. Cette opération qui se déroule sur le mois de septembre incite les participants à bouger plus et à avoir une vie plus saine en effectuant 10 000 pas par jour tout en invitant son réseau à soutenir sa démarche par des dons au profit de la recherche sur la paralysie cérébrale.

Tous les dons collectés par les équipes d'Envoludia ont permis de financer la recherche et des projets en faveur de l'accompagnement au sein de nos établissements !

140 

professionnels engagés

31K€ 

collectés au profit de la recherche et de l'accompagnement

15 

établissements mobilisés

ENVOLUDIA SE HISSE SUR LA PREMIÈRE MARCHE DU PODIUM DES MEILLEURS COLLECTEURS.

UN GRAND MERCI À TOUS LES PROFESSIONNELS ET À TOUS LES DONATEURS !

PROJETS DE DEVELOPPEMENT

Le numérique est un moyen pour mieux accompagner les personnes et améliorer les pratiques des professionnels grâce à des systèmes d'information éthiques, interopérables et sécurisés.

Envoludia a fait le choix de l'investissement numérique depuis de nombreuses années tant dans son organisation interne que dans ses modalités d'accompagnement des personnes accompagnées.

Malgré sa taille moyenne, elle bénéficie aujourd'hui d'un système d'information et de gestion performant, avec certaines fonctions novatrices dans le secteur médico-social.

L'INVESTISSEMENT NUMÉRIQUE AU BÉNÉFICE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET DES PROFESSIONNELS : L'INFORMATISATION DU DOSSIER DE L'USAGER, LE DUI.

Envoludia s'est doté dès 2013 d'un 1^{er} logiciel de dossier de l'utilisateur informatisé (DUI), puis en 2016 d'une solution informatisée déployée désormais sur tous ses établissements.

Le DUI permet l'informatisation du dossier unique de l'utilisateur (obligation du code de l'action sociale et des familles - CASF) via une plateforme dédiée à la coordination et la traçabilité informatique des interventions auprès des personnes accompagnées.

La possibilité ouverte par l'appel à projet **ESMS numérique** en avril 2021 a constitué pour ENVOLUDIA une réelle opportunité de développer le DUI existant en s'inscrivant de manière cohérente dans ses choix stratégiques pour l'amélioration de la qualité d'accompagnement des personnes handicapées et de leurs familles qu'elle accompagne.



Le programme ESMS numérique assuré par la Caisse nationale de solidarité pour l'autonomie (CNSA) et l'Agence régionale de santé Ile-de-France (l'ARS IDF) est un programme d'investissement inédit destiné à soutenir l'innovation, et favoriser les usages des outils régionaux et outils socles Ségur → DMP, MSSanté, INS, ePrescription, eParcours.

UN PROJET COMMUN LE DÉVELOPPEMENT DES FONCTIONNALITÉS DU DUI ET L'INTÉGRATION DE 3 SERVICES SOCLES

Afin de constituer une grappe favorisant l'émergence d'une équipe projet efficace et impliquée, ENVOLUDIA initiateur et porteur du projet s'est entourée de partenaires, souhaitant s'investir avec un réel intérêt en Ile-de-France, utilisant le même logiciel de DUI, et partageant une volonté de mieux utiliser l'outil et le faire évoluer de manière proactive pour leurs usagers et leurs professionnels.

ENVOLUDIA a ainsi réuni autour de ce projet, trois organismes gestionnaires pour composer une grappe de vingt-quatre ESMS qui couvrent les champs du polyhandicap, de la paralysie cérébrale, des troubles neuromoteurs et des troubles DYS, du handicap sensoriel et des handicaps rares, du handicap intellectuel et du handicap psychique, pour tous les âges et toutes les catégories d'accueil.

Suite au comité de sélection de l'ARS IDF réuni en mai 2021, un avis favorable a été attribué au projet de développement de l'outil DUI de la grappe ENVOLUDIA dans le cadre du programme ESMS numérique.

ENVOLUDIA EXPÉRIMENTE LA TÉLÉMÉDECINE AVEC DOCS ON THE ROAD



Un projet expérimental pour « L'accès à la santé pour tous »

Depuis septembre 2021, Envoludia a mis en place de façon expérimentale le dispositif de télémédecine Docs On The Road pour une période de 6 mois auprès de 4 établissements : Le FAM le Malonnier, Les Z'Apparts, le FAM Jacques-coeur, la FAM-MAS L'Orangerie et l'IME Les Hortillons.

Cette expérimentation de la téléconsultation joue la carte de la complémentarité avec la pratique médicale traditionnelle :

- ❶ facilite l'accès aux personnes vulnérables aux soins de proximité
- ❷ pallie le manque de personnel médical
- ❸ renforce les missions des établissements dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap

Par ailleurs, la télémédecine favorise l'activité des professionnels de santé en réseau, ce qui facilite la coordination des parcours de soins et la globalité de la prise en charge individuelle.

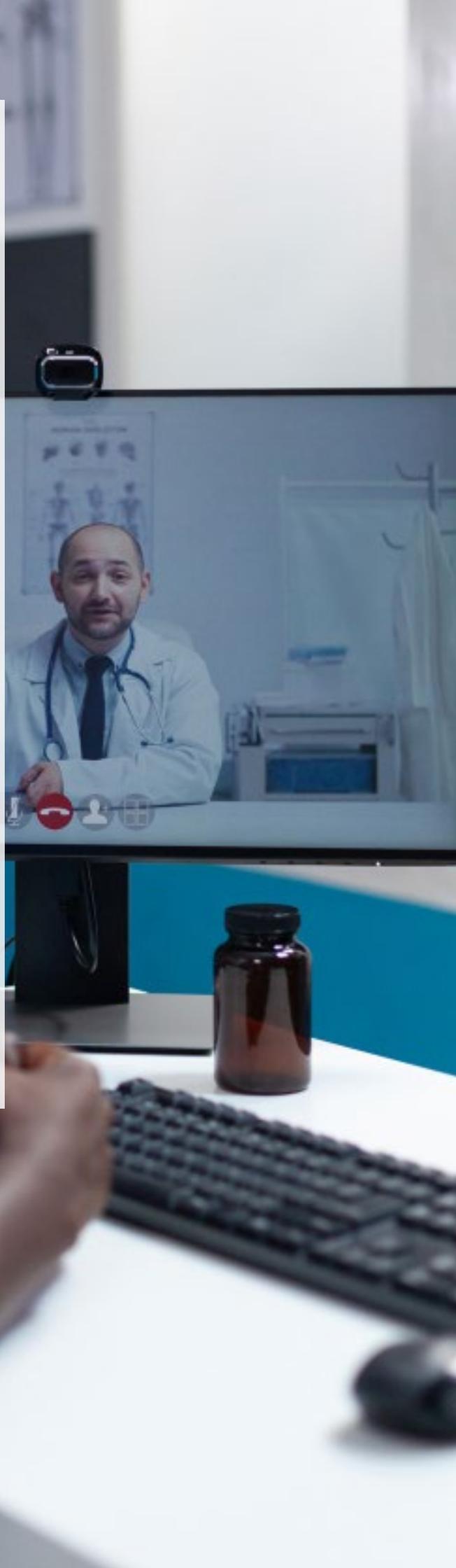
► **Toutes les personnes accompagnées passent un bilan 360 tous les trimestres (4 fois par an / 1 ou 2 fois avec la présence physique du médecin).**

► **Les bilans 360 comprennent les verticales médicales suivantes : médecine générale, bilan buccodentaire, cardiologie, ORL, dermatologie, et ophtalmologie (en option).**

► **Les bilans 360 permettent de :**

- disposer d'un tableau de bord médical de l'ensemble de ses résidents/usagers

- lister les besoins en psychiatrie, kinésithérapie, orthophonie et autres spécialités médicales et para médicales





LA DEMARCHE QUALITE

Le service qualité ENVOLUDIA impulse la dynamique de progrès par une démarche d'amélioration qui interroge l'institution dans son ensemble avec pour objectifs :

- l'amélioration continue des bonnes pratiques ;
- l'amélioration de la qualité de prise en charge, la satisfaction des personnes accompagnées
- la performance globale de toute l'organisation.

LE MANAGEMENT DE LA QUALITÉ EST PAR CONSÉQUENT PRIMORDIAL POUR GARANTIR LA PÉRENNITÉ DE LA QUALITÉ D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES ACCUEILLIES.

UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE ET AMÉLIORATION CONTINUE AU SERVICE DE L'ACCOMPAGNEMENT

En 2021, l'engagement et l'implication de la direction, et des professionnels ont permis au quotidien d'améliorer l'accompagnement et la satisfaction des personnes accompagnées et des familles, en les fédérant autour de projets communs :

- 1 évaluation externe au SESSAD Paris
- 1 évaluation interne à l'IME Les Hortillons
- 1 évaluation interne au CEPH Daviel et au SESSAD Daviel en cours de finalisation
- 2 évaluations de la qualité de l'accompagnement auprès des professionnels et des familles (externats)
- La réécriture des projets d'établissements dans l'articulation du projet global d'accompagnement et autour des axes stratégiques du prochain projet associatif

LA PRÉVENTION DES RISQUES POUR LE BIEN-ÊTRE ET LA SANTÉ DE TOUS

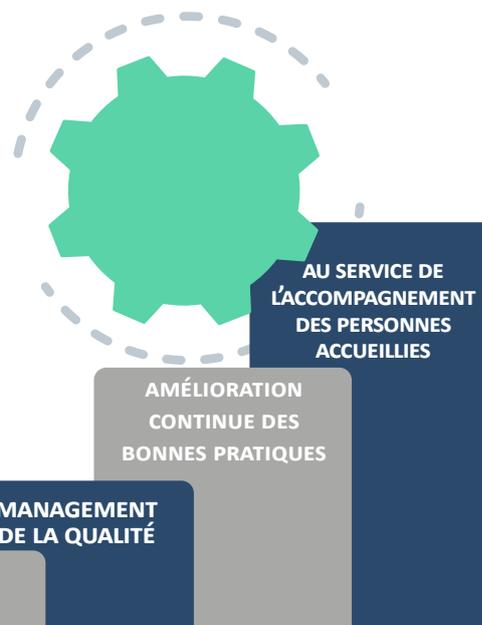
● Sensibilisation et formation des professionnels aux gestes de premiers secours dans une démarche citoyenne afin de sauver des vies :

- 19 défibrillateurs automatisés externes installés dans les établissements et au siège
- 17 formations organisées par SDVIES
- 175 collaborateurs formés

● Une démarche de mise en conformité au règlement général de protection des données (RGPD)

● Mise à jour des plans bleu de l'ensemble des établissements :

Le plan bleu constitue une boîte à outils indispensable à toute situation de crise dépassant la gestion quotidienne. L'objectif est d'améliorer la réactivité en cas d'alerte et préserver ainsi le bien-être et la santé des personnes accompagnées et du personnel, quelles que soient les circonstances.





LE LABEL IDEAS ÉVOLUTION DE LA DÉMARCHE DE SUIVI



Envoludia a obtenu la certification du Label IDEAS en 2019 sur la base des exigences du “Guide IDEAS des Bonnes Pratiques”, qui fait l’objet d’un accompagnement bénévole proposé dans la durée par l’Institut IDEAS

En 2021, le comité de pilotage Ideas/Envoludia composé du service qualité et des administrateurs référents IDEAS, a permis d’avancer sur des axes de travail prioritaires au plan d’amélioration de la qualité Envoludia grâce aux différentes bonnes pratiques IDEAS et cibler celles à perfectionner ou encore celles naissantes dans le cadre du nouveau référentiel pour le renouvellement du label 2023-2026.

Le Label IDEAS, dédié aux organismes à but non lucratif, est la marque d’un engagement sociétal de qualité et atteste de bonnes pratiques en matière de gouvernance, finances et d’évaluation.

- Il engage l’organisme dans une dynamique d’amélioration continue pour favoriser son développement et optimiser son action.
- Ce label est un vecteur de confiance pour les financeurs (philanthropes, mécènes et acteurs institutionnels) et les partenaires.

CETTE ANNÉE 2021 AURA PERMIS DE TRAITER 11 SUR 25 BONNES PRATIQUES (LE RGPD, LE DISPOSITIF RH, LE DISPOSITIF DE CONTRÔLE INTERNE, LE COMITÉ D’AUDIT...).



Une belle avancée en seulement 1 an (malgré un contexte sanitaire incertain et empêchant) grâce à l’investissement constant de la responsable qualité de l’association. Cette dernière nous partage par ailleurs que la démarche IDEAS aide à guider sa mission. Le guide IDEAS permet effectivement de se mettre en action, de créer du lien et de donner du sens. La prochaine étape sera de faire un état de l’avancée du travail en cours au regard aussi des 90 bonnes pratiques référencées dans le cadre du renouvellement du Label.

VERS UNE DEMARCHE RSO ET DEVELOPPEMENT DURABLE



DÉVELOPPER L'AUTOMOBILE PROPRE

Envoludia s'est engagée depuis quelques années dans une démarche éco-responsable. Afin de diminuer son impact environnemental, Envoludia a modernisé une partie de son parc automobile avec l'achat de voitures 100% électriques pour les professionnels des SESSAD. **En 2021, le parc automobile de l'association compte plusieurs voitures électriques.**

- ❶ enjeu « carbone » de la flotte de véhicules
- ❶ enjeu « santé » de la pollution aux particules des véhicules



RÉDUIRE LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE

Afin de préserver les ressources en eau et limiter les impacts sur l'environnement, Envoludia a équipé ses établissements de dispositifs économes :

- ❶ *mousseurs hydro-économes;*
- ❶ *robinets thermostatiques de radiateurs.*

Envoludia a également entrepris des travaux d'isolation thermique (calorifugeage) afin d'optimiser la consommation d'énergie et d'améliorer le confort des personnes accompagnées et des professionnels.

- ❶ enjeu de la consommation d'eau
- ❶ enjeu « carbone » de la consommation d'énergies des bâtiments



ACTIONS DURABLES DES ÉTABLISSEMENTS

❶ **POTAGER AQUAPONIQUE** à la crèche multi-accueil Méli-Mélo. L'aquaponie, c'est la création d'un écosystème 100% naturel réunissant l'élevage de poissons et la culture de végétaux hors sol, sans terre où l'eau circule en circuit fermé. **Un double objectif : environnemental et pédagogique.**

❶ **L'ÉCO-PÂTURAGE** au Foyer-FAM Le Malonnier. Véritable continuité du projet d'établissement, il répond aux enjeux de RSO et de respect de l'environnement, à la volonté d'avoir une approche plus respectueuse de la nature. Il permet de s'inscrire vraiment dans notre éco-système. L'arrivée des brebis au sein du Malonnier permet également aux résidents de s'ouvrir à la nature et d'aller vers le prendre soin. Aujourd'hui très à l'aise dans leur environnement, Bonbon et Chamallow apportent un air de campagne pour le bien-être de tous.



RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- ❶ Négociation et signature de l'accord égalité femmes-hommes et qualité de vie au travail
- ❶ Négociation et signature d'accords portant sur la revalorisation des salaires
- ❶ Mise en place d'un groupe de travail paritaire et pluridisciplinaire concernant la prévention des risques professionnels
- ❶ Lancement de la campagne document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)
- ❶ Déploiement du projet mieux vivre ensemble au travail (MVEAT) sur 4 établissements
- ❶ Politique de gestion des emplois et des parcours professionnels

BILAN SOCIAL

561 

collaborateurs



86,8%



13,2%



INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

84/100

9 756 

heures de formations

97 

salariés ont participé à la
journée d'intégration



NOS RESSOURCES HUMAINES

Envoludia poursuit son engagement en faveur de l'égalité femmes hommes au sein de l'association. En 2021, elle obtient un score global de 84/100. Envoludia continuera de poursuivre ses actions pour maintenir ce résultat mais aussi dans le but de le voir progresser au cours des prochaines années.



POLITIQUE RH

L'ANNÉE 2021 AURA PERMIS DE STRUCTURER UNE ORGANISATION RESSOURCES HUMAINES EN COHÉRENCE AVEC LES BESOINS DE L'ASSOCIATION :

- ❶ La définition et la mise en place du dispositif recrutement a permis de répondre pour partie à nos besoins en recrutement qui restent néanmoins toujours importants.
- ❷ La création du poste de responsable recrutement et marque employeur ayant permis d'optimiser nos modalités de recrutement certes mais aussi de travailler sur notre marque employeur (présence sur les salons, forums, réseaux sociaux, label diversité etc.)
- ❸ Le renforcement de l'équipe de correspondants RH afin d'accompagner et soutenir les équipes pour un suivi de qualité en proximité.
- ❹ La mise en place de nombreux dispositifs visant à accompagner les équipes dans leur parcours professionnel :
 - La mise en place d'un parcours d'intégration et suivi de périodes d'essais pour les cadres qui vient s'ajouter au parcours d'intégration des non cadres
 - Le soutien et l'accompagnement de la campagne des entretiens professionnels
 - La mise en place des entretiens annuels à destination des membres du comité de direction et des directeurs d'établissements, dans un premier temps, afin de renforcer la convergence de leurs efforts travail et la stratégie innovante et ambitieuse de l'association.
 - La mise en place les parcours d'évolution professionnelles. La première passerelle créée étant celle permettant d'accompagner un responsable d'établissement vers un poste de directeur d'établissement.
 - Le renforcement de l'accueil de stagiaires et apprentis (prêt de 120 stagiaires et apprentis accueillis et formés)
- ❺ La structuration et l'optimisation de l'organisation du service formation a permis :
 - D'assurer un plan de développement des compétences particulièrement ambitieux et a ainsi permis à de nombreux collaborateurs d'accéder à une formation de qualité
 - De renforcer nos partenariats avec l'Institut de Motricité Cérébrale.
 - De créer le premier catalogue formation
 - De soutenir plusieurs campagnes « Pro A »
- ❻ La mise en place d'outils de suivi permettant une meilleure gestion des sujets ressources humaines et une sécurisation des enjeux ressources humaines
- ❼ Un travail concerté et coordonné avec nos partenaires sociaux ayant permis la signature de pas moins de 5 accords et 2 DUE améliorant ainsi de manière particulièrement sensible le niveau de rémunération et les conditions de travail de nos collaborateurs
- ❽ La mise en place d'une politique de prévention des risques professionnels et qualité de vie au travail qui a permis :
 - De soutenir la campagne des documents uniques d'évaluation de risques professionnels (DUERP)
 - De déployer des projets mieux vivre ensemble au travail (MVEAT) sur quatre établissements
 - De suivre et accompagner la crise sanitaire
 - De mettre en place un accompagnement au logement au travers la mise en place d'un véritable partenariat avec Action Logement
 - De mettre en place un télétravail régulier pour les collaborateurs dont le poste est éligible et dans le respect de la qualité d'accompagnement que nous devons à nos usagers
 - De renforcer la communication à destination des collaborateurs



LA SANTÉ, ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL : UNE PRIORITÉ RESSOURCES HUMAINES

Dans une démarche qualité d'amélioration continue, Envoludia poursuit ses efforts en matière de santé, sécurité et conditions de travail. En 2021 un état des lieux chiffré et qualitatif ainsi qu'une analyse des données en matière de santé et sécurité au travail a été engagé et réalisé de manière paritaire. Ce travail a permis de lister de nombreuses préconisations qu'il s'agira de prioriser dans un programme de prévention.

Envoludia a soutenu et accompagné la campagne relative au DUERP sur l'ensemble des établissements. Les directions d'établissement veilleront donc à réaliser les actions correctives aux fins de réduire les éventuels risques identifiés en matière de sécurité et condition de travail des collaborateurs.

Ces premières actions menées en matière d'hygiène de sécurité et des conditions de travail permettent ainsi d'identifier les sujets ayant trait à la qualité de vie au travail.

Pour ne citer que quelques exemples :

- ❶ **Déploiement des projets du «Mieux vivre ensemble au travail» (MVEAT) sur 4 établissements**
- ❷ **Négociation d'un accord égalité femmes - hommes et «Qualité de vie de travail» (QVT)**
- ❸ **Mise en place d'une charte télétravail et l'ouverture des négociations sur la mise en place d'un télétravail régulier**
- ❹ **Un accord (NAO) disposant notamment du maintien de la prime décentralisée pour les arrêts en lien avec la Covid, de la mise en place d'une indemnité de vêture, de l'instauration d'une prime médailles du travail pour les 10 et 30 ans, forfait mobilité durable etc.**

Envoludia a naturellement mis en place un dispositif de prévention ciblé pour la gestion de la crise sanitaire permettant ainsi de limiter autant que faire se peut les risque induits par une situation sanitaire particulièrement impactante.

Envoludia a mis en place une politique logement permettant d'accompagner les collaborateurs dans leurs projets et ou difficultés immobilières.

A noter également la mise en place d'une cellule de crise visant à gérer les situations particulièrement critiques et précaires.

SALON DE L'EMPLOI RECRUTER AUTREMENT

Aujourd'hui, dans un contexte difficile de recrutement dans notre secteur, la présence de l'association sur des salons employeur nous permet de répondre à cette problématique en diversifiant nos canaux de recrutement mais aussi en communiquant efficacement sur l'association, nos établissements, nos projets, cela pour permettre de nous démarquer comme acteur majeur du secteur médico-social.

Les résultats ont été plutôt encourageants, malgré une fréquentation mitigée essentiellement due à la crise sanitaire : chaque salon a été l'opportunité de rencontrer des candidats potentiels, mais également en termes de développement de la marque employeur d'Envoludia, nous avons pu rencontrer les acteurs du secteur et parler de nos métiers et tisser des liens avec les partenaires et les institutionnels incontournables : écoles/centre formation petite enfance et médico-social (Paul Strass, IRTS), cabinets de recrutements spécialisés, les missions locales IDF, pôle emploi.

Envoludia est naturellement présente sur les réseaux sociaux (LinkedIn, Facebook, Twitter) avec une campagne de recrutement intitulée **#JAILEBONPROFIL**.

Cette démarche digitale a pour objectif de créer dans les années à venir une vraie communauté d'ambassadeurs au sein de nos collaborateurs.



EN 2021 ENVOLUDIA ÉTAIT PRÉSENTE SUR :

- 🕒 Le salon Emploi Formation Social Médico-social ASH
- 🕒 Le salon Jeunes d'Avenirs (alternance)
- 🕒 Le Forum emploi 93
- 🕒 Le salon infirmier en distanciel

**ENVOLUDIA EMPLOIE PLUS DE 600 PROFESSIONNELS
DE LA PETITE ENFANCE ET DU MÉDICO-SOCIAL.**

CDI/CDD
Saint-Pons
Résidence Hacienda

JAILEBONPROFIL

L'ASSOCIATION ENVOLUDIA RECRUTE

- ACCOMPAGNANTS ÉDUCATIFS ET SOCIAUX H/F
- AIDES-SOIGNANTS H/F
- MONITEUR-ÉDUCATEUR H/F
- AGENTS LOGISTIQUE H/F

TOUTES NOS OFFRES D'EMPLOI SUR WWW.ENVOLUDIA.ORG
CONTACTEZ-NOUS RECRUTEMENT@ENVOLUDIA.ORG

CDI
75/91/93/94
Établissements médico-sociaux

JAILEBONPROFIL

L'ASSOCIATION ENVOLUDIA RECRUTE POUR SES ÉTABLISSEMENTS

- ÉDUCATEURS SPÉCIALISÉS H/F

TOUTES NOS OFFRES D'EMPLOI SUR WWW.ENVOLUDIA.ORG
CONTACTEZ-NOUS RECRUTEMENT@ENVOLUDIA.ORG

Rosine KUVA
Accompagnante Educatif et Social
Foyer - FAM Le Malonnier

Date d'arrivée : juin 2019



“ *C’était ma toute première expérience au contact d’adultes en situation de handicap. Et c’est dans le cadre d’un stage de 3 mois que je suis arrivée sur l’unité de vie SAARI.*

J’ai au départ, approché ces hommes et ces femmes, naturellement avec mon tempérament enjoué. Cependant c’est chacun à son rythme, qu’il a fallu créer une relation de confiance.

Après l’obtention de mon diplôme en fin d’année 2019, j’ai occupé un poste en CDD long, durant l’absence d’une collègue.

Mon regard a vraiment changé vis-à-vis de la personne en situation de handicap. Mais l’établissement souvent dans le besoin, j’ai pu faire plusieurs vacations sur les différentes unités de vie. J’ai ainsi pu apprendre à connaître, l’ensemble des résidents et le personnel du Malonnier.

Enfin le 16 avril 2021 j’ai obtenu un poste en CDI.

Et grâce aux différentes formations proposées par l’association je continue à approfondir mes connaissances des adultes vulnérables

Solène DESOUS
Aide-soignante
Foyer - FAM Le Malonnier

Date d'arrivée : mai 2021



“ *Je suis aide-soignante de formation, j’ai travaillé en EPHAD, dans des services de soins à domicile, en psychiatrie et en maison d’accueil spécialisée.*

Je suis contente d’avoir pu connaître un nouveau public : d’adultes atteint de paralysie cérébrale. J’ai réalisé très rapidement que l’accompagnement était différent.

Mon implication auprès de ces adultes ne se limitait pas qu’au nursing. Je suis satisfaite d’être inclus dans la vie du résident mais aussi de participer à son inclusion sociale.

De plus, aidée par les différentes formations proposées par l’association, je continue de compléter ma connaissance de ces adultes fragilisés.

Kamel KAILECH
Responsable projet numérique
Siège - Equipe PGA

Date d'arrivée : août 2021



Riche d'un parcours professionnel atypique, j'ai rejoint Envoludia après avoir côtoyé ses équipes lors de mes interventions en tant que prestataire.

Engagé initialement pour le « dossier informatique patient », j'intègre l'équipe PGA en tant que responsable PNP, pilote sa numérisation, et aide en parallèle au déploiement et à la formation d'Office 365.

Ce que j'ai tout de suite apprécié à mon arrivée c'est la confiance et l'autonomie qui sont transmises par défaut. J'aime également l'ouverture des professionnels à de nouvelles pratiques et l'accessibilité des équipes de directions. Envoludia est une association de familles, nous avons donc souvent la possibilité de les côtoyer et cela nous permet de nous interpeler sur la portée directe de nos actions.

Travailler au siège nous permet de diversifier constamment notre quotidien. Au « service » des équipes qui accompagnent les résidents, nous passons le plus clair de notre temps en établissement.

En fin d'année 2021, nous avons changé un grand nombre de poste informatique sur les structures. Je me suis rendu dans beaucoup d'entre elles pour livrer, installer et paramétrer ce nouveau matériel. C'était Noël un peu tous les jours !

Clémentine SOUFFEZ
Psychomotricienne
CEPH Daviel

Date d'arrivée : septembre 2021



Psychomotricienne diplômée de 2021, j'ai rejoint l'association en septembre 2021 pour mon premier emploi. Je suis ravie de l'ensemble des projets mis en place dans l'établissement ainsi que les formations qui nous sont proposées par l'Association Envoludia dans le cadre du Projet Global d'Accompagnement.

La pluridisciplinarité des structures permet d'avancer dans la prise en soin des personnes accompagnées et de croiser nos regards sur les points importants (troubles du comportement, stimulation basale, pédagogie conductive, etc.) en harmonisant nos pratiques sans les uniformiser.

Le CEPH Daviel ayant rejoint Envoludia il y a seulement 4 ans, le sentiment d'appartenance se développe grâce à toutes les actions associatives.

Tatiana PICARD
Responsable d'établissement
Halte-garderie Le Chalet

Date d'arrivée : octobre 2021



“ Infirmière de formation, avec évolution antérieure en tant que cadre (infirmière coordinatrice), cette prise de poste est en adéquation avec ma volonté d'évolution professionnelle, tout en gardant une part de ma formation initiale, et en continuant de me former afin d'améliorer ma pratique.

Je suis très satisfaite du parcours d'intégration proposé par Envoludia. Il permet d'accéder à une vision globale de ce qui peut être proposé sur les différentes structures. Groupe pluridisciplinaire intéressant permettant un partage de compétences riche.

L'offre de formation proposée est également vraiment enrichissante et me semble intéressante dans l'idée de socle commun globalisé. La dimension projet, très présente au sein de l'association impulse une bonne dynamique et permet selon moi d'apporter du sens, bien que la charge de travail associée soit conséquente.



NOS PERSPECTIVES 2022

Le projet global d'accompagnement va continuer à se déployer sur l'ensemble des établissements, chacun définissant sa feuille de route en fonction des personnes qu'il accompagne. Un spécialiste des troubles du comportement viendra renforcer l'équipe des experts. Et en cohérence avec le nouveau projet associatif, nous allons repenser nos modes d'organisation pour mieux placer les personnes concernées au cœur de nos dispositifs d'accompagnement. L'autodétermination, la pair-aidance, l'inclusion : autant de pistes nouvelles que nous allons tous ensemble explorer.

PROJETS DE RÉHABILITATION

- ▶ Réhabilitation et extension de la résidence Hacienda
- ▶ Réhabilitation des locaux du SESSAD 93 (site Aulnay-sous-Bois)
- ▶ Fin des travaux du FAM Jacques-Cœur

PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

- ▶ Déménagement de la crèche RamDam sur un nouveau site à Paris (18^{ème}) avec augmentation de capacité à 36 berceaux
- ▶ Extension de 26 places au SESSAD 93
- ▶ Extension de 9 places à l'IME Les Hortillons
- ▶ Création d'une unité d'enseignement externalisée (UEE) à Stains (93)

PROJETS INNOVANTS

- ▶ PNP Envoludia : formation des référents et présentation du pack pré-numérique
- ▶ Déploiement du programme ESMS numérique : intégration des outils socles
- ▶ Projet de formation d'experts d'usage (5 binômes adulte handicapé-accompagnant), porté par Paralysie cérébrale France

UNE DÉMARCHE RSO ET DÉVELOPPEMENT DURABLE ASSOCIATIVE

- ▶ Renouvellement du LABEL IDEAS
- ▶ Formalisation de la politique d'achats responsables
- ▶ Recyclage : parc informatique, téléphonie, masques et papier
Numérisation des archives
- ▶ Santé, sécurité et bien-être au travail : formalisation du plan d'actions
- ▶ Déploiement des projets innovants du PGA

CHIFFRES CLES

36M€ 

de budget annuel

133 338€



de dons collectés



68%

des dons sont affectés
à des projets spécifiques
ou des établissements



BILAN FINANCIER

L'année 2021 a été marquée par la crise sanitaire COVID ayant entraîné des perturbations de l'activité et des modifications des modes de fonctionnement (changement de l'organisation des transports par exemple), par le changement de commissaire aux comptes et par la négociation du CPOM (contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens) qui entrera en vigueur en 2022.

Elle a aussi été marquée par la revalorisation dans le cadre des accords Laforcade des rémunérations des personnels soignants. Le conseil d'administration a choisi d'anticiper le versement de ces primes et d'étendre la revalorisation à l'ensemble des personnels d'accompagnement.

PRÉSENTATION SUCCINCTE

Activité

Malgré les perturbations liées au COVID, Envoludia a globalement rempli ses objectifs en termes d'activité avec des taux d'occupation des établissements enfants et adultes au-delà de 90%.

Dépenses

Sur l'année 2021, le budget consolidé et les différents budgets des établissements sont globalement équilibrés et présentent des résultats conformes aux attentes malgré quelques dépassements, notamment sur le poste transports.

Les établissements ont pu comptabiliser dans leurs comptes l'ensemble des provisions nécessaires pour couvrir les dépenses à venir (provisions non-recouvrement de créances et départs en retraites pour 258 K€) et pour envisager les investissements nécessaires à venir (1,2 M€ de fonds dédiés passés à ce titre), financés majoritairement par des crédits non reconductibles des financeurs.

A noter que le budget de la vie associative a fait face à des dépenses non récurrentes (accompagnement pour la refonte du projet associatif, refonte du site internet, etc.)

Le résultat administratif est le résultat le plus représentatif en termes d'équilibre budgétaire du fait du mécanisme des reprises des résultats antérieurs affectés par les autorités de tarification (ARS, départements ou villes) et il est déficitaire pour un total de – 179 942,08 euros et du retraitement de la variation de la dette provisionnée pour congés à payer.

En consolidé, selon les normes du Plan Comptable Général, l'année 2021 est marquée par un résultat comptable excédentaire de 280 621 euros.

Analyse bilancielle

Le fonds de roulement, à 12,8 M€ est largement positif et permet de couvrir très confortablement le besoin en fonds de roulement (BFR) qui s'établi à 5,8 M€. Si le BFR s'est dégradé sur l'exercice en raison de l'augmentation du stock de créances, un important travail sur le processus de recouvrement permettra d'améliorer le BFR en 2022 (plus de 2 M€ de créances ont ainsi été recouvrées depuis janvier 2022).

La trésorerie s'élève à 7,3 M€ couvrant très largement les besoins usuels de fonctionnement.

Envoludia présente donc une structure financière solide qui lui permet de faire fonctionner ses établissements en indépendance vis-à-vis des banques.

En conclusion, en 2021, Envoludia a rempli les objectifs fixés par les financeurs en termes d'activité, dans de bonnes conditions d'utilisation des fonds mis à sa disposition et termine l'année avec une structure financière solide lui permettant d'envisager l'avenir avec sérénité.

PRÉSENTATION DÉVELOPPÉE

Activité et exploitation

Le total des produits de l'année 2021 s'élève à 36 647 693 euros.

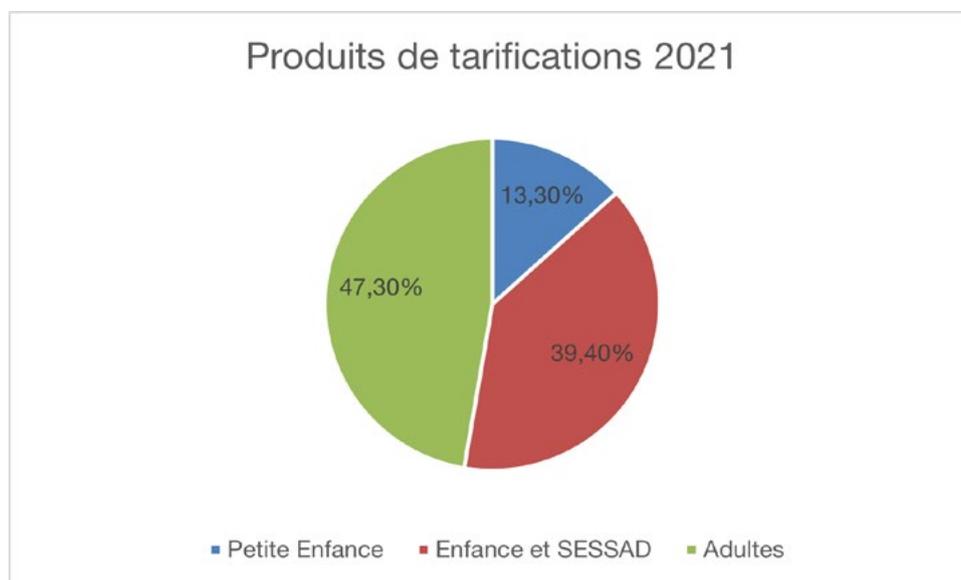
L'année 2021 a été marquée par une reprise de l'activité à la suite de la crise sanitaire liée à la COVID-19 de 2020 et par une suite de fermetures occasionnelles dans certains établissements (enfance et petite enfance) à la suite du déconfinement. Les règles de facturation des présences des personnes accompagnées au cours de l'année ont été modifiées par rapport à celles applicables lors de l'année 2019 pour les ESMS entraînant des impacts financiers de facturation pour les établissements concernés.

Le Centre pour enfants plurihandicapés Daviel a connu une augmentation significative de son prix de journée au titre de l'année 2021 du fait du mécanisme des reprises de résultats antérieurs. L'IME les Hortillons et l'IEM de Montreuil ont une nouvelle fois, organisé, sur la période du mois d'août, des séjours de répit aux familles, entraînant une augmentation des produits de tarification.

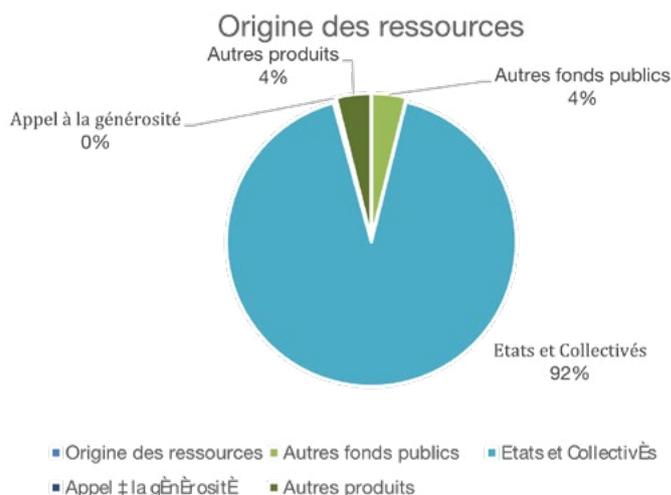
Le SESSAD du 93 enregistre une grosse sous-activité sans impact sur les recettes (l'ARS a été alertée à ce sujet). Dans le pôle petite enfance, des écarts importants sont également constatés, surtout aux Bambini. Ces deux situations s'expliquent par des difficultés de recrutement de salariés sur ces établissements (en raison du contexte territorial ou de la concurrence pour le recrutement à Paris).

	Evolution 2020/2021	2021	2020	2019
Ressources	-0,34%	36 647 693	36 773 610	34 629 579
<i>dont</i> Dotations et produits de tarification	1,04%	29 410 976	29 108 837	27 822 630
Subventions d'exploitations	19,57%	4 276 354	3 576 445	3 627 753
Dons et cotisations	-15,80%	133 338	158 357	257 536
Prestations de services	30,56%	1 409 325	1 079 480	1 429 986
Produits Financiers	-87,93%	310	2 569	407
Produits Exceptionnels	-48,50%	504 643	979 931	950 386
Emplois	1,22%	36 367 072	35 928 060	35 822 985
<i>dont</i> Charges de Personnel	-3,35%	21 458 161	22 201 445	23 198 911
Charges Financières	-16,89%	30 579	36 795	42 858
Charges Exceptionnelles	-98,71%	12 386	958 346	1 599 916
Résultat		280 621	845 550	- 1 193 406

Les ressources de l'association sont réparties de la manière suivante en fonction des différents pôles d'activités :



L'origine des ressources de l'association peut être classée selon quatre catégories :



Analyse bilancielle

BILAN SIMPLIFIE							
	2021	2020	2019		2021	2020	2019
ACTIF IMMOBILISE TOTAL	7 910 258	7 617 735	8 177 777	FONDS PROPRES (Gestion Libre)	2 483 523	4 573 655	4 801 969
CREANCES DE FONCTIONNEMENT	10 330 633	8 670 798	10 063 394	FONDS PROPRES (Gestion contrôlée)	4 129 359	3 129 214	4 892 487
TRESORERIE	7 257 834	8 026 978	3 993 548	RESULTAT COMPTABLE	280 621	845 550	-
Autres régularisations	245 263	237 935	226 921	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENTS	2 191 462	2 450 835	2 945 451
				PROVISIONS	848 156	146 691	803 463
				FONDS DEDIES	7 391 719	4 569 357	2 507 630
				DETTES	8 419 149	8 838 145	7 704 046
	25 743 988	24 553 446	22 461 640		25 743 988	24 553 446	22 461 640

Les fonds dédiés

Les fonds dédiés constitués au 31 décembre 2021 s'élèvent à 7 391 719 euros contre 4 569 357 euros en 2020 et sont constitués de la manière suivante :

- Fonds dédiés associatifs pour les activités non financées par les subventions ou les produits de la tarification : 370 139 euros

Ces fonds permettent de financer des formations aux professionnels. Ils sont utilisés notamment au sein du pôle petite enfance pour la réalisation d'activités et les projets thérapeutiques des enfants en situation de handicap accompagnés. Au sein des autres établissements, ces fonds sont utilisés pour financer des activités telles que l'équithérapie, la balnéothérapie ou d'autres projets (handichien notamment).

- Fonds dédiés spécifiques aux EAJE : 750 607 euros

Les fonds comptabilisés au sein des établissements d'accueil des jeunes enfants concernent les bonus (Handicap et Mixité) versés par les caisses d'allocation familiales et qui seront utilisés en 2022. Leurs utilisations n'ont pas été effectives en totalité au cours de l'année 2021.

- Fonds dédiés des établissements : 6 270 974 euros

Les fonds comptabilisés au sein des établissements concernent majoritairement des crédits non reconductibles alloués par les ARS pour le financement du projet numérique personnalisé, de formations (pédagogie conductive, formation « bucco ») destinées aux salariés qui sont déjà utilisés ainsi que des projets financés les années antérieures et dont les sommes sont utilisées au fur et à mesure.

Lors de la dernière assemblée générale, il a été affecté au sein des fonds dédiés, des sommes spécifiques pour le financement de travaux futurs ou de projets spécifiques.

Il a été intégré en fonds dédiés des montants destinés à couvrir les travaux futurs des établissements en lieu et place des provisions règlementées initialement comptabilisées et qui ont été modifiés à la suite de la mise en place du nouveau plan comptable des associations et des réglementations comptables qui en découlent en 2021 (projet de réhabilitation du FAM Jacques-Cœur et de l'Hacienda, projet de travaux au SESSAD d'Aulnay-sous-bois, projet de travaux domotique à la MAS/FAM de l'Orangerie...)

Les résultats administratifs

Majoritairement, les établissements médico-sociaux présentent des résultats excédentaires. On note que les dépenses de personnels budgétées n'ont pu être consommées en totalité dans la majorité des établissements (exceptés Le Malonnier à l'équilibre, l'Orangerie) en raison du non-remplacement systématique des absences de courtes durées et des difficultés de recrutement des postes de médecins et de rééducateurs. Quant au dépassement des charges de personnel à l'Orangerie (81 K€), cela s'explique par le taux d'absentéisme des professionnels et des difficultés à recruter sur le site.

Concernant les établissements pour enfants, ils ont pour la plupart vu leur budget transport largement augmenter, les règles de distanciation sociales nécessitant la mise en place d'une tournée de transport supplémentaire par établissement.

Seuls l'IEM Evoludia, le CEPH Daviel et la MAS/FAM Orangerie sont déficitaires :

- Le déficit de l'IEM Evoludia (84 K€) s'explique par l'augmentation du budget transport (+83 K€)
- Le CEPH Daviel présente un déficit (49 K€) en lien avec la constitution d'une provision (55 K€ de fond dédié à la demande de l'ARS) pour l'accompagnement spécifique d'un usager.
- La MAS/FAM de l'Orangerie présente un déficit de 60 K€ en raison des dépassements des charges de personnel (+80 K€) résultant du remplacement des arrêts maladie très nombreux et récurrents.

Les établissements du Pôle Petite Enfance ont réalisé une réelle remontée d'activité malgré des périodes de fermetures en raison du COVID. Seuls Les Bambini enregistrent sur la période une forte baisse d'activité en raison d'effectifs réduits et de difficultés à recruter.

Les vacances de postes concernent essentiellement les éducateurs de jeunes enfants et puériculteurs et impactent directement le niveau d'activité et les financements dans la mesure où l'établissement ne peut accueillir le nombre prévu d'enfant s'il n'a pas les effectifs suffisants présents sur le site.

L'activité associative

Le résultat 2021 de l'Association Envoludia présente un déficit comptable de - 122 752,81 euros.

Le résultat déficitaire provient principalement :

- Du coût de la refonte du site internet,
- De formations sur le logiciel des dons,
- D'un accompagnement à la rédaction du projet associatif par un prestataire extérieur,
- D'une baisse des dons et mécénats perçus au titre de l'année,

Le total des fonds dédiés au 31/12/2021 affectés s'élève à 370 139 euros.

Les ressources et emplois issues de la générosité du public

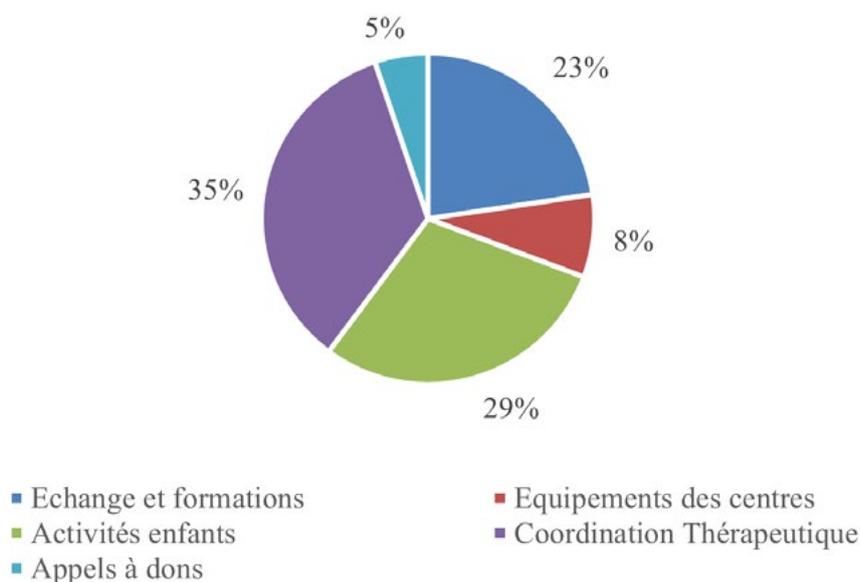
L'ensemble des ressources collectées auprès du public au cours de l'année 2021 s'est élevé à 133 338 euros contre 158 357 euros en 2020, soit une baisse significative notamment sur les dons de Mécénat.

Plus de 68 % de ces dons, soit 91 470 €, sont affectés à des projets spécifiques ou à des établissements dans le cadre de projets déjà mis en œuvre ou qui ont débuté au cours de l'année 2021.

Le report des ressources perçues au titre des années antérieures s'élève à 368 330 €.

Le solde des dons perçus et non encore utilisés s'élève à 370 139 €. Il couvrira des dépenses engagées dès 2022 dans le cadre de projets spécifiques par thèmes ou par établissements.

Utilisation des dons



Marine Lezean
Trésorière

Le rapport d'activités 2021 a été réalisé avec la participation des responsables et professionnels des établissements .

Siège social ENVOLUDIA

Immeuble le Méliès- 261, rue de Paris- 93100 Montreuil

Tel. 01 56 63 07 90

Mail : contact@envoludia.org

Conception & réalisation

Service communication

Service qualité

Crédits photos/illustrations :

Christophe Hargoues

Marie Berteaux

Creativeart

DilokaStudio

DCStudio

Freepik

Racool_studio

FAVORISER L'ÉPANOUISSEMENT ET L'AUTONOMIE DES ENFANTS ET ADULTES ACCOMPAGNÉS !

PARTICIPEZ AUX PROJETS
DE NOS ÉTABLISSEMENTS
AU PROFIT DES 766 ENFANTS ET ADULTES
QUE NOUS ACCOMPAGNONS !

WWW.ENVOLUDIA.ORG/FAIRE-UN-DON

CEPH DAVIEL



PARTENAIRES



LABELS

