

**ENVOLUDIA**  
IMC-Polyhandicap



# Rapport annuel 2019



*L'association ENVOLUDIA a obtenu le Label IDEAS en juin 2019 qui atteste de la qualité de la gouvernance, de la gestion financière et du suivi de l'efficacité de l'action.*



#### 4 | Mot du président Philippe Brel

#### 5 | 2019 en chiffres

### GOVERNANCE

- 7 | Conseil d'administration
- 7 | Commissions
- 7 | Assemblée générale
- 8 | Siège et direction générale
- 9 | Envoludia obtient le label IDEAS

### NOTRE ACTIVITÉ

- 11 | La paralysie cérébrale, Infirmité motrice cérébrale – Polyhandicap
- 12 | L'organisation d'Envoludia

### RAPPORT FINANCIER

- 14 | Préambule
- 14 | Activité et exploitation
- 16 | Analyse bilancielle
- 16 | Les fonds dédiés
- 17 | Les résultats administratifs
- 18 | L'activité associative
- 18 | Les ressources et emplois issus de la générosité du public
- 18 | Conclusion

### NOS MOYENS

- 20 | Un siège au service des établissements
- 26 | Le mécénat, un soutien indispensable à la qualité de notre action

### NOS RÉALISATIONS

- 28 | Le 14<sup>ème</sup> congrès de la FFAIMC co-organisé par Envoludia : une réussite et de nouvelles ambitions !
- 30 | Envoludia se mobilise pour la recherche
- 31 | Formation des professionnels
- 32 | Le projet bucco-facial
- 33 | Le projet numérique personnalisé
- 34 | Pôle petite enfance
- 36 | Pôle SESSAD
- 37 | Pôle enfance & adolescence
- 39 | Pôle adulte

# SOMMAIRE



## MOT DU PRÉSIDENT

# “ Ensemble, continuons à innover ! ”



Avant d'aborder le rapport moral de l'année 2019, je souhaite remercier notre Conseil d'administration, son bureau et les salariés d'Envoludia pour leur soutien sans faille notamment pendant la période de crise sanitaire que nous traversons.

Concernant l'année 2019, celle-ci aura vu la mise en place de nombreux projets :

- Projet bucco-facial déployé dans chaque établissement avec la mise en place d'un référent par établissement.
- Projet numérique personnalisé. Avec l'achat d'un matériel de pointe, la formation de référents, la mise en œuvre par des usagers testeurs, ce projet très prometteur est un nouvel outil qui, d'ici deux ans, sera totalement opérationnel, permettant aux enfants et adultes accueillis un accroissement d'autonomie et d'indépendance dans les loisirs numériques, la communication et la domotique.
- Au 1<sup>er</sup> janvier la reprise du Centre pour Enfants Pluri-Handicapés (CEPH) Daviel et l'extension de 15 places du SESSAD de Paris.
- Nous avons obtenu le label IDEAS en reconnaissance de la qualité de notre gouvernance associative ainsi que la labellisation « Tous concernés, tous mobilisés » du Pôle petite enfance.
- En juin, nous avons fêté lors de la Course des héros le 50<sup>ème</sup> anniversaire d'Envoludia.
- Congrès de la FFAIMC que nous avons organisé en collaboration avec nos amis de Cap'Devant. Plus de cinq cents personnes, familles et professionnels, ont assisté à cette manifestation. Le thème «Évolution des pratiques thérapeutiques, entre sciences et expériences» nous a ouvert de nouvelles perspectives et amené rapidement à nouer des partenariats avec les associations Aghir et Neuro Groupe qui nous accompagnent sur des programmes de thérapie novatrice.

**LA CONCRÉTISATION DE TOUS CES PROJETS PROUVE S'IL ÉTAIT NÉCESSAIRE LE DYNAMISME D'ENVOLUDIA.**



Pour l'année en cours, la pandémie que nous subissons a mis entre parenthèses une part de notre activité habituelle. Si cette épreuve a pu mettre en évidence certaines lacunes elle a également mis en avant le sens des responsabilités, de loyauté, de professionnalisme et de réactivité de la majorité des salariés de notre association. Pour faire écho et afin de répondre aux souhaits de l'ARS et d'aménager des périodes de répit aux familles nous avons, sur la base du volontariat des professionnels, pu accueillir en externat sur le mois d'août pendant une semaine sur le site de Montreuil Evoludia et une autre semaine sur le site de Stains Les Hortillons deux groupes de 13 jeunes.

Ces derniers événements m'amènent à vous rappeler avec force l'importance que j'attache et que nous devons attacher au rôle de nos responsables et directeurs d'établissement, véritables maîtres d'œuvre de notre politique associative et en premier lieu de la qualité d'accueil et d'accompagnement.

Notre séminaire des 2 et 3 octobre prochain sera l'occasion de confirmer cette vision puisque seront réunis administrateurs, Comité de direction, responsables et médecins autour du projet global d'accompagnement, la place et la légitimité naturelle des familles devant prendre tout son sens dans ce projet.

2020 devrait voir le début des travaux importants d'agrandissement et de réhabilitation du Foyer d'accueil médicalisé (FAM) Jacques-Cœur.

Pour finir je suis heureux d'accueillir au sein de notre Conseil d'administration trois nouveaux administrateurs parents d'enfants et jeune adulte accueillis dans nos établissements ; aussi je souhaite la bienvenue à Thi Ngoc Reina, Delphine Ganne et Djamel Debbiche.

À noter, et ce n'est pas anecdotique, qu'en deux ans le Conseil d'administration d'Envoludia s'est enrichi de six nouveaux administrateurs et atteint la parité, encore une preuve de la bonne santé et du dynamisme de notre association.

**Philippe Brel,**  
président d'Envoludia

## L'ESSENTIEL DE 2019 EN CHIFFRES



**619**

ENFANTS ET ADOLESCENTS

+



**147**

ADULTES

=



**766**

PERSONNES ACCOMPAGNÉES



**588**

PROFESSIONNELS



**130**

BÉNÉVOLES



**390**

ADHÉRENTS



**20**

ÉTABLISSEMENTS



**35**

MILLIONS DE BUDGET



**32**

PROJETS FINANCÉS PAR LES DONNS



# GOUVERNANCE



## GOVERNANCE

### Conseil d'administration

Depuis le 10 juin 2018, l'association Envoludia est administrée par un conseil d'administration de 18 membres, parents et amis, élus pour 3 ans par l'assemblée générale.

Le conseil d'administration se réunit au moins 5 fois par an pour l'examen des dossiers préparés par son bureau. Certains administrateurs sont chargés de missions spécifiques. Envoludia fait appel à des bénévoles, tant pour l'aider dans sa gouvernance qu'au sein des établissements. Des bénévoles non administrateurs apportent aussi leur expertise dans des domaines pointus.

Le conseil d'administration choisit parmi ses membres son président et un bureau, en charge de préparer les dossiers soumis à ses délibérations.

#### DES PARENTS BÉNÉVOLES AU SERVICE D'UNE ASSOCIATION DE FAMILLE :

- |  |  |
|--|--|
| ▶ Philippe Brel, <b>président (bureau)</b>                         | ▶ Véronique Molinaro, <b>administratrice</b>     |
| ▶ Jean-Claude Carballes, <b>vice président (bureau)</b>            | ▶ Melody Mitterrand, <b>administratrice</b>      |
| ▶ Yves Fourmigué, <b>vice président et trésorier (bureau)</b>      | ▶ Daniel Bouvet, <b>administrateur</b>           |
| ▶ Pierre Pajani, <b>trésorier adjoint (bureau)</b>                 | ▶ Alexandra Seidel-Lauer, <b>administratrice</b> |
| ▶ Marine Lezean, <b>secrétaire (bureau)</b>                        | ▶ Lucie Hertz-Pannier, <b>administratrice</b>    |
| ▶ Claire Convert, <b>secrétaire suppléante et mécénat (bureau)</b> | ▶ Marc Dario, <b>administrateur</b>              |
| ▶ Yves Rebuél, <b>comité de relecture (bureau)</b>                 | ▶ Magalie Bargain, <b>administratrice</b>        |
| ▶ Corine Pires, <b>administratrice</b>                             | ▶ Delphine Ganne, <b>invitée</b>                 |
| ▶ Philippe Dugué, <b>administrateur</b>                            | ▶ Thi Ngoc Reina, <b>invitée</b>                 |
| ▶ Nicolas Guillaume, <b>administrateur</b>                         | ▶ Djamel Debbiche, <b>invité</b>                 |
| ▶ Catherine Brossais, <b>administratrice</b>                       |  |

### Commissions

Plusieurs commissions sont instituées et se réunissent régulièrement :

#### COMMISSION FINANCE

suit les budgets et les comptes administratifs et instruit les dossiers financiers et budgétaires de l'association.

#### COMMISSION PATRIMOINE

instruit les dossiers patrimoniaux : nouveaux établissements, projets de restructuration, travaux, maintenance pluriannuelles...

#### COMMISSIONS DE PROJET D'ÉTABLISSEMENTS

présidées par l'administrateur référent de chaque établissement, se réunissent au moins 2 fois par an. Elles permettent de suivre et d'adapter les projets d'établissements.

#### COMITÉ D'AUDIT

Créé en 2018, il réunit 4 membres, dont 2 administrateurs et 2 personnes extérieures, nommés par le CA pour une durée de 3 ans. Il exerce sa vigilance sur le fonctionnement des organes de gouvernance, la gestion financière et le fonctionnement opérationnel.

### Assemblée générale

L'assemblée générale se réunit tous les ans. Elle approuve les comptes de l'exercice clos, vote le budget de l'exercice suivant, délibère sur les questions mises à l'ordre du jour et pourvoit, s'il y a lieu, au renouvellement des membres du conseil d'administration.



## GOUVERNANCE

### Siège et direction générale

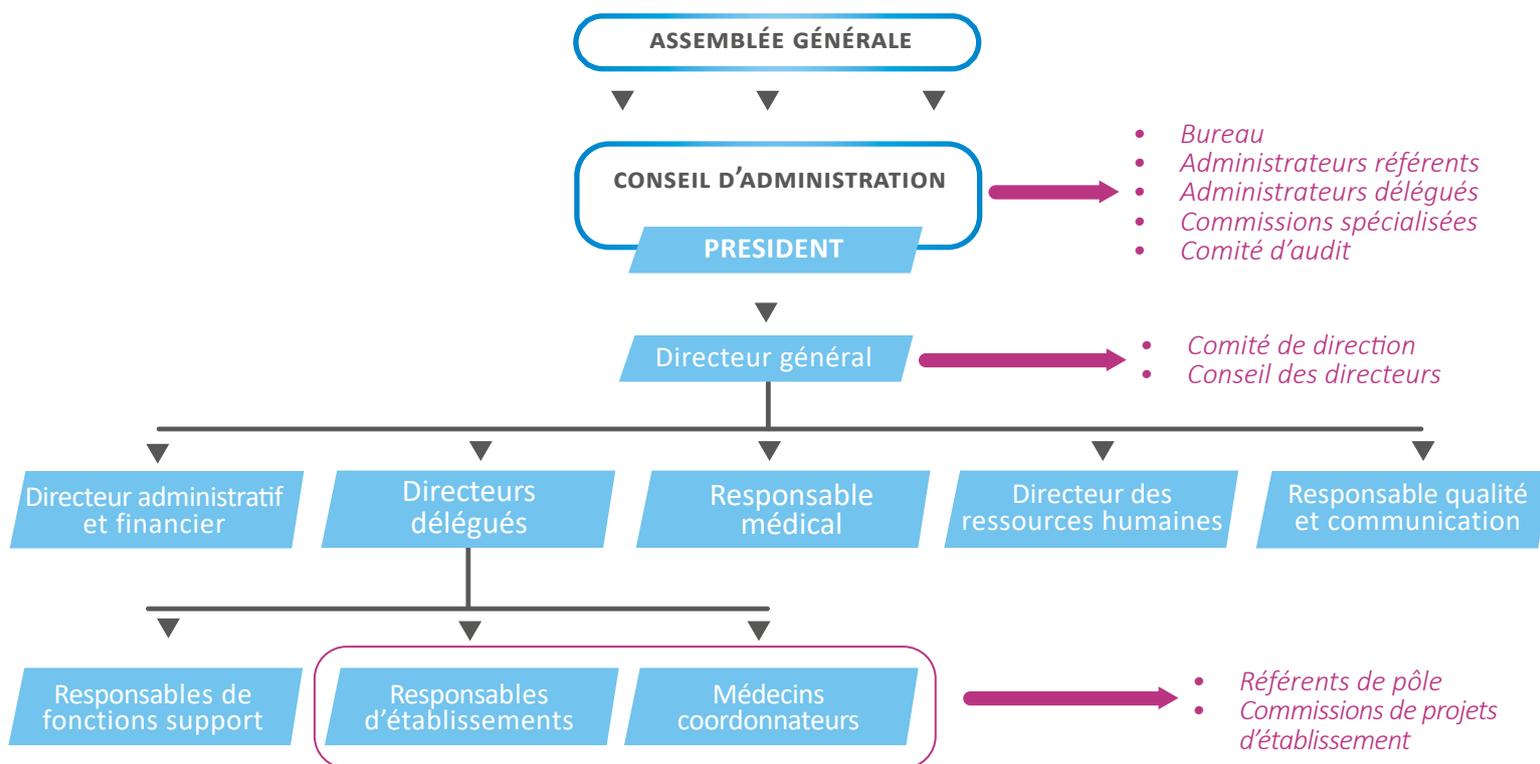
Le siège et la direction générale sont en charge de mettre en œuvre la politique associative et l'administration générale de l'association et de l'ensemble des établissements.

Depuis décembre 2008, la direction générale est assurée par Michel Marciset, avec le soutien des services du siège. Le siège comporte les fonctions suivantes :

- Direction administrative et financière, qui inclue les services paie, comptabilité et finance, achats (8,6 ETP), dirigée par un directeur administratif et financier recruté en septembre 2018,
- Ressources humaines (2 ETP), dirigée par une responsable des ressources humaines,
- Démarche qualité et gestion des risques professionnels (1 ETP),
- Communication (passage de 0,6 ETP à 1 ETP en octobre 2018)
- Conseil médical (0,20 ETP)
- Fonctions supports dédiées : projet thérapeutique, nouvelles technologies adaptées au handicap et petite enfance.

En outre, les 4 directeurs délégués sont en charge du suivi de l'ensemble des établissements et de missions transversales liées à la mise en œuvre du projet associatif.

### Organigramme de l'association



## GOVERNANCE

### ENVOLUDIA OBTIENT LE LABEL IDEAS, GAGE DE QUALITÉ ET DE BONNES PRATIQUES !



Au terme d'un travail engagé depuis 2 ans, Envoludia a obtenu le label **IDEAS**\* le 19 juin 2019 à l'issue d'une audition devant le Comité Label. Cette reconnaissance fait suite à un accompagnement exigeant et des contrôles rigoureux réalisés par des professionnels indépendants.

Ce label de bonne gouvernance n'est partagé à ce jour que par une cinquantaine d'associations ou fondations en France. Cette demande a conduit le siège et le conseil d'administration à réaliser leur propre évaluation interne – à partir du référentiel proposé par IDEAS – pour mettre en lumière les forces d'Envoludia et les axes de progression à travailler.

Délivré pour 3 ans, ce label est un vecteur de confiance et un atout pour la communication d'Envoludia auprès de l'ensemble de ses financeurs (donateurs, philanthropes, mécènes et acteurs institutionnels).

*\*Créé par l'Ordre national des experts-comptables, la Compagnie nationale des commissaires aux comptes, la Caisse des Dépôts, l'Institut IDEAS accompagne les associations pour renforcer leur capacité d'action et de développement, au service de l'intérêt général. Tiers de confiance pour les partenaires et les financeurs, le label IDEAS atteste du bon niveau de conformité aux exigences du Guide IDEAS des Bonnes Pratiques. Sur la base de 120 indicateurs, il reconnaît la qualité de la gouvernance, de la gestion financière et du suivi de l'efficacité de l'action.*



#### QUELS OBJECTIFS POUR ENVOLUDIA ?

- Renforcer les outils de suivi du conseil d'administration
- Adapter nos pratiques professionnelles à l'évolution des publics accueillis et des politiques publiques du handicap
- Améliorer l'organisation interne pour gagner en efficacité et réactivité face aux nouvelles problématiques
- Renforcer la visibilité d'Envoludia en tant qu'expert de la paralysie cérébrale et des troubles neuro-moteurs (refonte du site internet)



# NOTRE ACTIVITÉ



## NOTRE ACTIVITÉ

Envoludia est une association de familles qui crée et gère des établissements pour accueillir et accompagner les personnes touchées par la paralysie cérébrale, infirmité motrice cérébrale et polyhandicapées, ainsi que par les troubles spécifiques d'apprentissages.

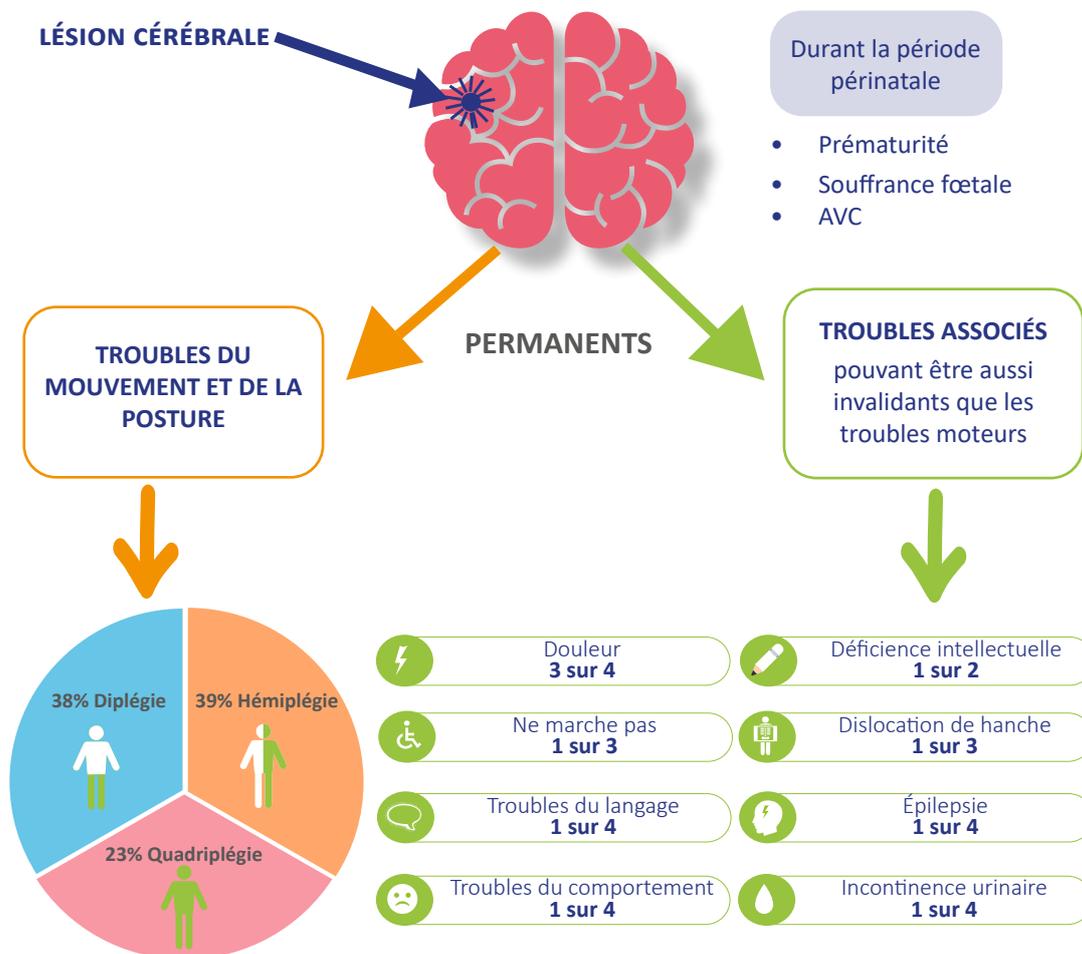
### La paralysie cérébrale, Infirmité motrice cérébrale – Polyhandicap

Première cause de handicap moteur à la naissance, la paralysie cérébrale décrit le handicap des personnes ayant souffert de lésions cérébrales pendant le développement du fœtus ou du nourrisson. Les troubles moteurs touchent le geste et la posture et sont généralement associés à d'autres troubles tels que des troubles cognitifs, perceptifs, sensoriels, parfois une épilepsie... A ces troubles primaires permanents sont associés des troubles secondaires musculo-squelettiques, digestifs, respiratoires... plus ou moins constants en fonction du degré de l'atteinte et qui peuvent avoir un caractère évolutif.

L'infirmité motrice cérébrale, terme le plus répandu en France, décrit l'atteinte de personnes avec un trouble moteur prédominant sans déficience intellectuelle franche mais avec de fréquents troubles cognitifs proches des « DYS ». Le polyhandicap concerne les personnes avec une déficience mentale sévère ou profonde et un déficit moteur grave entraînant une restriction extrême de l'autonomie.

Aujourd'hui, la dénomination paralysie cérébrale regroupe l'ensemble de ces atteintes dont le niveau est très variable.

En France, la paralysie cérébrale concerne près de 1 700 nouveau-nés chaque année. Entre 120 000 et 150 000 personnes sont atteintes de ce handicap.



## NOTRE ACTIVITÉ

# L'organisation d'Envoludia

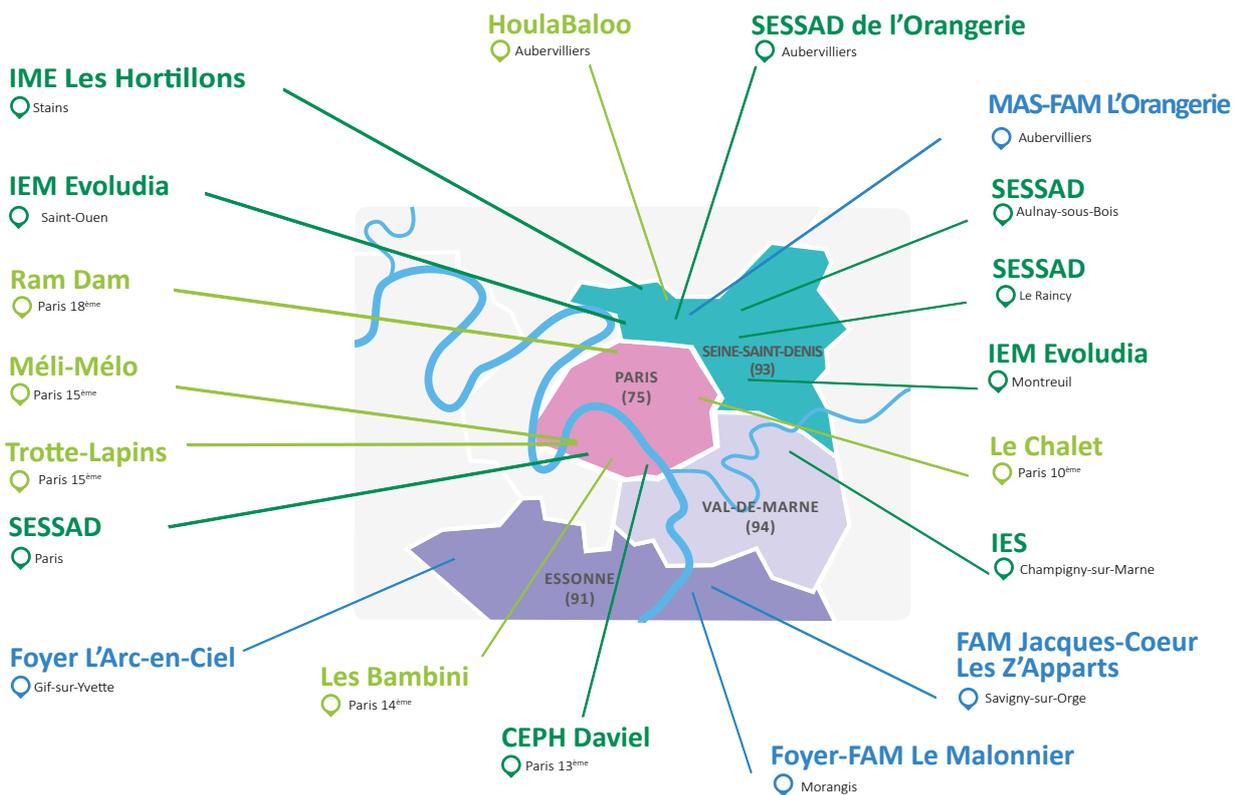
Chaque année, 766 personnes, de la petite enfance à l'âge adulte, sont accompagnées par l'un de ses 20 sites répartis en 4 pôles :

- Petite enfance
- Sessad (Services d'éducation spéciale et de soins à domicile)
- Enfance et adolescence
- Adulte

La participation et le bien-être des familles sont également au cœur de nos préoccupations, parce qu'accueillir une personne, c'est également accueillir sa famille avec ses doutes, ses questions et ses inquiétudes présentes et à venir.

Par son expertise et son professionnalisme, le personnel d'Envoludia développe un accueil de qualité dans le respect des valeurs portées par l'association : **BIENVUEILLANCE, RESPECT, ENGAGEMENT ET ENTRAIDE.**

**ENVOLUDIA GÈRE 19 ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES RÉPARTIS SUR 20 SITES EN ILE-DE-FRANCE (75, 91, 93, 94) AINSI QU'UN ÉTABLISSEMENT SUR 2 SITES DANS LES ALPES DE HAUTE-PROVENCE (04).**



### Résidence-Hacienda (04)

2 SITES : Saint Pons et Plan-la-croix-Faucon

- Petite enfance
- Enfants et Adolescents
- Adultes



# RAPPORT FINANCIER



## RAPPORT FINANCIER

### Préambule

L'année 2019 est marquée par un résultat comptable (aux normes du PCG) déficitaire de – 1 193 406 € et d'un résultat administratif excédentaire de + 290 963 € après reprise des excédents antérieurs de + 1 303 448 €.

Le résultat administratif est le résultat le plus représentatif en terme d'équilibre budgétaire du fait du mécanisme des reprises des résultats antérieurs affectés par les autorités de tarification (ARS, départements ou villes).

### Activité et exploitation

L'année 2019 a connu une augmentation des produits de tarifications de 6,41 % due notamment à l'intégration du Centre pour enfants plurihandicapés Daviel au 1<sup>er</sup> janvier 2019 au sein d'Envoludia à la suite du transfert de gestion émanant de l'ARS de Paris, ainsi que de l'augmentation de la capacité du nombre de places du SESSAD de Paris au cours de l'année.

**Le total des produits de l'année 2019 s'élève à 34 629 579 € contre 33 804 957 € en 2018.**

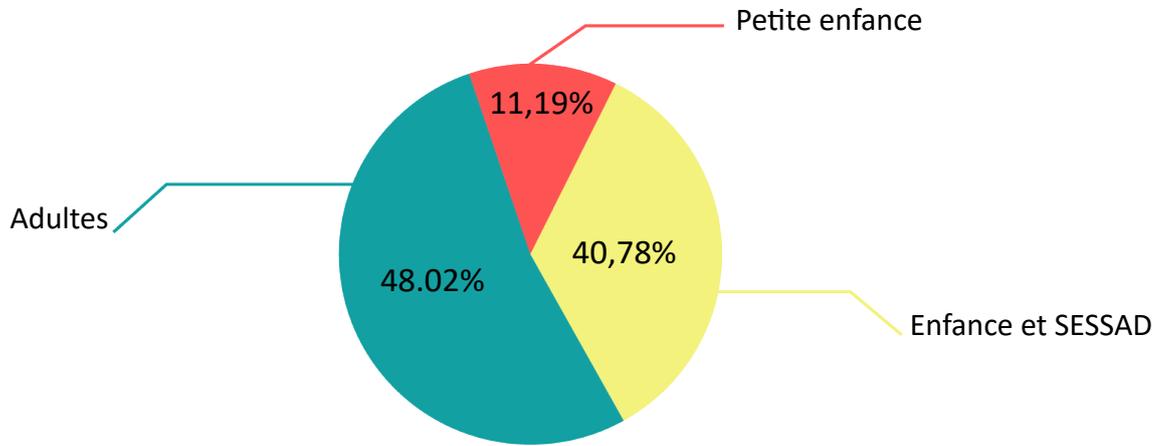
	2019	Evolution	2018	Evolution	2017
<b>RESSOURCES</b>	<b>34 629 579</b>	<b>2,44%</b>	<b>33 804 957</b>	<b>6,07%</b>	<b>31 871 848</b>
Dotations et produits de tarification	27 822 630	6,41%	26 147 744	2,16%	25 594 775
Subventions d'exploitations	3 627 753	-4,88%	3 813 772	-6,05%	4 059 236
Dons et cotisations	257 536	20,21%	214 230	1,82%	210 409
Prestations de services	1 429 986	5,81%	1 351 477	20,52%	1 121 416
Produits financiers	407	-97,56%	16 672	102,48%	8 234
Produits exceptionnels	950 386	-52,12%	1 984 978	333,19%	458 221
<b>EMPLOI</b>	<b>35 822 985</b>	<b>5,84%</b>	<b>33 846 567</b>	<b>12,10%</b>	<b>30 192 706</b>
Charges de personnel	23 198 911	6,41%	21 801 470	7,41%	20 297 150
Charges financières	42 858	-22,54%	55 327	-16,48%	66 243
Charges exceptionnelles	1 599 916	-28,19%	2 227 838	194,32%	756 954
<b>RÉSULTAT</b>	<b>- 1 193 406</b>	<b>/</b>	<b>- 41 610</b>	<b>/</b>	<b>1 679 142</b>



**RAPPORT FINANCIER**

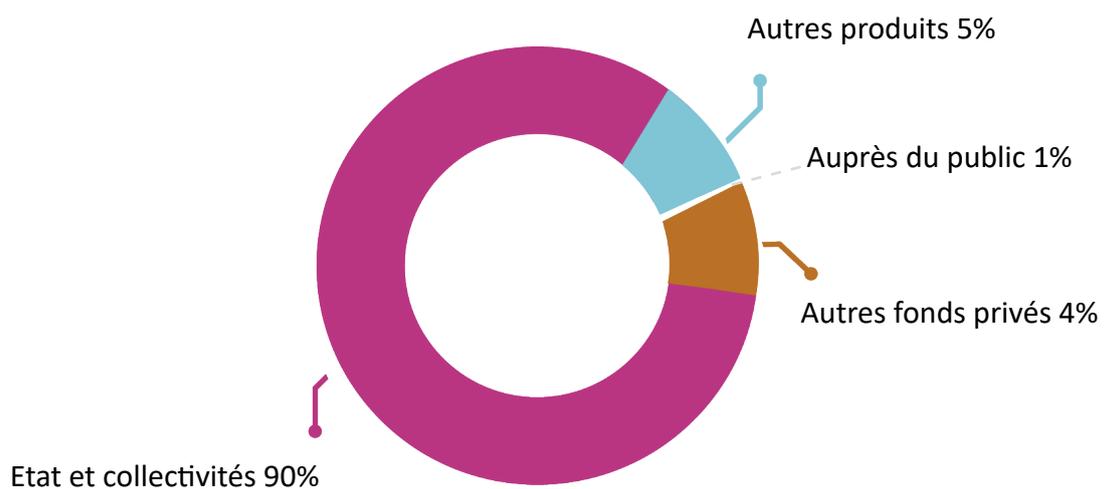
Les ressources de l'association sont réparties de la manière suivante en fonction des différents pôles d'activités :

**PRODUITS DE TARIFICATIONS 2019**



L'origine des ressources de l'association peut être classée selon quatre catégories :

**ORIGINE DES RESSOURCES**



## RAPPORT FINANCIER

### Analyse bilancielle

- Le fond de roulement net global est positif à hauteur de 8 330 472 €. Il correspond à 1 trimestre d'activité. Cet indicateur permet de mettre en avant un très bon équilibre financier de l'association et notamment que les ressources permanentes de l'association, constituées des fonds propres (réserves, subventions, provisions) et des emprunts couvrent l'actif immobilisé. Le fonds de roulement d'investissement et le fonds de roulement d'exploitation sont tous les deux positifs à la clôture des comptes comme les années précédentes.
- Le besoin en fonds de roulement de l'association s'est amélioré en 2019 par rapport à 2018. Il ressort à hauteur de 4 443 946 € contre 5 004 409 € en 2018. Il met une nouvelle fois en exergue les délais de paiement des créanciers (notamment les départements de la Seine-Saint-Denis et de l'Essonne) qui s'allongent chaque année. Le passage en CPOM en 2021 améliorera cette situation par un délai de paiement plus réduit (dotation mensuelle versée sur la base du budget alloué).
- La trésorerie globale est positive et s'est légèrement dégradée. Elle s'élève à 3 886 526 €.

L'ensemble des ratios financiers présentés reste satisfaisant.

### BILAN SIMPLIFIÉ

	2019	2018		2019	2018
ACTIF IMMOBILISÉ TOTAL	8 177 777	7 525 880	FONDS PROPRES	10 654 855	9 621 330
CRÉANCES	10 063 394	10 152 498	<b>Résultat comptable</b>	<b>- 1 193 406</b>	<b>- 44 835</b>
TRÉSORERIE	3 993 548	4 199 792	AUTRES FONDS PROPRES	1 985 053	370 071
Autres régularisations	226 921	228 336	PROVISIONS	803 463	768 669
			FONDS DEDIÉS	2 507 630	1 873 826
			DETTES	7 704 046	7 517 446
	<b>22 461 640</b>	<b>22 106 506</b>		<b>22 461 640</b>	<b>22 106 506</b>

### Les fonds dédiés

Les fonds dédiés constitués au 31 décembre 2019 s'élèvent à 2 507 630 € contre 1 873 826 € en 2018 et sont constitués de la manière suivante :

- Fonds dédiés associatifs pour les activités non financées par les subventions ou les produits de la tarification : 275 622 €. Ces fonds sont utilisés notamment au sein du pôle petite enfance pour la réalisation d'activités et les projets thérapeutiques. Au sein des autres établissements, ces fonds permettent de financer des activités telles que l'équithérapie, la balnéothérapie ou d'autres projets.
- Fonds dédiés associatifs sur la vente du site de Vigier : 884 572 €. Une partie de ces fonds va permettre la réalisation de l'extension et la réhabilitation du FAM Jacques-Cœur à Savigny sur Orge et une autre partie financer des investissements réalisés lors de la construction du Foyer / FAM Le Malonnier à Morangis.
- Fonds dédiés des établissements : 1 347 436 €

Les fonds comptabilisés au sein des établissements concernent majoritairement des crédits non reconductibles alloués par les ARS pour le financement du projet numérique personnalisé, de la formation « bucco » destinée aux salariés qui seront utilisés en 2020 ainsi que des projets financés les années antérieures et dont les sommes sont utilisées au fur et à mesure.



## Les résultats administratifs

Quelques établissements méritent un commentaire particulier :

- **Siège** : le résultat administratif est déficitaire de – 240 K€. Le dépassement résulte principalement de contentieux avec du personnel sur des exercices antérieurs. Dans le cadre du CPOM, la renégociation du taux de frais de siège sera effectuée afin de couvrir l'ensemble des charges du siège.
- **IES de Champigny-sur-Marne** : le résultat administratif est excédentaire de + 119 K€ principalement dû à la réalisation d'une activité supérieure à celle prévue au budget prévisionnel et à des économies sur les dépenses de personnel (absence et non remplacement systématique).
- **Sessad de Seine-Saint-Denis** : le résultat administratif est excédentaire de + 196 K€. Par décision de l'ARS de Seine-Saint-Denis et suite à nos sollicitations, il a été décidé de fusionner au sein d'un même établissement le SESSAD d'Aulnay-Sous-Bois et du Raincy avec le SESSAD de l'Orangerie à Aubervilliers. Des économies importantes ont été réalisées sur les charges de personnel du fait de la non réalisation du taux d'activité plus particulièrement sur le SESSAD d'Aubervilliers. Nous réalisons également des économies substantielles sur les dépenses courantes telles que les frais de déplacements ou les dotations aux amortissements.
- **Résidence Hacienda** : le résultat administratif est excédentaire de + 159 K€ dû à la réalisation d'une activité supérieure à celle prévue au budget prévisionnel et à des économies sur les dépenses de personnel (absence et non remplacement systématique). Une provision a été comptabilisée à hauteur de 50 K€ pour le financement de travaux.
- **MAS/FAM L'Orangerie** : le résultat administratif est excédentaire de + 78 K€ dû à la réalisation d'une activité supérieure à celle prévue au budget prévisionnel et à des économies sur les dépenses de personnel (absence et non remplacement systématique). Une provision a été comptabilisée à hauteur de 40 K€ pour le financement de travaux (climatisation).
- **CEPH Daviel** : le résultat administratif est déficitaire de – 250 K€. L'activité réalisée est en dessous, significativement, de l'objectif prévu au budget prévisionnel. D'autre part il a été intégré la participation aux frais de siège d'Envoludia, structure nouvellement intégrée au 1er janvier 2019, ainsi que la comptabilisation d'une provision pour risque de non reversement des prix de journées 2019 indûment perçus par l'ancien gestionnaire. Nous notons toutefois une réelle économie sur les dépenses de transport en lien avec la renégociation des contrats depuis l'intégration chez Envoludia avec de nouveaux prestataires.
- **IEM Evoludia** : le résultat administratif est excédentaire de + 66 K€ principalement dû à la réalisation d'une activité supérieure à celle prévue au budget prévisionnel et à des économies sur les dépenses de personnel (absence et non remplacement systématique). Il a été constitué une provision à hauteur de 323 K€ afin de réaliser des travaux de réhabilitation sur les deux sites de Montreuil et de Saint-Ouen en accord avec l'ARS de Seine-Saint-Denis.
- **Le Chalet** : le résultat administratif est déficitaire de - 22,3 K€ dû principalement à des dépassements sur les dépenses de personnel (rupture conventionnelle) et à la baisse importante de financement de la CAF en lien avec la baisse de l'activité au titre de l'exercice.
- **Les autres établissements** n'appellent pas de remarques particulières dans l'affichage des résultats réalisés au titre de l'année 2019.

## RAPPORT FINANCIER

### L'activité associative

Le résultat 2019 de l'Association Envoludia présente un déficit comptable de - 10 748,29 € contre un résultat déficitaire en 2018 de - 44 725,44 €.

Le total des charges de l'année s'élève à 377 710 € contre 309 112,77 € au titre de l'année 2018 ; le total des produits pour l'année 2019 est de 366 960 € contre 264 387,33 € en 2018.

Le total des produits en 2019 laisse apparaître une augmentation conséquente par rapport à l'année 2018, il convient néanmoins d'indiquer qu'il s'agit de la constatation en produits des dons perçus au titre des années précédentes et utilisés au cours de l'année pour le financement de projets. Les charges ont par ailleurs connu une augmentation significative entre 2018 et 2019.

Le total des fonds dédiés au 31/12/2019 affectés s'élève à 275 622 €.

### Les ressources et emplois issus de la générosité du public

L'ensemble des ressources collectées auprès du public au cours de l'année 2019 s'est élevé à 244 326 € contre 203 510 € en 2018.

Plus de 60 % de ces dons, soit 148 801 €, sont affectés à des projets spécifiques ou à des établissements dans le cadre de projets qu'il conviendra de mettre en œuvre ou qui ont débuté au cours de l'année. Le report des ressources perçues au titre des années antérieures s'élève à 221 683 €.

Un total de 190 388 € a été utilisé en 2019 sur les dons perçus au titre de l'année ou des années antérieures (cf. CER 2019)

Le solde des dons perçus et non encore utilisés s'élève à 275 622 €. Il couvrira des dépenses engagées dès 2020 dans le cadre de projets spécifiques par thèmes ou par établissements.

Les dons perçus et affectés à la vie associative s'élèvent à 44 209 € au titre de l'année. Ils ont permis de financer au sein de la vie associative l'organisation d'un séminaire des cadres, les vœux associatifs, des événements festifs (course des héros) et quelques dépenses non significatives.

### Conclusion

La majorité des établissements a présenté durant cette année 2019 un résultat d'équilibre budgétaire positif. Il conviendra de suivre avec attention les établissements dont les objectifs d'activité n'ont pas été réalisés.

Les ratios financiers et économiques sont bons dans la mesure où l'association reste indépendante sur le plan financier, lui permettant notamment d'avoir une capacité d'emprunt auprès des banques pour le financement des investissements et de supporter sans problème les délais de paiement contraints des conseils départementaux.

Dans le contexte tout à fait extraordinaire de ce début d'année 2020, la solidité financière et économique d'Envoludia a permis à l'Association de pouvoir engager des dépenses conséquentes pour couvrir les besoins en matériel et équipements ainsi qu'en remplacement de personnel.

**Pierre PAJANI**  
Trésorier-Adjoint



# NOS MOYENS

## NOS MOYENS

# Un siège au service des établissements

## Le service qualité

### CAMPAGNE D'ÉVALUATIONS INTERNES

Dans le cadre de la négociation en cours pour l'entrée en CPOM, les établissements doivent présenter une évaluation interne récente.

Le référentiel a pour vocation de s'assurer de la qualité des prestations rendues. Au-delà de la simple conformité à des normes réglementaires, il vise à :

- Rendre lisible et valoriser l'action de l'établissement,
- Démontrer la pertinence des pratiques, projets et actions mises en œuvre dans la qualité de l'accompagnement.

Les établissements ont le libre choix des outils pour conduire leur évaluation interne. Toutefois, le cadre évaluatif est réglementairement défini et précisé par la Haute Autorité de Santé (HAS).

Le référentiel élaboré par le service qualité s'articule autour de 3 grands chapitres, découpés en 15 sous-chapitres, eux-mêmes subdivisés en items :

#### I- Qualité du management

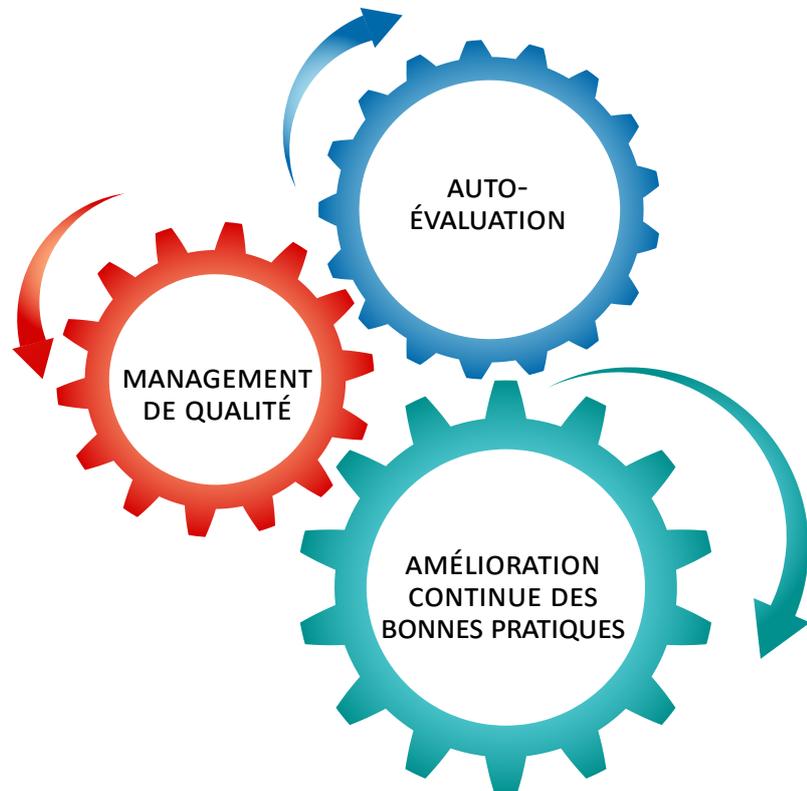
- 1 : La stratégie de l'établissement
- 2 : Le management de l'établissement
- 3 : Le management des ressources humaines

#### II- Qualité des prestations

- 4 : La démarche qualité et gestion des risques
- 5 : Le contenu et l'organisation de l'accompagnement
- 6 : La prise en charge des aspects de santé
- 7 : L'accompagnement psychologique et moral
- 8 : L'autonomie de la personne accompagnée

#### III- Qualité de l'accompagnement

- 9 : L'admission
- 10 : L'accueil
- 11 : Le projet personnalisé
- 12 : La vie quotidienne
- 13 : la participation à la vie de l'établissement
- 14 : La bientraitance
- 15 : La fin d'accompagnement



### → Une démarche évaluative en 4 temps

#### TEMPS 1 – ORGANISATION DE LA DÉMARCHE ÉVALUATIVE

Le service qualité accompagne l'établissement dans la réalisation de l'évaluation interne. Un comité de pilotage est mis en place au sein de l'établissement afin d'assurer l'organisation de la démarche. Une information est faite auprès des professionnels afin d'identifier les volontaires souhaitant participer à la démarche évaluative. Leur profil est adapté selon les thématiques traitées. Sur les items liés à l'offre de service la participation d'utilisateurs est également organisée afin de leur permettre de s'exprimer sur la qualité de l'accompagnement.



## NOS MOYENS

### TEMPS 2 – ÉVALUATION DE L'ATTEINTE DES OBJECTIFS

Animation de 4 à 5 groupes de travail d'en moyenne 2h, afin d'apprécier collectivement l'atteinte des objectifs par l'établissement. Pour chaque item, il est demandé si l'établissement y répond, «Oui, en grande partie, partiellement ou Non», en veillant à argumenter les réponses apportées.

Un score est automatiquement calculé à la fin de chaque chapitre.

### TEMPS 3 – VALIDATION DU PLAN D'ACTION

À l'issue de l'évaluation, le comité de pilotage reprend les points faibles constatés afin d'identifier les pistes d'actions correctives envisagées, en précisant les effets attendus sur les usagers. Ce travail permet de hiérarchiser les objectifs de travail dans un plan d'action.

### TEMPS 4 – FINALISATION DE L'ÉVALUATION

Une relecture argumentée du rapport édité par le service qualité est réalisée par le responsable d'établissement et le directeur délégué, afin de clôturer l'évaluation interne et transmettre le rapport à l'autorité ayant délivré l'autorisation (ARS ou Conseil départemental).



### OBJECTIFS 2020

- Les mouvements de grèves survenus en Ile-de-France au cours de l'année ont entraînés du retard sur le planning de travail prévoyant initialement de finaliser l'ensemble des évaluations en juin 2020.

**Les évaluations à finaliser sont : IEM Montreuil, IME Les Hortillons, IES Champigny, CEPH Daviel et le SESSAD Paris.**

## PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Le service qualité poursuit le travail d'évaluation des risques professionnels.

La démarche repose sur un travail de fond avec :

- En premier lieu un questionnaire reprenant les 11 familles de risques identifiés par l'INRS (Institut national de recherche et de sécurité), administré auprès de l'ensemble des professionnels.
- À partir de ce questionnaire une cartographie des risques est réalisée. En découle la rédaction de guides d'entretiens semi-directifs reprenant les principaux risques par unité métier.
- Deux binômes, constitués respectivement d'un membre du service qualité et d'un professionnel de l'établissement, investiguent sur la base de ces guides afin d'identifier les situations concrètement rencontrées par les professionnels.
- À l'issue des entretiens, les deux binômes et le responsable d'établissement réfléchissent aux actions correctives permettant d'annuler ou de réduire les risques identifiés.
- Ces actions correctives, portée au document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) sont hiérarchisées afin de définir un programme annuel de prévention (PAPRIPACT). Le DUERP et le PAPRIPACT sont tenus à la disposition des professionnels de l'établissements et du CHSCT.
- En 2019, 5 établissements ont été évalués selon ce dispositif : la Résidence Hacienda, Les Z'Apparts, l'IME les Hortillons et les EAJE Houlabaloo et Les Bambini.
- Par ailleurs, une réévaluation des DUERP et une mise à jour des PAPRIPACT sont également réalisés dans les établissements où la démarche a déjà été menée. Soit 10 établissements en 2019.
- Afin de disposer d'un plan d'action unique dans les établissements, ce travail a été en transféré en 2019, d'une trame Excel au module «Risques» du logiciel qualité et gestion des risques de l'association.

## NOS MOYENS



### OBJECTIFS 2020

- Finaliser la démarche d'évaluation des risques professionnels sur l'ensemble des établissements de l'association : IEM Saint-Ouen, IEM Montreuil, CEPH Daviel, Méli-Mélo, Le Chalet, Trotte-Lapins.

## DOSSIER UNIQUE INFORMATISÉ DE L'USAGER

Le service qualité reprendra en janvier 2020 le suivi de projet du dossier unique informatisé de l'utilisateur. Le recrutement d'une chargée qualité dédiée à temps plein sur l'outil est prévu.

### L'objectif est de :

- Fluidifier la circulation de l'information dans le respect des règles de confidentialité.
- Favoriser la transdisciplinarité en centralisant les informations.
- Sécuriser les pratiques professionnelles et la qualité d'accompagnement.
- Garantir la mise en œuvre des projets personnalisés.



### OBJECTIFS 2020

- Réaliser un état des lieux de l'utilisation du logiciel.
- Homogénéiser les volets utilisés par les établissements. Pour cela des groupes de travail seront organisés par pôle.
- Harmoniser les formulaires dans le respect des obligations réglementaires.
- Former l'ensemble des professionnels à l'outil, en incluant les recrutements au fil de l'année.
- Assurer 100% d'utilisation du logiciel sur les établissements.

**NOS MOYENS**

**Le service communication**

Le service communication a été renforcé en octobre 2018 par le recrutement d'une chargée de communication à temps plein. La chargée de communication participe activement à la mise en œuvre de la stratégie de communication pour les volets internes et externes de l'association.

Cette année le service communication a réalisé 2 grands évènements majeurs, marquant un véritable tournant pour l'association :

La Co-organisation avec l'association *Cap'Devant !* du 14<sup>ème</sup> congrès de la FFAIMC les 3 et 4 octobre 2019 sur « **L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES THÉRAPEUTIQUES, ENTRE SCIENCE ET EXPÉRIENCE** » à la Cité internationale universitaire de Paris. Cet évènement a rassemblé plus de 500 participants : familles, personnes touchées par la paralysie cérébrale, associations et professionnels, 32 orateurs, des partenaires mobilisés autour d'une thématique forte et d'actualité.

Assurer la communication des 50 ans d'Envoludia, célébrée à l'occasion de la Course des Héros lors d'un pique-nique convivial avec les familles, les personnes accompagnées et les professionnels de l'ensemble des établissements.



14<sup>ème</sup> édition du Congrès National de la FFAIMC 2019



Familles, usagers, professionnels ensemble pour célébrer les 50 ans d'action d'Envoludia!

→ **Communication digitale**

**SITE INTERNET**



43 000 visites

**ABONNÉS MÉDIAS SOCIAUX**



522



193



200



56

## NOS MOYENS

### → *Envoludia dans la presse*

- [Polyhandicap «le défi de l'inclusion », \*magazine Directions n° 172\*](#)
- [La paralysie cérébrale chez les jeunes enfants, \*France Inter émission Le 5/7\*](#)
- [Halte-garderie inclusive, \*La Maison des maternelles sur France 5\*](#)
- [Savigny-sur-Orge : des appartements conçus pour les personnes handicapées, \*Le Parisien \(91\)\*](#)
- [Handicap : un accueil modèle pour les petits, \*Le Monde \(sciences/santé\)\*](#)



### OBJECTIFS 2020

- **Organiser la refonte du site internet** afin de mieux répondre aux attentes des publics cibles et d'augmenter la visibilité des établissements et services.
- Mise à jour des différentes plaquettes de présentation (établissement et institutionnelle).
- **Renforcer** la communauté sur les réseaux sociaux.

## **Le service ressources humaines**

Le service des ressources humaines consolide son fonctionnement (avec l'arrivée d'une alternante RH) et ses procédures, pour un service de qualité rendu aux responsables d'établissement. Le service des ressources humaines se tient également à la disposition des salariés qui se trouvent face à une situation particulière. Au quotidien et sur les sujets de fond, le travail se fait en lien avec les directeurs délégués et les autres services support du siège.

### DÉPLOIEMENT D'UN OUTIL DE CRÉATION DE CONTRAT

Au printemps 2020, le logiciel Fastilog a été déployé sur l'ensemble des établissements. Cet outil de demande de contrat, fluide et intuitif, doit apporter un gain de temps pour les responsables d'établissement et surtout le service RH. Par ce biais, le responsable d'établissement demande un contrat au service RH, qui valide la demande et l'outil génère automatiquement un contrat de travail selon les normes conventionnelles. Un lien est ensuite fait avec le logiciel de planning et de paie.

### RECRUTEMENT

À chaque besoin de recrutement identifié par un établissement, ce dernier se met en relation avec l'assistant RH en charge de ce dossier afin qu'il diffuse le poste en interne, rédige l'offre d'emploi et sélectionne les meilleurs supports de diffusion à l'externe. Désormais, c'est tous les 15 jours que la liste des postes disponibles est réactualisée en interne.

S'agissant des supports externes, le service RH a choisi de communiquer essentiellement via le site emploi le plus consulté, à savoir Indeed. Ce biais de diffusion permet un retour intéressant en volume pour les postes d'accompagnement et les postes de cadres. A ce support de diffusion viennent s'ajouter des supports spécifiques notamment pour les postes paramédicaux. Enfin, c'est également par le réseau de chacun que nous faisons entrer de nouveaux collaborateurs.

En 2019, à effectif constant, il y a eu 119 recrutements de salariés CDI. Le **turn-over, de 20% en 2019 a connu une baisse de 7 points par rapport à 2018.**

### DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES TECHNIQUES RH DES RESPONSABLES D'ÉTABLISSEMENT

Le service RH a organisé deux journées de formation à l'intention des responsables d'établissement afin d'aborder plusieurs thématiques avec eux (recrutement, quotidien RH du salarié, réflexion sur le CSE, lecture du bulletin de paie, disciplinaire et fin de contrat). Les thématiques reprennent les grandes lignes de la fonction RH et ses déclinaisons au quotidien sur les établissements. L'objectif était de répondre à une demande venant des responsables d'établissement et un rappel uniformisé des règles du droit du travail et d'Envoludia.



## NOS MOYENS

### MISE EN PLACE DU COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)

En décembre 2019, le CSE s'est réunie pour la première fois, suite aux élections qui se sont déroulées en novembre. Cette nouvelle instance fusionne les anciens comités d'entreprise et comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail. Ses 13 membres titulaires, élus parmi les salariés non-cadres (11 représentants) et cadres (2 représentants) seront les interlocuteurs réguliers de l'employeur. Afin de maintenir un échange avec chaque établissement, le CSE désignera un représentant de proximité par responsable d'établissement, qui sera son interlocuteur au niveau de chaque site.

### ENGAGEMENT POUR LA SANTÉ DES PROFESSIONNELS

La tendance sur ces dernières années est de transférer de plus en plus de remboursements de frais de santé vers les mutuelles afin d'alléger certaines prises en charge de la sécurité sociale. Par conséquent, les tarifs des organismes de mutuelle ont tendance à augmenter.

Afin de remédier à cette contrainte, Envoludia a retravaillé les garanties du contrat, s'assurant ainsi de prises en charge toujours avantageuses pour un tarif restant compétitif. Le reste à charge de la cotisation mensuelle « isolé » pour le salarié se maintient autour de 12 € encore cette année.

Envoludia maintient sa volonté de préserver de très bons niveaux de prestation sur les dépenses courantes. Le contrat maintient également une prise en charge de séances d'ostéopathie ce qui est apprécié des professionnels en permettant de prévenir ou soulager des douleurs musculo-squelettique.



#### OBJECTIFS 2020

- L'année 2020 verra le service RH évoluer avec la création de la fonction de directeur des ressources humaines dans le but de répondre aux nouveaux besoins qu'impliquent la croissance de l'association.
- L'année 2020 verra l'aboutissement du travail sur les fiches métiers et le début des déclinaisons en fiches de poste, sur les établissements en fonction des besoins.
- L'outil d'aide à la création des contrats de travail va évoluer en gérant également le dossier unique du salarié en version informatisé.

## NOS MOYENS

### Le mécénat, un soutien indispensable à la qualité de notre action

En 2019, nous avons eu la fierté de recevoir le Label IDEAS qui a couronné deux années de travail de fond sur l'organisation de notre association. Le label IDEAS atteste de la rigueur de la gestion et de la transparence des dons et une cinquantaine d'associations seulement en bénéficient en France.

Pour le mécénat, notre objectif était de donner de la visibilité et de la confiance auprès des philanthropes sur les actions d'Envoludia tout en formalisant en interne les conditions pour pérenniser la fonction et assurer le développement des dons et leur suivi.

De fait, cette démarche a permis une meilleure coordination au sein des équipes qui traitent les opérations liées aux dons et la transmission d'informations s'est fluidifiée. Le fléchage des dons s'est fiabilisé. Les nouvelles procédures visent à permettre de répondre avec plus de réactivité aux établissements qui créent des projets en faveur des enfants ou des adultes qu'ils accompagnent. Ces projets, conformément à notre engagement, répondent à l'objectif d'offrir aux personnes atteintes de paralysie cérébrale, le meilleur développement moteur, intellectuel, cognitif et social.

Les dons reçus en 2019 s'élèvent à 244 326 €. Presque 70 % de cette somme proviennent de mécénat reçus d'entreprises et de fondations et sont dédiés à des projets précis : accompagnement précoce du handicap dans les cabinets attendant aux halte-garderies, aménagement des locaux pour une meilleure prise en charge, activités extérieures, etc.

Les familles et amis contribuent également aux dons mais, dans le cadre d'une association de familles, cela reste un peu faible et il est clair qu'il faudra se mobiliser plus fortement pour les nouveaux parents et partager avec eux les enjeux dans une association comme la nôtre de la représentativité des adhésions et de la nécessité des dons.

Pour finir sur l'année 2019, on notera que la co-organisation du Congrès de la FFAIMC par Envoludia (octobre 2019) a largement mobilisé le mécénat et la communication de l'association pour trouver des exposants et des sponsors. Si cela a pu impacter l'activité annuelle propre à Envoludia, le congrès a en revanche donné un impact important à notre axe associatif relatif aux approches thérapeutiques.

Les frais de collecte (missions recherche de dons, coût de la base de données, impression et envois postaux) s'élèvent à 39 540 €, à rapporter aux 244 326 € collectés (16%).

Pour 2020, l'objectif du mécénat se focalise sur le Projet numérique personnalisé pour lequel l'Agence régionale de santé a contribué à hauteur de 50% en décembre dernier. Les sommes restant à la charge de l'association représentent néanmoins plus d'un an de dons et nécessitent un effort important auprès des mécènes. Le confinement a clairement ralenti l'activité et nous poursuivons notre travail sur le 2ème semestre pour atteindre notre objectif.

En conclusion, je tiens tout spécialement à remercier les parents qui ont sollicité leur entreprise et leurs proches pour soutenir Envoludia. Sans eux, rien n'est possible ! J'y associe les professionnels qui font preuve de créativité tant dans le montage de projets que la recherche de ressources. C'est ainsi que nous donnons un supplément d'âme à notre association et décuplons ses efforts en faveur de nos enfants.

**Claire CONVERT**  
Administratrice en charge du mécénat



#### OBJECTIFS 2020

- Poursuivre la démarche du label IDEAS et la déployer pour augmenter les dons.
- Financer le projet numérique personnalisé, améliorer le financement de la prise en charge précoce du handicap, déficitaire.
- Mettre en place au travers du nouveau site internet à venir des moyens de paiement modernes, souples et sécurisés.



# NOS RÉALISATIONS



## NOS RÉALISATIONS

### Le 14<sup>ème</sup> congrès de la FFAIMC co-organisé par Envoludia une réussite et de nouvelles ambitions !

Les 3 et 4 octobre derniers, Envoludia a eu l'honneur de co-organiser avec l'association Cap'Devant et l'Institut Motricité Cérébrale, la 14<sup>ème</sup> édition du Congrès national de la Fédération Française des Associations d'Infirmes Moteurs Cérébraux (FFAIMC), sur le site prestigieux de la Cité Internationale Universitaire de Paris.

C'est devant un parterre de 500 congressistes venus de toute la France, que les 32 intervenants du monde associatif, médical, paramédical ainsi que des familles et personnes accompagnées ont pris possession de la scène avec passion et conviction. Avec pour thème central « **L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES THÉRAPEUTIQUES, ENTRE SCIENCE ET EXPÉRIENCE** », les échanges ont porté notamment sur les avancées de la recherche en paralysie cérébrale, la difficulté des parcours des familles face aux multiples choix thérapeutiques, l'importance du dialogue entre les familles et les professionnels, la pluridisciplinarité, l'activité physique au service de la kinésithérapie, la nécessaire évolution des établissements et services...

La qualité et la diversité des sujets abordés a permis à chacun, parent, professionnel, résident, association, orateur, de débattre, écouter et se faire entendre.

**Cet événement a été une belle réussite pour l'association et a ouvert de nouvelles perspectives et de nouvelles ambitions thérapeutiques. Ce congrès a également démontré la nécessité de toujours mieux travailler ensemble, professionnels et familles, pour définir les projets personnalisés et les mettre en œuvre.**

#### → Signature de la charte de la rééducation/réadaptation des personnes avec paralysie cérébrale

À l'occasion du congrès de la FFAIMC, la charte de la Fondation Paralysie cérébrale rappelant les droits des personnes en rééducation et les engagements des professionnels a été signée par Madame Cluzel, Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées et d'autres nombreux signataires engagés (institutions, personnes concernées, associations, sociétés savantes).



La charte de la rééducation/réadaptation des personnes avec paralysie cérébrale est le résultat d'une réflexion organisée et fédérée par la Fondation Paralysie Cérébrale avec les acteurs nationaux de l'enquête ESPaCe, sociétés savantes (SFERHE1, SFNP2, SOFMER3, CDI4), associations de familles (FFAIMC, association Hémiparésie), professionnels de santé et personnes avec paralysie cérébrale.

De ce constat est née l'idée de fédérer par un engagement fort l'ensemble des acteurs de la rééducation motrice autour de l'amélioration des pratiques. Cette charte de la rééducation/réadaptation des personnes avec paralysie cérébrale propose aux signataires 10 articles au total pour concrétiser leur engagement.

#### En savoir plus

<https://www.fondationparalysiecerebrale.org/charte-reeducation-readaptation-paralysie-cerebrale#charte-pc>

**NOS RÉALISATIONS**

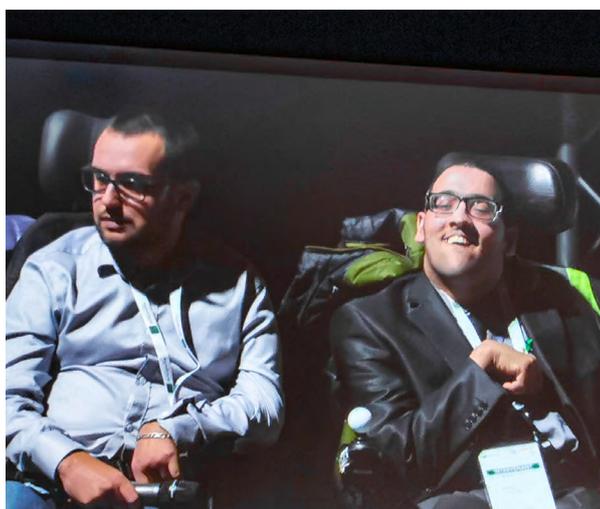
**Le congrès en image**



*500 participants : familles, personnes touchées par la paralysie cérébrale, associations et professionnels*



*Présentation des pratiques par Melody MITTERRAND, fondatrice de l'association Le Neuro Groupe et témoignages de parents sur leur choix de pratique et leur itinéraire.*



*Témoignages de Dorian DESSIOUX et Samir CHAGH résidents à L'Orangerie dans «regards d'experts»*



*Patricia MONTILLOT CET halte-garderie RamDam, Delphine GANNE, famille et Claire CONVERT, famille et administratrice Envoludia dans «Établissements et familles, pour un dialogue constructif»*

## NOS RÉALISATIONS

### Envoludia se mobilise pour la recherche

Depuis 2015, Envoludia s'engage aux côtés de la Fondation paralysie cérébrale pour financer un projet de recherche en collectant des dons en participant à la Course des Héros de Paris. Cet évènement dédié aux associations est une course conviviale et solidaire où chacun, sportif ou non, peut participer pour soutenir la cause de son choix.



Première participation en 2015



Vincent Maurel bâtonnier du barreau 92 accompagné de 75 avocats engagés à nos côtés en 2019 !

2015

**23 000 € collectés**  
**80 coureurs**  
**Cofinancement :**  
**Etude enquête ESPaCe**

2016

**24 000 € collectés**  
**78 coureurs**  
**Financement**  
**Etude rééducation :**  
**enfants hémiplegiques**

2017

**12 300 € collectés**  
**27 coureurs**  
**Financement**  
**Complément financement :**  
**Etude enquête ESPaCe**

2018

**21 105 € collectés**  
**58 coureurs**  
**Financement :**  
**Contrôle postural du tronc**  
**et troubles de la locomotion**

2019

**22 408 € collectés**  
**54 coureurs**  
**Financement :**  
**Projet CAP' - Changements**  
**induits par la thérapie**  
**HABIT-ILE**



#### OBJECTIFS 2020

Mobiliser le plus grand nombre de personnes (établissements, professionnels, familles, grand public, entreprises) à venir participer à la prochaine Course des Héros et récolter **25 000 €** pour le projet Habit-ILE.



## NOS RÉALISATIONS

### Formation des professionnels

En 2019, la totalité de la somme engagée hors crédits non reconductibles (CNR) et mécénat pour la formation se monte à **162 411 €**. Envoludia a poursuivi son travail de formation de tous les nouveaux professionnels, 110 salariés ont été concernés par les journées des nouveaux embauchés.

Le projet bucco : un effort particulier a mobilisé l'association sur les questions d'alimentation des personnes handicapées. Le projet bucco décliné dans tous les établissements Envoludia a bien évidemment impacté le plan de formation et ce thème a été retenu comme prioritaire.

#### AINSI, AUJOURD'HUI, UN PROFESSIONNEL RECRUTÉ :

- est sensibilisé à l'importance de cette question lors de sa journée 2 du recrutement.
- reçoit ensuite dans le cadre du passeport Envoludia 7 heures de formation sur le thème « **alimenter en toute sécurité** » ;
- est encadré sur le site qui l'emploie par des référents bucco et par son responsable d'établissement ;



En 2019, l'institut motricité cérébrale a réalisé pour Envoludia 4 sessions de formation à la mission de référent bucco. **Elles ont réuni 50 salariés référents bucco et responsables d'établissement.**

Les cuisiniers sont bien entendus en première ligne pour les questions d'alimentation : une formation sur le thème des « **textures modifiées** » devait concerner tous les personnels de cuisine, les mouvements de grève de la fin d'année n'ont pas permis que la session Ile-de-France puisse se dérouler, elle est reportée et aura bien lieu en 2020. Les cuisiniers de la résidence Hacienda ont été formés.

Enfin, 3 formations individuelles sur le thème de l'alimentation ont été acceptées sur le plan de développement des compétences de l'OPCO (opérateurs de compétences). Ces personnels rejoignent le groupe des experts en capacité d'effectuer des bilans bucco individualisés.

Au-delà de la question de l'alimentation, 7 salariés ont mobilisé leur compte personnel de formation pour se qualifier. Les diplômes visés sont ceux **d'aides-soignants, de moniteur éducateur, éducateur spécialisé et CAFERUIS**.

130 salariés Envoludia ont assisté au Congrès de la FFAIMC à Paris co-organisé par Envoludia.



#### OBJECTIFS 2020

- Dans un premier temps rattraper le retard engendré par les reports liés aux mouvements sociaux de la fin d'année.
- Continuer de professionnaliser au maximum sur les questions de l'alimentation est maintenu. Des sessions de perfectionnement auront lieu au plus près du terrain, sur chaque site afin de poursuivre le travail d'intégration des bonnes pratiques et des gestes justes, dans le quotidien.
- Un axe autour des pratiques de toilettes est défini comme une priorité ; il va concerner les professionnels des externats sur une journée, et ceux des internats pour deux jours, la seconde journée animée par un kinésithérapeute reprendra les bonnes pratiques sur le mouvement déjà abordées lors des journées d'intégration et de la journée du passeport sur ce thème.
- Enfin, un travail sur les journées des nouveaux embauchés sera prévu afin d'en adapter les contenus pour une meilleure intégration des nouveaux professionnels des établissements de l'association.

## NOS RÉALISATIONS

### Le projet bucco-facial

Le projet bucco vise à offrir un temps de repas en toute sécurité tout en conservant un moment de plaisir et de partage. Cela nécessite de repartir des besoins des usagers pour construire une nouvelle organisation. Ce n'est pas l'organisation qui sert le résident mais bien les besoins du résident qui modifient l'organisation.

Pour la personne en situation de handicap, de nombreux paramètres peuvent venir compliquer le temps du repas. Le risque de fausse route est très présent chez les personnes atteintes de paralysie cérébrale (ou pathologie apparentée).

Les repas deviennent pour certaines personnes dépendantes un temps de soin. Il est nécessaire d'avoir des gestes techniques appropriés et une organisation adaptée aux personnes les plus démunies et à risque lors de ce temps, ceci afin que le temps du repas soit agréable et un véritable temps d'échange privilégié avec la personne.

Le projet se décline sur plusieurs axes :

- l'éthique au repas : détente, calme, respect du rythme, goût, relation à l'autre, partenariat avec la famille, les toux...
- la technicité : observation, évaluation bucco-faciale, installation, guidages, matériel, textures adaptées...
- le suivi du déploiement du projet bucco sur les établissements par la fonction support responsable du projet thérapeutique : mise en place de groupes bucco, choix de référents bucco, accompagnement du changement, analyse de pratiques.
- la formation : responsable d'établissements, professionnels de l'accompagnement, professionnels des cuisines.



#### OBJECTIFS 2020

- Assurer le suivi du projet bucco-facial (planification, groupe de travail régulier par établissement...) qui a été mis en œuvre en 2019 sur tous les établissements et services.
- Poursuivre les évaluations et les conduites individuelles à tenir au repas : le travail sur les plans de table a été réalisé en 2019 et la conduite d'accompagnement aux repas doit se poursuivre en 2020.
- Les experts en bucco ont été formés en 2019 et doivent être accompagnés dans leur fonction auprès de leurs collègues.
- Création d'un plan d'accompagnement par établissement pour assurer un suivi objectif.

## NOS RÉALISATIONS

### Le projet numérique personnalisé

Le projet numérique personnalisé vise à améliorer l'accompagnement à Envoludia de l'acquisition d'une aide technique numérique dans le cadre du loisir, de la communication, du contrôle d'environnement et des outils de bureautique. Le but de ce vaste chantier innovant dans le secteur du médico-social est d'aboutir à un réel impact sur l'autonomie, l'indépendance et donc la qualité de vie de ses usagers.

Cette année 2019 a été marquée par 3 grandes avancées dans la mise en place de ce projet phare du service Nouvelles technologies :

- 30 référents numériques (2 par établissement hors petite enfance) ont intégré le processus de sensibilisation et de formation à l'accompagnement de l'acquisition d'une aide technique numérique et de ses différentes fonctionnalités.
- Le service d'assistance technique est lancé, avec une première période qui a prouvé son efficacité et son utilité sur le site test du projet : l'IME Les Hortillons.
- Les packs numériques ont été achetés grâce, en partie, à un fort financement de l'Agence régionale de santé. Chacun des 15 établissements d'Envoludia concernés par le projet est maintenant doté d'équipements de pointes pour mener à bien les accompagnements : une tablette Isérie I13 de chez Tobii Dynavox, un support de tablette pliable, un sac de transport, un ensemble de logiciels et une sélection par pôle (SESSAD, Enfants, Adultes) d'interfaces de commande (joysticks renforcés, commandes aux mouvements de tête, micro-contacteur...).



Jean-Pierre, 48 ans  
résident des Z'Apparts,  
«testeur pilote».



En deux mois et demi, Jean-Pierre a utilisé le pack numérique à raison d'une matinée par semaine. Avant il ne disposait que du oui et du non.

Aujourd'hui, il communique sur Facebook, manie sa télé, envoie des SMS, navigue sur YouTube et joue au Puissance 4.



#### OBJECTIFS 2020

- **Former** et accompagner des référents numériques de chaque établissement.
- **Révéler les usagers** nécessitant un Projet numérique personnalisé via la réalisation d'évaluations.
- **Développer un logiciel** d'aide à l'accompagnement des projets numériques.
- **Consolider** le service support.
- **Lancer** les premiers PNP sur tous les établissements (hors Petite enfance).

## NOS RÉALISATIONS

### Pôle petite enfance

En 2019, les équipes du pôle petite enfance ont déployé des réflexions et des actions variées visant à faire vivre le projet associatif d'Envoludia au sein des établissements. Deux des axes de travail qui ont animé les professionnels ont été la poursuite du projet communication transversal et celle du travail sur la place des familles dans les établissements.

Dans les établissements du pôle petite enfance, nous accueillons entre 20 et 30% d'enfants porteurs de handicap parmi des enfants du quartier. Ces enfants, qui présentent des troubles moteurs, parfois associés à des troubles cognitifs, présentent pour la plupart des troubles de la communication, de la parole et du langage importants.

Depuis de nombreuses années, nos établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) travaillent à accompagner les enfants et les familles sur la question de la communication. Les équipes sont toutes sensibilisées et mobilisées autour de cet accompagnement précoce. En effet, face à l'absence de langage oral, il existe des outils de communication alternative et augmentative (CAA) à mettre en place au quotidien pour améliorer les capacités de compréhension et d'expression de ces enfants, les faire progresser, et changer leur quotidien...

Depuis septembre 2018, les différentes équipes ont travaillé sur un projet de CAA au sein de chaque EAJE pour dynamiser l'accompagnement des enfants de façon personnalisée sur le collectif, tout en y associant au mieux les familles, dans l'esprit de l'éducation thérapeutique qui anime nos projets d'accompagnement.

À compter de mars 2019, un bilan, piloté par l'orthophoniste du Chalet, a été mené sur chaque EAJE pour identifier ce qui avait pu être mis en place et les besoins qui avaient émergé. Cela nous a permis d'engager de nouvelles actions pour soutenir au mieux les équipes dans le déploiement pérenne de leur projet : par des actions de formations, un accompagnement des équipes sur site, un enrichissement de la boîte à outils mise à disposition des professionnels. Suite à ce bilan fait sur la base d'une trame commune, nous avons mis en place une fiche projet transversale au pôle, en cohérence avec l'esprit du projet global d'accompagnement associatif, et sur laquelle viennent s'appuyer des fiches actions propres à chaque établissement. Cela nous a permis d'engager un déploiement avec une mise en place d'objectifs séquencés par trimestre pour l'année scolaire 2019-2020.

Dans cette même visée d'accompagner l'ensemble des enfants de façon personnalisée sur le collectif, tout en y associant au mieux les familles, les équipes continuent de chercher à accompagner la question de la parentalité. Cette question est prégnante à un moment de la vie où parents et enfants tissent leurs premiers liens ; ces liens qui viennent nourrir un projet de vie en construction.

L'objectif des professionnels des EAJE est de proposer, parallèlement à l'accueil des enfants, des espaces complémentaires à destination des parents, ou des parents et des enfants, pour accompagner progressivement la rencontre et le déploiement de la confiance entre parents et professionnels, la rencontre entre les familles, accompagner la vie des fratries et soutenir le lien parent-enfant.

Pour ce faire, l'ensemble des EAJE a déployé des propositions, sous des formats divers :

#### ⇨ *Des « petits déjeuners » trimestriels aux Bambini*

C'est l'occasion pour les familles de créer du lien entre elles ; c'est aussi pour les professionnels une occasion d'échanger autour de moments plus conviviaux pour travailler le lien de confiance, rendre plus lisible l'accompagnement proposé aux enfants et repérer les besoins de certaines familles.

#### ⇨ *Des « réunions/ateliers thématiques » à Méli-Mélo*

Comme sur le projet de CAA, ils sont l'occasion de proposer une continuité d'accompagnement aux familles sur ce projet : les parents se rencontrent pour expérimenter une autre manière de « réviser » les signes déjà appris autour d'un jeu fabriqué par les professionnelles et apprendre des chansons signées.



## NOS RÉALISATIONS

### ⇨ *Le « café parents » aux Trotte-Lapins*

Ce rendez-vous cultive une ambiance chaleureuse et avec humour pour aborder des thèmes difficiles et intimes. Parfois des difficultés émergent avec plus de souffrance, le parent se voit alors proposer un rendez-vous. Depuis septembre 2019 des variations ont émergé : des « café parents à thème » réguliers, qui viennent dynamiser la proposition d'accompagnement.

### ⇨ *L' « atelier parents-enfants » du Chalet*

Il propose aux parents qui le souhaitent un moment de partage avec leur enfant autour d'activités variées et faciles à reproduire à la maison. C'est un temps de plaisir, de transmission et de circulation de la parole spontanée.

### ⇨ *Les « rencontres famille-professionnels » de RamDam*

Sur demande de l'équipe ou des familles, elles permettent un vrai soutien à la parentalité et l'enrichissement du regard des professionnels. Ce sont des échanges riches où les parents évoquent leur enfant dans son environnement familial, expriment leurs interrogations et leurs attentes dans la prise en charge de leur enfant. L'équipe peut partager ses observations de l'enfant dans le groupe, des évaluations et des observations en prises en charge individuelles.

### ⇨ *Le « samedi bricolage » de HoulaBaloo*

Témoin d'une volonté d'inclure les familles dans la vie du projet, dans son évolution, son enrichissement, c'est une occasion de partager compétences et savoir-faire au bénéfice de tous, petits et grands. Cette ouverture exceptionnelle et bénévole, a permis de réaliser quelques réparations nécessaires dans le lieu et de fabriquer ensemble des jeux pour les enfants, sans oublier l'incontournable repas partagé.



## OBJECTIFS 2020

- **La place des familles** dans les lieux et dans les projets des enfants.
- **L'accompagnement** des enfants ayant des troubles du comportement et de la relation, et de leur famille.
- **Le déploiement des formations** des professionnels aux gestes d'urgence par les infirmières puéricultrices.
- **Réaliser un retour d'expérience** sur la gestion de la crise Covid-19 et valorisation des innovations issues de la période de confinement (liens hors les murs, nouveaux supports...).

## NOS RÉALISATIONS

### Pôle SESSAD

Alors que le Sessad de Paris préparait son extension et que le rapprochement administratif des 3 Sessad de Seine-Saint-Denis (Aulnay, Raincy, Aubervilliers) s'opérait, les professionnels des 4 sites exprimaient depuis un certain temps le besoin de partager leurs connaissances et de réfléchir ensemble sur leurs pratiques. L'arrivée massive de nouveaux et jeunes professionnels sur les Sessad en 2019 et le fait que seuls 2 sites étaient familiarisés avec le public polyhandicapé ont amené la direction à répondre favorablement à cette demande.

Compte tenu de l'éloignement géographique des 60 salariés des 4 Sessad, l'organisation de cette rencontre a nécessité une logistique importante en amont pour :

- Recueillir les thèmes sur lesquels les salariés souhaitaient travailler et ce, pour chaque corps de métier.
- Retenir le thème qui conviendrait au maximum de professionnels du même métier.
- Rapprocher les métiers représentés par un seul professionnel (APA, orthoptiste) d'un métier ayant des pratiques communes.
- Planifier un samedi commun à tous.
- Choisir le lieu pouvant accueillir l'ensemble des salariés, tout en restant équitable quant aux temps de déplacements de chacun
- Préparer les lieux afin que chaque groupe ait une salle dédiée.
- Veiller à la qualité de l'accueil.

C'est ainsi que, dans le cadre de la démarche d'amélioration de la qualité, les 60 salariés des quatre Sessad de l'association ont pu se retrouver sur une matinée entière au siège.

Les groupes de travail se sont répartis de la façon suivante :

- Les assistantes de service social ont travaillé sur l'accompagnement des familles à domicile et au service, ainsi que sur le partage d'informations à caractère secret.
- Les éducateurs spécialisés et éducateurs de jeunes enfants ont travaillé sur la place de l'accompagnement éducatif dans l'accompagnement global.
- Les kinésithérapeutes ont travaillé sur les trames de bilans en fonction des pathologies rencontrées.
- Les psychomotriciens ont échangé avec l'enseignant en activités physiques adaptées (APA) sur leurs pratiques et ont travaillé sur leurs bilans et outils.
- Les ergothérapeutes ont abordé la thématique du travail de l'outil informatique avec les usagers.
- Les orthophonistes ont échangé sur leurs pratiques puis ont rejoint les ergothérapeutes.
- Les médecins ont travaillé sur l'organisation et la mise en place de stages de rééducation intensive pour les usagers.
- Les responsables des Sessad ont travaillé avec les secrétaires pour partager des outils/pratiques afin de parfaire l'organisation de chacun en interne mais aussi en transversal.

Chaque groupe de travail a ensuite rédigé un compte-rendu sur ce qui avait été fait et en se projetant sur une suite à donner. Les équipes ont clairement exprimé leur satisfaction d'avoir pu rencontrer les collègues et la pertinence de poursuivre la réflexion afin de répondre au mieux aux besoins des enfants/jeunes accompagnés.

Au vu du travail qui a été fourni et de l'intérêt constaté par tous de mutualiser les compétences et les pratiques pouvant être mises directement au service des usagers, il a été convenu de programmer d'autres temps de réflexion et de travail en commun, et ce de façon régulière.



#### OBJECTIFS 2020

- Mettre en place sur chaque site une formation sur les troubles de apprentissages et prévoir de la dispenser systématiquement auprès des salariés nouvellement recrutés en Sessad.
- Concrétiser le projet de stage de rééducation intensive pour les usagers des Sessad et former un professionnel référent pour chaque site.
- Dans le cadre du projet numérique personnalisé : pré-évaluer chaque usager afin de déterminer son accessibilité à l'outil et la pertinence de sa mise en place et former les référents à l'utilisation de la tablette.



## NOS RÉALISATIONS

### Pôle enfance & adolescence

Le pôle enfants et adolescents est composé de 5 instituts implantés respectivement à Paris, Montreuil, Saint-Ouen, Stains et Champigny. Les compétences professionnelles réunies permettent de faire bénéficier environ 140 enfants et adolescents accueillis sur 5 sites des différents aspects de la transdisciplinarité, tant au niveau de l'éducation et de la pédagogie spécialisées que de l'éducation et de la rééducation motrice et sensorielle.

#### → *Déploiement du projet associatif*

Pour décliner les différents axes du projet associatif, une dynamique de travail en mode projet est mise en place dans les établissements avec les groupes de travail dédiés à des thématiques qui découlent des formations (Passeport, référents bucco et PNP)

##### 1. PROJET BUCCO-FACIAL

- Formation des référents bucco.
- Réflexion, évaluation et amélioration continue des pratiques sur chaque site.
- Mise en place des ateliers bucco avec des enfants.
- Accompagnement plus ciblé des enfants avec des troubles de déglutition sévères.

##### 2. PROJET COMMUNICATION

- Développement de la CAA avec notamment la création d'histoires en pictogrammes lors des cafés parents, le début de constitution de passeport communication par enfant.
- Réalisation d'un Clip vidéo « Passe-Passe Doudou » avec l'ensemble des équipes et jeunes de l'IME.
- Proposition de nouvelles activités à partir des supports CAA « On invente notre histoire ».

##### 3. PROJET NUMÉRIQUE PERSONNALISÉ

- Définition des référents numériques par établissement.
- Lancement de la formation avec la responsable nouvelles technologies.

#### → *Evolution des projets personnalisés*

En 2019 s'enclenche une réflexion sur l'organisation et la fonction des projets personnalisés. Certains établissements proposent un projet conjoint avec les parents, qui participent d'emblée avec l'ensemble de l'équipe qui accompagne leur enfant, aux bilans et évaluations communes et à la co-construction du projet. Cet axe a été présenté lors du congrès annuel de la FFAIMC et semble intéresser de nombreux parents.

#### → *Partenariats et collaborations*

##### 1. SCOLAIRES

- Inclusions scolaires en ULIS pour certains enfants de l'IES.
- Échanges interclasse entre l'unité d'enseignement des Hortillons et la maternelle Langevin à Stains.
- Accueil des enfants du centre Daviel, à l'école de quartier Glacière pour les repas et la récréation.

##### 2. PARTENARIATS CULTURELS ET LOISIRS

- Exposition d'œuvres en noir et blanc avec Main d'Œuvres, ciné-concerts avec l'espace culturel 1789 ; sortie à la médiathèque Persépolis pour l'IEM Saint-Ouen.
- Mise en place d'un atelier de médiation animale avec les poules de l'Association pour l'amitié à Saint-Ouen.
- Rencontre et activité commune avec une association d'enfants de quartier et les enfants de l'IES.
- Partenariats « Le Fil Rouge » et « le Mandala » pour le CEPH Daviel.



## NOS RÉALISATIONS

### ⇒ *Des projets exceptionnels ou novateurs ponctuent le quotidien déjà bien rythmé des établissements*

- Transferts et mini-transferts d'établissements, tous les enfants raffolent de ces séjours vacances !
- Conception et réalisation du spectacle de Noël avec les enfants de l'IES.



#### OBJECTIFS 2020

- Déploiement du projet numérique personnalisé sur l'ensemble des établissements avec la définition d'un projet spécifique pour chaque enfant concerné.
- Déploiement du Projet Global d'Accompagnement.
- Conduite des évaluations internes et actualisation des projets d'établissement.

## NOS RÉALISATIONS

### Pôle adulte

Cinq établissements composent le pôle adulte et offrent 147 places d'hébergement en externat, alternat et internat de type FAM-MAS - Foyer de Vie. Il couvre les territoires de l'Essonne avec le Foyer L'Arc-en-ciel, le FAM Jacques-Cœur, les Z'Apparts et le Foyer de vie-FAM Le Malonnier, de la Seine-Saint-Denis avec le FAM/MAS L'Orangerie et les Alpes de Hautes-Provences avec la résidence Hacienda.

Des équipes pluridisciplinaires de 250 salariés se relaient auprès des résidents de ces établissements afin de proposer un accueil et un accompagnement de qualité.

L'année 2018 s'est clôturée par l'emménagement tant attendu par les résidents du Jean Marsaudon. L'année 2019 a donc débuté par l'aménagement et l'appropriation des nouveaux espaces du Foyer-FAM Le Malonnier et par leur inauguration durant laquelle des résidents ont exprimé leur contentement à être dans un « nouveau chez soi » facilitant leur quotidien en leur donnant plus d'autonomie.

Sur l'année 2019, nous pouvons regrouper les faits saillants des 5 établissements autour de 2 axes :

#### → *Axe 1 : expression et dépassement de soi*

Les arts et le sport sont des moyens de communications et d'expression de soi, essentiels au développement personnel. Les équipes doivent en permanence trouver un équilibre entre les actions de stimulations, le développement de soi et le respect du rythme de chacun. Elles sont toujours à la recherche de nouveaux projets et activités. Ils sont soutenus par des intervenants extérieurs comme un médiateur animal, un art-thérapeute, un musicothérapeute, des moniteurs sportifs ou encore un professeur de théâtre.

Cette année encore, de beaux projets ont vu le jour :

- Participation à des compétitions régionales et nationales de voile sur le lac d'Annecy pour trois résidents des Z'Apparts après deux ans d'entraînement avec le club nautique de Corbeil-Essonnes ; de boccia et de sarbacane pour les résidents de l'Orangerie ; de trail à Barcelonnette ou course à Marseille pour l'Hacienda.
- Rencontres sportives et échanges avec des joueurs professionnels comme avec Les Rapaces, hockeyeurs de Gap,
- Danse et théâtre avec l'intervention ou non d'un professeur extérieur aboutissant à un spectacle : représentation sur le thème de la rencontre pour l'Orangerie, sur la « différence » pour le Foyer-FAM Le Malonnier.
- Travail sur le rythme, la motricité et la coordination au travers l'utilisation d'instruments de musique et l'intervention d'un percussionniste pour l'Orangerie et d'un musicothérapeute pour Le Malonnier et le Foyer L'Arc-en-ciel.
- Équithérapie en club, médiation animal avec chien ou lamas permettant de travailler la motricité, la concentration et la communication avec l'animal.
- Intervention d'une enseignante handisport afin de créer une dynamique liée au développement de la pratique physique et sportive auprès de résident du FAM Jacques-Cœur.

#### → *Axe 2 : Echange et culture*

L'année 2019 est encore marquée par l'organisation de séjours dont l'objectif est la découverte du monde dans ses dimensions culturelles et sociales : la Belgique et la Vendée pour le FAM Jacques-Cœur, l'Ardèche pour l'Orangerie, la Corrèze, le Limousin et la Vendée pour Le Malonnier, Esparron en Verdon et l'Italie pour l'Hacienda. Une journée « tous ensemble » au Parc France Miniature a également été organisée pour le Foyer L'Arc-en-ciel.

L'objectif d'aller à la rencontre de l'autre est également passé par :

- la sensibilisation par des résidents et salariés du Foyer L'Arc-en-ciel au handicap à l'école : découverte de la boccia et échanges sur le quotidien des résidents avec le collège de Gif-sur-Yvette, l'école élémentaire de Dampierre.
- la participation au festival des enfants du jazz, aux fêtes mexicaines et à des ateliers de la ville de Barcelonnette pour les résidents de l'Hacienda permettant de partager de bons moments avec les habitants et les enfants de la vallée de l'Ubaye.
- les invitations à différentes fêtes des communes et aux autres structures partenaires (fêtes des voisins, bals, spectacles de fin d'années, loto, etc.).



## NOS RÉALISATIONS

- la mise en place comme chaque année par le Foyer L'Arc-en-ciel d'un spectacle musical pour clôturer un atelier musical débuté il y a 7 ans.
- la participation à un défi photo organisé par la commune du Sauze, remporté par les résidents de l'Hacienda.
- la préparation d'une exposition pour les résidents du FAM Jacques-Cœur avec l'aide d'une art thérapeute.
- le maintien des maraudes mensuelles débutées en 2017 par les résidents des Z'Apparts. Une rencontre lors de ces maraudes a permis de signer un partenariat avec l'école Polytechnique de Palaiseau dont l'objectif était la sensibilisation des étudiants au handicap. A partir de ces rencontres, un spectacle a été créé relatant le quotidien des résidents et débouchant sur une représentation dans la salle de spectacle de Polytechnique.

Ces actions mettent véritablement en avant les résidents au travers lesquelles ils trouvent une satisfaction personnelle à aider d'autres personnes, à construire un projet et à échanger avec des personnes extérieures à leur environnement quotidien.

Comme chaque année, le pôle Adulte a continué les échanges et les stages de résidents entre établissements d'Envoludia ou avec des partenaires comme Cap'Devant, Apogei 94 ou un foyer de vie de Lyon. Ces accueils temporaires permettent à des jeunes adultes d'affiner leur choix d'orientation et de trouver un lieu de vie pérenne ou de changer simplement d'environnement.



### OBJECTIFS 2020

- Continuer la mise en œuvre des projets bucco, numérique, domotique dans le cadre du projet global d'accompagnement de l'association.
- Maintenir et développer le réseau de partenaires autour de l'éducatif avec des intervenants et des associations extérieures, mais aussi de la santé.
- Continuer le travail débuté en 2019 sur le contrôle et l'évaluation ainsi que sur les fiches « métier » spécifiques à chaque pôle.



FAMILLES, PROFESSIONNELS, ADHÉRENTS,  
DONATEURS, BÉNÉVOLES, !

MERCI



Immeuble Le Méliès  
261, rue de Paris  
93100 Montreuil  
Tél +33 (0)1 56 63 07 90  
[contact@envoludia.org](mailto:contact@envoludia.org)  
[www.envoludia.org](http://www.envoludia.org)

SUIVEZ-NOUS SUR :

