

# ENVOLUDIA

## PROJET ASSOCIATIF

2016-2021

 <p><b>ENVOLUDIA</b> IMC-Polyhandicap</p>	 <p>des petits...</p>	 <p>et des grands</p>
 <p>Accueillir</p>	 <p>Apprendre</p>	 <p>Accompagner</p>
 <p>Partager</p>	 <p><i>OSER</i></p>	 <p><i>ET DÉCOLLER!</i></p>

**ENVOLUDIA**

Immeuble Le Méliès – 261, rue de Paris 93100 Montreuil

T : 01 56 63 07 90 | @ : [contact@envoludia.org](mailto:contact@envoludia.org)

[WWW.ENVOLUDIA.ORG](http://WWW.ENVOLUDIA.ORG) |    

<b>1. QUI SOMMES-NOUS ?</b> .....	<b>5</b>
2.1 NOTRE MISSION .....	5
2.2 NOS VALEURS .....	7
<b>2. OU SOUHAITONS-NOUS ALLER ?</b> .....	<b>7</b>
2.1 PROPOSER UN PROJET D'ACCUEIL ET D'ACCOMPAGNEMENT DIVERSIFIE ET TRANSDISCIPLINAIRE .....	7
2.2 DEVELOPPER ET STRUCTURER LE PROJET DE SOINS ET, PLUS PARTICULIEREMENT, SON VOLET THERAPEUTIQUE .....	9
2.3 DEVELOPPER L'EXPERTISE EN PARALYSIE CEREBRALE : « L'ÉCOLE ENVOLUDIA » .....	11
2.4 PROPOSER DES SOLUTIONS POUR TOUS LES AGES DE LA VIE.....	13
2.5 STIMULER ET DEVELOPPER L'IMPLICATION DES FAMILLES.....	14
<b>EN CONCLUSION</b> .....	<b>15</b>

<b>Rédacteur</b> Daniel BOUVET Secrétaire	<b>Vérificateur</b> Michel MARCISSET Directeur général	<b>Approb ateur</b> Yves FOURMIGUÉ Président
Date : 30/05/2016  Signature :	Date : 31/05/2016  Signature :	Date : 15/06/2016  Signature :

## Pour favoriser l'épanouissement et l'autonomie des enfants et adultes touchés par la paralysie cérébrale

Ce projet associatif présente le cadre de référence de l'action que conduit l'association Envoludia pour les années 2016 à 2021.

Il affiche les valeurs qui guident les choix stratégiques et politiques de l'association pour assurer la pleine reconnaissance de la personne en situation de handicap comme acteur de sa vie.

Ce projet qui se veut fédérateur de l'ensemble des parties prenantes, personnes en situation de handicap, familles, professionnels et bénévoles, est un texte fondateur, qui a vocation à la fois à trouver sa traduction dans chaque projet d'établissement et à organiser l'action de l'association pour les prochaines années.

Décidé par le conseil d'administration du 4 décembre 2014, ce projet a été initié lors d'un séminaire des administrateurs spécifiquement dévolu à ce sujet début 2015. Ce séminaire a pris en compte les remarques et propositions des directeurs formulées lors du conseil d'administration qui l'a précédé et a débouché sur la proposition d'un ensemble de thèmes ayant fait l'objet de groupes de travail d'administrateurs durant le 1<sup>er</sup> semestre 2015. Une première synthèse a été présentée lors de l'assemblée générale du 6 juin 2015. Ce texte final a été validé par le conseil d'administration et sera soumis à l'assemblée générale du 15 juin 2016.

Après un rappel de notre mission et de nos valeurs, le projet associatif d'Envoludia se décline autour de **cinq grands thèmes** sur lesquels nous souhaitons focaliser nos actions :

1. Proposer un projet d'accueil et d'accompagnement transdisciplinaire
2. Développer et structurer le projet de soins et, plus particulièrement, son volet thérapeutique
3. Développer l'expertise paralysie cérébrale : « l'école Envoludia »
4. Proposer des solutions pour tous les âges de la vie
5. Stimuler et développer l'implication des familles

## LA PARALYSIE CEREBRALE - Infirmité motrice cérébrale – Polyhandicap

Première cause de handicap moteur, la paralysie cérébrale décrit le handicap des personnes ayant souffert de lésions cérébrales au tout premier âge de la vie, fœtus ou nourrisson (conséquences de la prématurité, infections, accidents vasculaires cérébraux, accidents de la grossesse, de la naissance ou des premiers mois de vie). Les troubles moteurs touchent le geste et la posture et sont généralement associés à d'autres troubles tels que des troubles cognitifs, perceptifs, sensoriels, parfois une épilepsie.

A ces troubles primaires permanents sont associés des troubles secondaires musculo-squelettiques, digestifs, respiratoires... plus ou moins constants en fonction du degré de l'atteinte et qui peuvent avoir un caractère évolutif.

L'**infirmité motrice cérébrale**, terme le plus répandu en France, décrit un trouble moteur prédominant sans déficience intellectuelle franche (mais avec de fréquents troubles cognitifs proches des DYS).

Le **polyhandicap** concerne les personnes qui souffrent d'une déficience mentale sévère ou profonde et d'un déficit moteur grave entraînant une restriction extrême de l'autonomie.

Aujourd'hui, la dénomination « paralysie cérébrale » regroupe l'ensemble de ces atteintes dont le niveau est très variable.

**Cette pathologie concerne aujourd'hui en France 1800 nouveau-nés par an, soit 1 naissance sur 450, soit 1 bébé toutes les 5 heures. Et ce sont 125 000 personnes qui vivent avec des séquelles de lésions cérébrales survenues autour de la naissance.**

## 1. Qui sommes-nous ?

### 2.1 Notre mission

Envoludia est avant tout une association de familles.

Elle est issue de la fusion de deux associations : le GIMC et l'APETREIMC. Le GIMC a été créé en 1969 par des familles à une époque où aucune solution d'accueil n'existait pour leurs enfants. L'APETREIMC créée en 1978, fut portée par un groupe de parents et de professionnels spécialistes de l'infirmité motrice cérébrale.

Toutes deux pionnières dans l'accompagnement du handicap, les deux associations, acteurs de référence, ont fusionné en 2013 pour poursuivre leur action résolue en faveur de l'épanouissement et de l'autonomie de nos enfants handicapés, petits comme adultes touchés par la paralysie cérébrale : infirmes moteurs cérébraux ou polyhandicapés.

Notre logo et notre nom imagent cet objectif premier : des familles et des professionnels engagés qui, ensemble, visent cet épanouissement et cette autonomie symbolisés par un « envol ».

Envoludia propose des réponses adaptées à tous les âges. Elle accueille et accompagne des personnes IMC et polyhandicapées dans ses établissements : haltes garderies et crèches pour les tout-petits, SESSAD et Instituts d'éducation motrice et spécialisée pour les enfants et adolescents, foyers de vie et d'accueil médicalisés pour les adultes et adultes vieillissants.

Ces établissements sont ouverts aux personnes touchées par la paralysie cérébrale mais l'accueil peut être étendu à toute personne dont la prise en charge est de même nature, par exemple celles atteintes de certaines maladies génétiques, évolutives, myopathies présentant des troubles neuro-moteurs...

En lien étroit avec la famille, Envoludia propose un accompagnement sur mesure à travers un projet de vie cohérent et individuel, bâti à l'écoute de la personne accueillie et répondant à ses besoins spécifiques. Ce projet de vie mêle éducation et rééducation, médical et thérapeutique, bien-être et participation sociale, vie scolaire et professionnelle.

Nous revendiquons qu'une personne handicapée a droit à une vie sociale, privée et intime, comme tout un chacun.

Pour réaliser son projet, Envoludia s'appuie sur des équipes professionnelles de qualité qui, par une approche transdisciplinaire, recherchent le bien-être et l'épanouissement de chacun en développant les potentiels sur les aspects éducatifs, médicaux, sociaux et en élaborant des réponses originales et coordonnées.

Par un effort déterminé de formation continue, Envoludia se donne les moyens de construire une expertise dans les différents domaines de l'accompagnement, en s'efforçant de développer les compétences de son personnel et sa fierté d'appartenir à l'association.

Sa stratégie est de développer une approche cohérente et commune entre les professionnels, les familles, les personnes accueillies, les partenaires et les bénévoles pour bâtir le socle commun des projets de l'association et des établissements.

Envoludia noue un partenariat fort avec l'Institut Motricité cérébrale dont elle est une des associations fondatrices.

Envoludia propose un soutien aux familles pour les aider à surmonter l'épreuve du handicap, les soulager dans la prise en charge de leur enfant, leur proposer des formations et rencontres, les conseiller administrativement.

Enfin, membre fondateur de la Fondation Motrice, elle soutient les actions de recherche financées par cette dernière sur la paralysie cérébrale.

## Envoludia en 2016

Association déclarée n° 69-2127, Envoludia est reconnue d'intérêt général et est administratrice de la Fédération française des associations d'IMC (FFAIMC).

Elle est subventionnée par la ville de Paris, la ville d'Aubervilliers, la Caisse d'allocations familiales, l'ARS d'Ile-de-France et les départements Essonne et Seine-Saint-Denis.

Elle applique la Convention collective nationale du 31 octobre 1951.

## Quelques chiffres

- 600 personnes accompagnées
- 17 établissements sur 19 sites
- 460 professionnels formés régulièrement
- 28 M€ de budget

## 2.2 Nos valeurs

Les valeurs qui guident notre action sont nombreuses. La liste, qui suit, ne se veut pas exhaustive :

- le respect des personnes accueillies ;
- l'écoute des usagers et de leurs familles ;
- la reconnaissance à toute personne d'un potentiel ;
- la recherche de l'épanouissement de la personne accueillie ;
- le développement de l'autonomie ;
- une prise en charge thérapeutique précoce ;
- la qualité de l'accompagnement ;
- des professionnels compétents et motivés ;
- offrir un parcours de vie ;
- le travail en réseau avec nos partenaires.

## 2. Où souhaitons-nous aller ?

### 2.1 Proposer un projet d'accueil et d'accompagnement diversifié et transdisciplinaire

#### a. La population accueillie

Envoludia accueille aujourd'hui majoritairement des personnes atteintes de paralysie cérébrale (IMC, polyhandicapées) et de troubles DYS. Elle accompagne aussi mais de façon minoritaire certaines personnes présentant une pathologie différente (myopathes, maladies évolutives...) dès l'instant que leur prise en charge est de même nature que celle proposée dans l'établissement.

Garantir du dynamisme dans la mise en œuvre des projets d'accompagnement implique de maintenir dans les établissements un équilibre entre les situations les plus complexes et celles relevant d'une prise en charge plus courante.

En termes de mixité cependant, l'accueil de résidents dont les compatibilités avec les polyhandicapés nécessiteraient une diversification des modes de prise en charge (sclérose en plaque, traumatisés crâniens...) est envisageable dès lors que les professionnels disposent des compétences adaptées.

#### b. La transdisciplinarité dans chaque établissement

C'est la rencontre de toutes les compétences (éducatives, sociales, thérapeutiques...) nécessaires à l'épanouissement individuel et social des personnes accueillies.

Ces compétences doivent être mobilisées en transdisciplinarité. Chaque professionnel ne doit pas se contenter d'effectuer un acte isolé basé sur sa propre spécialité indépendamment des autres intervenants au sein du projet global d'accompagnement. Il doit au contraire dépasser son propre cadre disciplinaire, connaître les rôles et missions de chaque acteur, comprendre et accepter la présence et les compétences de l'autre pour l'enrichissement de sa propre pratique, et acquérir ou renforcer des compétences communes (transversales).

C'est ainsi que peut se développer un vrai travail en équipe où chacun, tout en prenant sa place, facilite la communication des informations entre les équipes et avec les familles.

Ceci dans un seul but : la qualité de l'accompagnement.

### **c. Développer les nouvelles technologies de l'information et de la communication (NTIC)**

Malgré la contrainte des budgets, il apparaît utile et nécessaire de développer le recours aux NTIC dans tous les domaines d'intervention de l'association :

- dans le remplacement ou la compensation de fonctions organiques ;
- touchant à l'activité, au lien social ;
- touchant à l'inadéquation de l'environnement (domotique) ;
- dans les soins et la rééducation (dossier médical) ;
- en développant des outils de communication améliorée et alternative (CAA).

### **d. Un suivi patrimonial adapté**

Parce que le cadre de vie influe significativement sur la qualité du projet de vie des personnes accueillies, Envoludia poursuivra les efforts engagés ces dernières années pour maintenir à un excellent niveau son outil de travail immobilier et mobilier, que l'association en soit propriétaire ou non.

Plus particulièrement, la direction générale, en lien avec la « commission finances et patrimoine », s'attachera à développer une compétence « patrimoine et travaux » efficace.

## Plan d'actions

- Accueillir majoritairement des personnes atteintes de paralysie cérébrale (IMC, polyhandicapées) ou présentant une pathologie différente mais dont la prise en charge est de même nature que celle proposée dans nos établissements.
- Disposer de toutes les compétences et spécialités nécessaires pour un accompagnement de qualité sur les plans éducatif, scolaire, thérapeutique et social.
- Mobiliser ces compétences en transdisciplinarité.
- Connaître et accepter les rôles et missions de chaque intervenant au sein du projet.
- Développer les NTIC adaptées au handicap ainsi que des techniques de CAA.
- Poursuivre les efforts engagés ces dernières années pour maintenir à un excellent niveau l'outil de travail immobilier et mobilier.

## 2.2 Développer et structurer le projet de soins et, plus particulièrement, son volet thérapeutique

Au sein de ce projet d'accueil et d'accompagnement transdisciplinaire, le projet de soins nécessite une attention particulière. Au sens de l'ANESM, le projet de soins ne recouvre pas que le champ du médical mais aussi tout le champ du paramédical : psychologique et rééducatif. Il regroupe donc l'ensemble des acteurs du champ thérapeutique.

Parce que les personnes que nous accompagnons ont besoin parfois de prises en charge médicales lourdes, ou que, tout simplement, elles vieillissent, leur situation nécessite de mettre en œuvre des protocoles de soins exigeants. Nos établissements doivent acquérir et développer plus de compétences et de rigueur.

Le volet thérapeutique du projet de soins doit permettre de réaliser les objectifs définis dans le projet personnalisé de chaque personne concernée. Il a pour but de promouvoir et de renforcer ses compétences individuelles, et de développer tous les moyens de compensation et d'adaptations qui pourront être trouvés pour soutenir la personne dans ses apprentissages quotidiens, sociaux, scolaires, éducatifs et professionnels. Agir dans le champ thérapeutique, c'est identifier et utiliser toutes les potentialités de la personne dans sa vie quotidienne pour contourner/dépasser la déficience, en agissant sur la personne dans son environnement pour développer son autonomie et encourager sa participation sociale.

Notre approche thérapeutique de la paralysie cérébrale est reconnue. Elle fait partie de notre patrimoine intangible. Nous devons la cultiver, l'organiser et la mettre au service de toutes les personnes accueillies. Elle doit non seulement demeurer la pierre angulaire du dispositif petite enfance par une prise en charge précoce, mais elle doit être aussi plus développée dans les projets de vie des adolescents et des adultes.

**Envoludia souhaite faire un effort particulier sur ce sujet.**

Pour cultiver cette approche thérapeutique dans les années à venir, nous agissons dans quatre directions :

**a. Création d'une direction médicale / thérapeutique**

La mission principale de cette direction sera d'animer les différentes équipes autour des problématiques médicales et thérapeutiques, et d'insuffler cette dynamique au sein des projets d'établissements et des projets de vie.

Animée par un médecin et/ou un cadre rééducateur expérimenté, elle devra nouer et développer des partenariats de qualité avec des réseaux de soins et de rééducation. Il sera bon de s'appuyer sur des établissements hospitaliers disposant d'une plateforme assez complète en spécialités.

**b. La motivation et l'adhésion des professionnels**

Cette motivation passe par le management des compétences pluridisciplinaires et la formation. Il faut accompagner, former, informer l'ensemble des professionnels accompagnants sur les potentialités des personnes atteintes de paralysie cérébrale et sur la façon de les rendre actrices de leur projet thérapeutique. Il faudrait aussi (via l'Institut Motricité cérébrale notamment) former plus de professionnels à la prise en charge rééducative spécifique de ces personnes.

**c. Le développement d'une capacité d'évaluation fine des déficiences et des potentialités des résidents accueillis, l'utilisation d'outils appropriés, l'évaluation et la prévention de la douleur doivent être travaillées.**

**d. La mise en place d'un passeport thérapeutique**

Afin d'éviter toute déperdition d'informations, un « passeport thérapeutique », qui regroupe les aspects médicaux et thérapeutiques, sera mis en place pour chaque usager.

## Plan d'actions

- Acquérir la rigueur et la vigilance nécessaires au bon déroulement du projet de soins.
- Développer le projet thérapeutique au sein de l'accompagnement transdisciplinaire :
  - utiliser les potentialités de la personne ;
  - agir sur son environnement ;
  - encourager sa participation sociale.
- Création d'une direction thérapeutique.
- Travailler la motivation et l'adhésion des professionnels.
- Création d'un « passeport thérapeutique ».
- Développement d'une capacité d'évaluation fine des déficiences et des potentialités.

## 2.3 Développer l'expertise en paralysie cérébrale : « l'école Envoludia »

Pour construire une association solide et pérenne, il faut des matériaux de qualité. Les administrateurs, les familles et les professionnels, sont les briques d'Envoludia ; la culture est le ciment et le liant de l'association : sans briques elle n'est que du liquide, sans ciment les briques tombent au premier coup de vent. Il s'agit donc à ce stade de renforcer la culture Envoludia, le sentiment d'appartenance à l'association des administrateurs, des familles et des professionnels.

Pour ce faire, plusieurs actions doivent être menées en parallèle :

### a. Développer les formations

100% de nos professionnels doivent être formés et ce dès leur arrivée au sein de l'association. Les journées d'accueil des nouveaux arrivants constituent la première étape de ce parcours de formation, qui sera complété en fonction des spécialités.

Les administrateurs de l'association doivent également être formés afin de mieux appréhender toutes les problématiques liées à leur rôle au sein de l'association.

Une offre gratuite de formations existe déjà à destination des familles adhérentes. Il est important de la développer afin de soutenir encore plus les familles.

### b. Créer des journées d'étude et de réflexion

Envoludia doit engager le partage des bonnes pratiques développées et de l'expérience détenue en son sein en permettant des temps d'échange entre les acteurs de l'association mais aussi avec tous ceux qui, comme nous, sont intéressés à faire progresser la qualité de l'accompagnement des personnes accueillies. Ces « journées d'étude Envoludia » seront ouvertes à un public extérieur.

### c. Faire de nos établissements des terrains de stage

Aujourd'hui, près de 50% de nos établissements accueillent des formateurs de l'Institut Motricité cérébrale et leurs stagiaires en leur permettant de développer leurs pratiques et leurs savoirs au

contact des personnes accueillies. Il nous faut élargir cet accueil, gage de qualité des formations et donc de la qualité d'accompagnement qui en résultera.

**d. Ouvrir les établissements sur la recherche**

Trop peu de travaux de recherche appliquée s'appuient sur des constats ou études réalisées au sein de nos établissements. Avec l'accord des personnes accueillies, nous pouvons favoriser l'accueil des chercheurs.

**e. Développer les partenariats**

Parce que tout seul on va moins loin, nous développerons les partenariats avec des réseaux de soins, des hôpitaux disposant de plateaux techniques indispensables à notre action. Nous nous rapprocherons des autres associations présentes sur nos territoires afin de nouer des relations et des échanges de proximité.

**f. Participer à des congrès de partage de bonnes pratiques (APHP, GPF, CRMH...)**

Envoludia doit s'efforcer de progresser encore plus dans le domaine de la gestion des ressources humaines, des emplois comme des compétences, socle indispensable au développement de cette expertise.

Par son professionnalisme, son expertise, ses partenariats et sa démarche d'innovation, Envoludia sera perçue comme une association de référence dans le domaine de la paralysie cérébrale. Cette reconnaissance au sein du secteur favorisera le recrutement de professionnels motivés à la rejoindre et donnera un poids supplémentaire aux actions qu'Envoludia conduira sur ses territoires d'implantation ou avec la Fédération des associations d'infirmes moteurs cérébraux (FFAIMC) au niveau national.

## Plan d'actions

- Développer les formations.
- Créer des journées d'étude et de réflexion.
- Faire de nos établissements des terrains de stage.
- Ouvrir les établissements sur la recherche.
- Progresser dans le domaine de la gestion des ressources humaines, créer ainsi un socle indispensable au développement de l'expertise.

## 2.4 Proposer des solutions pour tous les âges de la vie

Un objectif essentiel est d'offrir à chaque usager touché par la paralysie cérébrale un projet de vie individualisé visant un maximum d'autonomie, respectant la personne dans sa vie privée et son intimité, favorisant l'expression de choix et de préférences. Cela implique un parcours de vie avec une évolution nécessitée par l'avancée en âge mais aussi pour une même tranche d'âge une possibilité de changement de nature ou de lieu d'accompagnement (par exemple appartements vers établissement et vice versa). Ce problème concerne tout autant l'utilisateur que sa famille.

Un tel parcours n'est possible que si suffisamment de solutions diversifiées sont accessibles (exemple pour les adultes : appartements, centres de jour, internats, internats en alternats).

Notre offre actuelle ne permet pas d'offrir une telle continuité pour toutes les catégories de personnes accueillies (notamment pour les IMC adultes avec peu d'atteintes cognitives). Des problèmes spécifiques doivent être traités (passages de tests améliorés pour l'accueil en SESSAD, besoin de périodes de répit pour les familles, adultes vieillissants, accompagnement en fin de vie...). Par ailleurs notre implantation géographique pose des problèmes de continuité de prise en charge (petits enfants/enfants/adultes).

**Enrichir notre offre** est nécessaire et même indispensable. Plusieurs voies complémentaires doivent être abordées.

- Proposer de nouvelles solutions d'accueil en répondant à des appels à projet ou en faisant évoluer nos structures existantes. Les commissions d'orientation d'établissements doivent permettre d'identifier les besoins et les manques, de susciter de nouveaux projets. Il est nécessaire de tenir compte de l'évolution récente du paysage du médico-social, ainsi que de l'évolution des attentes et des demandes des personnes avec PC, notamment en lien avec la loi 2005-102 de février 2005 (plus d'insertion dans le tissu social ordinaire, établissements ouverts, appartements, etc.).
- Développer le travail en réseau avec les financeurs (ville, conseil départemental, ARS, PMI) et les autres associations et, par exemple, au niveau local, développer la mise en place d'un réseau relationnel avec des établissements voisins, complémentaires de chaque établissement.
- Seule ou avec d'autres associations, développer des fonctions transversales et des plateformes techniques en support pour bénéficier d'un effet de taille.
- Pousser plus avant les collaborations enrichissantes avec les autres associations franciliennes, dans un esprit d'ouverture pouvant aller éventuellement jusqu'à une fusion.

## Plan d'actions

- Proposer de nouvelles solutions d'accueil.
- Développer le travail en réseau.
- Mettre en commun des fonctions transversales et plates-formes techniques.
- Pousser plus avant les collaborations enrichissantes avec les autres associations franciliennes.

## 2.5 Stimuler et développer l'implication des familles

Envoludia est une association de familles au service de la personne handicapée. Dans le passé, devant le manque crucial de solutions, des familles se sont mobilisées qui sont à l'origine des établissements gérés par Envoludia. Pourtant, rien n'est définitivement acquis. Il est donc indispensable que nous sachions mobiliser et développer l'implication des familles. Il faut, par ailleurs, accroître le soutien que l'association apporte aux familles, soit en direct, soit via les établissements.

Notre action se développera dans trois directions.

### a. Soutenir les familles, développer l'entraide entre les parents

Etendre les « cafés-parents », organiser des séances d'information sur leurs droits en mobilisant nos assistantes sociales, accroître les formations portées par l'Institut Motricité cérébrale, intervenir pour des conseils ponctuels au domicile...

### b. Rendre les familles encore plus actrices au sein des établissements

Favoriser la participation aux conseils de la vie sociale (CVS) certes, mais pas uniquement. En s'appuyant sur certains parents dits « parents relais », sur les administrateurs référents des établissements, sur le bénévolat, nous devons développer la vie associative locale comme au niveau global de l'association.

### c. Mobiliser les familles pour développer notre recherche de dons et du mécénat

Parce que chacun peut se faire l'ambassadeur de l'association auprès de sa famille, de ses amis comme de ses relations locales ou professionnelles, nous devons les sensibiliser à l'utilité des dons et du mécénat au profit des projets et des infrastructures, pour le plus grand bénéfice des personnes accueillies.

## Plan d'actions

- Soutenir les familles.
- Rendre les familles encore plus actrices au sein des établissements.
- Mobiliser les familles pour la recherche de dons et de mécénat.

## En conclusion

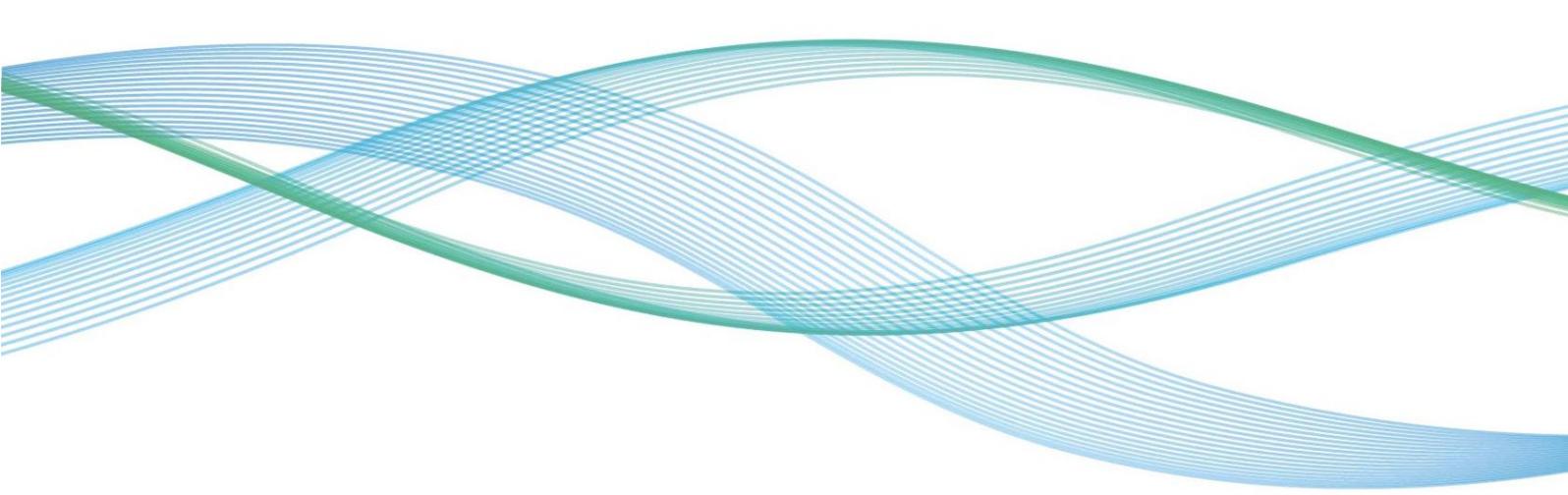
Envoludia est d'ores et déjà une association de familles performante qui offre des solutions à tous les âges de la vie (petite enfance, enfance, adolescence, adulte et adulte vieillissant). Cela est rare. Nous pouvons être fiers de notre action.

Pour autant, nous souhaitons continuer à développer sa notoriété et enrichir son offre. C'est indispensable pour asseoir sa pérennité et pour répondre aux besoins de toutes les familles touchées par la paralysie cérébrale.

Notre ambition est de faire d'Envoludia une association de référence dans le champ de la paralysie cérébrale basée sur :

- **une offre complète et de qualité** au service des personnes accueillies et de leur famille ;
- son **expertise** dans le champ de la Paralysie cérébrale ;
- son investissement sur le plan **thérapeutique** ;
- **la compétence, la motivation et l'implication** de ses professionnels et de ses familles.

Un plan d'actions sera décliné pour chacun des 5 grands thèmes. Chaque action sera développée en associant conseil d'administration et professionnels. Un point d'avancement sera établi annuellement.



## ENVOLUDIA

Immeuble Le Méliès – 261, rue de Paris 93100 Montreuil

T : 01 56 63 07 93 | @ : [contact@envoludia.org](mailto:contact@envoludia.org)

[WWW.ENVOLUDIA.ORG](http://WWW.ENVOLUDIA.ORG) |    

