

Rapport annuel

2017

Envoludia

5-7, rue de l'Amiral-Courbet 94160 Saint-Mandé T. 01 58 64 16 50 contact@envoludia.org www.envoludia.org

30/05/2018



Table des matières

Kapport moral	
Mot de la présidente	
Gouvernance	
Conseil d'administration	
Président, bureau	
Commissions	
Assemblée générale	
Siège et direction générale	
Politique de prévention et de réduction des risques (stratégiques et financiers)	
Notre activité	_ 9
L'organisation d'Envoludia	
Nos moyens	
Des outils performants pour sécuriser la circulation des informations	11
Dossier unique informatisé de l'usager	
Logiciel de gestion des plannings	
Logiciel qualité et évaluation des risques	
Un siège renforcé pour soutenir les établissements et services au quotidien	
Le service qualité et communication	
Le service ressources humaines	
Des cadres accompagnés au management d'équipes	
Le comité des responsables d'établissement	
Le mécénat, un soutien indispensable à la qualité de notre action	
Nos réalisations	
Projet de soins-accompagnement à la santé	20
Formations mutualisées	21
Mécénat	21
Formation à destination des familles	21
Les partenaires privilégiés	22
Nouvelles technologies (NT) et cadre bâti	23
Fonction Achat et maintenance immobilière	24
Des établissements engagés au sein du projet associatif d'Envoludia	26
Pôle Petite enfance	26
Pôle SESSAD	
Pôle enfance & adolescence	28
Pôle adultes – internat	
Rapport financier	35



Rapport moral

Mot de la présidente

J'ai le plaisir de vous présenter mon 1^{er} rapport moral en tant que présidente de l'association Envoludia.

J'ai effectivement pris cette fonction en juin 2017, après Yves Fourmigué et Jean-Claude Carballes qui m'avaient brillamment précédée et qui m'apportent un soutien sans faille jusqu'à ce jour pour continuer à mener à bien toutes les évolutions que nous vivons, que vous vivez, ces dernières années.

La mise en place de notre projet associatif ambitieux débuté en 2016, et ô combien nécessaire pour défendre nos valeurs en tant qu'association de familles, guide « les choix stratégiques et politiques de l'association afin d'assurer la pleine reconnaissance de la personne en situation de handicap ».

Je vous rappelle que ce projet se décline en 5 grands thèmes :

- proposer un projet d'accueil et d'accompagnement transdisciplinaire
- développer et structurer le projet de soins et, plus particulièrement, son volet thérapeutique
- développer l'expertise paralysie cérébrale avec « l'école Envoludia »
- proposer des solutions pour tous les âges de la vie
- stimuler et développer l'implication des familles

J'ai eu la chance de travailler avec un conseil d'administration engagé et actif et je remercie vivement tous ses membres (j'aurais aimé les nommer personnellement mais le temps imparti ne me l'autorise pas ce soir). Ce fut un travail intensif soutenu par tous les administrateurs bénévoles. Beaucoup de décisions ont été prises dans un contexte mouvant notamment avec les pouvoirs publics.

Nous gardons toujours en tête la défense de nos valeurs, vos valeurs, car nous sommes malgré tout optimistes sur le fonctionnement de notre association. Nous avons la volonté de donner aux établissements existants et à venir les moyens de bien fonctionner. Nous voulons développer les solutions d'accompagnement, en témoigne ce nouvel établissement qui nous accueille ce soir, et nous travaillons quotidiennement à développer l'esprit associatif Envoludia.

Car Envoludia – et je suis fière de vous le souligner ce soir – est une association qui se porte bien !

Ainsi, l'année 2017 aura-t-elle vu :

L'ouverture de l'IME Les Hortillons, concrétisation heureuse du 1^{er} appel à projet auquel nous avons participé et que nous avons remporté en 2014, et que nous avons inauguré 2 fois, la 1^{ère} lors de notre dernière assemblée générale en juin 2017 puis le 20 décembre 2017, en présence de l'ARS et du maire de Stains qui n'avaient pu se

Rapport moral



joindre à nous la première fois. L'IME Les Hortillons est le 1^{er} établissement de notre association à développer une approche de pédagogie conductive, que nous allons pouvoir ainsi évaluer et qui nous permettra de réfléchir à l'amélioration de nos pratiques dans le domaine du polyhandicap.

- L'ouverture des Z'Apparts de Savigny-sur-Orge, le 12 décembre, fruit de 2 années d'effort des professionnels et des 9 résidents concernés du foyer de vie Marsaudon pour intégrer ces studios regroupés, expérience réussie de diversification de nos modes d'accueil en vue d'un habitat plus inclusif.
- Le déménagement du Foyer Marsaudon de Savigny-sur-Orge avec une extension de 7 places de FAM dans son nouveau bâtiment de Morangis, qui nous accueille ce soir et que nous aurons le plaisir d'inaugurer le 22 juin prochain.

Mais au-delà, c'est tout le travail de modernisation et de consolidation de notre organisation qui continue, et dont le rapport annuel vous relate les principaux points relatifs à l'évolution des fonctions supports du siège, à la dynamique managériale et aux nombreux projets développés dans nos établissements.

La vie de notre association, c'est aussi la bonne relation que nous entretenons avec nos partenaires, et je voudrais citer notamment :

- La FFAIMC: je remercie Jean Claude CARBALLES pour son investissement en tant qu'interlocuteur privilégié ainsi que notre directeur général qui siège désormais à la CNSA en tant que représentant de la Fédération.
- La Fondation Paralysie cérébrale: avec la Course des Héros et le soutien à la recherche. J'adresse de vifs remerciements aux familles et aux professionnels qui s'engagent physiquement et financièrement dans la Course des Héros chaque année et vous rappelle que leur action est désintéressée. Ils le font pour vos enfants ou vos proches, alors aidez-les, chaque euro versé pour soutenir cette cause est le bienvenu!
- Cap'Devant, notre association sœur d'Ile-de-France avec laquelle nous aurons un grand projet en préparation pour les 2 années à venir.

Je souhaite évoquer une jeune enfant, Lou MITROVIC, qui nous a quittés le 18 mai 2018 et qui était à l'IES de Champigny depuis 2012, ainsi que Christian SIMONUTTI, décédé en septembre, qui vivait depuis 10 ans à l'Hacienda et était revenu au Foyer Jacques-Cœur afin de se rapprocher de sa famille dans les derniers instants de sa vie. Je voudrais que nous ayons une pensée pour leurs familles, leurs proches et les professionnels qui les accompagnaient.

Pour terminer sur une note plus heureuse, et avant la présentation du rapport financier et le vote des résolutions, je salue l'arrivée de :

- Marc Dario, un proche d'une famille qui va, si vous confirmez sa candidature, apporter toute son expertise sur le patrimoine bâti, comme il le fait activement dans notre commission patrimoine depuis 1 an.
- Magali BARGAIN, maman d'un enfant accueilli aux Trotte-Lapins et qui va également, si vous confirmez sa candidature, continuer à nous apporter toute son expertise sur la communication externe d'Envoludia comme elle le fait déjà depuis un an.

Rapport moral



Je ne voudrais pas terminer ce rapport sans adresser un vif et chaleureux MERCI à tous ceux sans qui notre association ne serait rien et ne pourrait rien faire :

- Merci à tous les administrateurs qui m'ont aidée, épaulée et dignement représentée dans diverses instances, qui interviennent auprès des établissements de notre association pour les administrateurs référents et à toutes celles et ceux qui ont travaillé dans les nombreuses commissions (patrimoine, finances, orientations, relecture des documents et communication, label Idéas, mécénat, etc.),
- Merci à toutes les équipes de professionnels compétents et motivés. Nous comptons sur eux et leur professionnalisme car ils sont la clé de la qualité d'accompagnement auprès de nos enfants. Merci à Michel Marciset qui, d'une main de fer dans un gant de velours – ou l'inverse –, est un bon chef d'orchestre qui a toujours en vue de faire en sorte que toute action soit au profit des personnes que nous accueillons.
- Merci à toutes les personnes extérieures qui ont une empathie vis-à-vis de notre association et qui se sont engagées à un moment ou un autre dans nos établissements.
- Merci aux organismes de contrôle et de tarification, les élus territoriaux, le CCAH, les généreux donateurs et les particuliers qui nous soutiennent ponctuellement et bien sûr tous les bénévoles si dévoués et si précieux.
- Merci à nos partenaires qui sont présents à notre assemblée générale.
- Et enfin, je vous remercie tous ceux ici présents ce soir qui vous êtes déplacés pour notre assemblée générale, et aussi ceux qui ne pouvaient le faire mais qui l'auraient bien voulu...

Je suis fière de notre association, je suis fière de vous connaître, vous, familles et professionnels, je suis fière de nos jeunes enfants et adultes qui nous montrent ce qu'ils peuvent faire et leur souhaite le meilleur accompagnement possible, en tout cas nous y travaillons!

Corinne PIRES Présidente 31 mai 2018



Gouvernance

Conseil d'administration

Depuis le 10 juin 2017, l'association Envoludia est administrée par un conseil d'administration de 18 membres, parents et amis, élus pour 3 ans par l'assemblée générale.

Le conseil d'administration se réunit au moins 5 fois par an pour l'examen des dossiers préparés par son bureau. Certains administrateurs sont chargés de missions spécifiques. Envoludia fait appel à des bénévoles, tant pour ses fonctions centrales qu'au sein des établissements. Certains bénévoles non administrateurs apportent leur expertise dans des domaines très spécialisés.

Président, bureau

Le conseil d'administration choisit parmi ses membres son président et un bureau, en charge de préparer les dossiers soumis aux délibérations du conseil.

⇒	Corinne PIRES	Présidente
⇒	Philippe BREL	Vice-président
⇒	Jean-Claude CARBALLES	Vice-président
⇒	Daniel BOUVET	Secrétaire
⇒	Emilien BREL	Trésorier
⇒	Yves REBUEL	Trésorier-adjoint

Claire CONVERT Mécénat - Communication
 Jean-Pierre AUGER Qualité d'accompagnement

Commissions

Plusieurs commissions sont instituées et se réunissent régulièrement :

- Commission finance : présidente, trésorier, trésorier adjoint et directeur général, afin de suivre les BP et les comptes administratifs et instruire les dossiers financiers et budgétaires de l'association (voir statuts)
- Commission patrimoine : 3 administrateurs et directeur général, afin d'instruire les dossiers patrimoniaux : nouveaux établissements, projet de restructuration, travaux, maintenance pluriannuelle...
- Commissions d'orientation d'établissements, pour chaque établissement.

Assemblée générale

L'assemblée générale se réunit tous les ans. Elle approuve les comptes de l'exercice clos, vote le budget de l'exercice suivant, délibère sur les questions mises à l'ordre du jour et pourvoit, s'il y a lieu, au renouvellement des membres du conseil.



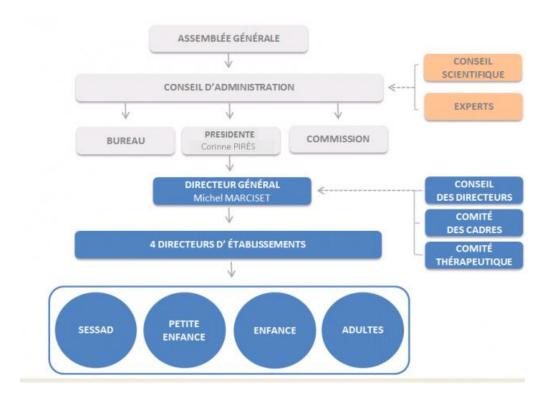
Siège et direction générale

Le siège et la direction générale sont en charge de mettre en œuvre la politique associative ainsi que l'administration générale de l'association et de l'ensemble des établissements.

Depuis décembre 2008, la direction générale est assurée par Michel Marciset, avec le soutien des services du siège. Le siège comporte les fonctions supports suivantes :

- Ressources humaines
- Budgets et comptabilité
- Paie
- Démarche qualité et gestion des risques professionnels
- Communication, renforcé en 2017 par le recrutement d'une chargée de communication (0,6 ETP)
- Achats, service créé en 2017 avec le recrutement d'un poste de chargé de mission (0,6 ETP) en alternance.

En outre, les 4 directeurs délégués sont en charge de missions transversales liées à la mise en œuvre du projet associatif.



Politique de prévention et de réduction des risques (stratégiques et financiers)

Envoludia s'est engagée dans le respect des bonnes pratiques du guide Idéas avec l'ambition de **présenter le dossier à son Comité Label en décembre 2018**. L'objectif est d'optimiser les pratiques de gestion d'Envoludia et de renforcer sa capacité d'action et de développement.





IDEAS propose un accompagnement personnalisé qui repose sur un guide des bonnes pratiques couvrant 3 grands thèmes :

- la gouvernance
- la gestion financière
- le suivi de l'efficacité de l'action

Le label Idéas attestera du bon niveau de conformité d'Envoludia aux exigences du guide Idéas. Délivré par un Comité Label autonome et indépendant, l'obtention de ce label a pour ambition de répondre aux critères d'exigence des partenaires et financeurs.

Délivré pour 3 ans, ce label est un vecteur de confiance et un atout pour la communication d'Envoludia auprès de l'ensemble de ses financeurs (donateurs, philanthropes, mécènes et acteurs institutionnels).



Notre activité

Envoludia est une association de familles qui crée et gère des établissements pour accueillir et accompagner les personnes atteintes de paralysie cérébrale, infirmes moteur cérébrales et polyhandicapées, ainsi que par les troubles spécifiques d'apprentissage.

La paralysie cérébrale Infirmité motrice cérébrale - Polyhandicap

Première cause de handicap moteur, la paralysie cérébrale décrit le handicap des personnes ayant souffert de lésions cérébrales pendant le développement du fœtus ou du nourrisson. Les troubles moteurs touchent le geste et la posture et sont généralement associés à d'autres troubles tels que des troubles cognitifs, perceptifs, sensoriels, parfois une épilepsie... A ces troubles primaires permanents sont associés des troubles secondaires musculo-squelettiques, digestifs, respiratoires... plus ou moins constants en fonction du degré de l'atteinte et qui peuvent avoir un caractère évolutif.

L'infirmité motrice cérébrale, terme le plus répandu en France, décrit l'atteinte de personnes avec un trouble moteur prédominant sans déficience intellectuelle franche mais avec de fréquents troubles cognitifs proches des « DYS ». Le polyhandicap concerne les personnes avec une déficience mentale sévère ou profonde et un déficit moteur grave entraînant une restriction extrême de l'autonomie.

Aujourd'hui, la dénomination paralysie cérébrale regroupe l'ensemble de ces atteintes dont le niveau est très variable.

En France, la paralysie cérébrale concerne près de 1 700 nouveau-nés chaque année. Entre 120 000 et 150 000 personnes sont atteintes de ce handicap.

L'organisation d'Envoludia

Envoludia est engagé dans l'accompagnement précoce et tout au long de la vie des personnes touchées par la paralysie cérébrale ou par des troubles nécessitant un accompagnement thérapeutique similaire.

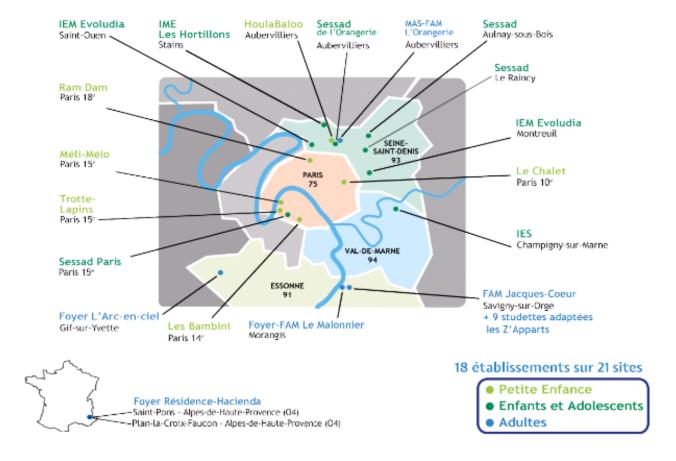
Chaque année, 732 personnes, de la petite enfance à l'âge adulte, sont accompagnées par l'un de ses 18 établissements répartis en 4 pôles :

- Petite enfance
- SESSAD (Services d'éducation spéciale et de soins à domicile)
- Enfance et adolescence
- Adulte

La participation et le bien-être des familles sont également au cœur de nos préoccupations, parce qu'accueillir une personne, c'est également accueillir sa famille avec ses doutes, ses questions et ses inquiétudes présentes et à venir.

Par son expertise et son professionnalisme, le personnel d'Envoludia développe un accueil de qualité dans le respect des valeurs portées par l'association : **bienveillance**, **respect**, **engagement et entraide**.





Envoludia gère 18 établissements et services réparties sur 21 sites en Ile-de-France (75, 91, 93, 94) et 1 établissement sur 2 sites dans les Alpes de Haute-Provence (04).



Nos moyens

Des outils performants pour sécuriser la circulation des informations

Dossier unique informatisé de l'usager

Le déploiement d'un logiciel adapté s'est opéré durant l'année 2017 sur l'ensemble des sites de l'association, les formations des professionnels s'étant poursuivies jusqu'à fin juin, voire septembre et octobre pour certains. La mise en œuvre effective est intervenue :

- en octobre pour les SESSAD
- entre les vacances de Toussaint et les vacances de Noël pour les externats
- fin 2017 ou début 2018 pour les internats

Constat

La mise en place d'un tel logiciel s'avère toujours être un très long processus. La plupart des autres associations rencontrées préalablement à ce déploiement, surtout en internat, ont elles-mêmes mis plusieurs années avant de vraiment l'utiliser, et une majorité d'entre elles a abandonné et s'en sert uniquement comme d'une base de données... C'est dire l'importance d'un effort d'accompagnement soutenu des professionnels et d'un objectif affirmé et partagé par l'ensemble des opérateurs concernés. Des référents ont été formés pour chaque pôle métier afin d'assurer un accompagnement de proximité des professionnels qui les sollicitent.

Après plusieurs mois d'utilisation, le logiciel retenu par Envoludia convient particulièrement bien aux SESSAD. Pour permettre une utilisation optimale dans les autres établissements, il devra cependant faire l'objet d'évolutions et d'adaptations, particulièrement sur le plan médical, afin de le rendre plus performant et facile d'usage. En effet, l'intérêt du logiciel repose sur le principe du plan de soins : un plan de soins (ou d'accompagnement) est défini à l'avance et pour chaque acte, un professionnel doit saisir ce qu'il a réalisé, soin ou accompagnement, assurant ainsi la traçabilité souhaitée au quotidien. Mais la mise en place de ce plan de soins s'avère souvent très complexe (alternat, période de congés...), et doit être simplifiée.

Des demandes de développement ont donc été faites fin 2017, et un groupe de suivi interétablissements mis en place à cet effet.

Objectifs 2018

- La partie médicale doit faire l'objet d'une importante modification en 2018
- Plusieurs demandes de développement, devis et faisabilité sont en cours
- Au regard des réponses apportées, un changement de logiciel pourrait être envisagé pour les internats si ces solutions apportées n'étaient pas satisfaisantes (le fait de travailler avec deux logiciels différents pour le secteur enfance/Sessad et le secteur adulte ne créant pas de difficultés trop grandes)



Logiciel de gestion des plannings

Une assistance à la bonne utilisation du logiciel de gestion des plannings des professionnels par leurs responsables d'établissement a été mise en place en juin 2017. La création de cette fonction répondait à la demande des utilisateurs qui regrettaient un manque de formation (pour les nouveaux responsables) et d'accompagnement dans ce domaine.

Cette assistance s'adresse donc aux responsables d'établissements qui la sollicitent, avec l'objectif de résoudre avec eux et en situation les problèmes rencontrés dans la gestion de cet outil et de leur apprendre à user à bon escient des nombreuses solutions existantes, afin de les rendre autonome dans l'utilisation de ce logiciel.

Des demi-journées de formation ont eu lieu autant que nécessaire au siège avec les nouveaux responsables d'établissement, et ce dès leur arrivée.

En plus des nombreux appels téléphoniques non tracés (plusieurs dizaines tout de même), 60 demandes d'aide ont été recensées par mail en 2017, avec réponses immédiates aux questions, résolution des problèmes et apprentissage validé de l'utilisation du logiciel.

Objectifs 2018:

- Formation des nouveaux responsables d'établissement
- Maintenir l'étroite collaboration avec les responsables d'établissement demandeurs
- → Éliminer tous les problèmes de dysfonctionnement liés à une méconnaissance du logiciel
- Permettre à chaque responsable d'établissement de créer les plannings des nouveaux arrivants et de générer les fiches de paye sans erreur



Logiciel qualité et évaluation des risques

Face à la nécessité de faire travailler en réseau les 21 sites d'Envoludia, le siège avait décidé en 2016 de se doter d'un outil permettant de centraliser sur une même plate-forme l'ensemble des données nécessaires à la gestion de la démarche qualité.

Un logiciel a été retenu pour sa simplicité d'utilisation et la possibilité de paramétrer facilement selon les besoins identifiés les différentes fonctionnalités. Il permet ainsi de piloter toutes les actions de la démarche qualité en mode collaboratif.

Les fonctionnalités couvrent :

- la gestion documentaire : créer, valider, signer, diffuser, tracer et rechercher les documents propres à chaque établissement et les procédures et trames diffusées par le service qualité afin que les professionnels puissent accéder à tout moment à une documentation complète et à jour,
- la déclaration et le traitement des évènements indésirables survenus dans les établissements en collaboration avec les services du siège,
- les évaluations internes afin de suivre en continu la qualité de l'accompagnement sur chaque site et de générer automatiquement les rapports transmis aux financeurs tous les 5 ans ; le référentiel a été complétement revu et adapté à chaque pôle,
- **les enquêtes de satisfaction** adressées chaque année aux personnes accompagnées ou à leurs représentants légaux afin de suivre la satisfaction du service rendu et réfléchir à des pistes d'amélioration.

Le déploiement de ce logiciel, effectif pour le siège depuis 2016, s'est progressivement étendu à l'ensemble des responsables d'établissement et des secrétaires, toutes et tous préalablement formés à son utilisation.

Objectifs 2018

- → Poursuivre le déploiement auprès de l'ensemble des professionnels pour la consultation des procédures, trames et protocoles, ainsi que le signalement des évènements indésirables
- Effectuer une analyse transversale des événements indésirables sur les 21 sites afin d'identifier des pistes d'action – notamment en termes de formalisation de pratiques et de formation - sur les problématiques communes à l'ensemble des établissements ou des pôles métiers
- Réaliser l'évaluation interne des SESSAD de Paris et de l'Orangerie (Aubervilliers)



Un siège renforcé pour soutenir les établissements et services au quotidien

Le service qualité et communication

Démarche qualité

Le siège s'assure de la mise à jour des documents réglementaires, du respect du calendrier des évaluations et de l'appropriation des recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

Garante de la démarche qualité, la responsable qualité propose des outils et accompagne les responsables d'établissement et les 15 professionnels référents des établissements médicaux-sociaux dans la formalisation du travail de réflexion engagé en équipe et sur la mise en place d'indicateurs d'évaluation. La démarche qualité demande un investissement permanent de la part des responsables d'établissement pour la faire vivre pleinement sur leur établissement, ce qui se fait de manière encore irrégulière selon les pôles.

Cette démarche n'a pas encore été étendue aux établissements de la petite enfance dont la réglementation est moins contraignante en la matière.

Objectifs 2018

- Poursuivre la mise à disposition des trames et procédures au regard des évolutions réglementaires
- Accompagner le pôle Petite enfance dans la démarche qualité, notamment dans la mise à jour de leur projet d'établissement
- Réfléchir à l'évolution de la démarche qualité afin qu'elle s'inscrive le plus étroitement possible dans les pratiques des établissements, et le faire en lien avec la mise en place du projet de soins

Prévention des risques professionnels

Le service qualité accompagne également les responsables d'établissement dans la mise en place des procédures de sécurité et de prévention des risques ainsi que dans **l'évaluation** des risques professionnels. Cette démarche repose sur un travail exploratoire des risques ainsi que des facteurs de santé au travail, à travers des entretiens par métier conduits en collaboration avec un professionnel référent-risques de l'établissement. La cartographie ainsi dressée permet de mettre à jour le Document unique (DUERP), ainsi que les principaux objectifs dans un plan d'action d'amélioration des conditions de travail (PAPRIPACT).

La qualité du travail réalisé a été reconnue par l'ARACT Ile-de-France, qui nous a invités à participer en 2017 à une journée de colloque afin de présenter notre démarche de prévention des risques, également reprise dans une fiche de retour d'expérience (fiche REX) disponible sur le site de l'ARACT Ile-de-France.







Objectifs 2018

- → Poursuivre la mise à jour des documents uniques d'évaluation des risques : 6 établissements planifiés en 2018 (les 4 SESSAD + IES + Résidence Hacienda). Le service se donne 4 ans pour procéder à la mise à jour de l'ensemble des DUERP sur les 21 sites
- Poursuivre le travail d'information entre fiches d'évènements indésirables et document unique d'évaluation des risques afin de mettre à jour plus facilement les DUERP chaque année et d'arriver à une démarche de prévention la plus anticipée possible
- Accompagner les différents sites dans la mise à jour de leurs documents uniques et plans d'action d'amélioration des conditions de travail

Communication

En interne, le service communication veille à informer régulièrement les professionnels sur les évolutions du cadre réglementaire de leur secteur d'intervention et de l'organisation d'Envoludia, afin de mieux rassembler et fédérer les équipes autour de l'image et des valeurs portées par l'association. La première « **Lettre interne** » a ainsi été réalisée en décembre 2017. Tous les 2 mois, une nouvelle édition de cette lettre sera transmise directement à l'ensemble des salariés d'Envoludia.

Le service communication travaille aussi à faire connaître l'association et les spécificités du public accueilli et aide les responsables d'établissement à rendre visible leur action sur leur territoire et auprès de leur partenaires (plaquettes, invitations, mise à jour du site internet, etc.). Il participe également aux évènements associatifs, 2017 ayant été marqué par les vœux associatifs, la Course des Héros, l'inauguration de la crèche Méli-Mélo à Paris (15ème) et de l'IME les Hortillons à Stains, ainsi que l'inauguration des locaux rénovés de la Résidence Hacienda à Saint-Pons (04).

Afin d'aider la responsable qualité et communication dans cette fonction, le recrutement d'une chargée de communication (0,6 ETP) a été réalisé en juin 2017.

Objectifs 2018

- → Améliorer la circulation de l'information auprès des cadres à travers les outils proposés par le service qualité (fiche projet, ordre du jour, compte-rendu, dossier Ageval...) et plus globalement des salariés (Lettre interne bimestrielle) ainsi que des adhérents (Envoludia infos 3 fois par an)
- Poursuivre le travail sur la mise à disposition de documents institutionnels par établissement et mise à jour de la plaquette associative
- Développer le référencement d'Envoludia en ligne en tant qu'expert Paralysie cérébrale (Facebook, Tweeter, etc.)
- Accompagner l'organisation des événements associatifs (vœux, inaugurations, assemblée générale...)





Le service ressources humaines

Le service des ressources humaines a profité de son renforcement par un assistant RH en septembre 2016 pour améliorer sa qualité de service aux établissements, notamment dans les domaines du recrutement et du suivi des procédures disciplinaires.

Recrutement

Pour chaque besoin de recrutement identifié par un établissement, ce dernier se met en relation avec le service RH qui assure la diffusion du poste en interne, rédige l'offre d'emploi et sélectionne les meilleurs supports de diffusion externe. A réception des candidatures, le service RH transmet aux établissements les candidatures qu'il juge les plus pertinentes. Cette méthode a permis aux responsables d'établissement de gagner du temps sur ce processus souvent chronophage. Face à certaines situations de recrutement critique, le service RH est également là pour mener des séries d'entretiens pour le compte de l'établissement demandeur.

En 2017, du fait notamment de l'ouverture récente de la MAS/FAM L'Orangerie et de celle de l'IME Les Hortillons en mai, Envoludia a recruté 184 professionnels en CDI.

Bilan : des offres cohérentes et uniformes, des supports de diffusion bien choisis, une meilleure visibilité d'Envoludia auprès des professionnels du secteur et un véritable gain de temps pour les responsables d'établissement.

Objectifs 2018

Mise en place d'un logiciel de création et validation des contrats de travail

Procédures disciplinaires

Face aux dysfonctionnements professionnels pouvant avoir des conséquences disciplinaires, les responsables d'établissement se sentent parfois démunis. Désormais, chaque situation de conflit, de non-respect des règles élémentaires ou simplement problématique est abordée préalablement avec le service RH. Le professionnel concerné est ensuite, si besoin, convoqué puis reçu par le service RH au siège qui assure la totalité de la procédure (courriers, entretiens, analyse), jusqu'à la notification de sanction disciplinaire le cas échéant, après échange avec le directeur délégué avant toute prise de décision.

Bilan : un gage d'équité entre les professionnels, des responsables d'établissement plus sereins sur ce sujet et un gain de temps pour eux.

Ruptures conventionnelles

En dehors de toute situation de conflit, pour des raisons personnelles et notamment une réorientation professionnelle ou un déménagement en province, les professionnels sont de plus en plus nombreux à solliciter une rupture conventionnelle. Longtemps traitées par les directeurs délégués, ces demandes sont désormais adressées au siège et les entretiens menés par le service RH qui pilote et assure la réalisation de l'ensemble de la procédure.

En 2017, il y a eu 25 ruptures conventionnelles.



Bilan : des procédures bien suivies, sans faille et sans aucun refus d'homologation par la DIRECCTE.

Communication avec les professionnels

En situation d'arrêt de travail les professionnels ne connaissent pas tous leurs droits et obligations. Cette année, le service RH, en lien avec le service paie, a renforcé sa communication afin d'expliquer aux professionnels les erreurs de traitement lorsqu'elles se présentent, par courrier, sans passer par la voie orale habituelle et l'intermédiaire du responsable d'établissement. L'objectif est de leur donner une information claire et précise sans impliquer le responsable d'établissement qui n'a généralement pas tous les tenants et aboutissants de ces situations.

Par ailleurs, chaque professionnel(e) déclarant sa grossesse, faisant une demande de congé parental ou présentant sa démission se voit désormais remettre un courrier, selon les cas, de demande d'information complémentaire, de réponse ou d'information. L'objectif est que chaque courrier, quelle qu'en soit sa nature, obtienne une réponse écrite.

Des cadres accompagnés au management d'équipes

Le comité des responsables d'établissement

Le comité des responsables d'établissement s'est réuni treize fois sous différentes formes :



Réunions plénières

De manière générale les responsables d'établissement investissent bien ces temps et ont été présents à 90% sur ces rencontres, les seules exceptions à la règle étant accordées pour raison de formation (Master, CAFERUIS) ou congés posés de longue date.

Les réunions plénières permettent d'une part que tous les responsables d'établissement entendent la même chose au même moment de la part du directeur général, des directeurs délégués ou des responsables des fonctions supports. C'est aussi l'occasion de transmettre des informations générales à caractère associatif (CP Day, Course des Héros...)

Coaching et co-développement

Le travail sur le management avec un prestataire extérieur s'est poursuivi pour la deuxième année consécutive avec un tiers des responsables d'établissement en coaching et deux tiers en co-développement. La possibilité offerte de travailler de manière individuelle sur une problématique managériale personnelle avec l'un des deux intervenants extérieurs est

Nos moyens



encore assez peu utilisée (un quart des responsables d'établissement s'en est saisi en 2017).

En parallèle de ces séances de management (1/2 journée), des temps de formation et d'information ont été mis en place sur ces mêmes journées ; ainsi ont pu intervenir :

- le service Ressources humaines
- le service Qualité
- le service Nouvelles technologies
- le directeur général en tant que formateur sur le logiciel de suivi budgétaire
- le service Achat...

Les réunions de pôle

Des réunions de pôle (Petite enfance, Enfance, SESSAD et Adultes) ont été mises en place. Ces temps de rencontre donnent lieu à des comptes rendus réguliers. Toutefois, leur mise en place s'est avérée plus difficile pour les internats, du fait d'une organisation rendue plus difficile par leurs contraintes spécifiques (problème de plannings, de congés...); un effort devra être fait en 2018 pour y parvenir.

La mise en place d'une fonction de référentes de pôle en 2018 devrait aussi permettre d'améliorer la qualité de ces rencontres avec une meilleure organisation matérielle, des thématiques portées par les référentes pour consultation.

Tendance générale: ces temps de travail ont pour objectif, entre autres, de renforcer la cohésion du groupe; les responsables d'établissement s'appellent et se consultent plus fréquemment que par le passé, que ce soit de manière formelle ou informelle. Une certaine et récente stabilité parmi les cadres facilite également ces échanges. Les responsables d'établissement de la petite enfance semblent quant à eux mieux y trouver leur place que par le passé.

Proposition 2018

- Maintien de trois réunions plénières
- Constitution de trois groupes sur le management : formation initiale, coaching et intelligence collective avec une intervenante extérieure
- Temps de formations spécifiques à caler différemment (à la journée, ex : entretien professionnel, Journée d'intégration n° 2...)
- Animation des réunions de pôle par les référentes de pôle
- Organisation du congrès FFAIMC 2019



Le mécénat, un soutien indispensable à la qualité de notre action

En 2017, le total des dons et mécénat s'est établi à 181 253 euros. Le soutien des entreprises et des fondations ne se dément pas et nous les remercions vivement de leur confiance et de l'impulsion indispensable qu'ils donnent à nos projets. Le montant global des dons des amis et familles d'Envoludia poursuit en revanche sa lente décrue et une analyse poussée est en cours pour retrouver les niveaux plus importants des années antérieures. Les dons sont en effet indispensables pour que nous puissions continuer à faire de notre association une entité innovante et volontariste dans l'accompagnement du handicap et afficher notre vision et notre différence en tant qu'association de parents.

La recherche de dons et de mécénat est indispensable car elle permet de lancer des activités et des projets qui visent à offrir le meilleur à nos enfants.

- On ne peut parler de l'année 2017 sans citer l'initiative remarquable de la famille Marpeau (halte-garderie Trotte-Lapins) qui, à l'occasion du Marathon de Paris, a lancé auprès de ses proches une vaste collecte au profit de notre Pôle petite enfance (soulignons la magnifique fidélité de Loïc et Catherine Marpeau à notre association : ils furent parents à Trotte-Lapins et sont maintenant les grands-parents de Léon, également à Trotte-Lapins!).
 - Les dons ont contribué à la prise en charge précoce du handicap organisée par Envoludia (soutien aux thérapeutes en libéral accompagnant les enfants des haltesgarderies). Ils ont en outre permis de déployer sur un deuxième établissement le projet remarquable porté par la halte-garderie du Chalet pour la formation des familles et des professionnels autour de la communication alternative et augmentée. Les troubles de la communication touchent de plus en plus les enfants que nous accueillons et il est urgent d'offrir de vraies solutions aux adultes qui les entourent, que ce soit pour les petits des crèches ou ceux de nos instituts comme à l'IEM de Saint-Ouen. Nous remercions la Fondation Terre-Plurielle, la Fondation BNP-Paribas, la Fondation SNCF qui ont aussi contribué à ce projet.
- Parmi tous les soutiens reçus, rappelons celui qui nous permet de former depuis quelques mois nos professionnels à la douleur des personnes polyhandicapées. Cette démarche évidente et essentielle, mais trop rare en France, a été rendue possible par la Fondation APICIL.
- Une partie de notre important effort de formation est soutenu par nos mécènes qui contribuent à l'Ecole Envoludia : Klésia (formation à la pédagogie conductive à l'IME Les Hortillons), Fondation Blanc-Mesnil...

La recherche de dons est l'affaire de tous. Nous avons tous dans nos relations personnelles ou professionnelles des contacts susceptibles d'être sollicités au profit de nos établissements. Pensez à nous solliciter pour vous aider dans vos démarches ! communication@envoludia.org





Projet de soins-accompagnement à la santé

Le projet de soins défini par les recommandations des bonnes pratiques de l'ANESM en juillet 2013 dans « le projet d'accompagnement à la santé de la personne handicapée » fait partie intégrante du projet personnalisé et du projet d'établissement ou de service. Il recouvre une conception large du soin, c'est-à-dire la promotion de la santé, les soins préventifs, curatifs, de réadaptation et palliatifs, ainsi que la coordination des soins. Cette démarche confère une place centrale aux droits et aux attentes de l'usager.

Conformément à son projet associatif, Envoludia a fait le choix en 2017 d'accentuer une de ses missions principales sur le projet de soins dans les établissements et services de l'association.

Quatre parties sont traitées pour sa mise en place :

- 1. La participation de la personne au volet soins de son projet personnalisé
- 2. La promotion de la santé
- 3. La cohérence, la continuité et la permanence des soins autour de la personne
- 4. La formation et le soutien des professionnels

En septembre 2017, la directrice déléguée en charge de la qualité a changé de mission transversale pour prendre celle du projet de soin.

Le Docteur Laracca, médecin de médecine physique et de rééducation (MPR) au SESSAD de l'Orangerie à Aubervilliers a été nommé coordinateur médical associatif, afin de promouvoir la santé et d'uniformiser la continuité et la permanence des soins au sein des établissements et services. La première démarche réalisée a été d'évaluer et d'identifier le profil des jeunes enfants, enfants, adolescents et adultes accueillis à Envoludia. Une enquête sur « l'évolution du handicap chez les usagers des établissements de l'Association Envoludia » a été initiée avec l'aide de l'ensemble des médecins d'Envoludia pour chaque usager accueilli. L'objectif de ce questionnaire est d'obtenir une photographie actualisée caractérisant au mieux les handicaps des personnes accueillies dans les établissements Envoludia. Il n'a aucune prétention d'exhaustivité mais vise plutôt à repérer des macroproblèmes qui seront décortiqués dans un deuxième temps (mi 2018).

Parallèlement, la décision a été prise de renforcer le siège d'une fonction de responsable du projet thérapeutique à Envoludia, placée sous l'autorité de la directrice déléguée en charge du projet de soins. Madame Virginie Hoche, jusqu'alors coordinatrice thérapeutique à l'EAJE Le Chalet a été promue et occupe ce poste depuis le début d'année 2018. Elle est chargée d'assurer l'inscription dans les projets de service et d'établissement et dans les pratiques des professionnels du projet de soin et de la politique de formation d'Envoludia qui souhaite que tous ses établissements et services aient des valeurs communes de soin de la personne accueillie (transdisciplinarité, respect de la personne, autonomie, bientraitance, partenariat avec les familles, participation, qualité du soin...).



Cité monementation de basses profusças potentismostes (19879) l'issorit dans le programme de travaille l'Évense su the de programes 7 - le qualité de sie. Els clatemes l'ivensité des thicités de la compagnent de médios-sociais que accompagnent profusças de la compagnent forte, audioscent et audient. Els prossores handiques (minima par médicales sons de les auxi confrontes à des problémoliques de santé. Elles promote l'avecité question et l'aprovince à des representations de la confronte des represes pour les afects à presen control question et d'aprovince à de studiesse convoltes. Osque équipe et disocher utilisete utilises de la docker utilisete un minima de la docker utilisete un minima de la profit, de profit de la disocher utilisete mention, de un popil, de sus en minima de megit, de sus profit, de sus en minima, de un popil, de sus en minima, de un popil, de sus profit de l'accompagnent de

L'accompagnement à la san de la personne handicapée

or orange-instance da soer tou autorossement ou in arrival vocasie a composition d'ambient l'accompagnement à la serai di la persona la persona destination de la persona de la persona de la persona la promotion de la serait;
- la promotion de la serait;
- la promotion de la serait;
- la socia presentin, cuestis, de risadaptation et pallatifs (bant cor chipaci);
- la social presentin cuestis, de risadaptation et pallatifs (bant cor chipaci);
- la coordination des colons.

d'accompagnament global, on se la trataré par « à part », mais a fabrant plainement partie du profép personnable et la prépat d'é sentez, des une approcha inclusive visual l'autonomie des person La démanche de cette recommendation centires une place central attentes de l'anage. Elle se dictine en quatre parties :

le se décine en queler parties : La partispeton de la personne es volet seins de sen projet perso La promotine de la santa La conhanno, la continetta et la permanence des soins autour de La formation et le soutien des professionnels



with heading should be in 18 these 300 beauth 1; 18 de 1800 - Combre on South international or accessor of phresis from the section data than one commenced, the combre of the section of

MAGE Consequence for



Sa première mission sera de concourir à la pertinence des formations choisies et proposées dans le cadre de la politique de formation d'Envoludia en lien étroit avec la directrice déléguée en charge du projet formation, de mettre en œuvre et participer à des actions de formation et d'information pour les professionnels cadres et non-cadres de l'association, et identifier des professionnels formateurs en intra.

Ensuite, elle aura la charge de vérifier la bonne opérationnalité des acquis suite aux formations suivies, auprès des salariés en situation dans leur établissement ou service.

Objectifs 2018

- Rédaction du projet global d'accompagnement à Envoludia
- Rédaction de la fiche projet « axe bucco-dentaire »
- Poursuite des journées de formation en lien avec les pratiques professionnelles auprès des usagers et prioritairement le projet bucco-dentaire, ainsi que la pédagogie conductive développée à l'IME Les Hortillons
- Évaluation des besoins de formation auprès des professionnels accompagnants dans chaque établissement de l'association

Formations mutualisées

L'année 2017 a été marquée par des choix associatifs forts :

- ▶ La décision de mutualiser la totalité des plans de formations d'établissement en une unité de prestation unique et gérée de façon centralisée.
- → Le recrutement d'un cadre administratif à temps plein en responsabilité de la gestion administrative de l'ensemble du processus de formation.
- → La définition des modules du passeport Envoludia qui se mettra en place le 1^{er}
 janvier 2018.

Ces décisions nouvelles viennent en complément des actions engagées depuis plusieurs années, permettant la cohérence des projets :

Mécénat

- Financement par le mécénat d'actions de formation sur le thème de la communication pour le pôle Petite Enfance.
- Obtention d'une somme importante auprès de la fondation APICIL pour former sur le thème de la douleur ; 36 salariés ont été formés en 2017, et d'autres le seront en 2018.

Formation à destination des familles

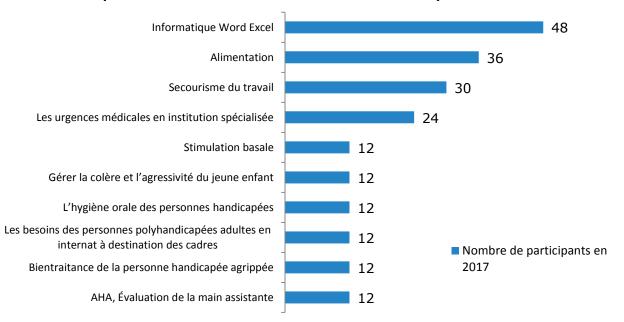
• Un groupe de parents a pu bénéficier d'une séquence sur le thème du maniement des personnes.



Les partenaires privilégiés

- Le centre national de ressources handicap rare « La Pépinière » a poursuivi auprès d'Envoludia son action de bilans visuels et la transmission de compétences par la formation auprès de 12 salariés du secteur adultes.
- L'Institut Motricité cérébrale a été sollicité largement pour son expertise dans le domaine du handicap moteur.

Participants aux formations collectives financées sur le plan de formation :



Objectifs 2018

Mise en place du passeport formation sur l'ensemble des établissements et services de l'association dès le 1^{er} janvier 2018





IME Les Hortillons



Foyer-FAM Le Malonnier



Les Z'apparts



Tobii-i



Buddy

Nouvelles technologies (NT) et cadre bâti

L'année 2017 a été marquée par l'absence de la responsable de ce secteur, en congé maternité six mois, de mai à octobre 2017 (congé suivi d'une réduction du temps de travail à 80% dans le cadre d'un congé parental).

Les premiers mois de l'année ont été essentiellement consacrés au cadre bâti et plus particulièrement à l'ouverture de l'IME Les Hortillons, au suivi du projet du Foyer-FAM Le Malonnier et des studios regroupés Les Z'apparts ainsi qu'à la mise en œuvre de la domotique sur la MAS-FAM L'Orangerie qui s'est avérée plus compliquée qu'espéré. Enfin, un travail a été entamé sur les agendas d'accessibilité programmée (Ad'AP) avant de confier ce dossier à un prestataire spécialisé.

En parallèle, de nombreuses rencontres ont été organisées avec les professionnels des établissements pour évaluer leur compétence et besoins en termes de nouvelles technologies.

Constat

Le suivi du cadre bâti est chronophage (réunions de chantier, rendez-vous fournisseurs, devis), mais l'aide apportée par la responsable NT a permis d'éviter de nombreux désagréments, même si quelques erreurs non relevées sur les plans se sont avérées problématiques.

Du fait de ces nombreux programmes simultanés (suivi de l'installation de la MAS-FAM L'Orangerie, ouverture des Hortillons, préparation des Z'apparts et du Foyer-FAM Le Malonnier), le temps consacré aux nouvelles technologies a été trop peu important cette année, d'autant plus que la mise en œuvre de ce projet essentiel demande une grande disponibilité : les délais des fournisseurs de matériels adaptés sont particulièrement longs, les disponibilités des interlocuteurs limités, le turn-over des rééducateurs oblige parfois à reprendre parfois entièrement les projets initiés...

Afin de développer fortement ce projet en 2018, la fonction et le positionnement de la responsable NT vont être repensés de manière à mieux l'intégrer dans la dynamique des fonctions supports du siège en lien avec les responsables d'établissement. C'est pourquoi elle sera désormais rattachée à la directrice déléguée en charge du projet de soins, aux côtés de la responsable du projet thérapeutique.

Objectifs 2018

- → Poursuivre les objectifs de travail sur les nouvelles technologies adaptées au handicap en évitant la démultiplication des projets périphériques
- Trouver des financements pour investir dans du matériel de démonstration
- Renforcer le pôle NT avec un référent dédié par pôle



Fonction Achat et maintenance immobilière

La fonction Achat et maintenance immobilière d'Envoludia, assurée depuis le printemps 2016 par l'un des 4 directeurs délégués, s'est déployées selon 3 axes.

- 1. L'adhésion de tous les sites à une centrale d'achats spécialisée dans le médico-social. Cette centrale d'achat est une garantie de qualité des produits commandés à des tarifs déjà négociés avec les fournisseurs pour les adhérents acheteurs variant de 10% à 50%. De même, des accords cadres impliquant l'ensemble des sites ont été passés avec différents prestataires ou fournisseurs : électricité et gaz, téléphonie et internet, services hôteliers, maintenance et formation SSI, achat et maintenance d'imprimantes et de photocopieurs... Au-delà de ces accords cadres, de nombreuses entreprises ont été sélectionnées et sollicitées pour de nombreux achats dans tous types de domaines.
- 2. La réalisation d'un diagnostic immobilier pour tous les sites en matière de normes administratives à respecter afin d'obtenir l'autorisation d'accueillir du public (ERP). Ce diagnostic a permis de mettre aux normes les sites qui ne l'étaient pas en matière de maintenance SSI et de formation aux exercices de secours incendie. La convocation devant les commissions de sécurité incendie est ainsi en phase de préparation finale pour tous les sites concernés. Des entreprises travaillant sur les domaines de l'entretien immobilier tous corps d'états confondus ont été sélectionnées et des contrats ont été passés pour des travaux d'entretien et de remise aux normes de tous les sites.
- 3. Le recrutement en novembre 2017 d'un étudiant en apprentissage en Master 1 et 2 de Management global des achats et de la chaine logistique. Cette création de poste a permis d'avoir au siège et pendant 3 jours par semaine une personne chargée de prendre connaissance de la base de donnée des fournisseurs de la centrale d'achat et de les solliciter pour tous les devis d'investissements et d'achat de matériel, préfigurant ainsi la constitution du futur service Achats. Ce service aura pour objectif de répondre à terme à toutes les demandes d'achat des responsables d'établissement. Ceux-ci prennent progressivement l'habitude depuis cette année 2017 de solliciter cette personne pour leurs besoins en matériel ou service (mise aux normes immobilières par exemple).

Objectif 2018:

- Mise en place d'un logiciel achat pour l'ensemble d'Envoludia
- Passer de nouveaux accords cadres concernant l'achat des véhicules, les produits d'entretien hôtelier, les protections et couches
- Renforcer la collaboration entre les responsables d'établissement et le service achat
- Créer un poste de chargé de logistique et maintenance immobilière
- Effectuer un suivi précis et régulier des diagnostics immobiliers afin de finaliser le passage en commission de sécurité de tous les établissements



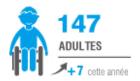


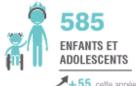
L'essentiel de 2017 en chiffres



≠+62 cette année











310 ADHÉRENTS







UNE AMBITION PARTICULIÈRE POUR LA FORMATION DES PROFESSIONNELS...

... ET DES PARENTS

106 ACTIONS DE FORMATION 5543 HEURES DE FORMATION POUR 450 STAGIAIRES

SOIRÉES ET FORMATIONS OFFERTES AUX FAMILLES



Des établissements engagés au sein du projet associatif d'Envoludia

Pôle Petite enfance

Les équipes du pôle Petite enfance ont déployé des réflexions et des actions variées visant à faire vivre le projet associatif d'Envoludia au sein des établissements. Il est possible de constater aujourd'hui que quatre axes ont particulièrement pris leur essor.

Ancrage du projet de l'établissement dans l'environnement local

Ces actions sont importantes pour qu'Envoludia puisse devenir un acteur reconnu localement sur la question de l'inclusion des personnes en situation de handicap.

HoulaBaloo, Le Chalet et Trotte-Lapins ont accompagné d'autres crèches sur la problématique d'accueil d'enfants en situation de handicap et sont intervenus lors de tables rondes sur le handicap. Les enfants d'HoulaBaloo et de Méli-Mélo ont participé à des activités avec d'autres crèches à la médiathèque.

Les Bambini et Méli-Mélo ont mis en place des actions avec les EHPAD mitoyens pour construire des projets intergénérationnels : des rencontres régulières sont proposées autour d'un thème permettant de rassembler petits et grands. Le plaisir manifeste de la rencontre pour chacun a permis de réfléchir une extension du projet aux Bambini, avec la mise en place d'un jardin partagé en 2018.

La référente de pôle a également été sollicitée pour nourrir la réflexion de Madame Giampino et du Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge sur les questions de l'inclusion et de l'accompagnement des familles. Elle a également participé à des rencontres sur l'accueil d'enfants en situation de handicap en structure petite enfance. Elle a aussi échangé avec des membres de la FNAPPE pour rendre plus lisibles les actions d'Envoludia et accompagner leurs réflexions sur l'évolution de leur projet.

Les sollicitations ont été plus nombreuses cette année, et il sera intéressant de pouvoir articuler ces démarches avec le travail engagé par Envoludia pour la structuration d'une identité associative forte.

Accompagnement des familles

Envoludia a besoin de mobiliser et de développer l'implication des familles, et souhaite leur proposer un soutien, soit en direct, soit via ses établissements. Les équipes ont besoin de nouer des liens forts et quotidiens avec les familles pour construire, avec elles, le projet d'accompagnement de leur enfant et les accompagner dans leur parentalité.

C'est pourquoi chacun des établissements a eu à cœur de continuer à s'ajuster aux besoins des familles à travers, selon les lieux, des cafés-parents, des temps d'activité parents-enfants, des semaines portes-ouvertes, des petits déjeuners, des goûters d'anniversaires, des fêtes, des samedis bricolage, mais aussi des rencontres autour du projet d'accompagnement des enfants, des rencontres avec les psychologues, et une disponibilité maximale des équipes pour échanger, quotidiennement ou de manière plus formelle. Enfin, les responsables d'établissement, les chefs de service comme les coordinateurs thérapeutiques, ont veillé à maintenir un travail de partenariat avec l'ensemble des institutions amenées à accompagner les familles des enfants accueillies.



Tous ces projets ont été très riches pour les équipes et les familles, ce qui nous encourage à poursuivre cette démarche d'ouverture de nos lieux pour des temps partagés et vivants. Cette évolution positive devra encore se structurer pour que nous puissions pérenniser cette démarche par une organisation et des moyens adaptés.

Projets d'accompagnement des enfants au plus près de leurs besoins

Les équipes ont poursuivi ce travail de réflexion sans cesse renouvelé pour élaborer des réponses originales et coordonnées aux besoins des enfants. Elles se sont investies dans cette approche transdisciplinaire de l'accompagnement précoce des enfants, dans un objectif d'épanouissement de chacun au sein du groupe, en développant leurs potentiels éducatifs et thérapeutiques.

Les Trotte-Lapins ont retravaillé l'accompagnement des enfants lors des repas pour mieux respecter les rythmes et les besoins. L'équipe a également repensé les réunions projet et l'élaboration du planning d'activité, pour une meilleure cohérence des propositions éducatives avec les projets personnalisés des enfants.

RamDam a entamé une réflexion sur l'accueil des enfants sur les matinées afin de permettre plus de rencontres entre les enfants en situation de polyhandicap et les autres enfants du groupe. L'équipe a travaillé sur l'accompagnement éducatif proposé à l'ensemble des enfants, l'organisation nécessaire à cet accompagnement, et l'articulation entre l'éducatif et le thérapeutique.

Le Chalet a poursuivi son travail d'ajustement de l'accompagnement des enfants dans le cadre de petits groupes thématiques pluridisciplinaires. L'équipe a, notamment, pu relancer le projet de balnéothérapie pour accompagner quelques enfants dans le cadre d'un petit groupe hebdomadaire.

HoulaBaloo a choisi de structurer l'accompagnement des enfants en proposant un petit groupe thématique tous les jours, en parallèle aux activités éducatives proposées en section.

Les Bambini ont revu complètement l'organisation des sections en créant des groupes d'âges mélangés moyens-grands afin de mieux accompagner l'inclusion des enfants en situation de handicap. La proposition des activités a également été retravaillée pour permettre des activités décloisonnées, un accompagnement pédagogique cohérent avec leur projet personnalisé.

Méli-Mélo a réfléchi à la continuité de l'accompagnement des enfants en mettant en place des cahiers de vie.

Pour enrichir ces projets portés par les différents établissements, il semble aujourd'hui important de venir étayer la réflexion des équipes par un socle commun et une dynamique commune au pôle Petite enfance.

Synergie entre les établissements du pôle Petite enfance

La synergie entre les établissements du pôle Petite enfance a vraiment pu prendre son essor cette année grâce à différents leviers d'action.



L'articulation de temps de travail entre responsables d'établissement, de réunions des chefs de service, de réunions des coordinateurs thérapeutiques, du groupe de travail des infirmières puéricultrices, a dynamisé les réflexions et permis de construire un cadre de travail commun au pôle. Cela a également rendu possible un enrichissement des projets des établissements par des temps ponctuels d'observation-rencontre sur des thèmes très précis pour permettre aux professionnels d'avancer.

Le déploiement du projet communication sur le pôle Petite enfance est le fruit de ce travail de mise en lien : initié au Chalet en octobre 2016, il est venu renforcer le projet déjà existant aux Trotte-Lapins en 2017, pour se structurer plus largement pour tous les établissements et s'intégrer en 2018 dans le passeport formation d'Envoludia.

Pôle SESSAD

Lors de l'année 2017, les enfants des Sessad Envoludia ont pu bénéficier d'activités ludiques ou sportives répondant à leurs besoins et à leur projet thérapeutique.

Sans les dons du mécénat de l'association, il n'aurait pas été possible de leur proposer ces groupes et sorties qui leur permettent de :

- mieux accepter la rééducation,
- améliorer leurs compétences motrices et découvrir de nouvelles expériences,
- mettre en application les progrès faits lors des séances individuelles,
- améliorer la relation à leurs pairs,
- aborder les règles de vie en groupe et le respect des consignes,
- se dépasser et ainsi être valorisé.

Ainsi en 2017, une activité escalade, encadrée par les professionnels du Sessad et un moniteur spécialisé dans un endroit dédié, a été proposée aux enfants de 3 des 4 sites. Cette activité leur a permis de travailler notamment l'exploration visuelle, l'organisation /planification gestuelle, la coordination motrice, l'attention et la concentration. Une sortie à Fontainebleau en fin d'année a permis de clôturer l'année et d'appliquer en extérieur ce qui avait été appris.

Une activité équithérapie a également permis aux enfants d'un des Sessad une rééducation par la médiation animale. Une réelle évolution durant toute l'année a pu être constatée, l'ensemble des enfants ayant investi les séances au point d'être autonome avec leur poney.

Par ailleurs, des adolescents d'un Sessad ont pu aller, dans le cadre de leur prise en charge en ergothérapie, au parc d'Astérix. Lors de cette sortie, ils ont pu travailler leurs difficultés liées notamment à l'autonomie et aussi dépasser leurs peurs.

Les quatre SESSAD d'Envoludia tiennent à renouveler leurs remerciements aux mécènes pour leur générosité.

Pôle enfance & adolescence

Les établissements pour enfants d'Envoludia ont pour mission de proposer un accueil de jour dans un dispositif équipé d'un riche plateau de compétences pluri-professionnelles.

Ces compétences réunies visent à faire bénéficier 102 enfants et adolescents accueillis sur 4 sites des différents aspects de la transdisciplinarité, tant au niveau de l'éducation et de la pédagogie spécialisées que de l'éducation et de la rééducation motrice.



Pour atteindre cet objectif, les responsables d'établissement mobilisent des ressources internes et externes à l'association, comme :

Ressources internes de type démarche qualité – outil de gestion de projet privilégiée

Elle est conçue de manière dynamique et proactive. Conduite par les équipes de terrain en adéquation avec les plans d'action fixés par leurs responsables d'établissements, elle met en exergue l'expertise et la contribution des professionnels au projet de service.

▶ **Ressources externes** – partenariat familles, experts, formateurs

A l'aide de ces ressources en 2017, les établissements pour enfants ont notamment axé leur travail autour de trois thèmes, précisés ci-dessous.

Pédagogie conductive à l'IME Les Hortillons (Stains)

Ouvert en avril 2017, l'IME les Hortillons est le premier établissement de l'association à fonder son projet sur l'utilisation des principes de la pédagogie conductive, approche d'éducation intégrée des enfants et des adultes porteurs de handicaps secondaires à des lésions cérébrales.

Elle a été conçue par Andräs Petö, médecin pédagogue hongrois dans les années 40. Il s'agit d'une dynamique positive de développement de chaque enfant, en prenant en compte l'intégration constante de la transdisciplinarité, à savoir de la démarche éducative, pédagogique et thérapeutique. Pour ce faire, un processus transdisciplinaire crée les conditions d'environnement permettant à la personne accompagnée de trouver et d'utiliser à tout moment les démarches adéquates (et non seulement motrices) pour interagir, communiquer et affronter ses problèmes quotidiens, ceci afin de favoriser sa prise d'autonomie, sa confiance en elle-même et son envie de progresser.

Cette dynamique est stimulante pour une jeune équipe de professionnels qui se forme et la met en application avec enthousiasme.

Implication des familles

- Café des familles à l'IEM Evoludia de Montreuil: il s'adresse aux parents mais également à la fratrie ainsi qu'à la famille élargie. Il est proposé que ce soit un moment d'échange où l'on peut partager ses questions, écouter les expériences d'autres parents, trouver un soutien entre familles pouvant traverser des questionnements ou des craintes similaires. Ce projet rencontre une adhésion des familles et fratries. Il sera proposé à raison d'une rencontre mensuelle en 2018, et sera animé par le psychologue de l'établissement et la référente du groupe des aînés.
- Depuis cette année, les comités conjoints parents-professionnels à l'IES se mettent en place à l'occasion de différents évènements. Il peut aussi bien s'agir d'un témoignage de parents lors d'une réunion à thème (« communiquer avec mon enfant ») que de la préparation d'une fête (kermesse de fin d'année). La participation de certains parents à la préparation d'un évènement de l'IES est aussi une occasion concrète de faire vivre l'association et partager; ce sont des expériences appréciées de part et d'autre.



Communication alternative et améliorée

En juin 2017, **l'IEM Evoludia de Saint-Ouen** lance le coup d'envoi d'un projet faisant de façon très notable évoluer son projet d'établissement : **la Communication alternative et améliorée (CAA)**.

Ce projet est né à l'initiative de la nouvelle responsable d'établissement qui, grâce à son œil d'orthophoniste, avait très vite constaté le manque de communication objective réelle entre enfants, professionnels et parents. L'objectif était que les enfants puissent faire de vrais choix et construire leur compréhension du langage (oral, visuel, kinesthésique), car il ne peut pas y avoir de production sans compréhension préalable.

Une ergothérapeute extérieure a accompagné l'équipe dans ce beau projet :

- Choix d'un vocabulaire de base de 32 mots
- Pour chaque item, choix d'un signe et d'un pictogramme
- Formation des professionnels aux signes
- Fabrication de tous les pictogrammes pour tous les groupes de vie et tous les rééducateurs
- Choix d'indicateurs visant à évaluer l'utilisation de la CAA par les professionnels : objectif 100% en décembre 2018
- Formation des parents par groupes de 8 : définition et objectifs de la CAA, apprentissage des signes, remise du matériel (pictogrammes), échanges autour des temps de communication à la maison (jeux de rôles), guidance parentale
- Observation et évaluation de l'évolution des enfants
- Élaboration, avec une orthoptiste, de pictogrammes spécifiques pour les enfants présentant une déficience visuelle
- Fabrication des pictogrammes et remise aux familles et aux professionnels

Les premiers résultats positifs sont déjà observables.

Activité et accompagnements thérapeutiques alternatifs

Outre cette illustration des projets menés en 2017, les établissements pour enfant ont été impactés par une hausse de leur taux d'activité par l'Agence régionale de santé (ARS).

En parallèle à cette nouvelle exigence inscrite dans les politiques sectorielles, un phénomène d'absentéisme important a été enregistré, avec pour conséquence un déficit d'activité sur la plupart des établissements en fin d'année.

En plus des absences classiques occasionnées par le suivi médical de cette population par nature très fragile, une nouvelle cause d'absentéisme a été repérée cette année de manière significative. En effet, à l'heure où l'accès à l'information est facilité par l'internet, certains parents découvrent progressivement des approches alternatives de la rééducation sensorimotrice et/ou orthophonique, venant de l'étranger, telles que méthodes : Medek, Vojta, Dévény, Exosquelette/Locomat, Tomatis, Talk Tools, etc.

Ces méthodes s'adressent bien souvent aux jeunes enfants et s'inscrivent dans un contexte de prise en charge précoce. Il s'agit fréquemment de programmes intensifs appliqués de manière quotidienne et répétitive, ne permettant pas toujours de poursuivre les activités





habituelles de l'enfant sur son établissement d'accueil, voire conduisant à une surcharge d'activité pouvant lui être préjudiciable.

Peu de praticiens français sont formés et certifiés, et les résultats cliniques ne sont encore pas ou peu connus dans la littérature médicale. Cependant, les parents souhaitent de plus en plus proposer ce type d'approches à leurs enfants, alors que ces approches alternatives ne figurent pas dans l'offre de service de nos établissements.

Ce constat nous invite à nous saisir de cette question : comment évaluer ces programmes et méthodes, pour éventuellement envisager à l'avenir d'élargir notre spectre de compétences au delà de l'offre existante (Hippothérapie, Balnéothérapie, Bobath, le Métayer, éducation conductive, stimulation basale, la CAA, etc.) ? Cette question nous semble pouvoir être travaillée au sein d'Envoludia, et en lien avec les autres acteurs de la paralysie cérébrale, à l'heure de la formalisation du projet thérapeutique de notre association.

Pôle adultes - internat

Le pôle internat est composé de 5 établissements d'accueil sur les territoires de l'Essonne avec le foyer L'Arc-en-ciel, le FAM Jacques-Cœur, les Z'apparts et le foyer-FAM Le Malonnier, de la Seine-Saint-Denis avec la MAS/FAM L'Orangerie et les Alpes de Hautes-Provences avec le foyer Résidence-Hacienda.

2016 s'était terminée par l'ouverture de la MAS/FAM L'Orangerie à Aubervilliers. En 2017, deux autres projets ont abouti en conséquence du déménagement définitif de l'Espace Marsaudon : les Z'apparts à Savigny-sur-Orge et le foyer-FAM Le Malonnier à Morangis, qui ont porté la capacité d'accueil globale des établissements pour adultes à 151 places. Les différents types d'hébergement qui caractérisent le pôle adulte proposent par ailleurs une offre diversifiée avec des places en externat, alternat, internat en FAM, MAS et foyer de vie.

Pour proposer aux résidents un accueil et un accompagnement de qualité, des équipes pluridisciplinaires totalisant **238 salariés** se relaient jour et nuit, 365 jours par an, auprès des adultes résidant dans ces établissements.

Sur l'année 2017, les faits saillants de ces 5 établissements peuvent se regrouper autour de 3 axes :

Axe 1 : se faire connaître, créer du lien, s'inscrire sur un territoire

En 2017, l'ensemble des résidents avec l'aide des équipes soignantes et éducatives ont initié ou développé des échanges, participé à des projets sur leur territoire et ainsi rencontré différents publics.

Par exemple, au travers des manifestations culturelles et sportives comme le rallye « Polyhandicap, bougeons collectif, des relais pour tous » auquel a participé la MAS/FAM L'Orangerie. Lors de cet évènement, le collectif polyhandicap organise deux jours de relais en équipages composés de personnes polyhandicapées, de familles, de professionnels et de bénévoles dans l'objectif de faire connaître les besoins spécifiques de la personne polyhandicapée. Ainsi, les 20 et 21 septembre, professionnels et résidents ont parcouru les bords des canaux de l'Ourcq et de Saint-Denis avec des joëlettes, parmi de nombreuses autres personnes venant de différents établissements pour enfants et adultes polyhandicapés de Seine-Saint-Denis.





Dans la continuité, on peut citer la rencontre et la sensibilisation des élèves des collèges de la ville de Gif-sur-Yvette (91) avec l'association « *Handicap à l'école* », débutée en 2016 et reconduite en 2017. Les professionnels et les résidents du foyer L'Arc-en-ciel ont ainsi participé à deux journées d'échanges autour d'activités sportives adaptées.

Parallèlement à ces manifestations, des communications sur l'accueil, l'accompagnement et les activités au sein des établissements ont été réalisées. Nous pouvons mettre en évidence, la création et l'animation éditoriale du « blog de l'Hacienda » à travers lequel les résidents conçoivent, rédigent et mettent en page un blog de suivi des activités réalisées tout au long de l'année.

De même, la parution d'articles sur la MAS/FAM L'Orangerie a permis de porter au plus grand nombre la question de l'accompagnement des personnes polyhandicapées :

- Auber mensuel, N°83, décembre 2016 « Vivre le handicap au cœur de la ville »
- Seine Saint Denis le magazine, N°59, avril 2017 « A l'Orangerie, on a du jus... »
- La newsletter du Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis du 14 avril 2017 « un slam sur le handicap »
- Faire face, N°749, mai/juin 2017 « Un avant goût de vie d'adulte »

Enfin, à l'occasion de la Journée mondiale de la Paralysie cérébrale, les différents établissements ont ouvert leurs portes aux partenaires, écoles et autres établissements afin de proposer une visite des locaux. Au cours de ces visites, des échanges et des ateliers ont pu être organisés, comme au FAM Jacques-Cœur et au foyer-FAM Le Malonnier qui, pour la seconde année, ont reçu les élèves de terminale d'un lycée de Savigny-sur-Orge. Après une présentation de la paralysie cérébrale par le Docteur Blondel, médecin coordinatrice de l'établissement, les élèves ont pu participer à différents ateliers comme se déplacer dans un fauteuil électrique ou encore être positionnés dans un harnais sur des rails.

Axe 2 : Diversifications des projets d'accompagnement

Pour soutenir les projets mis en place par les équipes soignantes et éducatives, des intervenants extérieurs sont également impliqués dans les ateliers. A titre d'exemple, les établissements accueillent un percussionniste, des moniteurs sportifs, professeurs de danse, photographes ou encore un médiateur animal.

Ces partenariats permettent de créer des projets extérieurs à l'établissement comme au foyer L'Arc-en-ciel qui, à partir d'un atelier musical débuté il y a cinq ans, a décidé de mettre en place une représentation « L'Eau delà des corps » devant un public d'environ 200 personnes à la salle de Massy-Palaiseau en avril 2018.

De même, pour le foyer-FAM Le Malonnier où les résidents sont partis à la rencontre des lamas. Les objectifs thérapeutiques étaient notamment l'éveil sensitif et l'approche progressive avec un animal peu connu pour ses qualités relationnelles. Cette activité débutée fin 2017 va d'ailleurs être ouverte à l'ensemble des résidents du Malonnier par la venue des lamas au sein de l'établissement et l'élargissement de ce partenariat avec le FAM Jacques-Cœur.

Enfin, un partenariat entre l'unité des **Z'appart** et la MJC de Savigny-sur-Orge autour de la photographie a abouti à l'exposition des photos des résidents ainsi qu'à la production d'un clip musical diffusé à la MJC de Savigny-sur-Orge et à la résidence du Maine de Paris.



Axe 3 : à la rencontre de l'autre

L'année 2017 est également marquée par des projets dont l'objectif est la découverte du monde dans ces dimensions culturelles et sociales. Cela a été possible par la concrétisation de voyages en France et à l'étranger comme à Londres et le festival des Francofolies pour le foyer L'Arc-en-ciel, Marseille et Sète pour le FAM Jacques-Cœur et le foyer-FAM Le Malonnier, ou encore des échanges entre structures comme pour les résidents de l'Hacienda avec un foyer de vie de Lyon et de la presqu'ile de Giens.

Au travers l'activité « *Civisme et citoyenneté* », les résidents de l'unité des Z'Apparts ont pu rencontrer le Maire de Savigny-sur-Orge sur le thème de l'accessibilité de la ville, le responsable de la MDPH de l'Essonne, ou encore visiter l'Assemblée nationale suite à l'invitation de Madame Sas, alors députée de l'Essonne.

Enfin, toujours dans cet objectif d'aller à la rencontre de l'autre, certains résidents de l'unité des Z'apparts mettent en place une maraude mensuelle en proposant aux sans-abris un repas, un café, ou un échange tout simplement. Cette action met véritablement en avant les résidents et leur permet de se sentir utile, de proposer leur aide à leur tour.

L'évolution du pôle internat à court et moyen terme passe par la nécessité de mutualiser les connaissances, les moyens et les ressources :

- d'une part avec des échanges réguliers entre professionnels de même fonction. Cette mutualisation a déjà débuté en 2017 entre les trois ergothérapeutes et la responsable du projet Nouvelles technologies. Cela permet d'exploiter les compétences individuelles pour faire évoluer les pratiques collectives. En 2018, il serait intéressant que d'autres fonctions puissent établir ce lien inter-établissements, les équipes infirmières ou les psychomotriciens plus spécifiquement.
- d'autre part, notamment pour les établissements de l'Essonne, par la mise en commun d'un pôle de remplaçants et par la mutualisation des vacataires de chaque établissement. Ce projet peut-être envisageable à court terme si le pôle internat se dote d'un logiciel comme « bipsoin ». Il serait également profitable de mutualiser les outils de travail, les matériels et les espaces dédiés tels que salle de sport, espace sensoriel ou partage d'activités. Les établissements se sont déjà inscrits dans cette dynamique puisqu'en 2018, une convention d'utilisation de l'espace sensoriel est en cours de rédaction entre le FAM Jacques-Cœur et Le Malonnier. Cette mutualisation est également évoquée avec des établissements hors Envoludia.



Du point de vue des ressources, il s'agit de développer le travail d'échange des résidents déjà initié entre les structures du pôle ou avec des partenaires comme Cap'Devant. Ces stages permettent à des jeunes adultes d'affiner leur choix d'orientation et de trouver un lieu de vie pérenne.





Rapport financier

Préambule

L'année 2017 est marquée par un résultat administratif excédentaire exceptionnel de **1 462 470 euros**. Ce résultat peut s'expliquer par des éléments conjoncturels et provisoires au niveau de plusieurs établissements de l'association.

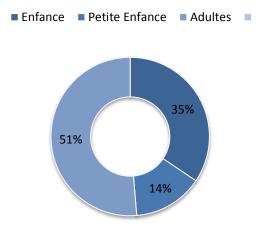
La situation économique et financière d'Envoludia est très satisfaisante et l'ensemble des ratios financiers témoigne d'une image positive et rassurante de la gestion de l'association.

Quelques chiffres...

L'année 2017 a connu une augmentation conséquente des produits de tarification de +18% due à l'ouverture de plusieurs établissements et à leurs fonctionnements en année pleine.

Le total des produits de l'année 2017 s'élève à 32.062.811 euros contre 26.895.405 euros en 2016.

Poids financier des secteurs



Un fond de roulement net global positif à hauteur de 7 491 247 euros, en forte augmentation par rapport à 2016 de +35%. Cet indicateur permet de mettre en avant un très bon équilibre financier de l'association et notamment que les ressources permanentes de l'association, constituées des fonds propres (réserves, subventions, provisions) et des emprunts ; couvrent

ENVOLUDIA IMC-Polyhandicap

Rapport financier

l'actif immobilisé constitué principalement des immobilisations de l'association. Des recours à trois emprunts à hauteur de 1 345 000 euros ont été engagés au titre de l'année pour faire face à l'ouverture de l'IME les Hortillons, le Malonnier et aux travaux de l'Hacienda à des taux négociés très bas.

Le besoin en fonds de roulement de l'association s'est dégradé en 2017. Il ressort à hauteur de 2 666 173 euros contre 2 032 504 euros en 2016. L'augmentation de ce besoin provient principalement de l'ouverture des nouveaux établissements, des délais de paiement plus longs par les financeurs des prix de journées pour les établissements, et plus particulièrement des créances du département de la Seine-Saint-Denis sur les factures de fin d'année.

La trésorerie globale est positive et s'est nettement améliorée. Elle s'élève à 4 825 074 euros, soit +38,3%.

L'ensemble des ratios financiers sont bons.

BILAN SIMPLIFIE

ACTIF IMMOBILISE TOTAL	8 350 449,65	FONDS PROPRES	7 128 054,59
CREANCES DE FONCTIONNEMENT	8 274 741,49	Résultat net comptable de l'exercice	1 679 141,83
TRESORERIE	4 825 073,90	AUTRES FONDS PROPRES	2 182 287,15
Autres régularisations	143 266,62	PROVISIONS	761 103,48
		FONDS DEDIES	1 479 188,07
		DETTES	8 363 756,54
	21 593 531,66		21 593 531,66

Les résultats administratifs

L'IME les Hortillons laisse apparaître un excédent administratif de + 294 K€ lié à un engagement des dépenses en fonction de la montée en charge tout au long de l'année. Le budget alloué tenait compte d'un fonctionnement en année pleine.

La résidence Hacienda présente un excédent de + 558 K€. L'autorité de tarification ayant procédé tardivement à la tarification du prix de journée 2017, l'établissement a encaissé des produits plus importants que le budget alloué au titre d'une année normale de fonctionnement. Cet effet produira une baisse des recettes en 2019. Un dialogue de gestion sur l'utilisation de ce résultat sera engagé afin d'essayer de conserver tout ou partie de cet excédent pour des projets.

Les SESSAD présentent un résultat cumulé excédentaire de + 174 K€ du fait d'arrêts de travail d'un médecin et de certains professionnels sur des durées relativement longues et pour lesquels les remplacements sont difficiles à organiser.

ENVOLUDIA

Rapport financier

Les établissements situés en Essonne présentent un résultat cumulé excédentaire de + 425 K€. Cet excédent provient principalement à hauteur de + 200 K€ d'un changement des règles de facturation des journées d'absence et du rappel de facturation de l'année 2016.

Le pôle petite enfance n'appelle pas de remarque particulière. Le résultat cumulé présente un excédent de + 121 K€ lié à une reprise de provision comptable de +84K€ sur les résultats excédentaires antérieurs.

La MAS/FAM de l'Orangerie laisse apparaître un déficit de − 215 K€ au titre de sa seconde année de fonctionnement. L'activité de l'accueil de jour n'a pas été réalisée conformément aux objectifs fixés par les tarificateurs.

Le siège présente un résultat de + 87K€ suite à la renégociation du taux de frais de siège et à l'embauche du personnel autorisé dans son fonctionnement en fin d'année.

L'activité associative

L'association présente un déficit de -5,5 **K**€ lié notamment à la baisse significative des produits de l'accueil associatif du fait de la réalisation des travaux de réhabilitation de l'Hacienda.

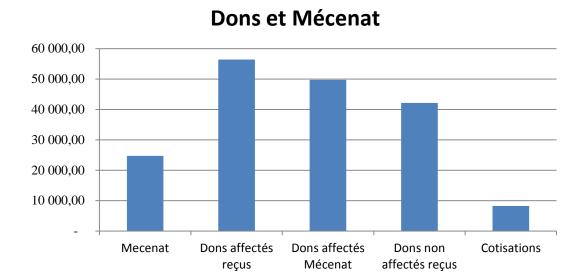
Le résultat déficitaire peut être détaillé de la façon suivante :

Vie Associative: + 7 932 euros
 Activités liées aux dons et mécénats: - 9 746 euros
 Accueil Associatif: - 1 030 euros
 Coordination Thérapeutique: - 15 395 euros
 PERP: + 12 651 euros

L'association a perçu des cotisations des adhérents à hauteur de 8 240 euros et un total de dons et mécénat pour un montant de 181 254 euros.

Le mécénat a financé à hauteur de 21 730 euros la coordination thérapeutique et les activités du PERP. Le résultat des activités liées aux dons et mécénats est négatif et provient du décalage comptable entre la comptabilisation du don et son utilisation qui peut être engagée l'année suivante.





Le solde des ressources provenant de la générosité du public s'élève à 259 951 euros au 31 décembre 2017.

L'accueil associatif a généré des produits à hauteur de 36 250 euros en baisse du fait de la fermeture de l'accueil pour la réalisation de travaux de réhabilitation.

Une reprise de provision à hauteur de 100 K€ antérieurement constituée et devenue sans objet a été reprise dans les comptes de l'association afin de couvrir l'apport en trésorerie du même montant qui a été allouée à l'IME les Hortillons dans le cadre d'un accord signé avec le bailleur social.

Nous proposons l'affectation du résultat déficitaire de l'association de l'année 2017 en report à nouveau.

Conclusion

Le Crédit d'impôt sur la taxe sur les salaires (C.I.T.S.) a généré au titre de l'année 2017 une diminution des charges fiscales à hauteur de 426 K€ pour Envoludia. En accord avec la commission finance et le commissaire aux comptes, ce montant a été inscrit en fonds dédiés afin de l'utiliser pour compenser les augmentations conventionnelles des salaires qui vont avoir lieu et pour couvrir des dépenses de formation pour le personnel.

L'année 2017 a vu le fonctionnement en année pleine d'ouverture de la MAS/FAM L'Orangerie et la crèche Méli-Mélo ainsi que l'ouverture depuis le mois de mai 2017 de l'IME Les Hortillons.

L'ensemble des ratios financiers et économiques est bon et il faudra négocier avec les financeurs l'affectation des excédents à des projets définis afin de ne pas avoir à connaître une année 2019 moins florissante.



Rapport financier

Globalement, les établissements ne connaissent pas de problème de sous-activité comme nous l'avons déjà constaté par le passé.

Il a été engagé en fin d'année, la signature de la vente du site de Vigier dont les bénéfices ont eu lieu courant début 2018.

Emilien BREL Trésorier

31 mai 2018



ENVOLUDIA

5-7, rue de l'Amiral-Courbet 94160 Saint-Mandé T. 01 58 64 16 50 | contact@envoludia.org