



2020



*Favoriser l'épanouissement et l'autonomie
des enfants et adultes accompagnés !*

RAPPORT ANNUEL

 LABEL IDEAS
L'EXIGENCE
en action


ENVOLUDIA
IMC-Polyhandicap



ÉDITO DU PRÉSIDENT

P.04

L'INTERVIEW DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

P.05

Djibril Cissé, résident des Z'Apparts

1 MISSIONS, ORGANISATION, GOUVERNANCE

ZOOM SUR ENVOLUDIA

P.08-09

NOS ÉTABLISSEMENTS

P.09-10

ENVOLUDIA DEPUIS 1969

P.12-13

LA GOUVERNANCE

P.14-17

2 ACTIVITÉ ET TEMPS FORTS 2020

LES CHIFFRES CLÉS

P.21

COVID-19 ENVOLUDIA DANS L'ACTION

P.22-31

TEMPS FORTS

P.32-49

3 RESSOURCES HUMAINES

POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

P.52-53

NOS MÉTIERS

P.54-55

BILAN SOCIAL 2020

P.56-57

4 BILAN FINANCIER 2020

P.58

Édito du président



L'année 2020 a été marquée par une crise sanitaire d'une ampleur sans précédent. En l'espace de quelques mois, le quotidien et les repères de nos enfants s'est retrouvé bouleversé par un confinement à domicile ou dans nos établissements.

Cette période a confirmé la réactivité de notre association. Une collaboration étroite du Conseil d'Administration, de son bureau exécutif et des professionnels a permis des prises de décisions rapides et efficaces au tout début de la pandémie.

Nos équipes se sont mobilisées avec énergie pour faire face à cette crise, mettant en place dans l'urgence, une organisation afin d'assurer la continuité des soins et activités, garder le lien avec les aidants et protéger les résidents et les salariés. Le rôle important des administrateurs référents, spécificité d'Envoludia, a été confirmé durant la crise, en partenariat avec les responsables d'établissements leurs témoignages nous ont permis de rester en prise directe avec les réalités du terrain.

Merci à tous ces acteurs et notamment aux salariés engagés auprès de nos enfants.

Tournons-nous vers l'avenir. Cette année Envoludia engage la réécriture de son Projet Associatif, véritable feuille de route pour les années 2022 à 2027, en collaboration avec toutes les parties prenantes de l'association, personnes accueillies, familles et professionnels. Une démarche collective pour écrire ensemble une nouvelle page de notre histoire.

Envoludia est une association de famille, créée par des familles. Aujourd'hui, nous parents, devons pérenniser, améliorer nos acquis afin d'assurer à nos enfants ce qui doit être notre objectif prioritaire, un accueil et un accompagnement de qualité.

Bien amicalement,
Philippe Brel,
Président d'Envoludia

L'interview du directeur général



Cette année 2020 a été marquée par la Covid-19, comment Envoludia a réagi face à cette crise ?

Avec professionnalisme, solidarité et créativité ! Dès les premières annonces gouvernementales, Envoludia s'est adaptée, les professionnels se sont pliés aux nouvelles contraintes sanitaires

tout en sachant développer des initiatives pour maintenir le meilleur accompagnement possible des personnes accueillies, y compris durant la période de fermeture imposée des établissements enfance et petite enfance, grâce au recours à la visio notamment. Des dispositifs sanitaires ont été inventés en temps réel, permettant le maintien de l'accueil dans nos lieux de vie pour tous les résidents qui le souhaitaient. Et malgré de réelles difficultés d'approvisionnement, la chaîne logistique a tenu, fournissant à tous nos usagers et personnels les protections et matériels nécessaires.

Quels enseignements devons-nous retirer de cette crise sanitaire ?

Le premier enseignement, c'est qu'agir ensemble en se faisant confiance est essentiel. Dans ces moments difficiles, surtout durant la première période qui a suscité beaucoup d'inquiétude tant de la part des familles que des professionnels, la confiance de chacun dans la bonne volonté collective a permis de trouver des solutions et mettre en place des réponses adaptées aux circonstances rapidement. Le second enseignement est que pour être pleinement efficace, une organisation doit pouvoir bénéficier à la fois de procédures bien définies et du dynamisme des initiatives de tous lui permettant de s'adapter et d'innover. C'est grâce à cela qu'Envoludia a su affronter cette crise et en sortir globalement renforcée.

Quelle a été la stratégie mise en œuvre face aux évolutions organisationnelles du secteur médico-social (Ségur de la santé) ?

Depuis trop d'années, notre secteur souffre d'un manque d'attractivité salariale qui frappe au premier chef les professionnels de l'accompagnement quotidien, mais aussi l'ensemble des professions paramédicales et de rééducation. Le Ségur de la santé a traité dans l'urgence la situation des personnels hospitaliers et des EHPAD, ce qui était légitime. Envoludia, par le biais de sa fédération employeur (FEHAP) et au sein de Paralysie cérébrale France, s'est mobilisée avec beaucoup d'autres pour que ces mesures soient étendues à notre secteur. Le gouvernement vient d'en valider le principe pour une mise en œuvre au plus tard en 2022, ce qui est une bonne nouvelle.

On parle de plus en plus du virage numérique dans le secteur médico-social, qu'en est-il chez Envoludia dans notre secteur du handicap ?

Le numérique continue d'être une véritable révolution technologique, dans notre domaine de handicap plus particulièrement. Qu'il s'agisse des connaissances qu'il nous permet d'acquérir sur le fonctionnement neuro-cérébral ou des réponses technologiques qu'il permet de développer pour donner davantage d'autonomie aux personnes que nous accompagnons, l'enjeu est formidable et nous devons le relever. Envoludia s'est fortement engagée dans ce domaine, à travers la domotique ou le projet numérique personnalisé, mais aussi en développant ses outils informatiques internes pour ses professionnels. Cet effort sera poursuivi en 2021, avec le dossier de l'utilisateur informatisé et sa connexion aux services de santé sécurisés, ou encore avec le développement de la télémédecine.

Le secteur du médico-social se professionnalise de plus en plus, quelles sont vos perspectives d'évolution pour notre association ?

Depuis des années, Envoludia a fait le pari de la compétence, et ce à tous niveaux de son organisation. Les gains de productivité gagnés dans la gestion administrative et comptable ont permis de créer des postes d'experts au sein de notre direction des opérations et de la performance, afin de former et accompagner l'ensemble des professionnels aux spécificités des handicaps que nous prenons en charge. Cette montée en compétence de notre communauté professionnelle est unanimement reconnue, et doit être poursuivie ; ainsi, nous devons mieux appréhender les problématiques de troubles du comportement, auxquels nos formations initiales ne nous ont que peu préparés.

Quels sont les grands projets à mener pour Envoludia ?

La force d'Envoludia, c'est de s'inscrire dans une volonté permanente de mieux accompagner les personnes que nous accueillons, et de savoir décliner cette volonté en projets ciblés et portés collectivement. C'est parce que nous travaillons tous ensemble dans la même direction que nous pouvons partager nos expériences, évaluer nos actions, et réorienter nos projets en conséquence. L'ensemble de ce travail prend corps dans la définition progressive d'un projet global d'accompagnement, ce qui sera notre grand chantier de la prochaine période.

Michel Marciset
Directeur général





Bahi Rabial, résident de l'Hacienda

1 MISSIONS, ORGANISATION, GOUVERNANCE

P.08 ZOOM SUR ENVOLUDIA

P.10 NOS ÉTABLISSEMENTS

P.12 ENVOLUDIA DEPUIS 1969

P.14 LA GOUVERNANCE

Zoom sur Envoludia

Favoriser l'épanouissement et l'autonomie des usagers et les accompagner vers demain !

- ◇ Respecter les personnes accueillies
- ◇ Ecouter les bénéficiaires et leur famille
- ◇ Reconnaître à chacun son potentiel
- ◇ Rechercher l'épanouissement des usagers
- ◇ Développer leur autonomie
- ◇ Offrir un accompagnement thérapeutique précoce
- ◇ Renforcer la qualité de l'accompagnement
- ◇ Favoriser des professionnels compétents et motivés
- ◇ Offrir un parcours de vie
- ◇ Travailler en réseau avec nos partenaires



ENVOLUDIA UNE ASSOCIATION DE FAMILLE

Elle crée et gère des établissements pour accueillir et accompagner les personnes en situation de handicap à tous les âges de la vie. Envoludia compte aujourd'hui 22 sites localisés en Ile-de-France et dans les Alpes-de-Haute-Provence.



LA FORCE D'ENVOLUDIA

- ◇ Une prise en charge précoce du handicap
- ◇ Un savoir-faire professionnel pluridisciplinaire
- ◇ Une diversité de solutions d'accompagnement
- ◇ Une approche transdisciplinaire
- ◇ Un accompagnement sur mesure



ENVOLUDIA UNE ASSOCIATION LABELLISÉE IDEAS

ENVOLUDIA a obtenu le Label IDEAS en juin 2019 qui atteste de la qualité de la gouvernance, de la gestion financière et du suivi de l'efficacité de l'action.



LES HANDICAPS PRIS EN CHARGE PAR ENVOLUDIA

- ◇ **Handicaps neuromoteurs :**
 - La paralysie cérébrale
 - Le polyhandicap hors paralysie cérébrale
 - Autres troubles neuromoteurs
- ◇ **Troubles du neurodéveloppement :**
 - Troubles des apprentissages
 - Troubles complexes du langage



LA RECHERCHE, UNE NÉCESSITÉ POUR COMPRENDRE ET AGIR

Les avancées majeures de la recherche laissent entrevoir des progrès possibles pour la prévention et la prise en charge des personnes atteintes de paralysie cérébrale. C'est pourquoi Envoludia est engagée aux côtés de la Fondation Paralysie Cérébrale dont elle est un membre fondateur.

Nos établissements

Accueillir, accompagner les personnes en situation de handicap et leur famille



- PETITE ENFANCE**
- SESSAD**
- ENFANCE ET ADOLESCENCE**
- ADULTE**

IME : Institut médico-éducatif

MAS : Maison d'accueil spécialisée

FAM : Foyer d'accueil médicalisé

SESSAD : Service d'éducation spéciale et de soins à domicile

CEPH : Centre pour enfants pluri-handicapés

HALTE-GARDERIE LE CHALET

→ de 1 à 6 ans

11-21, rue du Chalet
75010 Paris
T. 01 42 06 44 00

CRÈCHE MÉLI-MÉLO

→ 3 mois à 3 ans

20, rue Soeur Marie Skobtsov
75015 Paris
T. 01 44 01 01 62

SESSAD DE L'ORANGERIE

→ de 0 à 20 ans

23, rue des Noyers
93300 Aubervilliers
T. 01 41 58 26 00

SESSAD PARIS

→ de 0 à 25 ans

204, rue de la croix-Nivert
75015 Paris
T. 01 56 08 56 10

IES CHAMPIGNY-SUR-MARNE

→ de 4 à 18 ans

24, rue de la Fraternité
94500 Champigny-sur-Marne
T. 01 53 88 11 05

FOYER L'ARC-EN-CIEL

→ dès 18 ans

5, rue des Goussons
91191 Gif-sur-Yvette
T. 01 60 12 36 36

FOYER-FAM LE MALONNIER

→ dès 18 ans

172, voie du Cheminet
91420 Morangis
T. 01 69 18 80 80

CRÈCHE LES BAMBINI

→ 2 mois à 3 ans

20, rue Giordano-Bruno
75014 Paris
T. 01 45 39 01 40

HALTE-GARDERIE TROTTE-LAPINS

→ de 1 à 6 ans

217, rue Saint-Charles
75015 Paris
T. 01 45 58 43 00

SESSAD D'AULNAY

→ de 0 à 20 ans

103, rue Pierre-Jouhet
93600 Aulnay-sous-Bois
T. 01 48 68 45 90

CEPH DAVIEL

→ de 0 à 20 ans

33, rue Daviel
75013 Paris
T. 01 45 89 53 13

IME EVOLUDIA SAINT OUEN

→ de 4 à 20 ans

12, rue des Rosiers
93400 Saint-Ouen
T. 01 40 12 14 56

MAS-FAM L'ORANGERIE

→ dès 18 ans

23, rue des Noyers
93330 Aubervilliers
T. 01 49 40 10 60

LES Z'APPARTS

→ dès 18 ans

57, rue Jean-Marsaudon
91600 Savigny-sur-Orge
T. 06 70 79 12 94

CRÈCHE HOULABALOO

→ de 1 à 4 ans

31 bis, rue du Landy
93300 Aubervilliers
T. 01 48 33 73 50

HALTE-GARDERIE RAMDAM

→ de 1 à 6 ans

2-4, rue Frédéric-Schneider
75018 Paris
T. 01 42 51 50 41

SESSAD DU RAINCY

→ de 0 à 20 ans

29, boulevard du Midi
93340 Le Raincy
T. 01 41 53 09 09

IME EVOLUDIA MONTREUIL

→ de 4 à 20 ans

52, avenue Voltaire
93100 Montreuil
T. 01 41 72 09 90

IME LES HORTILLONS

→ de 3 à 20 ans

36, rue du Chemin Saint-Léger
93240 Stains
T. 01 49 40 10 60

FAM JACQUES-CŒUR

→ dès 18 ans

9, rue Jacques-Coeur
91600 Savigny-sur-Orge
T. 01 69 45 40 43

FOYER RÉSIDENCE-HACIENDA

→ dès 18 ans

Le Village
04400 Saint-Pons
T. 04 92 81 33 32

Envoludia depuis 1969

Plus de 50 ans d'expertise et de développement !

1969

Création du Groupement des Infirmes moteurs cérébraux (GIMC)

Création d'établissements par des familles pour leurs enfants.

1978

Création de l'Apetreimc

Les premières initiatives de l'Apetreimc furent la création de haltes garderies innovantes qui accueillent des enfants valides et des enfants IMC (40 % d'enfants IMC).

2013

Création d'Envoludia

Le GIMC et l'Apetreimc, acteurs de référence, ont fusionné pour poursuivre une aventure exceptionnelle en faveur de l'épanouissement et de l'autonomie des personnes en situation de handicap, petits et adultes.

2015

Ouverture de la crèche multi-accueil les Bambini

2016

Ouverture de la crèche multi-accueil Méli-Mélo

2017

Ouverture de la MAS-FAM L'Orangerie à Aubervilliers

Ouverture de l'Institut médico éducatif (IME) Les Hortillons

2018

Création du Passeport formation pour une meilleure professionnalisation des salariés.

Le foyer Jean-Marsaudon déménage dans un nouveau bâtiment et devient le Foyer-FAM Le Malonnier.

2020

Covid-19 : priorité à la garantie des soins et à la protection de TOUS : usagers et professionnels

Envoludia obtient le label IDEAS, gage de qualité et de bonnes pratiques. Ce label de bonne gouvernance n'est partagé à ce jour que par une cinquantaine d'associations ou fondations en France.

Le Pôle Petite Enfance devient labellisé « TOUS CONCERNÉS, TOUS MOBILISÉS »

Co-organisation du congrès national de la Fédération Paralysie Cérébrale France. Cet évènement réunissait l'ensemble des associations, familles, professionnels et personnes touchées par la paralysie cérébrale autour d'une thématique forte et d'actualité : « l'évolution des pratiques thérapeutiques, entre science et expérience ».

ET DEMAIN....

- ◇ PROJETS DE RESTRUCTURATIONS ET DE RÉHABILITATION DE DIFFÉRENTS ÉTABLISSEMENTS
- ◇ DÉFINITION DU PROJET GLOBAL D'ACCOMPAGNEMENT
- ◇ RÉÉCRITURE COLLABORATIVE DU PROJET ASSOCIATIF 2022-2027

Lancement du projet numérique personnalisé. Proposer une solution numérique adaptée à chaque personne handicapée !

50 ANS 1969 - 2019

Gouvernance

Des parents bénévoles au service d'une association de famille !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Conformément à l'article 7 des statuts, le conseil d'administration dispose de façon permanente des pouvoirs les plus étendus pour la direction et la gestion de l'association, dans la limite de ceux réservés à l'assemblée générale.

Il dispose seul des pouvoirs de définition des orientations et objectifs stratégiques de l'association et des orientations de la politique sociale, éducative, thérapeutique et sanitaire des établissements.

SES COMMISSIONS



LA COMMISSION PATRIMOINE ET FINANCE

◇ suit les budgets et les comptes administratifs et instruit les dossiers financiers et budgétaires de l'association.

◇ instruit les dossiers patrimoniaux : nouveaux établissements, projets de restructuration, travaux, maintenance pluriannuelle...



LES COMMISSIONS DE PROJETS D'ÉTABLISSEMENTS

◇ présidées par l'administrateur référent de chaque établissement, se réunissent au moins 2 fois par an.

◇ permettent de suivre et d'adapter les projets d'établissements.



LE COMITÉ D'AUDIT

Créé en 2018, il réunit 4 membres, dont 2 administrateurs et 2 personnes extérieures, nommés par le conseil d'administration pour une durée de 3 ans.

◇ exerce sa vigilance sur le fonctionnement des organes de gouvernance, la gestion financière et le fonctionnement opérationnel.

SES MEMBRES

Membres du Bureau

Président : Philippe BREL , **Vice-président** : Jean-Claude CARBALLEs, **Vice-président** : Yves FOURMIGUÉ, **Secrétaire** : Véronique MOLINARO **Trésorière** : Marine LEZEAN, **Mécénat et dons** : Claire CONVERT, **Trésorier-adjoint** : Pierre PAJANI, **Secrétaire adjoint** : Catherine BROSSAIS

Administrateurs

Magalie Bargain, Daniel Bouvet, Marc Dario, Philippe Dugué, Djamel Debbiche, Delphine Ganne, Nicolas Guillaume, Lucie Hertz-Pannier, Melody Mitterrand, Corine Pires, Yves Rebuel, Thi Ngoc Reina, Alexandra Seidel-Lauer.



”

Père de François aujourd'hui au Malonnier, c'est au début des années 1970 que je suis devenu administrateur du GIMC. A cette époque pas de solution pour nos enfants et il a fallu se mobiliser pour créer des établissements. Envoludia a grandi, elle est devenue cette belle association où la qualité d'accompagnement de nos enfants petits et grands est l'objectif de nos professionnels. Une association c'est fragile mais je suis rassuré sur sa pérennité quand je vois l'engagement des administrateurs parents, souvent jeunes. Le relais est assuré.

“

Jean-Claude CARBALLEs , **vice-président**



”

C'est l'implication formidable des professionnels de l'IES de Champigny auprès de mon garçon Côme qui m'a donné l'envie de m'engager au sein d'Envoludia. J'ai donc intégré le conseil d'administration où sont investis des parents d'enfants de tous âges qui ont, pour certains, été à l'origine de la création des établissements. J'ai découvert une association de famille dont la plus grande richesse sont les professionnels, une association dynamique qui porte des projets ambitieux dans le but permanent d'améliorer la qualité d'accompagnement de nos enfants. C'est très inspirant et je suis heureuse et fière d'y contribuer modestement.

“

Marine LEZEAN , **trésorière**



”

Depuis que notre fils Martin, 4 ans, a rejoint le SESSAD d'Aubervilliers, nous avons trouvé dans Envoludia l'accompagnement individuel et la bienveillance que nous recherchions. Il m'a donc paru naturel de m'investir auprès de cette Association engagée auprès des familles accueillies afin de leur apporter mon soutien. L'expertise des professionnels sur le handicap moteur est motivant pour nous, parents et enfants, et nous donne envie de les encourager en militant à leurs côtés. Nous avons enfin le sentiment d'avancer main dans la main (familles et professionnels) pour innover, s'adapter et construire ensemble le futur de nos enfants et adultes handicapés.

“

Delphine GANNE, **administratrice**

Gouvernance

Une organisation en évolution pour mieux piloter l'activité et accompagner les établissements !

En juillet 2020, un nouveau règlement général de fonctionnement a été validé. Il intègre l'évolution du comité de direction désormais composé du directeur général et d'un directeur général adjoint en charge des budgets et du patrimoine, d'une directrice des ressources humaines et de deux directrices des opérations et de la performance.

Cette nouvelle organisation du siège traduit la montée en puissance de la gouvernance opérationnelle, en cohérence avec la labellisation par IDEAS obtenue en 2019. Pour nos établissements, la création d'une direction des opérations et de la performance doit favoriser le développement des projets qualitatifs déployés et leur suivi, avec des appuis forts en matière d'ingénierie, d'accompagnement et de formation.

Dans le même mouvement, des postes de directeurs ont été créés dans les gros établissements où existaient jusqu'alors plusieurs responsables placés sous l'autorité d'un directeur délégué, fonction maintenant supprimée. Là encore, il s'agit de favoriser montée en compétence et proximité, pour une plus grande efficacité au service du projet associatif et de sa déclinaison dans les projets d'établissement.

L'ambition d'Envoludia est de viser l'excellence, et pour cela de s'adapter sans cesse en capitalisant sur son expérience et la mutualisation de ses ressources au service d'un projet commun.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bureau
Administrateurs référents
Administrateurs délégués
Commissions spécialisées
Comité d'audit



Philippe Brel
Président



Michel Marciset
Directeur général

Comité de direction



Emilien Brel
Directeur général adjoint





Thaddée, SESSAD Paris

2

ACTIVITÉ ET RÉALISATIONS 2020

- P.21 LES CHIFFRES CLÉS
- P.22 COVID-19 ENVOLUDIA DANS L'ACTION
- P.32 TEMPS FORTS



Yannis, IME Les Hortillons

Chiffres clés 2020

Une association de famille mais gérée avec professionnalisme !



20

ÉTABLISSEMENTS
RÉPARTIS SUR 22 SITES



35

M€ DE BUDGET
ANNUEL



32

PROJETS FINANCÉS
PAR LES DONS



577

PROFESSIONNELS



130

BÉNÉVOLES



390

ADHÉRENTS



766

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES



619

ENFANTS ET ADOLESCENTS



147

ADULTES

Covid-19, Envoludia dans l'action

Garantir la sécurité de tous et assurer la continuité des soins!

L'année 2020 fut incontestablement marquée par la crise sanitaire inédite provoquée par la Covid-19. L'ensemble du personnel d'Envoludia a su s'adapter rapidement face à l'urgence de la situation. Les professionnels sont restés profondément engagés et mobilisés durant toute la période de confinement auprès des familles et des usagers afin de maintenir la continuité des soins et d'apporter un soutien.

PROTECTION DE TOUS : USAGERS ET PROFESSIONNELS !

Comme beaucoup d'autres structures, Envoludia s'est retrouvée face à une pénurie de protections mettant en danger son personnel et ses usagers. Aussi pour compléter le matériel livré dans les premiers temps en quantité limitée par les autorités de santé, Envoludia a lancé un achat massif par anticipation de masques, blouses, visières, thermomètres...

Envoludia a également entrepris un travail de terrain pour mobiliser les laboratoires de proximité et faire les tests en cas de suspicion de maladie.

UNE ORGANISATION DE CRISE SUR LES ÉTABLISSEMENTS RESTÉS OUVERTS

Si les externats ont dû être fermés conformément à la demande du gouvernement, les 5 foyers et MAS (Le Malonnier, Les Z'Apparts, le FAM Jacques-Cœur, la MAS-FAM L'Orangerie et l'Hacienda) qui accueillent des résidents de manière permanente sont restés ouverts pendant le confinement.

Une importante réorganisation a donc été faite dans ces 5 lieux de vie afin de garantir la sécurité des 97 résidents et faire barrage à la propagation du virus :

- ◇ suspension des visites,
- ◇ déploiement d'une équipe médicale sur chaque internat,
- ◇ présence d'une équipe infirmière 24 h/24 au Foyer-FAM Malonnier et à la MAS-FAM L'Orangerie,
- ◇ création d'une unité Covid-19 sur le Foyer-FAM Malonnier et la MAS-FAM L'Orangerie afin de permettre un confinement plus sécurisé pour les résidents testés positifs et de limiter la propagation du virus,
- ◇ renfort des équipes avec du personnel volontaire des externats.

Grâce à ce protocole associé aux gestes barrières respectés par l'ensemble du personnel, l'évolution de l'épidémie au sein des établissements a été contenue.

MAINTENIR LA CONTINUITÉ DES SOINS À DOMICILE ET LE CONTACT AVEC LES FAMILLES

Les médecins de l'association ont mené un travail de terrain important de conseil et de mesures préventives. Des professionnels des sites fermés (SESSAD, IME, IEM) ont assurés les rééducations et les soins essentiels à domicile ou à distance en fonction des demandes des familles.



Rosine Grioni, résidente de l'Hacienda



Brigitte Martinelli
Directrice de l'IME LES HORTILLONS

“

Dès l'annonce du confinement, un point a été fait afin de déterminer les priorités et besoins des jeunes. Les paramédicaux et chauffeurs de l'établissement se sont chargés d'acheminer au domicile les appareillages et installations nécessaires au confort de l'enfant et de donner toutes les informations nécessaires aux familles.

Les points de vigilance ont été soulevés par le médecin et une organisation de soins à domicile par la kinésithérapeute s'est faite rapidement pour les jeunes fragiles sur le plan respiratoire. Avec l'ensemble de l'équipe éducative, un planning de suivi des jeunes à distance a été mis en place (lien téléphonique).

Chaque pôle a ensuite construit des outils numériques, faciles d'accès et d'utilisation. Avec le concours de l'enseignante et les outils numériques de l'éducation nationale le pôle des petits a construit un padlet, le pôle des moyens a choisi d'ouvrir une Classroom et le pôle des grands, un padlet également. Ces outils très interactifs ont été mis en place dès la première semaine de confinement. Ils ont été consultés et alimentés très régulièrement.

Selon le niveau d'équipement des familles, nous avons utilisé différents outils numériques (Zoom, WhatsApp et Padlet) permettant de garder du lien. L'enseignante a réalisé en direct des séquences classe avec 2 enfants, l'orthophoniste a poursuivi ses séances de rééducation avec une enfant.

L'équipe éducative et paramédicale a créé des fiches d'activité adaptées à chaque enfant/jeune, notamment en motricité. Pour en faciliter la compréhension, ces fiches étaient illustrées de photos et de dessins. Des vidéos de temps moteurs ont été réalisées par les professionnels. D'autres vidéos avec des activités ludiques à faire avec « ce que l'on trouve à la maison, ont été réalisées ».

”



“

«C'était très bien, ça marchait avec Yakine, elle était à l'aise. Elle a fait les séances avec la maitresse et avec l'orthophoniste. Mes autres enfants regardaient et moi ça me permettait de voir comment Yakine travaillait et apprenait.»

Iman Ayadi, mère de Yakine, 10 ans

«Les outils étaient très intéressants, ça m'a aidé. J'ai pu y poster des photos moi aussi. Je ne suivais pas toutes les activités proposées chaque jour, c'était plus au compte-goutte. Ce qui était bien est que la fratrie pouvait participer.»

Rosine Diallo (présidente du CVS) mère de Yann, 16 ans



“
Au début de l'été, après une longue période de confinement en chambre dû à un cluster, le FAM Jacques-Cœur reprend enfin une vie normale. Les résidents du FAM peuvent sortir, reprendre l'air et profiter pour l'instant de la terrasse et de la reprise d'activités.

Nous sortons d'une période où le Covid-19 a touché durement une partie des résidents, du personnel du FAM. Nous avons travaillé ensemble pour le bien-être des résidents durant ce cluster.

Nous avons eu la chance d'être aidés par une partie des salariés des établissements fermés d'Envoludia : IME de Montreuil, les SESSAD de Paris et d'Aulnay, le CEPH Daviel et la crèche Méli-Mélo.”

Jennifer Sangleboeuf
Directrice du FAM JACQUES-COEUR



“
Je suis arrivée au FAM dans les jours qui ont suivi le début du confinement puisque la crèche Méli-Mélo avait fermé. Ma présence devait être un soutien à tout point de vue à l'égard de mes collègues responsables d'établissement. J'ai découvert un environnement que je ne connaissais absolument pas et cela a été très enrichissant et formateur de faire connaissance avec les résidents, d'échanger avec les professionnels et de partager leur quotidien durant cette période difficile.

J'en garde encore aujourd'hui plein de bons souvenirs, nous nous sommes « quittés » en nous disant que nous allions nous revoir cette fois à la crèche mais quand... ?

L'idée d'un échange entre nos deux établissements est à construire, les résidents étaient contents de savoir qu'ils pourraient rencontrer de jeunes enfants, ce serait aussi l'occasion de nous revoir à nouveau. Cette expérience a permis aussi à Mme Joubert (l'infirmière puéricultrice de Méli-Mélo) et Mme Souffi (infirmière puéricultrice et responsable de la Halte-Garderie des Trotte-Lapins) d'apporter aussi leur renfort auprès de l'équipe médicale du FAM.

Il aura fallu cette pandémie pour nous rencontrer, une belle aventure malgré cette crise qui nous a mis à rude épreuve mais où le travail en équipe, la cohésion, la solidarité ont pris une place importante.”

Valérie Jaureguy
Responsable de la crèche multi-accueil MÉLI-MÉLO

Christophe Delarue, résident du Fam Jacques-Cœur



Les familles remercient tout le personnel pour leurs actions pendant le covid y compris pour l'accueil des familles. Elles saluent leur dévouement et leur disponibilité auprès des résidents. Les familles remercient également la direction pour sa gestion et son organisation sans faille pendant cette période de confinement.

Les parents du FAM JACQUES-COEUR

“

Pour les professionnels de l'accompagnement et de rééducation des SESSAD, il était inenvisageable de cesser brutalement l'accompagnement des jeunes usagers et d'abandonner les familles malgré le confinement. Au sein du SESSAD du Raincy nous avons rapidement mis en place des visios avec les personnes accompagnées par le service afin d'éviter l'isolement, la rupture complète des soins des enfants tout en facilitant la continuité pour les familles à la maison.

La faisabilité de certaines séances à distance nous a tout de même posé question, et notamment pour les séances auprès des enfants polyhandicapés : comment l'enfant pourrait se saisir de cette nouvelle relation à travers des écrans ? Après échanges avec les équipes et en accord avec le médecin nous avons voulu relever le défi. C'est ainsi que nous, éducatrice spécialisée et psychomotricienne, avons commencé les séances, en visio avec Ness et sa maman.

Ness est une jeune fille polyhandicapée non verbale de 7 ans et demi au moment du confinement présentant également des difficultés relationnelles.

Nous avons adapté ses séances à distance sur les mêmes temps que ceux réalisés en séance au domicile afin de conserver le rituel habituel des soins :

◊ Un temps sensoriel : prise de conscience corporelle, avec notamment des massages réalisés alors par la maman sur guidance verbale de la psychomotricienne.

◊ Un temps autour du mouvement et de la relation : utilisation d'instruments de musique, que nous utilisons à tour de rôle en se répondant les unes aux autres ; et où Ness s'est montrée particulièrement actrice.

◊ Un temps de retour au calme pour signifier la fin de séance. Ce temps est habituellement réalisé par des balancements dans une couverture et a été substitué par un temps de lecture d'histoire par l'éducatrice spécialisée. Ness s'est globalement aussi montrée attentive lors de ce temps, hormis les fois où la séance devenait trop longue et où elle a pu râler pour nous signifier sa fatigue.

Cet essai s'est révélé concluant, Ness s'est montrée réceptive et attentive, et toutes les séances ont ainsi pu se faire. Elle a été actrice dans les échanges, elle a pu manifester son mécontentement en râlant ou sa satisfaction par des sourires.

On a dépassé nos a priori avec la mise en place de cet accompagnement à distance et nous sommes ravies de cette réussite, qui a permis de répondre en urgence à une situation exceptionnelle due à la crise sanitaire.

Cette nouvelle organisation d'urgence a remis les parents au centre du suivi de leur enfant, notamment pour les enfants dont le suivi se fait essentiellement sur le lieu scolaire. Cela les a parfois remobilisés et a pu leur permettre une compréhension plus fine de notre travail et des spécificités des différentes catégories professionnelles.

Cette forme de travail assez inédite a également apporté aux professionnels des pistes supplémentaires d'accompagnement dans le quotidien.

”

Gladys Herriberri, éducatrice spécialisée
Marie Schenck, psychomotricienne
SESSAD du RAINCY





“

La gestion de la crise sanitaire liée à la Covid19 a été le temps fort de l'année 2020 avec :

◇ La modification des espaces d'hébergement de l'alternat, par la création d'une unité Covid. Cet espace réservé a sécurisé l'accompagnement des résidents et les professionnels sur l'ensemble de l'établissement, mais aussi permis de porter une attention particulière aux résidents isolés grâce à la mise en place d'un accompagnement dédié de jour comme de nuit sur cette unité. L'accueil dans cette aile a contribué à améliorer les conditions d'isolement des résidents en leur permettant de bénéficier d'un espace de vie plus important que celui de leur chambre.

◇ L'organisation de CVS extraordinaires : la mise en place de CVS bimensuels par audioconférences a participé à la bonne communication avec les familles, les résidents et les professionnels. La transmission régulière de l'évolution sanitaire de l'établissement et des différents changements organisationnels liés aux indications gouvernementales a été un facteur particulièrement rassurant pour tous.

◇ La mise à disposition d'une salle des visites : cette salle, géographiquement au RDC et habituellement dédiée au stockage, permet encore aujourd'hui de sécuriser les rencontres des résidents avec leurs familles, proches et tuteurs.

La situation de crise sanitaire a réorienté toute notre action de partenariat :

L'ARS a été un interlocuteur de première ordre cette année pour :

◇ La mise à disposition des stocks de masques, gel hydro alcoolique, tests antigéniques et autres équipements de protection individuels par le biais de la cellule logistique puis notre GHP de référence : le centre hospitalier de Saint-Denis Delafontaine.

◇ La dotation en vaccin anti Covid Astra Zeneca pour proposer la vaccination sur site aux résidents et professionnels. Dotation fournie par de notre établissement frigoporteur, le centre hospitalier Robert-Ballanger.

◇ Nous informer par audioconférences

◇ Nous informer par le « Minisanté » mise à jour en fonction des nouvelles directives gouvernementales transmises par l'ARS

◇ Déclarer les cas Covid par le logiciel Voozadoo : enregistrement des cas Covid/contact pour traçabilité et apport de solution en matériel ou ressources humaines en cas de besoin.

Nous avons aussi eu de nombreux échanges avec :

◇ Le laboratoire Biopath d'Aubervilliers : fourniture en écouvillons pour test PCR et analyse tout au long de la crise

◇ La direction de la santé d'Aubervilliers, en lien avec notre administratrice référente : dotation de masques chirurgicaux pour l'établissement en début de crises.

◇ L'hôpital Bichat qui a pris en charge l'analyse des test PCR urgents en maximum 24h

La formation et les bonnes pratiques :

◇ Une de nos trois infirmières a bénéficié de la formation « référent hygiène » auprès du Cépias.

◇ Les trois infirmiers de L'Orangerie dispensent des formations gestes barrières ; habillage en unité Covid et gestion de l'environnement à l'ensemble de nos accompagnants de proximité depuis le début de la crise.

◇ La formation de nos maitresses de maison au bio nettoyage en unité Covid

Puis, l'intervention sur site d'une infirmière hygiéniste de l'EOH de l'Hôpital de Montfermeil pour l'audit des circuits actuels, y compris « alimentation » et « linge » et la validation et le renforcement du dispositif d'hygiène actuel. ”



Sylvia Guillaumin
Responsable d'établissement à la MAS-FAM L' Orangerie

Projet télémédecine polyhandicap enfants

Offrir un meilleur accès aux soins aux personnes polyhandicapées

En juillet 2019, l'AP-HP a déployé sur la région Ile-de-France le projet de **télémédecine polyhandicap enfants (TPE)** en lien avec le CESAP et l'ARS Ile-de-France dans les établissements médico- sociaux.

IME LES HORTILLONS ÉTABLISSEMENT PILOTE

En 2020, l'IME Les Hortillons à Stains (93) devient le premier établissement de l'association équipé dans le domaine. Les premières téléconsultations prévues en mars 2020 ont dû être malheureusement reportées sur la fin d'année suite à la crise sanitaire liée à la Covid-19 mais elles ont déjà permis de tracer un premier bilan.

Les équipes de l'IME des Hortillons constatent une **amélioration dans les interactions entre l'établissement, les médecins hospitaliers et la famille**. Ce dispositif au sein même de l'établissement d'accompagnement permet également de diminuer les déplacements qui peuvent être très perturbants pour ces enfants qui sont fragiles et peu mobilisables.

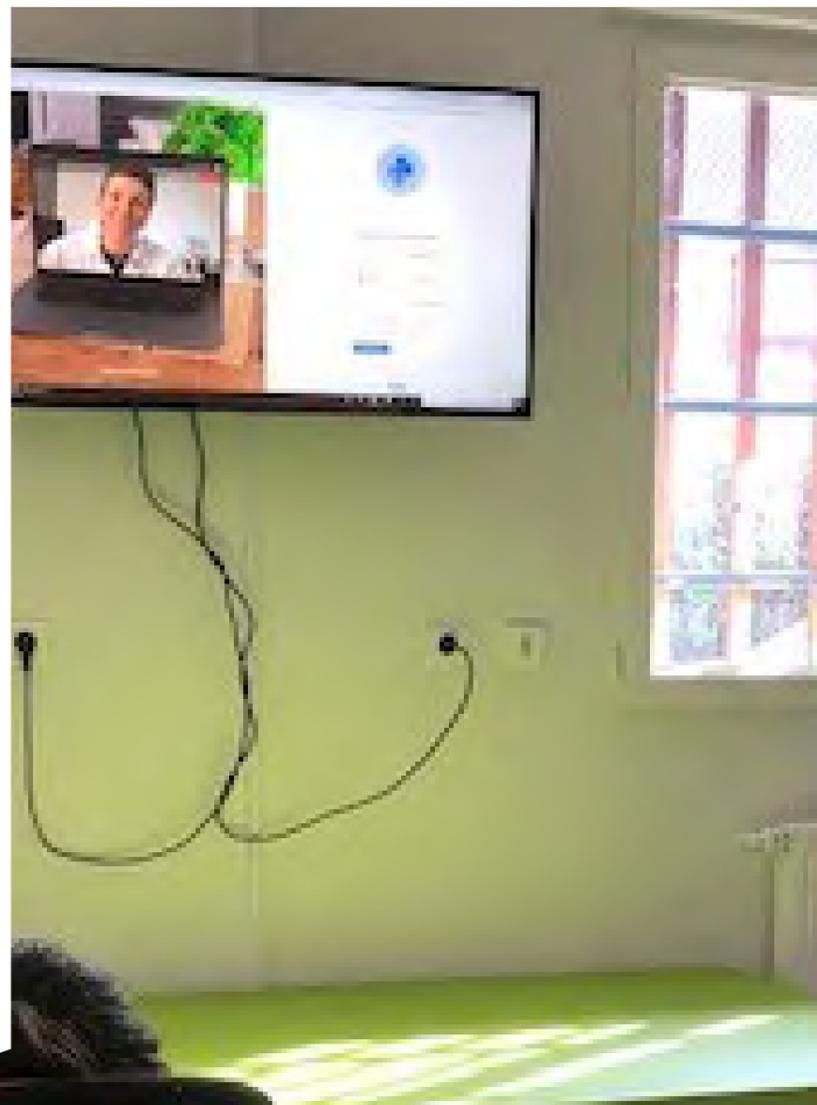
Envoludia souhaite élargir ce dispositif à six autres établissements « enfants » et l'étendre dès que possible aux établissements « adultes ».



Tiffany Bonnard
Cheffe de service thérapeutique
IME LES HORTILLONS



Nicolas Lefèvre
Infirmier diplômé d'Etat
IME LES HORTILLONS



“

La télémédecine permet de faire une rencontre pluridisciplinaire avec la famille, ce qui évite la perte d'information et favorise les pistes de réflexions. En présence du médecin hospitalier, nous croisons les informations et les observations qui ne sont parfois pas les mêmes.

Pour nous en tant qu'établissement, nous avons les informations en direct sans attendre le compte rendu du spécialiste qui est parfois long à être envoyé. De même pour les ordonnances qui sont envoyées en direct. Le temps après la consultation est aussi très important, nous reformulons et échangeons avec les familles pour une meilleure mise en œuvre des préconisations.

Ce contact en direct favorise la mise en place du réseau médecins et établissement. Avec ces consultations, nous avons une meilleure connaissance des rendez-vous hospitaliers dont les familles ne pensent pas toujours à nous informer.

C'est à la fois un soutien pour les familles et un apport technique précieux pour une meilleure qualité de l'accompagnement.”

“

«C'est très pratique, ça nous évite de nous déplacer, et de perdre toute la journée pour une consultation. En plus, nous, parents, ne pensons pas à poser toutes les questions pendant la consultation. Les professionnels de l'IME qui nous accompagne le font avec nous et ça nous aide beaucoup. Si on pouvait faire toutes les consultations comme ça, on dirait oui !»

Omar Idzini, père de Chamseddine, 10 ans

«C'est bien et mieux qu'à l'hôpital car on n'a pas besoin de se déplacer, ce qui est fatigant pour Yassine et pour nous ; Il n'y a pas d'attente, on voit très bien le médecin.»

Fatima Chetouani, mère de Yassine, 15 ans

Spectacle «les Héros du quotidien»

Changer le regard sur le handicap par le théâtre !

Depuis 2018, chaque lundi soir, les neuf résidents des Z'Apparts enfilent leur costume de « maraudeur » et viennent à la rencontre des sans-abris pour leur apporter soutien et réconfort. Lors de l'une de ces maraudes, nos résidents vont faire une rencontre inattendue et inoubliable. Leïla, coach à la prestigieuse Ecole Polytechnique entend parler de l'engagement de ces 9 résidents en situation de handicap auprès des plus fragiles et une idée lui vient alors à l'esprit : organiser une rencontre entre nos « héros » du lundi soir et les étudiants en ingénierie.

La première rencontre fut timide, tant d'un côté que de l'autre. Puis, grâce à la présence des coaches et des professionnels des Z'Apparts, les regards, les échanges, les rires se sont installés entre polytechniciens et résidents. De cette rencontre naîtra un projet commun, la création d'un spectacle sur la différence : « **Les Héros du quotidien** ». Un titre inspiré de la vie des résidents et du questionnement des jeunes face au handicap.

Après plusieurs mois de travail entre écriture, mise en scène et répétitions, le jour J arriva pour nos comédiens d'un soir ! Le 10 février 2020, ils montaient sur la scène

de cette école emblématique, chacun prêt à donner le meilleur de soi.

Parmi le public venu nombreux pour l'évènement, Laurence Fouqueau directrice des opérations et de la performance d'Envoludia et Madame Brisson directrice de l'école scellaient le partenariat sous le regard bienveillant du Colonel Leduc, chef de corps.

En quatre tableaux, la troupe va sensibiliser les spectateurs sur les difficultés de l'accessibilité, vivre avec une différence, communiquer autrement et enfin sur le besoin de se sentir utile pour autrui malgré un handicap.

Entre deux scénettes, Djibril et Catherine seront invités à expliquer leur quotidien aux Z'Apparts. Ce qu'ils feront avec beaucoup de

courage. Car pour l'ensemble des résidents, il n'est pas aisé de s'exprimer devant un public, se repérer dans un texte et donner le change à l'autre.

LES APPLAUDISSEMENTS DU PUBLIC ONT CONFIRMÉ LA RÉUSSITE DE CE SPECTACLE HORS DU COMMUN !

“
Leur humanité et leurs différences font d'eux des Héros du quotidien.
”

“

«Je peux dire sans aucun doute que cette incroyable expérience humaine m'a profondément changé, et la façon dont j'aborde le handicap mais aussi la différence en général. Ce projet a été à mes yeux un énorme succès.»

Alexis Farman
Etudiant à Polytechnique



“

Réaliser un spectacle via un projet collectif permet de renforcer leur estime de soi et leur autonomie. Ce droit à l'expression fut pour Catherine, Jean-Pierre, Nabil, Steve, Maxime, Johanna, Florent, Tony et Djibril un incroyable challenge dont ils peuvent être fiers.

Quant aux jeunes venus tous de pays différents et qui ont bien voulu partager cette expérience, ils ont été de véritables soutiens et des co-équipiers à part entière.

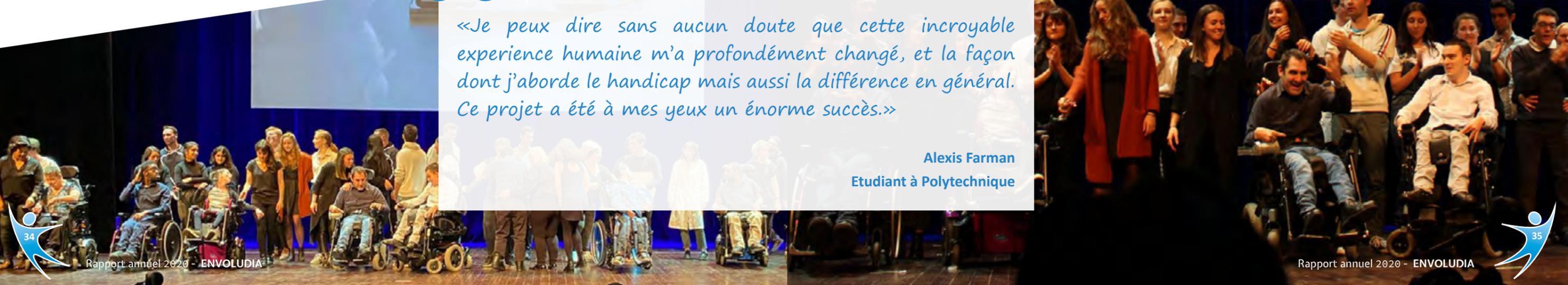
Le tout managé par l'équipe de professionnels et les Coach (Fernando et Leïla) qui n'ont pas ménagé leurs efforts pour assurer la réussite de ce projet collectif. Ils étaient à la fois auteurs, chorégraphes, régisseurs, costumiers, metteurs en scène...

Un grand remerciement aux résidents de L'Arc-en-ciel et de l'association Cap'Devant pour leur présence et à tous les collègues venus soutenir les résidents. Une dédicace spéciale à Valérie Florenson, Marc Letellier et Apollonia Abadie.

”

Marie-France Capharsie
Responsable d'établissement
LES Z'APPARTS

« In everyday life
we all have the power
to be anyone's super-hero »



Projet numérique personnalisé

Permettre l'accès au numérique pour tous !

Envoludia mène depuis 2015 une réflexion sur l'apport des nouvelles technologies pour développer l'autonomie des personnes qu'elle accompagne et contribuer à améliorer leur vie quotidienne, en vue d'une meilleure inclusion dans la société.

C'est ainsi que naîtra en 2019, le projet numérique personnalisé (PNP) : une méthodologie inédite et déposée de l'évaluation des besoins numériques de la personne handicapée et de son accompagnement par les thérapeutes.

L'objectif du PNP est de mettre à la disposition de chaque usager la technologie la plus adaptée à ses capacités et à ses besoins en l'accompagnant, pas à pas, dans l'utilisation et l'acquisition d'un outil numérique sur-mesure.

NOTRE AMBITION

- ◇ Faire un bilan complet et personnalisé des besoins numériques de chacun de nos usagers.
- ◇ Bâtir un projet pérenne avec ses proches qui aboutira sur des préconisations et des solutions sur-mesure.

NOTRE DÉFI

- ◇ Proposer à chacun le meilleur de la technologie tout en veillant à ce qu'elle soit finement adaptée à ses besoins.

COMMENT ?

- ◇ Acquisition de matériel de pointe.
- ◇ Formation des thérapeutes avec l'appui de nouveaux référents experts.
- ◇ Création d'une démarche d'évaluation, d'un logiciel et d'une méthodologie d'accompagnement inédits.

UNE IDÉE SI SIMPLE MAIS QUI N'EXISTE PAS ASSEZ SUR LE TERRAIN.

SEULS 10 % DE NOS USAGERS BÉNÉFICIENT D'UN MATÉRIEL INFORMATIQUE SUR-MESURE !

“

Depuis la mise en place de ce projet, nous découvrons chez des jeunes un potentiel que nous pouvons valoriser. Ce sont déjà 5 jeunes qui en bénéficient et qui participent plus activement au quotidien. Ce projet permet un nouveau regard de l'équipe sur les jeunes et donne de nouvelles perspectives pour leur futur.”

Elodie Henri, ergothérapeute
Houda Bouadjela, accompagnant éducatif et social
Céline Pustetto, institutrice
IEM EVOLUDIA MONTREUIL

COÛT GLOBAL DU PROJET 430 000 €



30 000 € par site



860 € par personne



16 PACKS NUMÉRIQUES



15 ÉTABLISSEMENTS ÉQUIPÉS



30 RÉFÉRENTS NUMÉRIQUES FORMÉS



500 BILANS PERSONNALISÉS



ÉQUIPER LES SITES

Quinze établissements, accueillant enfants, adolescents et adultes, ont été équipés de « pack numérique » dédiés à :

1. l'évaluation des besoins et compétences numériques des usagers de l'association
2. l'accompagnement de ceux-ci vers l'acquisition d'un outil numérique personnalisé

FORMER LES PROFESSIONNELS

Plus de 30 professionnels (2 minimum par établissement concerné par le projet) ont suivi une formation sur les fonctionnalités de ce « pack numérique » ainsi que sur la méthodologie d'accompagnement d'un PNP.

ÉVALUER LES USAGERS

4 enfants, 3 adolescents et 2 adultes bénéficient d'ores et déjà d'un accompagnement individuel dans leur projet de :

- ◇ communication adaptée avec le numérique (code de communication, téléphonie, visiophonie, réseaux sociaux),
- ◇ d'accès aux loisirs numériques (jeux, vidéos, musique),
- ◇ d'utilisation de domotique,
- ◇ d'indépendance avec les outils bureautiques dans leur travail scolaire.

Trois bénéficiaires du PNP sont en cours d'acquisition d'un outil personnel adapté au plus près de leurs besoins.

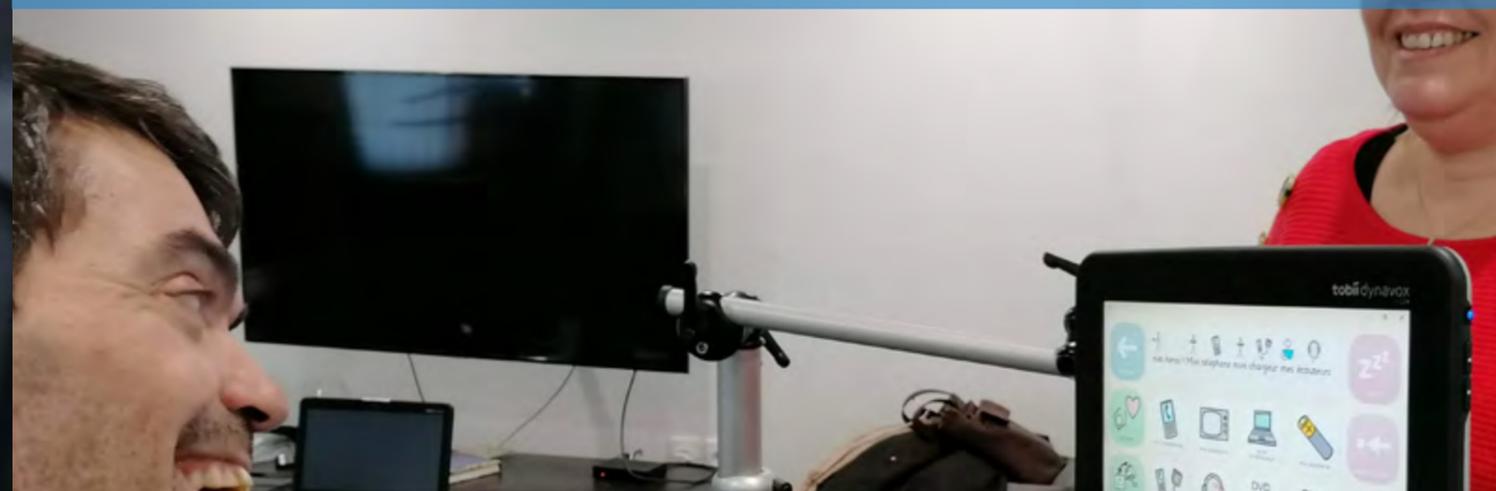
PROPOSER UNE SOLUTION ADAPTÉE À CHAQUE PERSONNE HANDICAPÉE !

“

Je m'appelle Jean-Pierre. J'habite aux Z'Apparts. Je travaille avec Hélène, Adeline, Cassandra et Jessica à mon ordinateur. Ca me plaît beaucoup. Maintenant je peux faire plein de choses seul.

”

Jean-Pierre Simoes, 48 ans résident des Z'APPARTS



2021 SERA MARQUÉ PAR

- ◇ la finalisation du logiciel dédié à l'accompagnement des PNP
- ◇ l'évaluation des 480 usagers afin d'identifier le besoin de chacun et de définir le type d'accompagnement à mettre en place
- ◇ le lancement de 30 accompagnements individuels

Solution de répit pour l'été

Répondre aux besoins des aidants dans l'urgence !

Pour de nombreuses familles d'Envoludia, le début de l'année 2020 a été synonyme d'épuisement et d'isolement après un confinement strict de trois mois dû à la crise sanitaire de la COVID-19. Certains aidants ont dû reprendre le travail et n'ont pas pu partir en vacances d'été et se sont retrouvés sans solution de garde.

C'est dans ce contexte sans précédent que notre association a décidé de mettre en place, rapidement et pour la première fois, un dispositif de répit au sein même de ses structures pour les familles dont les enfants sont accompagnés par Envoludia.

Durant deux semaines au mois d'août, l'IEM de Montreuil (93) et l'IME Les Hortillons à Stains (93) ont pu accueillir, durant leur fermeture annuelle d'été, 16 jeunes âgés de 6 à 20 ans.

Cette offre de répit a été possible grâce à la réactivité et à l'implication des équipes de professionnels mobilisés dans ce nouveau dispositif.

Elle a permis à de nombreuses familles de notre association de retrouver une sérénité le temps d'une semaine ou plus pour certaines d'entre elles et sera reconduite en août 2021.

“

Ma fille a participé au mois d'août dernier au séjour de répit à l'IME Les Hortillons à Stains et elle a trop aimé.

Ils ont fait plein d'activités peintures, atelier sensoriel, avec une salle Snoezelen, des temps de danse, musique, écran géant avec des animations et bien sûr j'ai eu toutes les photos de ces activités. Ma fille était très contente je la voyais le soir quand elle revenait à la maison et sur les photos.

Les professionnels sont très gentils, je conseille à tous les parents pour leurs enfants, bon courage à tous !

Mère de Dania, 6 ans
IEM MONTREUIL

“

«Il faisait chaud, l'équipe était attentive et m'a appelé pour avoir des infos concernant le repas et l'hydratation de mon fils. Adem était content, quand il rentrait il vocalisait, comme si il voulait raconter sa journée. Il était fatigué et faisait ses nuits. Le cahier de liaison nous a permis de suivre ce que faisait Adem la journée, c'était vraiment bien.»

Mère de Adem, 8 ans
SESSAD AULNAY-SOUS-BOIS

«Je suis très content, tout s'est très bien passé. Mon fils était ravi de partir le matin et nous avons eu un bel album souvenir à la fin du séjour.»

Père de Mohamed, 7 ans
IEM MONTREUIL

«Maman de 3 enfants à charge, ce séjour m'a permis de me consacrer aux 2 autres sereinement parce que je savais que Nour passerait la journée dans un établissement adapté.»

Mère de Nour, 10 ans
IEM SAINT OUEN



Formation des professionnels

Connaitre et repérer les troubles des apprentissages chez les enfants et les adolescents accueillis en SESSAD

Les SESSAD accueillent une grande majorité d'enfants et adolescents présentant des troubles des apprentissages. Les axes du passeport formation d'Envoludia étant Bucco, mouvement et communication, ils ne répondent que très peu aux besoins des professionnels exerçant en SESSAD. De plus, nombre de ces professionnels arrivent à Envoludia avec peu de connaissance sur les troubles des apprentissages. Une formation à ce sujet est alors devenue indispensable.

Envoludia comptant dans ses effectifs des professionnels experts dans ce domaine, il a été proposé que cette formation soit pensée, créée et animée par des professionnels de l'association.

Plusieurs rencontres furent alors nécessaires entre les intervenants pour mettre en place cette formation de niveau I et en déterminer les objectifs généraux :

- ◇ Connaitre et repérer les troubles des apprentissages
- ◇ Partager un langage commun entre professionnels
- ◇ Apporter un regard croisé sur les bilans et en dégager des objectifs de rééducation et/ou remédiation cognitive
- ◇ Pouvoir interagir de manière optimale avec les différents professionnels qui jalonnent le parcours de l'enfant ou de l'adolescent

Afin d'uniformiser les connaissances de chacun, des plus jeunes aux plus aguerris des professionnels, et d'enrichir les échanges, la formation s'est déroulée en 4 temps, avec 2 jours sur chacun des sites en équipe complète. Une formation de niveau II sera proposée en 2021.



“

Les enfants et les adolescents suivis par les SESSAD présentent pour la plupart des troubles cognitifs spécifiques avec un retentissement important sur leurs apprentissages, nécessitant approches éducatives et rééducatives, adaptation et aménagement, et/ou mise en place de compensation.

Concevoir cette formation puis aller à la rencontre des professionnels de chacune des équipes des SESSAD a été d'une grande richesse et dynamisant aussi en tant que formatrice : partage de connaissances théoriques et d'expériences cliniques, échanges de pratiques sur le terrain et regards croisés de nos équipes pluridisciplinaires...

Deux journées de formation très denses qui je l'espère ont permis à chacun et à chaque équipe de repartir d'une part avec un socle commun de connaissances, et d'autre part avec des perspectives de réflexion et d'accompagnement pouvant nourrir le travail que nous menons quotidiennement auprès des jeunes de nos SESSAD.”

Karine Bruneau Vitalis
Psychologue et formatrice
SESSAD Aulnay-sous-Bois

“

Formation très intéressante et indispensable puisque les fonctions exécutives et les troubles des apprentissages sont au cœur de notre prise en charge. Nous les abordons au cours de nos études, mais très peu. De plus, certains corps de métier n'y sont pas sensibilisés dans leur formation initiale et pourtant ces notions interfèrent lors de leurs séances.

Par ailleurs, c'est un point fort que les formateurs soient des professionnels de l'association car ça permet d'identifier des personnes ressources si des questions nous viennent par la suite.”

Romane Fagon
Ergothérapeute
SESSAD Aulnay-sous-Bois

“

Cette formation me semble importante en début de poste, après quelques semaines de pratique. Cela permet une remise à niveau (selon l'expérience précédente de chacun...) concernant le vocabulaire et les concepts.”

Marlène Alexandre
Psychomotricienne
SESSAD Aulnay-sous-Bois



Stage à « deux mains » au SESSAD 75

Utiliser le jeu pour favoriser l'autonomie de l'enfant !

Le stage « à deux mains » n'est pas un stage Habit-ile* proprement dit car aucune professionnelle n'est entièrement formée à ce protocole, cependant deux kinésithérapeutes ont effectué un stage de deux semaines à Brest en juillet 2020 en tant que « qu'interventionnistes ».

Le stage à « deux mains » est une semaine de stimulation d'activités bi-manuelles présentées de façon ludique. Les objectifs sont fonctionnels et déterminés par les parents et le jeune, suite à un entretien avec le professionnel référent du jeune.

Un planning d'activités est proposé chaque jour de la semaine, avec :

- ◇ des temps de jeux bi-manuels, en individuel avec le professionnel référent, mais aussi en binôme (2 enfants/ 2 professionnelles) et en groupe (4 enfants/ 4 professionnelles)
- ◇ un temps de préparation de repas puis de repas partagé
- ◇ un temps de débriefing entre professionnelles à la fin de chaque journée.

Voici des exemples d'objectifs choisis par les parents et les enfants : **apprendre à faire ses lacets, couper la viande, se coiffer, boutonner ses vêtements, faire des jeux de construction.**

*La thérapie HABIT-ILE (Hand and Arm Bimanual Intensive Therapy Including Lower Extremity) est un nouveau type de rééducation intensive impliquant une stimulation constante des membres supérieurs et inférieurs.



Stanislas, Eva et Noa, SESSAD Paris

“

Nous avons pu profiter de ce temps privilégié avec l'enfant pour instaurer une grande relation de confiance entre l'enfant et son rééducateur référent et prendre le temps d'aller au bout des choses. En alternant le travail en tête à tête et des temps de groupe, une bonne dynamique de groupe a pu exister entre les enfants et aussi avec les professionnels.

Le stage a favorisé la rencontre entre les jeunes autour d'objectifs communs concernant leur autonomie. Ce stage thérapeutique pendant les vacances, au SESSAD, a permis pour certains jeunes de redynamiser le travail rééducatif réalisé le reste de l'année sur les lieux de vie de l'enfant.

En mettant l'accent sur l'autonomie de l'enfant dans les activités de la vie quotidienne nous avons pu renforcer l'alliance thérapeutique avec les parents, en nous inscrivant dans un partage d'expérience de leur quotidien.”

Chloé Lerebour, psychomotricienne
Carole Michaud, kinésithérapeute
Isabelle Yanez, ergothérapeute
SESSAD Paris

“

« Nous avons beaucoup apprécié le stage d'octobre et le fait que pour une fois Eva a pu y participer car nous habitons loin du sessad. Eva était ravie d'y aller et cela lui a permis de faire des progrès comme se coiffer seule en faisant une queue de cheval, mettre ses chaussures avec l'orthèse et débiter la trottinette avec des conseils avisés. Elle y a pris du plaisir. Le stage lui a également permis de rencontrer d'autres enfants avec le même type de handicap qu'elle et lui a fait prendre conscience qu'elle n'est pas seule dans ce cas. Eva garde un très bon souvenir de la semaine passée avec Chloé et j'ai apprécié les progrès réalisés pour l'autonomie et la gentillesse des rééducateurs. »

Sophie Crouzet, mère d'Eva, 8 ans

« Pour Stanislas, nous avons été très satisfait de ce stage qui lui a permis de progresser sur des objectifs particuliers de rééducation. Le format ludique et en petit comité a créé une ambiance propice à des apprentissages par le jeu. Stanislas est revenu chaque soir enchanté alors qu'il n'avait pas envie d'y participer au départ.»

Solange Descoqs, mère de Stanislas, 7 ans

RamDam, ouvre sa bibliothèque

Créer du lien parent-enfant autour des livres !

Après celle de l'enfant, la place du parent est au cœur des préoccupations quotidiennes de l'ensemble des établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) d'Envoludia. Les professionnels sont toujours soucieux d'accompagner cette parentalité naissante en proposant dans nos lieux d'accueil une grande variété d'espaces de rencontres possibles (transmissions quotidiennes, rendez-vous avec les professionnels, café des parents, activités parents enfants...) En 2020, la Covid-19 est venue fortement malmener ces propositions et nous a obligés à nous réinventer.

À l'heure du premier confinement, RamDam, après avoir comme les autres EAJE d'Envoludia, essayé de maintenir le contact avec les parents (au téléphone et par la proposition d'activités hebdomadaires), a fait le constat de la fragilité du lien avec les familles. À la reprise, en mai 2020, les enfants montraient combien cette période avait pu les malmener et fragiliser leur manière d'être aux autres. C'est pour ces deux raisons, qu'émerge alors la volonté de tisser plus fortement le lien parent-enfant comme le lien Familles-RamDam, grâce à l'ouverture de la bibliothèque de RamDam.

Depuis septembre, l'équipe fait du lien en proposant aux enfants et aux familles d'emprunter des livres.

Des livres qui vivent à RamDam au quotidien. Des livres que les enfants peuvent choisir et prendre pour lire, en famille, à la maison. Des livres pour faire exister les mots sur les maux des enfants, sur bien des sujets qui sont si importants quand les enfants grandissent... Bien sûr, l'équipe prend en compte la question du handicap, en proposant des livres sur la différence mais aussi des livres adaptés : sensoriels, contrasté, tactiles... avec pictogrammes, pour permettre à l'enfant de bénéficier d'une communication alternative améliorée (C.A.A.).

RamDam propose désormais plus d'une trentaine de livres différents, dont plus d'une dizaine sur et pour le handicap. Les parents sont ravis comme en témoignent les réponses au questionnaire de satisfaction. Ils sont satisfaits prioritairement de la diversité des thèmes abordés ainsi que du nombre de livres disponibles. Ils nous incitent à compléter encore le panel des livres adaptés, pour nous ajuster encore plus aux besoins de chacun.



“

Le livre est un objet qui voyage facilement, c'est également la porte ouverte vers les mots, la langue, l'imaginaire, le symbolique, et le vivre ensemble dans un moment partagé.

La bibliothèque de RamDam permet à l'équipe de faire cette proposition aux enfants et aux parents : pouvoir emprunter un livre, pour un jour ou une semaine. C'est une proposition qui renforce également le lien entre RamDam et la maison : les livres existent en double exemplaire, un livre qui vit au quotidien à RamDam et un livre qui voyage entre l'EAJE et le domicile, qui voyage de famille en famille.

L'équipe veille à choisir des livres qui puissent s'adresser à tous les enfants, dans la diversité des thématiques abordées, et qui permettent une communication alternative améliorée (C.A.A.) la plus ajustée possible (pictogrammes, signes). Les livres sont choisis pour soutenir la relation entre l'enfant et ses parents, mais aussi nous permettent d'aborder plus sereinement avec eux certaines difficultés, qu'elles soient passagères ou non : la séparation, le sommeil, l'alimentation, la propreté, les relations dans la famille... ”

Cécilia Nardi, éducatrice du jeune enfant

Nathalie Veneau, directrice

HALTE-GARDERIE RAMDAM

Séminaire établissements et familles

Du droit des usagers à la participation des familles !

La coordination des parcours, la co-construction des projets, l'expertise parentale, l'expertise professionnelle, la transférabilité, l'harmonisation des pratiques, sont les mots clés qui ont réuni 39 participants médecins, responsables d'établissements, administrateurs référents, directrices des opérations et de la performance pour une aventure collective d'évolution de culture et de pratiques professionnelles.

Le défi de ce séminaire était d'aller ensemble au-delà d'une réglementation formalisée des droits individuels des usagers. L'évolution de notre façon de concevoir l'élaboration du projet individualisé pour qu'il soit véritablement co-construit avec les usagers et ou leurs représentants, était le levier du premier changement à actionner.

Ce séminaire pratico-pratique a permis de fédérer les acteurs dans une dynamique volontariste qui consiste à réduire les écarts de la relation soignant-soigné. Cet évènement nous a rassemblés sur ce projet à échelle associative, pour concevoir une première réponse aux attentes de demain ; et ce à l'heure où la Haute Autorité de Santé publiait sa première recommandation visant à soutenir et encourager l'engagement des usagers dans les secteurs social, médico-social ou sanitaire.



“

Un séminaire est un lieu de travail mais également un lieu de rencontre entre responsables qui nous permet de nous connaître donc de faciliter les échanges à venir. Ce format en visioconférence me paraissait donc au premier abord très déshumanisé et je craignais un manque de dynamisme et d'échanges entre participants. Finalement mon équipe et moi-même avons été ravis du déroulement du séminaire et des ateliers proposés par les animateurs : analyse croisée des pratiques, retours d'expériences, mise en situation expérimentale...

Nous avons échangé sur notre vision du processus mis en œuvre au sein des établissements et mis en exergue ce qu'il manquait de notre point de vue pour une participation des familles optimales.

La thématique abordée lors de ce séminaire était très forte pour nous qui côtoyons les résidents et leurs familles au quotidien et surtout nous travaillons actuellement à la mise en œuvre de ce nouveau processus de co-construction du projet personnalisé dans nos établissements.

”

Jennifer Sangleboeuf
Directrice du FAM JACQUES-COEUR



“

Nouvellement arrivée au sein de l'association Envoludia au poste de directrice du CEPH Daviel, j'ai été ravie de participer au séminaire consacré au Projet global d'accompagnement et plus précisément son volet consacré à la participation des familles. Il m'a permis de rencontrer d'autres professionnels et certains parents, membres du Conseil d'administration, dans un contexte différent.

Malgré la crise sanitaire, ce séminaire en visio-conférence n'a pas manqué de dynamisme et d'interactions entre les participants. Derrière nos écrans nous avons même pu participer à un jeu de rôle sur la rencontre famille-établissement lors de la construction d'un projet personnalisé. Chaque participant avait son rôle à jouer, directeur, psychologue, éducateur, etc. Pour ma part, j'ai incarné la tante, tutrice de l'enfant dont nous devons faire le projet. Le moins que l'on puisse dire c'est que j'étais une tutrice exigeante qui a donné du fil à retordre à l'animateur ! Un moment très sympa que je souhaite reproduire avec l'équipe du centre Daviel pour les préparer à ce nouveau dispositif.

Cette journée m'a permis de me projeter, avec des bases solides et collectives, pour mener les 35 rencontres projet des enfants du Centre et du SESSAD Daviel dans une dynamique de co-construction avec les familles.

J'ai particulièrement à l'esprit cette phrase prononcée lors du séminaire qui rappelle que pour chaque enfant « **nous travaillons le projet d'aujourd'hui pour préparer le projet de demain** ».

”

Virginie Sonigo
Directrice du CEPH DAVIEL



Héloïse, IES Champigny-Sur-Marne

3

RESSOURCES HUMAINES

- P.52 POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES
- P.54 NOS MÉTIERS
- P.56 BILAN SOCIAL 2020

Politique ressources humaines

La formation des professionnels une priorité pour Envoludia !

La politique sociale chez Envoludia repose sur une idée maitresse : accompagner nos collaborateurs dans leur métier, leurs souhaits d'évolutions professionnelles cela, au travers un plan de développement de compétence ambitieux et une démarche de gestion des emploi et parcours professionnels en construction.

Sur un métier exigeant et de haute technicité comme le nôtre, la formation est indispensable. C'est pourquoi, lorsqu'un collaborateur rejoint Envoludia, il suit un parcours d'intégration qui s'étend sur plusieurs mois (en fonction du poste concerné). Sous la protection de son « tuteur », il intègre progressivement les équipes et découvre les savoir-faire d'Envoludia ainsi que son poste de travail.

Le plan de développement des compétences, quant à lui, vise notamment à assurer à l'ensemble des collaborateurs un socle de compétences métier incontournables au travers des dispositifs passeport 1 et passeport 2.

Nous sommes soucieux de l'évolution de nos collaborateurs, c'est pourquoi nous les encourageons à monter en compétences au sein de l'association. Ainsi la mise en place progressive de passerelles métiers permettra de répondre à leurs souhaits d'évolutions professionnelles et dès lors asseoir la fidélisation de nos équipes.

Nous sommes également très actifs auprès des plus jeunes, nous accueillons des stagiaires et souhaitons développer nos partenariats écoles et la politique apprentissage. Nous offrons ainsi la possibilité aux jeunes de découvrir et de pratiquer les métiers que nous exerçons. Cela leur permet d'acquérir une expérience et de se forger une opinion sur les

métiers du médico-social et nous l'espérons créer des vocations et idéalement les intégrer au sein dans nos équipes.

La politique sociale chez Envoludia repose sur une gestion administrative sécurisée et centralisée pour plus d'efficacité qui implique un suivi administratif de tous les instants, notamment celui de la réglementation. Nous veillons ainsi à assurer un management des ressources humaines de proximité.

Parce que le recrutement de nos talents est essentiel (un de nos principaux enjeux) nous mettons en place des mesures permettant d'attirer les talents au travers notamment de la campagne « j'ai le bon profil » relayée sur les réseaux sociaux et la multiplication des partenariats notamment.

Nous veillons à créer les conditions propres à assurer l'épanouissement des collaborateurs et leur évolution pour participer à l'amélioration continue de la qualité d'accompagnement que nous devons à nos usagers.

En favorisant la rétention et le développement de nos talents nous pouvons mieux anticiper et prévenir les potentiels changements de notre secteur et de nos métiers.

“
La formation a toujours été privilégiée afin de maintenir et améliorer les compétences de nos collaborateurs dans l'objectif commun d'assurer la meilleure qualité d'accompagnement que nous devons à nos résidents.
”



“

Je suis arrivée au sein d'ENVOLUDIA en 2017 en tant qu'éducatrice spécialisée à la MAS-FAM L'Orangerie pour le service de l'alternat. Je me suis très vite passionnée pour le milieu de la paralysie cérébrale et du polyhandicap.

J'ai travaillé au sein de ce service durant trois années, j'ai pu me former notamment autour du projet déglutition qui, lui aussi, m'a passionnée afin de mutualiser un accompagnement de qualité auprès des jeunes. J'ai pu mener différents projets au sein du service et de l'établissement. Notamment le projet Maroc, d'autres transferts, le projet des « laboratoires d'Aubervilliers », des projets tri et propreté des espaces, projets culturels, visites, matchs de basket etc...

C'est après ces trois années que j'ai choisi de poursuivre ma formation. J'ai pu autofinancer un CAFERUIS et l'association m'a offert l'opportunité de le mener en aménageant mon planning pour effectuer l'ensemble de ma formation.

C'est récemment diplômée que j'ai pu postuler au sein de l'établissement qui m'a vu arriver et évoluer en interne. Je suis heureuse et fière d'avoir suivi ce parcours et c'est avec entrain, engagement et foi dans notre secteur que je prends mon poste de responsable d'établissement à L' Orangerie.

J'espère apprendre et grandir en tant que responsable, j'aime l'idée d'accompagner les équipes en ayant accès à un prisme différent tout en restant proche du terrain, des jeunes et des professionnels. Ces valeurs me porte et m'anime chaque jour à L' Orangerie !

L'engagement porté par l'association me correspond et j'aime travailler en lien avec les familles, les jeunes, les équipes, les autres établissements.

La pluridisciplinarité met en mouvement un accompagnement global et de qualité pour les publics accueillis au sein des établissements envoludia, elle permet aux familles et aux jeunes accueillis d'être en confiance pour avancer dans leurs projets et leur vie. Je suis fière de faire un peu partie de la vie de ces personnes, ou du moins d'avoir la chance d'y être de passage.

”

Cécile Vannson
Responsable d'établissement
MAS-FAM L'ORANGERIE

Nos métiers

Le professionnel, le partenaire indispensable pour l'utilisateur et sa famille !



“

Envoludia a pour ambition profonde la mise en œuvre de la transdisciplinarité, c'est-à-dire la rencontre de toutes les compétences (éducatives, sociales, thérapeutiques) nécessaires à la mise en œuvre de l'accompagnement. Chaque professionnel dépasse son propre champ de compétences, en apprenant et en s'enrichissant de ses collègues.

À l'encadrement éducatif partagé par tous s'ajoute donc l'accompagnement thérapeutique dispensé par une équipe pluridisciplinaire et spécialiste de la paralysie cérébrale, qui va enseigner aux usagers des stratégies de compensation pour leur permettre de réduire ou de contourner leur handicap. C'est aussi relayer ces gestes auprès des équipes et des familles.

Après une évaluation précise des capacités de l'utilisateur, les professionnels et les familles vont agir ensemble pour : relayer les gestes proposés en rééducation individuelle dans le quotidien de vie de l'utilisateur ; lui proposer d'agir autrement ; agir le plus précocement possible ; lui permettre de vivre une répétition des situations et des expériences.

C'est ainsi que peut se développer un vrai travail d'équipe, centré autour de l'utilisateur. Chacun, tout en conservant sa place et sa spécificité, facilite la communication des informations entre les membres de l'équipe, l'utilisateur et sa famille, et la mise en place de gestes techniques spécifiques, ceci afin de maximiser le potentiel de la personne accueillie.

”

Virginie Hoche
Responsable thérapeutique



Orthophonistes



Psychomotriciens



Médecins



Infirmiers



Auxiliaires de puériculture



Enseignants



Assistantes sociales



Psychologues



Kinésithérapeutes



Directeurs et responsables d'établissement



Secrétaires



Educateurs spécialisés



Aides-soignants



Cadres de santé

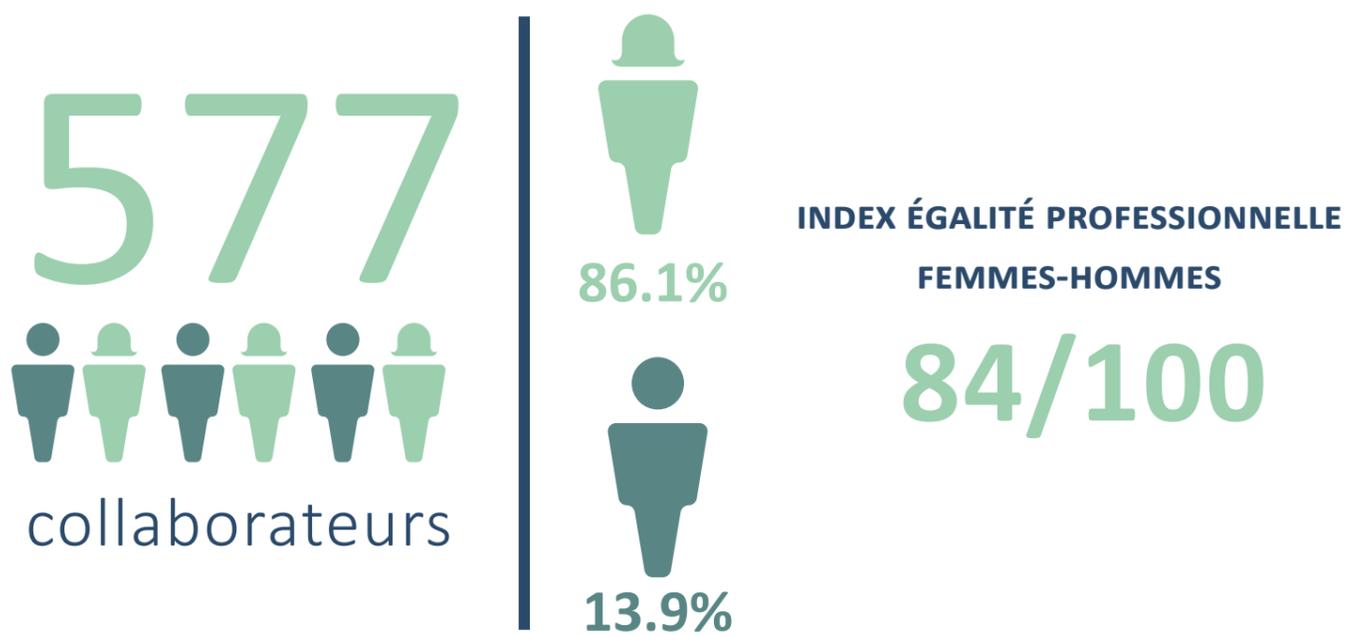


PLUS DE 50 MÉTIERS DANS LES SECTEURS SUIVANTS :

- ◇ Paramédical
- ◇ Éducation, animation et conseil
- ◇ Médical
- ◇ Logistique
- ◇ Management et expertise
- ◇ Administratif

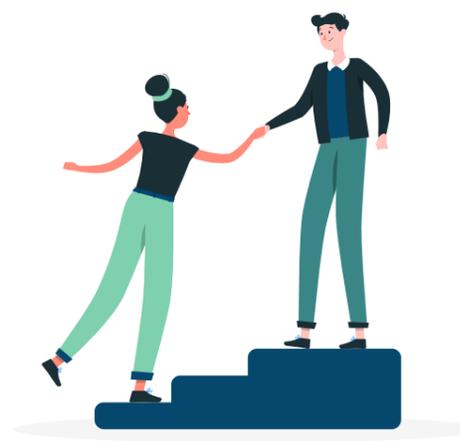
Bilan social 2020

Des femmes et des hommes engagés pour le bien être des usagers !



5942
heures de formation réalisées

EFFECTIF PAR FILIÈRE



103 salariés ont participé à la journée d'intégration (J1) soit **98% des collaborateurs.**



Florent Leveau, résident des Z'Apparts

4

BILAN FINANCIER 2020

L'année 2020 est marquée par un résultat comptable (aux normes du P.C.G.) excédentaire de 845 550 euros après retraitements.

Le résultat administratif est le résultat le plus représentatif en termes d'équilibre budgétaire du fait du mécanisme des reprises des résultats antérieurs par les autorités de tarification (ARS, départements ou villes) et il est excédentaire de 252 614,32 euros après reprise des excédents et des déficits antérieurs cumulés de 19 741,73 euros. Le différentiel de résultat provient exclusivement du retraitement de la provision pour indemnités de fin de carrière d'un montant de 612 677,41 euros, acceptée par les autorités de tarification dans les comptes administratifs et retraitée comptablement dans la présentation des comptes combinés de l'année.

ACTIVITÉ ET EXPLOITATION

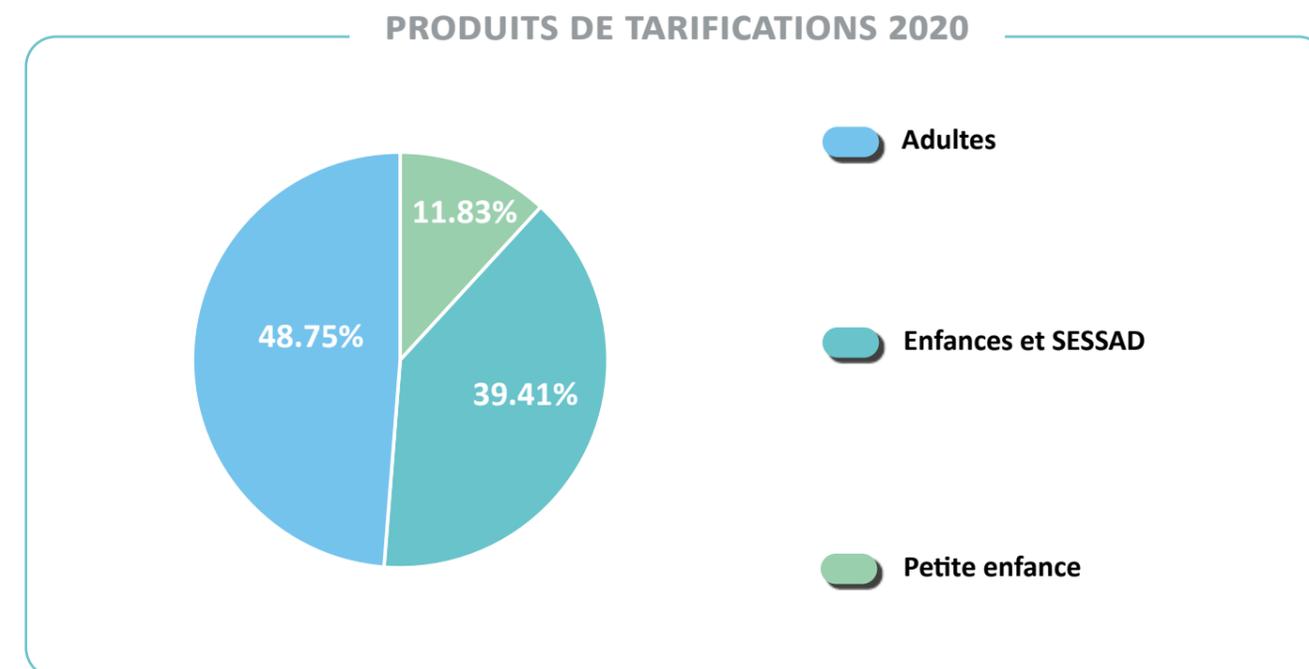
Le total des produits de l'année 2020 s'élève à 36 773 610 euros contre 34 629 579 euros en 2019.

L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire liée à la COVID-19. Conformément aux recommandations émises par les agences régionales de santé et les conseils départementaux, il a été maintenu la tarification des prix de journées et des dotations globales sur l'année malgré les fermetures des établissements pendant la période de confinement. D'autres parts, des crédits non reconductibles ont été alloués pour un montant total de 359 016 euros afin de financer les primes exceptionnelles versées aux salariés ainsi que le financement des matériels spécifiques (masques, gel, blouses...)

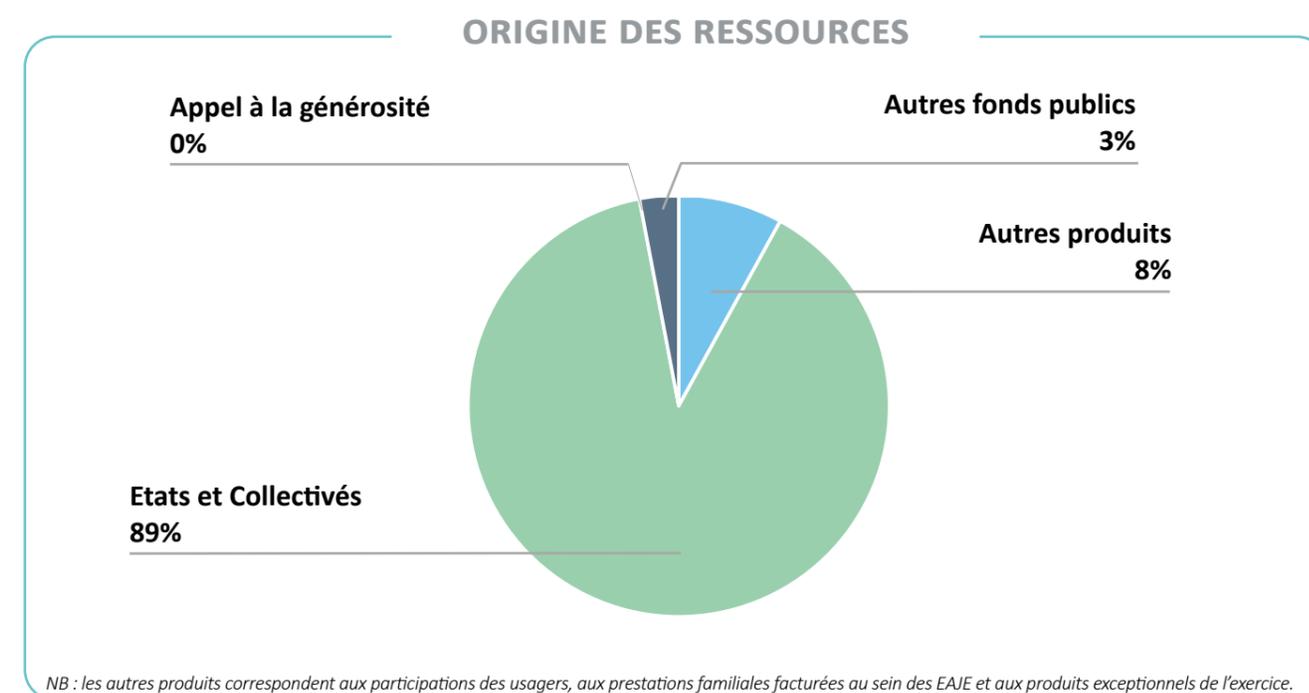
Certains établissements ont connu une augmentation significative de leurs prix de journées au titre de l'année 2020 tels que le Foyer d'accueil médicalisé Jacques-Cœur ou la Résidence Hacienda du fait du mécanisme des reprises de résultats antérieurs. L'IME les Hortillons et l'IEM de Montreuil ont, pour la première année, organisé, sur la période du mois d'août, des séjours de répit aux familles, entraînant une augmentation des produits de tarification.

	Evolution 2019/2020	2020	2019	2018
RESSOURCES	6,19%	36 773 610	34 629 579	33 804 957
Dotations et produits financier	4,62%	29 108 837	27 822 630	26 147 744
Subventions d'exploitations	- 1,41%	3 576 445	3 627 753	3 813 772
Dons et cotisations	- 38,51%	158 357	257 536	214 230
Prestations de services	- 24,51%	1 079 480	1 429 986	1 351 477
Produits financiers		2 569	407	16 672
Produits exceptionnels	3,11%	979 931	950 386	1 984 978
EMPLOI	0,29%	35 928 060	35 822 985	33 846 567
Charges de personnel	- 4,30%	22 201 445	23 198 911	21 801 470
Charges financières	- 14,15%	36 795	42 858	55 327
Charges exceptionnelles	- 40,10%	958 346	1 599 916	2 227 838
RÉSULTAT		845 550	- 1 193 406	- 41 610

LES RESSOURCES DE L'ASSOCIATION SONT RÉPARTIES DE LA MANIÈRE SUIVANTE EN FONCTION DES DIFFÉRENTS PÔLES D'ACTIVITÉS :



L'ORIGINE DES RESSOURCES DE L'ASSOCIATION PEUT ÊTRE CLASSÉE SELON QUATRE CATÉGORIES :



ANALYSE BILANCIELLE

◊ Le fond de roulement net global est positif à hauteur de 11 118 515 euros. Il correspond à légèrement plus d'un trimestre d'activité. Cet indicateur permet de mettre en avant un très bon équilibre financier de l'association et notamment que les ressources permanentes de l'association, constitué des fonds propres (réserves, subventions, provisions) et des emprunts couvrent l'actif immobilisé. Le fonds de roulement d'investissement et le fond de roulement d'exploitation sont tous les deux positifs à la clôture des comptes comme les années précédentes.

◊ Le besoin en fonds de roulement de l'association s'est amélioré en 2020 par rapport à 2019. Il ressort à hauteur de 3 106 933 euros contre 5 037 852 euros en 2019. Il met une nouvelle fois en exergue les délais de paiement des créanciers (notamment les départements de la Seine-Saint-Denis et de l'Essonne) qui toutefois ce sont améliorés cette année. Le passage en C.P.O.M. en 2022 améliorera cette situation par un délai de paiement plus réduit (dotation mensuelle versée sur la base du budget alloué pour les établissements financés en prix de journée par l'ARS)

◊ La trésorerie globale est positive et s'est considérablement améliorée. Elle s'élève à 8 011 582 euros.

L'ensemble des ratios financiers présentés reste très satisfaisant.

BILAN SIMPLIFIÉ

	2020	2019		2020	2019
ACTIF IMMOBILISÉ TOTAL	7 617 735	8 177 777	FONDS PROPRES (Gestion Libre)	4 573 655	4 801 969
CRÉANCES DE FONCTIONNEMENT	8 670 798	10 063 394	FONDS PROPRES (Gestion contrôlée)	3 129 214	4 892 487
TRÉSORERIE	8 026 978	3 993 548	RÉSULTAT COMPTABLE	845 550	-1 193 406
Autres régularisations	237 935	226 921	SUBVENTIONS D'INVESTISSEMENTS	2 450 835	2 945 451
	24 553 446	22 461 640	PROVISIONS	146 691	803 463
			FONDS DEDIÉS	4 569 357	2 507 630
			DETTES	8 838 145	7 704 046
				24 553 446	22 461 640

LES FONDS DÉDIÉS

Les fonds dédiés constitués au 31 décembre 2020 s'élèvent à 3 527 654 euros contre 2 507 630 euros en 2019 et sont constitués de la manière suivante :

◊ **Fonds dédiés associatifs pour les activités non financées par les subventions ou les produits de la tarification : 371 393 euros**

Ces fonds sont utilisés notamment au sein du pôle petite enfance pour la réalisation d'activités et les projets thérapeutiques. Au sein des autres établissements, ces fonds permettent de financer des activités telles que l'équithérapie, la balnéothérapie ou d'autres projets. Ces fonds permettent également de financer des formations aux professionnels.

◊ **Fonds dédiés des établissements : 2 921 270 euros**

Les fonds comptabilisés au sein des établissements concernent majoritairement des crédits non reconductibles alloués par les ARS pour le financement du projet numérique personnalisé, de la formation « bucco » destinée aux salariés qui sont déjà utilisés ainsi que des projets financés les années antérieures et dont les sommes sont utilisées au fur et à mesure.

Il a été intégré en 2020 en fonds dédiés des montants destinés à couvrir les travaux futurs des établissements en lieu et place des provisions règlementées initialement comptabilisées et qui ont été modifiées à la suite de la mise en place du nouveau plan comptable des associations et des réglementations comptables qui en découlent (projet de réhabilitation du FAM Jacques-Cœur et de l'Hacienda, projet de travaux au SESSAD d'Aulnay-sous-bois, projet de travaux domotique à la MAS/FAM de l'Orangerie...)

◊ **Fonds dédiés spécifiques aux EAJE : 234 992 euros**

Les fonds comptabilisés au sein des établissements d'accueil des jeunes enfants concernent les bonus (Handicap et Mixité) versés par les caisses d'allocation familiales et qui seront utilisés dès l'année 2021.

LES RÉSULTATS ADMINISTRATIFS

Les résultats administratifs des établissements ESMS sont majoritairement excédentaires du fait du maintien des produits de tarifications tout au long de l'année pour les établissements qui ont été fermés lors du premier confinement. Ces établissements ont réalisé des économies importantes au niveau des dépenses liées à cette fermeture, notamment au niveau des dépenses de transport et d'alimentation ainsi que sur les dépenses courantes (eau, énergie, activités...).

Les autres établissements de type Internat qui sont restés ouverts présentent des résultats administratifs excédentaires du fait d'économies réalisées au niveau des activités et sorties extérieures ou par des absences de personnel.

Le seul établissement qui présente un résultat administratif déficitaire de - 158 072 euros est le Foyer-FAM Le Malonnier. En effet, cet établissement a organisé dès le premier confinement des unités spécifiques « COVID » du fait des cas recensés dans l'établissement en accueillant également des résidents du FAM Jacques-Cœur. Il a été décidé d'augmenter le temps présentiel médical (Infirmiers et médecins) afin de garantir un accompagnement sécurisé pendant toute la période de confinement (jusqu'en fin d'année). Ces dépenses non prévues ont impacté directement l'équilibre budgétaire de l'établissement et seront financées dans l'augmentation du prix de journée en 2022.

ÉTABLISSEMENTS	RÉSULTATS FINANCIERS
IES Champigny	71 954,50 €
IEM Evoludia	15 699,64 €
IME Les Hortillons	6 041,00 €
CEPH Daviel	28 883,07 €
SESSAD 93	20 716,43 €
SESSAD Paris	38 085,21 €
Résidence Hacienda	53 126,47 €
Foyer Arc en Ciel	16 962,45 €
Foyer/FAM Le Malonnier	- 158 072,00 €
FAM Jacques Cœur	9 431,99 €
MAS/FAM L'Orangerie	9 755,62 €
	112 584,38 €

Les établissements accueillant des jeunes enfants sont majoritairement déficitaires malgré le maintien des subventions de la ville de Paris et d'une partie des subventions des caisses d'allocations familiales. Les déficits proviennent principalement de la baisse des prestations tarifées aux familles du fait des fermetures successives (confinement, présence de cas COVID dans l'établissement...)

ÉTABLISSEMENTS	RÉSULTATS FINANCIERS
Houlabaloo	- 2 832,66 €
Trotte Lapins	- 24 413,15 €
Le Chalet	21 730,39 €
Ram Dam	- 9 859,70 €
Les Bambini	- 7 782,02 €
Méli-Mélo	- 24 216,00 €
	- 47 373,14 €

L'ACTIVITÉ ASSOCIATIVE

Le résultat 2020 de l'association Envoludia présente un déficit comptable de - 57 418,22 euros contre un résultat déficitaire en 2019 de - 10 748,29 euros.

Le total des charges de l'année s'élève à 1 087 059,18 euros contre 377 710 euros au titre de l'année 2019 ; le total des produits pour l'année 2020 est de 1 029 640,96 euros contre 366 960 euros en 2019. Ces écarts significatifs proviennent du versement d'un montant de 622 692 euros au propriétaire des locaux du Foyer-FAM Le Malonnier, devant être régularisé depuis quelques années suite à la livraison du bâtiment, permettant de réduire les loyers facturés. Ce versement avait fait l'objet d'un produit exceptionnel constaté dans les comptes de l'association et mis en fonds dédié lors de la vente du site de la rue Vigier en 2018.

Le résultat déficitaire provient principalement :

- ◊ d'une baisse significative des dons perçus au titre de l'année,
- ◊ d'une baisse des montants perçus de l'accueil associatif du fait de la pandémie

Le total des fonds dédiés au 31/12/2020 affectés s'élève à 371 393 euros.

LES RESSOURCES ET EMPLOIS ISSUES DE LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC

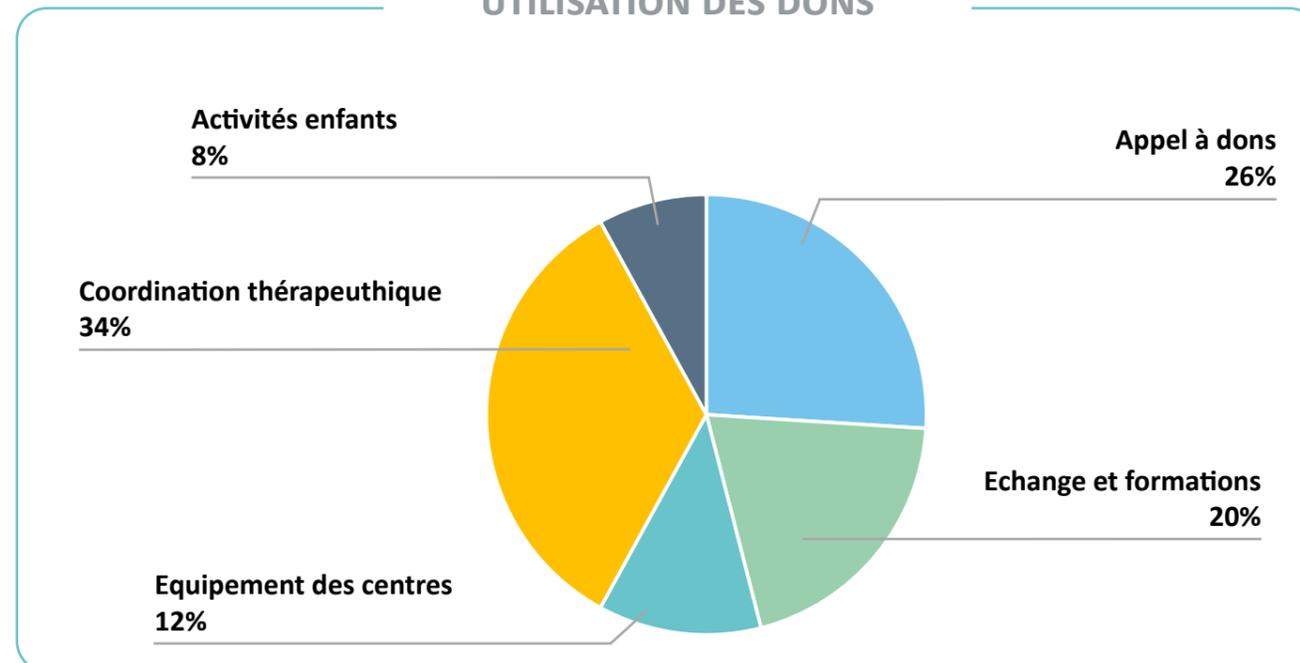
L'ensemble des ressources collectées auprès du public au cours de l'année 2020 s'est élevé à 158 357 euros contre 244 327 euros en 2019, soit une baisse significative notamment sur les dons de Mécénat.

Plus de 66 % de ces dons, soit 105 613 €, sont affectés à des projets spécifiques ou à des établissements dans le cadre de projets qu'il conviendra de mettre en œuvre ou qui ont débuté au cours de l'année.

Le report des ressources perçues au titre des années antérieures s'élève à 275 622 €.

Le solde des dons perçus et non encore utilisés s'élève à 371 393 €. Il couvrira des dépenses engagées dès 2021 dans le cadre de projets spécifiques par thèmes ou par établissements.

UTILISATION DES DONS



CONCLUSION

L'équilibre budgétaire et financier de l'association, au titre de cette année extraordinaire, a été respecté et maîtrisé pour la majorité des établissements de l'association par le maintien du versement des produits de tarifications de nos partenaires que nous remercions (ARS, conseils départementaux, villes et collectivités).

Les résultats comptables et administratifs consolidés sont excédentaires et confortent la bonne gestion et la maîtrise des dépenses dans les établissements, avant notamment la signature du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens entre l'association, l'ARS Ile-de-France et les conseils départementaux de l'Essonne et de la Seine-Saint-Denis en fin d'année 2021.

Les ratios financiers et économiques sont toujours très bons dans la mesure où l'association reste indépendante sur le plan financier. Ces ratios mettent en avant la solidité financière de l'association d'année en année.

Des projets de réhabilitation d'établissements sont engagés au titre de l'année à venir, notamment pour le FAM Jacques-Cœur, la Résidence Hacienda et le SESSAD d'Aulnay-sous-bois, financés par les autorités de tarification avec des recours à l'emprunt afin de ne pas détériorer la situation financière de l'association.



Marine Lezean
Trésorière



Suivez notre communauté



Siège et direction générale

Immeuble le Méliès
261, rue de Paris
93100 Montreuil
01 56 63 07 90
contact@envoludia.org