

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ENVOLUDIA

10 juin 2017

**5-7 rue de l'Amiral-Courbet
94160 Saint-Mandé
Tél : 01 58 64 16 50**

**contact@envoludia.org
<http://www.envoludia.org>**

I. SITUATION ET PERSPECTIVES	3
Bilan 2016	3
1.1. Les établissements	3
1.2. Les partenariats	8
1.2.1. <i>Partenariats associatifs</i>	8
1.2.2. <i>Partenariats institutionnels</i>	11
1.3. La vie associative	12
1.3.1. <i>Dons et mécénat</i>	13
1.3.2. <i>Gouvernance</i>	14
Perspectives 2017 et plus !.....	14
2.1. Les projets	14
2.1.1. <i>Gouvernance</i>	14
2.1.2. <i>Vie associative</i>	15
2.1.3. <i>Projet associatif</i>	15
2.2. Une nouvelle présidence.....	15
II. RAPPORT FINANCIER	17
1. Les comptes consolidés de l'association	17
2. Les comptes de fonctionnement des établissements sous gestion contrôlée.....	18
3. Les comptes de fonctionnement en gestion propre	20
4. Conclusion	20
III. RAPPORT D'ACTIVITES DES ETABLISSEMENTS	22
1. Le pôle petite enfance	22
2. Les services d'éducation spécialisée et de soins à domicile	30
3. Le pôle enfants et adolescents.....	35
4. Le pôle adultes	41
5. Le siège.....	53

I. SITUATION ET PERSPECTIVES

C'est toujours avec une réelle fierté que je vous présente le rapport moral 2016 de notre association en tant que président d'ENVOLUDIA.

Comme je vous le disais déjà l'année dernière, résumer une année de la vie de l'association n'est pas un exercice facile, tant notre association est riche de ressources, d'activités et d'évènements pour la plupart joyeux. Voici donc un condensé de l'exercice 2016 d'ENVOLUDIA, c'est-à-dire de votre association.

Je suivrai un plan quasiment identique à celui du rapport moral précédent :

- je dresserai tout d'abord un bilan de l'exercice 2016, en abordant successivement les évolutions majeures de nos établissements, nos partenariats, la vie associative, les apports du mécénat ;
- pour finir, j'aborderai les projets en cours et les perspectives 2017 et plus de notre association.

Bilan 2016

1.1. Les établissements

Concernant la vie des établissements, comme l'année dernière, je ne dresserai pas un résumé exhaustif des évènements qui s'y sont déroulés. Pour cela, je vous laisse vous reporter au document préparé à cet effet par les responsables des établissements. Pour ma part, je me limiterai à évoquer certains évènements qu'il me paraît important de citer devant vous tous.

La Petite Enfance

L'année 2016 du pôle Petite Enfance aura été marquée par l'ouverture de notre dernière structure : **la crèche multi-accueil Méli-Mélo**, dans le 15^{ème} arrondissement de Paris, le 9 septembre dernier.

Cet établissement est dirigé par Valérie Jauréguy, adjointe de direction, qui nous a rejoints le 1^{er} juillet 2016 pour procéder aux derniers préparatifs et a ouvert l'établissement. Il dispose de 20 places pour des enfants de 2 mois à 3 ans, dont 15 %, c'est-à-dire 3 places, sont réservées aux enfants en situation de handicap. Ces derniers peuvent être accueillis jusqu'à leurs 4 ans révolus, sur dérogation de la PMI.

Cette structure partage son bâtiment avec un établissement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD). Après quelques difficultés relationnelles, la situation est revenue à la normale. J'espère que cela augure de la possibilité de mettre en place de nombreux partenariats intergénérationnels entre les deux ensembles, au profit des petits comme des « plus grands. »

La date d'inauguration de la crèche Méli-Mélo a été fixée au vendredi 30 juin 2017 à 17 h.

La montée en puissance de **la crèche Les Bambini**, ouverte en 2015, a été finalisée en septembre 2016. Christine Hégron, qui nous avait rejoints le 25 juillet 2016 en a pris la direction, après un rapide passage à la tête des Trotte-Lapins.

L'année dernière, je vous annonçais une profonde réorganisation de notre pôle Petite Enfance suite au départ de sa directrice. Cette nouvelle organisation a effectivement été mise en place au 1^{er} janvier 2016. Christèle Lefèvre a pris la direction du pôle petite enfance, tandis que Nathalie Veneau a été promue adjointe de direction du pôle petite enfance, avec la supervision des EAJE Trotte-Lapins, RamDam, Le Chalet et HoulaBaloo. Olivier Ducos l'a remplacée temporairement à la tête des Trotte-Lapins en qualité de chef de service, jusqu'au 8 juin, date à laquelle il a pris lui-même le poste de chef de service du Chalet.

S'agissant de **la spécificité du projet thérapeutique** porté par l'association en matière de petite enfance, et notamment de sa mise en œuvre opérationnelle au sein des EAJE, cette lourde tâche repose sur les coordinateurs d'éducation thérapeutique. L'année 2015 s'était terminée sur une situation rassurante : après plusieurs vacances, tous les postes de CET étaient pourvus (ou sur le point de l'être). L'année 2016 nous aura confirmé toute la fragilité de notre modèle historique basé sur des cadres expérimentés et spécialisés en rééducation neuromotrice. Le poste de CET des Trotte-Lapins est aujourd'hui confié sur la base de 0,60 ETP à Lucile Roges, assistante sociale, dans le cadre d'une mission recentrée sur le travail partenarial et le suivi des projets individualisés des enfants en situation de handicap ; sur Ramdam, Alain Chuen a fait part courant 2016 de son souhait de quitter ses fonctions, Christelle Cassilde, infirmière puéricultrice, a pris ses fonctions de CET le 20 avril 2017.

Enfants – Adolescents

Même si l'ouverture de l'IME Les Hortillons s'est déroulée très récemment, le 27 avril dernier, sa préparation nous a bien occupés durant l'année 2016. L'ordre de service pour la construction de l'IME a été signé par la Maison du CIL le 11 janvier 2016. Le chantier a débuté le 22 février pour une livraison prévue le 15 février 2017. De petits soucis techniques de dernière minute nous ont conduits à décaler l'ouverture de deux mois.

Cet établissement accueille 35 enfants et adolescents polyhandicapés âgés de 3 à 20 ans, dans une structure construite de plein pied et répondant aux normes de qualité environnementales. Il s'organise autour de trois pôles géographiquement différenciés sur le site :

- le pôle des « Petits » : 12 places pour des enfants âgés de 3 à 8 ans ;
- le pôle des « Moyens » : 13 places pour des jeunes âgés de 9 à 14 ans ;
- le pôle des « Grands » : 10 places pour des adolescents et jeunes adultes âgés de 15 à 20 ans.

Brigitte Martinelli, adjointe de direction, est la responsable de l'IME. Elle a été recrutée par anticipation, le 1er septembre 2016, pour suivre le chantier et préparer l'ouverture de l'établissement ainsi que l'ensemble des documents nécessaires. Julien Dechesne a pris ses fonctions de cadre éducatif, adjoint à la responsable de site, le 10 avril dernier. La nouvelle équipe des professionnels des Hortillons a rejoint l'établissement le 17 avril. La commission de sécurité a rendu son avis favorable à l'ouverture le 27 avril, et la visite de conformité de l'ARS, qui s'est déroulée le 25, a elle aussi rendu un avis favorable. Les premiers enfants ont été accueillis dès le 2 mai.

A l'IEM EVOLUDIA de Saint-Ouen, nous avons accueilli, fin mai 2016, Martine Pasquier qui a pris ses fonctions d'adjointe de direction, suite au départ d'Isabelle Riber-Marles.

En ce qui concerne les SESSAD, plusieurs changements sont intervenus en ce début d'année 2017. Sabine Sulzer a pris la responsabilité du SESSAD d'Aulnay en mai dernier, suite au départ de Slimane Mehdaoui et après s'être occupée, durant quelques mois, du SESSAD de l'Orangerie. Elle a été remplacée au SESSAD de Paris par une nouvelle adjointe de direction, Pascale Marchal-Privot, puis à l'Orangerie par Sylvie Santoni, dès le 24 avril.

Adultes

L'année dernière, je vous avais informé de la mise en place d'une nouvelle organisation sur les foyers de Savigny. Sylvie Escande, directrice adjointe, et Valérie Florenson, cadre de santé, se consacrent maintenant au FAM rue Jacques-Cœur ; alors que Aurélie Vilar, remplacée par Alain Dumont le 29 août 2016, et Gaëlle Lemasson, qui nous a rejoints en mars 2016, dirigent les équipes du foyer de vie Jean-Marsaudon rue Vigier.

Cette nouvelle organisation managériale a été complétée d'une modification de l'organisation des postes infirmiers et du recrutement de deux nouveaux médecins, le docteur Caroline Blondel au foyer de vie et le docteur Malika Daoud au FAM, permettant une meilleure vigilance à l'égard des résidents et plus de concertation au sein des équipes. Cette nouvelle organisation est indispensable eu égard au niveau de dépendance de nos résidents qui nécessitent un suivi sanitaire adapté.

Depuis fin 2016, un projet d'extension est en cours de maturation au sein du FAM Jacques-Cœur. Après avis de la mairie, une extension de 50 à 100 m² au sol serait possible, sur 1 ou 2 niveaux.

L'Hacienda n'est pas en reste. Un projet important de réaménagement des locaux, présenté en commission d'orientation le 30 juin 2016, a été validé par le conseil d'administration fin 2016. Les travaux sont en cours d'achèvement. Pour libérer des m² supplémentaires au profit des activités, le nombre de lits offert à l'accueil associatif a été revu à la baisse mais sera compensé par une démarche volontariste de la direction pour améliorer leur taux d'occupation.

Enfin, « last, but not least », comme disent nos amis anglo-saxons, le dossier le plus important de l'année 2016 aura été, sans conteste, **l'ouverture de L'Orangerie** le 17 octobre dernier.

Cet évènement est l'aboutissement d'un projet de plus de douze années de labeur qui se sont écoulées depuis la première réunion de parents où a vu le jour l'idée de créer un établissement pour accueillir nos adolescents achevant leur parcours au sein d'un IEM.

Un engagement associatif sans faille ! Le changement de l'organisation administrative, avec la disparition des CROSMS et la création des ARS en 2010, le refus soudain de la commune pressentie initialement pour nous accueillir, autant de difficultés qui sont venues ralentir la réalisation de ce projet. Mais au final, L'Orangerie est bien là !

Brigitte Villedieu et ses collaboratrices ont suivi l'avancement du chantier durant de nombreux mois, depuis la pose symbolique de la première pierre, le 17/09/2015, jusqu'à

sa réception des mains de France Habitation le 30 septembre 2016. Après émission d'un avis positif par la commission de sécurité en octobre, les premiers usagers sont donc arrivés le 17 du même mois.

Ce nouvel établissement propose 3 modalités d'accueil en MAS et en FAM :

- **un accueil de jour (externat)** pour 20 personnes, qui propose un accueil sur 5 ans au cours desquels le jeune adulte se voit proposer toutes les composantes lui permettant de se positionner sur un projet de vie personnel l'amenant à exprimer ses choix sur son mode de vie futur ;
- **un alternat (internat/externat)** de 12 personnes offrant un hébergement une semaine sur deux sur un petit appartement de 6 chambres individuelles. Lors de la semaine d'externat, les personnes accueillies rejoignent l'accueil de jour ;
- **un accueil en hébergement (internat)** pour 12 personnes, conçu sous la forme de trois appartements composés d'un salon et de 4 chambres individuelles. Une présence professionnelle est assurée 24h/24 par une équipe de soignants et d'accompagnants.

Un grand merci à Madame la Maire d'Aubervilliers qui, après plusieurs relances, a finalement accepté de nous accorder une garantie d'emprunt nous permettant d'économiser une somme assez rondelette.

L'inauguration de L'Orangerie s'est déroulée le 31 janvier 2017, en présence notamment de la secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, du président du Conseil départemental et de la maire d'Aubervilliers, ainsi que du délégué territorial et du directeur de l'Autonomie à l'ARS (Marc Bourquin).

Je souhaite un bel avenir à ce nouvel établissement dirigé par Gwenaëlla Dussolle et Aurélie Vilar, toutes deux anciennes de Noisy-le-Grand.

2016 : année « médicale »

Je voudrais insister sur un point qui me paraît très important pour la bonne marche de notre association et significatif de la volonté de son conseil d'administration de renforcer et développer le volet santé/rééducation du projet associatif. Jamais, fort probablement, nous n'avons recruté autant de médecins qu'en 2016.

- Le Dr Caroline Blondel, médecin généraliste, a pris ses fonctions le 12 février au foyer de vie Jean-Marsaudon.
- Le Dr Odile Lebreton, médecin de rééducation fonctionnelle, a été recrutée le 22 février à plein temps au Sessad d'Aulnay.
- Au mois de mars 2016, le Dr Guy Assogba, médecin généraliste a rejoint l'IEM Evoludia Saint-Ouen.
- Début mai, le docteur Malika Daoud a pris ses fonctions de médecin généraliste sur le FAM Jacques-Cœur.
- En septembre 2016, arrivée de trois nouveaux médecins : le Dr Mélanie Grave, généraliste, à l'IES de Champigny, le Dr Annick Chaumien, pédiatre, aux Bambini et Méli-Mélo et le Dr Ettore Laracca, médecin de rééducation fonctionnelle, au SESSAD de Saint-Ouen devenu SESSAD de l'Orangerie.

- En octobre 2016, deux nouveaux médecins généralistes nous ont rejoints : le Dr Marie-Thérèse Lopez à la MAS/FAM L'Orangerie et le Dr Daniel Rebiscoul à l'ITEM Evoludia – Montreuil. L'ensemble des postes de médecins d'Envoludia étaient pourvus.
- Enfin, le docteur Servanne Debedde, MPR, a pris ses fonctions en avril 2017 à l'IME Les Hortillons, à Stains.

Pour finir ce bilan 2016 des établissements, comment ne pas avoir une pensée pour ceux qui les ont quittés : je pense tout particulièrement à Sylvie Cotel et Christian Méquignon, décédés début 2016, Kaan Kucubas, décédé le 20 juin, Jean-François Lion et Mathis Alves Frugier, décédés fin 2016, et Roger Leschiutta, tout début 2017.

Le siège

En 2016, le siège d'Envoludia a continué d'assurer son rôle de chef d'orchestre de l'association.

Amélie Charles, responsable RH, s'est vue renforcée d'un **assistant RH** en la personne d'Alexandre Le Borgne, recruté au 1er septembre. Bienvenue à Alexandre qui est d'autant plus sollicité depuis le départ en congé maternité d'Amélie, en ce début d'année.

Le siège a été à la manœuvre pour doter Evoludia de bons outils.

Après étude et comparaison approfondie, le **logiciel Médiatream** a été retenu pour héberger le dossier unique de l'utilisateur informatisé qui sera déployé à l'automne prochain sur l'ensemble des établissements d'Envoludia. De même **le logiciel AGEVAL** a été retenu pour couvrir l'ensemble des problématiques du pilotage de la qualité et de la gestion des risques. Ce logiciel, répandu dans les établissements sociaux et médico-sociaux (ESMS), est en cours de déploiement.

Enfin, le siège héberge régulièrement la première des deux **journées d'accueil et d'intégration des nouveaux professionnels**. Cette journée est consacrée à la présentation de l'association, de son organisation institutionnelle et de son projet. Sur l'année 2016, 72 nouveaux professionnels auront bénéficié de cet accueil, au cours de 6 journées. Cette première journée est suivie d'une seconde journée, plus orientée sur les spécificités de ce handicap trop méconnu, la paralysie cérébrale, et sur les gestes et postures adaptés à sa prise en charge au quotidien.

Le siège est devenu également le lieu principal de travail de nos directeurs.

Poursuivant la réorganisation managériale de l'association, Michel Marciset, directeur général, est à l'origine d'une meilleure répartition des rôles entre les cadres de l'association. Le management par objectifs commence à se déployer, en permettant des délégations plus claires entre les directeurs et les responsables de sites. Un atelier managérial de coaching et de développement a permis de redéfinir les compétences attendues dans les nouvelles fonctions.

En outre, avec l'ouverture de notre dernier site, les périmètres de Christèle Lefèvre et Brigitte Villedieu ont été modifiés : Christèle Lefèvre reprend l'IME Les Hortillons et le site de Saint-Ouen de l'ITEM Evoludia, et Brigitte Villedieu les Sessad de Seine-Saint-Denis.

Je ne peux pas terminer ce bilan d'activité des établissements sans revenir sur la grève qui s'est déroulée sur la plupart des sites de l'association le 20 janvier dernier.

Parallèlement aux dernières élections professionnelles (Comité d'entreprise pour l'ensemble et délégués du personnel sur chaque site) qui se sont déroulées les 28 novembre et 12 décembre 2016, la direction de l'association avait manifesté le souhait de renégocier l'accord sur le temps de travail. Les syndicats ont refusé la proposition qui leur était faite. Le maintien d'une certaine pression par la direction a conduit à un appel à la grève pour la journée du 20 janvier.

Le point principal de cristallisation était l'alignement des 3 sites bénéficiant de 10 RTT sur les temps d'ouverture de leur établissement (IES, IEM Saint-Ouen et IEM Montreuil) à 5 RTT comme les autres externats médico-sociaux, dans un souci d'amélioration de la qualité d'accompagnement des enfants accueillis. La renégociation d'un accord global ne pouvant être réalisée qu'avec les délégués syndicaux issus des nouvelles élections professionnelles, il a fallu attendre leur désignation par tous les syndicats. Désignation qui n'est intervenue finalement que fin janvier 2017.

Le mouvement de grève a touché 18 % des professionnels, principalement sur les 3 sites concernés (IES et IEM), ainsi qu'au foyer Jacques-Cœur, à l'Orangerie et aux Bambini.

Depuis cette journée de mobilisation importante, le dialogue social appelé par l'ensemble des parties a été rétabli. L'accord sur le temps de travail a été dénoncé réglementairement, la CFDT ayant fait de cette dénonciation un préalable pour entamer toute nouvelle négociation à ce sujet. La conclusion d'un nouvel accord doit être obtenue dans un délai de quinze mois.

Durant cette période comme encore aujourd'hui, le bureau de l'association et son président ont été et sont tenus régulièrement informés par le directeur général de l'évolution des négociations. Les représentants des familles que nous sommes sont soucieux du maintien d'une grande qualité de dialogue social au sein de l'association, garant de la qualité de vie au travail des professionnels favorisant aussi la qualité de vie et la bonne prise en charge des personnes accueillies (de tout âge ou horizons).

1.2. Les partenariats

1.2.1. Partenariats associatifs

Envoludia développe plusieurs partenariats avec d'autres associations.

Cap'devant !

Une convention de partenariat nous lie avec l'association francilienne Cap'devant depuis 2014. Différents points sont mentionnés dans cette convention :

- collaboration entre les deux directions générales sur les aspects de fonctionnement technique ou managérial. Une étude est en cours pour regrouper éventuellement certains de nos achats ;
- échanges d'informations réguliers sur les places disponibles au sein des établissements de chacune des deux associations dans les territoires concernés, en veillant à promouvoir la coordination des parcours des personnes en situation de handicap. L'objectif est de permettre la continuité et la fluidité des parcours pédagogiques, thérapeutiques ou éducatifs aux services des enfants et des adultes ;

- en cas d'appel à projet susceptible d'intéresser l'une ou l'autre des deux associations, une concertation sera engagée afin de déterminer l'association la plus apte à y répondre.

En 2016, nous avons continué d'entretenir cette relation mais sans réellement avoir l'opportunité d'œuvrer à son développement. Néanmoins, une manifestation a pu être organisée par les deux associations au profit de l'ensemble de nos adhérents : la conférence de M. Frédéric Hild sur l'organisation du patrimoine familial en présence d'une situation de handicap. Cette soirée a rassemblé de nombreuses familles et a été particulièrement appréciée.

En 2017, nous avons le projet de reconduire cette expérience et de vous proposer, le 6 octobre prochain, une seconde conférence sur la protection juridique ou comment protéger un adulte en situation de handicap, de la mise en œuvre à la transmission de la protection.

L'AAIMC-NE

L'AAIMC-NE (association d'aide aux IMC du Nord et de l'Est) est également un partenaire historique avec lequel une confiance solide est établie. Nous échangeons régulièrement sur différents sujets. Début 2016, nous nous sommes présenté nos projets stratégiques respectifs et avons pu, à cette occasion, constater notre proximité de pensée.

Quatre cadres et collaborateurs d'Envoludia ont participé à la journée d'étude organisée le 9 mars par l'AAIMC-NE à Reims sur le thème des troubles de la communication des personnes paralysées cérébrales.

Les Tout-Petits

Une rencontre a eu lieu le 26 septembre entre les deux présidents et les deux directeurs généraux des Tout-Petits et d'Envoludia, pour faire connaissance et réfléchir à l'intérêt de développer des actions communes. Les deux directeurs généraux sont convenus de maintenir ce contact associatif.

La Fondation Paralysie Cérébrale – Fondation Motrice

Envoludia, au travers de l'Apetreimc, est à l'origine de la création de la Fondation Motrice.

Nos familles sont en effet convaincues de l'importance de financer la recherche sur la paralysie cérébrale afin de préparer un avenir meilleur pour nos enfants, petits et grands, et limiter le plus possible la survenance de ce handicap trop méconnu. La Fondation Motrice est la seule fondation française de recherche à se consacrer pleinement à cette mission.

Envoludia contribue à son action de plusieurs manières. Tout d'abord, par la présence de ses représentants au sein de son conseil d'administration (Envoludia y dispose de deux sièges), mais surtout en promouvant et relayant au maximum les actions de la Fondation.

En 2016 comme en 2015, nous avons participé à **la Course des Héros** et avons collecté plus de 31 000 €. Merci à vous tous, adhérents mais aussi professionnels de l'association, merci à nos 74 coureurs, pour vous être investis pleinement dans cette action qui portera ses fruits. En effet, nous avons ainsi pu décerner la première **bourse de recherche Envoludia-La Fondation Motrice**, que j'ai personnellement remise à Aurélie Sarcher le 5 octobre dernier, afin de lui permettre de conduire son travail sur l'efficacité des thérapies

par contrainte induite sur les mouvements du bras atteint des enfants hémiparétiques spastiques.

Autre action importante de la Fondation : la réalisation d'une enquête visant à faire remonter le point de vue des personnes atteintes de paralysie cérébrale et de leurs familles sur leurs besoins perçus en rééducation, les soins reçus et les améliorations attendues. Cette enquête, dénommée **E.S.Pa.Ce**, est la première enquête de ce type. 1 200 formulaires sont nécessaires pour fournir des données exploitables. Merci à vous tous de vous être mobilisés pour remplir ces questionnaires.

Afin d'améliorer sa lisibilité auprès des pouvoirs publics et des mécènes, la fondation a décidé de changer de nom pour s'appeler la Fondation Paralysie Cérébrale (temporairement la Fondation Paralysie Cérébrale – Fondation Motrice).

L'Institut Motricité Cérébrale

Le premier comité de pilotage constitué dans le cadre de la convention de partenariat Envoludia-Institut de Motricité Cérébrale (IMC) s'est tenu au siège le 19 février 2016. Un groupe opérationnel a été mis en place, réunissant les cadres rééducateurs d'Envoludia (lesquels dégageront 25 % de leur temps de travail sur cette mission) sous l'égide de Philippe Toullet, chef de projet.

Rappelons que l'objectif de cette convention est l'accompagnement de l'association dans l'analyse des pratiques, la mise en place de formations adaptées et la réalisation des six journées d'accueil et d'intégration des nouveaux professionnels, comme évoqué supra ; six journées ont été organisées en 2016.

Parallèlement, 6 journées de formation plus poussée à la problématique de la paralysie cérébrale se sont tenues pour ces mêmes professionnels à l'Institut Motricité cérébrale.

La FFAIMC

En tant que membre de la FFAIMC, notre association s'investit pleinement dans son orientation et ses actions. Jean-Claude Carballes, toujours administrateur d'Envoludia, est notre représentant au sein du conseil d'administration de la fédération, « notre » fédération, en tant que secrétaire adjoint. Il y porte nos valeurs, qui y sont largement partagées, et nos aspirations.

Notre directeur général œuvre également au profit de la FFAIMC en participant au comité technique de l'enquête de coûts menée par le groupe SERAFIN-PH dans le cadre de la réflexion nationale engagée sur la nouvelle tarification. Michel Marciset a participé aux réunions du comité technique. Deux établissements d'Envoludia ont candidaté pour la suite de l'enquête : le foyer de vie L'Arc-en-ciel et l'IES de Champigny. Il s'agira de participer à un exercice de simulation de ce projet de nouvelle tarification sur la base de l'exercice réalisé en 2016.

Tout en poursuivant son rôle de représentant des associations de familles au sein des instances nationales de coordination du handicap, la fédération a beaucoup travaillé en 2016 sur son tout nouveau projet fédératif, très ambitieux mais que l'ensemble des associations adhérentes présentes lors de la dernière assemblée générale, le 22 avril dernier, ont validé sans modification tellement il nous ressemble et nous « fédère ».

Dix-huit administrateurs et professionnels d'Envoludia ont participé au dernier congrès de la fédération organisé avec un franc succès par l'association de la Loire, à Saint-Etienne le 18 novembre 2016.

1.2.2. Partenariats institutionnels

Après les partenariats associatifs, je souhaiterais évoquer maintenant le cas de quelques-uns de nos partenaires institutionnels.

Le Conseil départemental de l'Essonne

En décembre 2015, le président du Conseil départemental de l'Essonne nous informait, comme l'ensemble des associations gestionnaires d'établissements sociaux et médico-sociaux, qu'il n'était pas en mesure de payer sa contribution financière du dernier trimestre (soit un encours de l'ordre d'un million d'euros pour Envoludia) et proposait un étalement de cette créance sur 6 ans, dans le cadre d'un plan d'assainissement des finances départementales.

Contrairement à la majorité des associations, nous avons jugé utile de répondre favorablement à son appel et avons donc signé un protocole d'accord le 1er juillet 2016 visant à échelonner le règlement de la dette 2015 du département à l'égard de notre association. La situation financière de l'Essonne s'est depuis améliorée puisqu'un avenant a été signé qui réduit la durée totale du remboursement. Ce dernier sera soldé en 2018, au bout de trois années.

Pourquoi avons-nous accepté ce rééchelonnement ? Parce que nos finances nous le permettaient, certes, mais surtout parce que notre partenariat avec le département de l'Essonne le justifiait. Ce dernier nous accompagne depuis longtemps sur nos établissements essonniers, en répondant présent à nos diverses sollicitations. Et nous avons encore de nombreux projets sur ce département (déménagement du foyer Jean-Marsaudon à Morangis, création des appartements thérapeutiques à Savigny) !

Une rencontre avec le Conseil départemental de l'Essonne s'est également déroulée le 11 janvier 2017 au foyer L'Arc-en-ciel, en présence de la vice-présidente en charge du handicap et de la directrice de ce secteur. Outre une visite de l'établissement et une présentation générale des établissements de l'Essonne, la situation budgétaire du foyer de vie Jean-Marsaudon a été évoquée. L'aide du département a été sollicitée pour que l'équilibre du budget de fonctionnement de cet établissement ne se fasse pas au détriment de la qualité d'accompagnement.

L'ARS

Il est important d'entretenir des relations étroites avec l'ARS et ses délégations départementales.

Jean-Claude Carballes, Jérôme Boulay et Michel Marciset ont rencontré la délégation départementale ARS de l'Essonne le 30 mars 2016. Une demande de crédits exceptionnels pour financer l'arrivée d'un médecin sur le foyer de vie Jean-Marsaudon avant sa médicalisation partielle a été exposée et nous paraît avoir été entendue.

Yves Fourmigué, accompagné de Jean-Claude Carballes et du directeur général, a rencontré le 22 février 2017 le directeur de l'Autonomie à l'ARS, Marc Bourquin, pour lui faire part des évolutions de l'association, de l'aboutissement de certains projets récents ou à venir et évoquer avec lui les difficultés rencontrées et les différentes pistes d'évolution possibles.

Le CCAH (Comité Coordination Action Handicap)

Le CCAH est un partenaire institutionnel important d'Envoludia. Le CCAH accompagne les porteurs de projets du secteur handicap dans l'objectif d'améliorer la vie quotidienne des personnes handicapées et favoriser le vivre ensemble. A ce titre, il finance de nombreux projets.

A titre d'exemple, le CCAH nous a accordé une subvention de 650 000 € pour l'équipement mobilier de l'Orangerie à Aubervilliers. Nous l'avons également sollicité dans le cadre du projet de Morangis. Merci au CCAH de répondre à nos appels et de nous permettre ainsi d'améliorer la qualité d'accueil de nos établissements.

1.3. La vie associative

Merci à Hélène Lussier et Claire Convert de continuer à porter **Envoludia Infos**, le journal de l'association. Il est le lien entre l'association et ses adhérents, c'est-à-dire votre journal ! Alors, si vous souhaitez voir traiter certains sujets, si vous avez envie, comme Manon, de nous faire part de vos expériences, de vos difficultés et succès, n'hésitez pas : rejoignez-nous, proposez-nous des articles. Cette année, une newsletter électronique est venue enrichir notre offre, pour le plus grand plaisir de nos adhérents les plus connectés.

La vie associative, ce sont aussi **les formations réalisées par l'Institut Motricité Cérébrale** au profit des familles.

Quatre formations à l'attention des familles se sont déroulées en 2016.

Dates	Thèmes
20 mai	Communication Alternative et Augmentative
22 juin	Les différents rouages administratifs liés au handicap
13 octobre	Troubles du sommeil et handicap
3 décembre	Aider les parents à protéger leur dos et à leur apprendre les manœuvres facilitatrices pour faire les transferts du fauteuil à la voiture, au lit, à la douche etc..

Cette dernière formation était particulièrement novatrice. Elle a été effectuée à Savigny, avec les familles, sur une journée avec déjeuner inclus.

Ces formations seront reconduites. Alors, surtout, n'hésitez pas à vous inscrire et à en profiter : c'est gratuit pour les adhérents d'Envoludia.

Comme évoqué plus haut, le 9 mars 2016, une conférence sur l'organisation du patrimoine familial en présence d'une situation de handicap a été organisée conjointement avec Cap'devant.

Enfin, **les dîners des parents formidables**, organisés par Claire Convert et Alexandra Seidel-Lauer qui l'a rejointe, sont une autre forme de vie associative tout aussi indispensable car source d'échanges et d'enrichissement mutuel entre parents qui viennent de plus en plus nombreux, et même certains professionnels qui n'hésitent pas à se rejoindre le cercle.

1.3.1. Dons et mécénat

La recherche de dons et de mécénat est une activité toujours aussi indispensable pour notre association. Elle nous permet de financer certaines activités ou d'acquérir des équipements hors de portée des budgets accordés par les financeurs.

Cette recherche est l'affaire de tous. Nous avons tous dans nos relations personnelles ou professionnelles des contacts susceptibles d'être sollicités au profit de nos établissements.

A titre d'exemple, je citerai monsieur **Franck Camboulive**, vainqueur du tournoi de poker à vocation caritative organisé par son employeur, la société APSIA, cabinet de conseil en innovation et transformation des systèmes d'information. Papa de Jules, qui a fréquenté assidûment les Trotte-Lapins depuis sa plus tendre enfance, c'est tout naturellement qu'il s'est tourné vers l'association Envoludia pour la remise des bénéfices de la soirée. Un grand merci à M. Camboulive et à la société Apsia.

Autre exemple : grâce à la générosité des **clubs Rotary du Vésinet et de Montmartre**, une nouvelle rampe et sa sonnette ont pu être installée à RamDam et ainsi offrir à nos tout-petits touchés par la paralysie cérébrale un accueil adapté et une meilleure accessibilité de la halte.

Nous sommes également heureux du renouvellement de l'aide de certaines fondations qui nous ont confirmé leur confiance comme **la Fondation Gresham** (aide à la prise en charge précoce des enfants avec un soutien aux cabinets libéraux) ; nous apprécions tout particulièrement les liens spéciaux qui se sont noués grâce à la venue de ses salariés bénévoles auprès de nos jeunes à Montreuil. Citons aussi **HSBC** qui soutient l'intégration scolaire des enfants de RamDam ou **la Fondation Groupama** pour la Santé.

Dans le même temps, de nouveaux partenaires nous ont rejoints : ainsi **la Fondation LCL** qui a permis l'achat de tables adaptées en garderie; nous remercions à cette occasion les familles qui se sont impliquées avec nous pour trouver ces nouveaux mécènes. L'entreprise **Amgen**, grâce aux bonnes relations nouées avec l'équipe d'Envoludia (Saint-Ouen), a permis l'achat de rails lève-malade, merci aux professionnels qui ont permis cette réussite !

Enfin, un grand merci à **l'association pour l'aide aux jeunes infirmes (AAJI)** dont la subvention nous a permis d'acquérir un fauteuil handiski, des tables ergothérapie, de financer des travaux de rénovation thermique et de créer la nouvelle salle Snoezelen à l'Hacienda.

Coordonnée par Claire Convert, la recherche de généreux mécènes nous permet ainsi d'aller plus loin, de travailler le cœur de notre projet associatif autour de l'aide aux familles (formations et rencontres), la recherche de l'excellence de l'accompagnement de nos

enfants (matériel) et de l'école Envoludia (formations spécifiques des professionnels). Car, si notre association bénéficie du soutien des pouvoirs publics pour son budget de fonctionnement, budget nécessaire pour faire vivre nos établissements, elle a aussi besoin des dons et du mécénat pour les projets sur-mesure et innovants. **C'est avec votre soutien à tous que nous pourrions poursuivre notre belle mission !**

1.3.2. Gouvernance

Le conseil d'administration s'est réuni à cinq reprises, dont une fois (en décembre) en présence des directeurs. Comme l'année précédente, le bureau s'est réuni, quant à lui, tous les mois. Les administrateurs se sont montrés particulièrement assidus ; je tiens à les en remercier très sincèrement.

PERSPECTIVES 2017 et plus !

2.1. Les projets

L'année 2016, comme vous avez pu en juger, a été riche en réalisations. L'année 2017 n'aura rien à lui envier, bien au contraire. Outre l'ouverture de l'IME de Stains, nous devrions voir se concrétiser deux nouveaux projets avant la fin de l'année.

Le déménagement du foyer Jean-Marsaudon va devenir une réalité : vingt-cinq des trente-quatre résidents s'installeront dans un établissement flambant neuf sur la commune de Morangis. Nous profitons de ce déménagement pour augmenter de sept places sa capacité d'accueil. Ces sept places seront créées en statut FAM. Son ouverture est prévue dans le courant du 2^{ème} semestre 2017.

Neuf des trente-quatre résidents de la rue Vigier rejoindront des appartements thérapeutiques construits dans le haut de Savigny. Ces appartements ouvriront leurs portes à l'été 2017.

De tels projets nécessitent deux à trois années de préparation et de maturation avant l'ouverture et l'accueil de résidents. C'est pourquoi, nous travaillons dès aujourd'hui aux futurs établissements qui viendront compléter l'offre d'Envoludia au bénéfice des personnes touchées par la paralysie cérébrale.

2.1.1. Gouvernance

Le cadre financier des associations gestionnaires d'établissements sociaux et médico-sociaux évolue. La négociation des budgets se fera dorénavant avec les financeurs (départements et ARS) dans le cadre de Contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM). L'ARS a programmé l'entrée en CPOM de l'ensemble des établissements d'Envoludia relevant de sa compétence pour l'année 2020. Cette entrée en CPOM se traduira par l'application d'un nouveau modèle budgétaire, l'État prévisionnel des recettes et des dépenses (EPRD).

C'est un chantier que nous devons soigneusement préparer afin de négocier au mieux les moyens qui constitueront le cadre de référence de notre action pour les cinq années suivantes.

En matière de dons et de mécénat, le conseil d'administration a validé, sur proposition de Claire Convert et du directeur général, une démarche de labellisation de la gouvernance d'Envoludia. Les travaux seront engagés dès la rentrée de septembre avec IDEAS.

2.1.2. Vie associative

Une association est riche de ses membres. Ces derniers font la richesse de sa vie associative. Celle-ci commence bien évidemment au niveau de l'établissement que votre proche fréquente. Il est donc normal, souhaitable que vous vous impliquiez dans la vie de votre établissement. De nombreuses occasions vous sont offertes : réunions avec les professionnels et les autres familles, cafés-parents, ateliers bricolage... Devenez acteurs de cette vie associative de proximité : suggérez, organisez vous aussi des rencontres ou des activités festives, ludiques, culturelles, etc.

De notre côté, nous nous efforcerons de multiplier les occasions de nous retrouver tous ensemble, dans le cadre des formations parents, de conférences rassemblant largement les adhérents autour de thèmes qui vous intéressent.

La prochaine journée mondiale de la paralysie cérébrale, le 6 octobre prochain, sera l'occasion de nous mobiliser tous pour faire connaître ce handicap en sollicitant politiques et journalistes autour de nos établissements.

2.1.3. Projet associatif

Lors de notre dernière assemblée générale, vous avez validé le projet associatif de l'association. Ce projet est le fruit d'un travail du conseil d'administration long de plusieurs mois, nourri par les réflexions de nos directeurs. Il guide notre action pour les années à venir.

Mais nous devons aller plus loin, le rendre concret en commençant de mettre en œuvre toutes les actions nécessaires à la réalisation des objectifs. Début juillet 2016, un **séminaire associant les directeurs et les responsables de sites** de nos établissements nous a permis de mesurer leur adhésion et leur souhait de participer activement à sa concrétisation. Force est de constater, que nous, administrateurs, n'avons pas su nous mobiliser à la hauteur de cette attente.

Évidemment, nous ne sommes pas restés sans rien faire ; nous avons commencé à travailler certaines actions, comme la mise sur pied d'une **direction médicale et thérapeutique**, encore en chantier. L'école Envoludia, très belle ambition, commence à exister au travers des journées d'intégration des nouveaux salariés comme de celles opérées au profit des adhérents dans le cadre du partenariat avec l'Institut Motricité Cérébrale. Mais c'est en fait la manœuvre générale d'ensemble que nous n'avons pas encore mise sur pied. Un comité de pilotage a été créé récemment. A nous de nous mobiliser et de nous rendre suffisamment disponible pour faire avancer ce chantier.

2.2. Une nouvelle présidence

Au mois d'avril, j'ai informé le bureau, puis le conseil d'administration, de ma décision de ne plus assumer la fonction de président de l'association à compter du conseil

d'administration qui suivra notre assemblée générale du samedi 10 juin prochain. Décision longuement réfléchi que j'ai prise dans l'intérêt de l'association.

Depuis longtemps déjà, je me rends compte que je ne suis pas assez disponible pour assumer correctement cette fonction. Or, notre association, c'est-à-dire nos professionnels, les familles et les personnes que nous accompagnons, nos enfants, mérite, a besoin que nous lui accordions du temps pour en assurer la gouvernance, la développer, créer du lien, du liant entre ses briques associatives. A commencer par un président ou une présidente suffisamment disponible.

Que ce soit pour rencontrer des partenaires, pour préparer correctement nos travaux du conseil d'administration et du bureau, pour répondre aux sollicitations de notre directeur général et du siège, pour faire avancer des dossiers très importants comme la mise en œuvre du projet associatif, je ne peux pas dégager suffisamment de temps. Ma vie familiale et professionnelle ne me permettra pas de le faire à courte échéance, bien au contraire.

Voilà pourquoi j'ai souhaité « passer la main » à l'issue de l'assemblée générale.

Conclusion

Notre association se porte bien, comme ont pu en témoigner de nombreux événements sur l'année écoulée. Ouverture d'établissements, activités associatives internes ou en partenariat avec d'autres associations, et tout récemment la fête d'anniversaire des 30 ans du FAM Jacques-Cœur à Savigny, caractéristique du dynamisme d'Envoludia et de la qualité de vie de nos résidents.

La qualité d'accompagnement restera au cœur de nos préoccupations communes. Pour cela, nous devons rester vigilants à maintenir une excellente qualité de dialogue et d'écoute au sein de l'association, notamment entre les familles et les professionnels sans qui notre projet n'existerait pas.

Remerciements

Avant de conclure, je voudrais remercier une nouvelle fois tous ceux qui se sont investis dans la vie de l'association : professionnels, familles et administrateurs, membres du bureau, mais aussi partenaires associatifs ou institutionnels. Tous ceux qui œuvrent au quotidien ou interviennent plus ponctuellement pour apporter leur soutien. Qu'ils en soient remerciés.

Je tiens également à remercier tout particulièrement Claire Convert et Nicolas Guillaume qui présenteront leurs candidatures à l'assemblée générale pour rejoindre le conseil d'administration et nous faire profiter de leurs qualités, de leur enthousiasme et de leur expérience.

Le 4 juin 2017



Yves FOURMIGUÉ
Président

II. RAPPORT FINANCIER

Il appartient au trésorier de l'association de vous communiquer les informations chiffrées ainsi que les commentaires appropriés sur :

- les comptes consolidés de l'association, et dans le détail,
- les comptes de fonctionnement de l'année 2015 des établissements en gestion contrôlée,
- les comptes de fonctionnement de l'année 2015 pour la gestion propre,
- les principaux postes du bilan consolidé de l'association,
- les éléments structurels du bilan traduisant la solidité financière de l'association.

1. Les comptes consolidés de l'association

Le total des produits de l'année 2016 s'élève à 26.895.405 euros et le total des charges à hauteur de 26.964.310 euros.

Le résultat comptable de l'année 2016 pour l'association est un déficit de 68.905 euros avant reprise du résultat 2014 à hauteur de 92.323 euros. Il en ressort un **résultat administratif excédentaire de 23.418 euros**.

Le résultat comptable peut être détaillé de la manière suivante :

- résultat d'exploitation :	- 103.832 euros
- résultat financier :	- 42.153 euros
- résultat exceptionnel :	+ 77.079 euros

Le total du bilan au 31 décembre 2016 s'élève à **18.106.205 euros contre 17.482.847 euros au 31 décembre 2015**.

Le bilan consolidé en grande masse peut être présenté de la manière suivante :

	ACTIF			PASSIF	
	31/12/2016	31/12/2015		31/12/2016	31/12/2015
Actif immobilisé net	7 485 397	6 928 029	Fonds propres	6 282 704	5 832 498
Actif circulant :			Résultat	68 905	56 480
Avances	100 782	35 092	Autres fonds propres	3 228 108	2 945 327
Créances	6 880 724	5 593 197	Provisions	556 734	79 857
Disponibilités	3 487 433	4 775 293	Fonds dédiés	1 487 595	1 267 479
Charges constatées d'avance	151 870	151 236	Emprunts	1 519 098	1 853 420
			Dettes	5 100 872	5 060 74
	18 106 205	17 482 847		18 106 205	17 482 847

Le fond de roulement net global de l'association est positif à hauteur de 5.519.936, en légère amélioration par rapport à 2015. Le total des ressources permanentes de

l'association, constitué des fonds propres (réserves, subventions, provisions) et des emprunts couvre l'actif immobilisé constitué principalement des immobilisations de l'association. Aucun nouvel emprunt n'a été contracté au titre de l'année écoulée.

Le besoin en fonds de roulement de l'association s'est nettement dégradé en 2016. Il ressort à hauteur de 2.032.504 euros contre 718.779 euros en 2015. L'augmentation de ce besoin provient principalement de l'ouverture des nouveaux établissements, des délais de paiements plus longs par les financeurs des prix de journées pour les établissements, et plus particulièrement des créances du département de l'Essonne sur les factures de fin d'année.

La trésorerie globale est positive et s'est dégradée de 1.287.861 euros par rapport à 2015, principalement dû à l'ouverture de la MAS-FAM Orangerie, des investissements qui en découlent et du décalage des paiements des prix de journées.

L'ensemble des ratios financiers sont bons.

2. Les comptes de fonctionnement des établissements sous gestion contrôlée

Le total des produits pour les établissements sous gestion contrôlée s'élève à hauteur de 27.359.013 euros et le total des charges à un montant de 27.485.101 euros. Il ressort un résultat comptable déficitaire cumulé pour l'année 2016 à hauteur de 126.088 euros.

Le résultat administratif 2016, intégrant la reprise de résultat de 2014, s'élève à - 33 765 euros et est détaillé de la manière suivante :

	31/12/2016	31/12/2015
SESSAD Raincy/Aulnay	- 170 868	11 625
Foyer L'Arc-en-ciel	- 30 761	-30 340
Foyer Jacques-Cœur	- 137 197	-76 090
Centre de jour	- 71 575	8 690
IES	12 863	6 925
IEM Evoludia	241 379	-116 883
Résidence Hacienda	114 542	-5 583
MAS-FAM Orangerie	- 72 024	
SESSAD de Paris	- 3 980	-189
SESSAD de l'Orangerie	-838	14 791
Trotte-Lapins	33 956	75 092
Le Chalet	3 718	-39 872
Ram Dam	36 023	-11 496
HoulaBaloo	30 195	5 026
Les Bambini	-80 381	101 637
Méli-Mélo	3 035	
Siège	-34 173	7 366
	- 126 088	- 49 301

Le SESSAD du Raincy laisse apparaître un déficit comptable à hauteur de 170.868 euros avant reprise du résultat 2014 de 167.557 euros. Il ressort donc un résultat administratif de - 3.310 euros. Les actes réalisés au cours de l'année sont en légère baisse par rapport aux prévisions budgétaires du fait de la vacance de poste de rééducateurs. (Kinésithérapeute, Psychomotricienne et Orthophoniste). La rénovation des façades du bâtiment a été réalisée au cours de l'année, financée par une provision constituée antérieurement.

Le foyer L'Arc-en-ciel présente un résultat déficitaire à hauteur de 30.761 euros, dû à la constatation en perte de créances 2015 d'un résident dont le renouvellement de prise en charge n'a pas été envoyé au département dans les délais. L'activité réalisée est légèrement supérieure à l'activité proposée au sein du budget prévisionnel.

Le foyer Jacques-Cœur présente un résultat comptable déficitaire à hauteur de 137.197 euros. Il ressort un déficit à hauteur de 215.031 euros pour l'Espace Marsaudon provenant d'une baisse d'activité par rapport aux prévisions initiales, d'un montant de charges de personnel allouées au budget moins important que les nécessités de fonctionnement normal de l'établissement et par le choix du conseil d'administration de recruter un médecin au regard des pathologies des résidents accueillis avant l'ouverture de l'extension du FAM prévu en 2017. Le Foyer d'Accueil Médicalisé Jacques-Cœur présente un excédent comptable de 77.834 euros du fait d'une sur-activité liée à l'occupation quasi permanente de la place d'accueil temporaire.

Le centre de jour de Noisy laisse apparaître un déficit à hauteur de 71.575 euros. Ce déficit provient exclusivement du déménagement du centre vers Aubervilliers en fin d'année 2016.

L'ITEM Evoludia présente un excédent de 241.379 euros dû à une hausse de l'activité à hauteur de 278 journées au titre de l'année. Le prix de journée de l'établissement était très important en fin d'année car il intégrait une part pour le financement de l'ouverture de l'IME Les Hortillons à Stains. Il a été constitué de ce fait des fonds dédiés pour l'IME de Stains à hauteur de 1.175.000 euros.

La résidence Hacienda présente un excédent de 114.542 euros. L'activité réalisée a été supérieure aux prévisions. Des économies sur les charges de personnel ont été réalisées par l'absence de personnel dont il est difficile de remplacer et par le retard pris sur quelques recrutements.

La MAS-FAM L'Orangerie laisse apparaître un déficit de 72.024 euros au titre de sa première année de fonctionnement. L'activité réalisée a été moins importante que prévue du fait d'une montée en charge plus étalée pour l'accueil de jour.

Les résultats des établissements du pôle petite enfance de la ville de Paris sont cumulés et n'appellent pas de commentaires particuliers du fait de l'équilibre global généré.

Les établissements dont le résultat est excédentaire n'ont pas connu au cours de l'année de problème significatif d'activité. Les résultats sont la conséquence d'une gestion et d'un suivi rigoureux des dépenses allouées par les financeurs.

3. Les comptes de fonctionnement en gestion propre

Le total des produits s'élève à hauteur de 517.522 euros et le total des charges pour un montant de 471.823 euros. Il en ressort un résultat comptable excédentaire à hauteur de 45.699 euros.

Le résultat peut être détaillé de la façon suivante :

▪ Vie Associative :	+ 56.584 euros
▪ Activités liées aux dons et mécénats :	- 8.075 euros
▪ Accueil Associatif :	+ 33.451 euros
▪ Coordination Thérapeutique :	- 26.999 euros
▪ PERP :	- 9.262 euros

L'association a perçu des cotisations des adhérents à hauteur de 12.740 euros et un total de dons et mécénat pour un montant de **195.909 euros**.

Le mécénat au titre de l'année s'est élevé à hauteur de 124.281 euros dont 30.323 euros pour le financement de la coordination thérapeutique et du PERP.

Les dons manuels affectés se sont élevés à 46.038 euros dont 31.806 euros récoltés lors de la Course des Héros. Déductions faites des frais liés à l'organisation de l'évènement, il a été alloué 23.000 euros de ce don à la Fondation Motrice pour le financement d'un projet validé par le Conseil d'administration.

L'accueil associatif a généré des produits à hauteur de **108.230 euros**.

Les produits financiers s'élèvent à hauteur de 23 136 euros et concernent les intérêts perçus sur les placements bancaires.

Nous proposons l'affectation du résultat excédentaire de l'année en report à nouveau.

4. Conclusion

Le déficit comptable cumulé de l'année 2016 s'élève à hauteur de 68.905 euros avant reprise des résultats antérieurs de 92.323 euros. Il ressort un résultat administratif cumulé, dit de gestion pour **23.418 euros**.

Les établissements présentant des résultats déficitaires font l'objet d'un suivi régulier et font suite à des décisions réfléchies de gestion par le conseil d'administration (Foyer Jacques-Cœur), par l'ouverture d'un nouvel établissement dont la montée en charge a été plus lente que prévue (MAS-FAM Orangerie), d'un transfert d'établissement (Centre de jour de Noisy).

Globalement, les établissements ne connaissent pas de problème de sous-activité comme nous l'avons déjà constaté par le passé.

Les établissements faisant apparaître des excédents laissent entrevoir une gestion rigoureuse et efficace des dépenses par rapport aux montants alloués par les autorités de tarification.

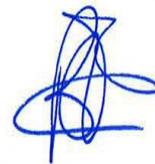
Les déficits devraient faire l'objet de reprise dans le calcul des prix de journées 2018 sans avoir d'impact sur les fonds propres de l'association à moyen terme.

L'année passée a connu l'ouverture de la MAS-FAM Orangerie et de Méli-Mélo ; l'année 2017 va connaître l'ouverture de l'IME Les Hortillons à Stains, les appartements à Savigny sur Orge ainsi que le déménagement et l'ouverture de Morangis.

Des travaux de rénovation et/ou d'agrandissement vont être engagés et l'achat des équipements pour les nouvelles structures vont avoir des conséquences importantes sur la trésorerie de l'association. Il a été validé par le conseil d'administration de la souscription de trois emprunts à des taux inférieurs à 1% pour le financement des nouveaux projets.

Les perspectives pour Envoludia sont encourageantes avec la nomination du nouveau gouvernement et des engagements du Président de la République sur la prise en charge des personnes handicapées.

Le 30 mai 2017



Emilien BREL
Trésorier

III. RAPPORT D'ACTIVITES DES ETABLISSEMENTS

1. Le pôle petite enfance

Le pôle petite enfance, a été rejoint en 2016 par un sixième établissement d'accueil du jeune enfant avec la Crèche Méli-Mélo dans le 15^e arrondissement de Paris.

HoulaBaloo

De nombreuses activités ont animées l'année 2016 à HoulaBaloo.

La Musicothérapie

En 2016 HoulaBaloo a, pour la première fois, ouvert pour les enfants, un espace à la musicothérapie. Ce projet est né de la volonté de l'équipe de répondre par la musique, à certains besoins identifiés chez les enfants.

Nous observons les bénéfices de ces temps hebdomadaires sur le groupe d'enfants qui vit ces moments, par un apaisement, construit d'échanges riches et créatifs. Des enfants plutôt réservés ou fragiles se sont révélés à travers la danse ou la manipulation d'instruments et ceux plutôt agités se sont apaisés grâce, notamment aux temps de relaxation proposés. Tous, à leur rythme et à leurs difficultés, font ressortir leur potentiel créatif en exprimant leur singularité et en trouvant le goût du jeu.



Samedi Bricolage

Pour la 2^{ème} année, HoulaBaloo a ouvert ses portes un samedi de mai pour inviter les parents à venir faire du bricolage, du rangement et à partager un repas commun avec l'équipe.



Ce temps a permis d'échanger avec les parents, autour d'ateliers et de réaliser un grand ménage de printemps. Les parents présents ont pu nous questionner sur notre travail et sur le choix des jeux que nous nous proposons à leur(s) enfant(s). Cela nous a tous permis de mieux nous connaître et de renforcer une confiance mutuelle.

Les fêtes : trois temps festifs ont marqué l'année.

Le carnaval, pour la première fois dans l'histoire de HoulaBaloo, nous avons fêté le Carnaval. L'âge des enfants répondait totalement à cette fête où chacun vient déguisé et endosse, grâce à son costume, un personnage. Nous avons accueillis ce jour là des Spiderman, des fées, un chat et des princesses.

La fête de printemps, pour clore l'année scolaire, HoulaBaloo propose à toutes les familles ainsi qu'aux fratries, de venir partager avec l'équipe, boissons et gâteaux, apportés par chacun.

Anciens et nouveaux parents sont invités à se rencontrer pour échanger des astuces, des moments vécus à crèche ou se transmettre des petites stratégies pour mieux vivre la séparation avec son enfant. En effet la crèche est souvent le premier lieu où se vit la première séparation.

La fête de fin d'année vient clore le premier trimestre. Les nouveaux enfants ont fait leur place dans le groupe et les « anciens » ont retrouvé leurs repères et les professionnelles.

C'est l'occasion que chacun s'amuse, se croise ou se retrouve autour du buffet ou des différentes activités proposées.



RamDam

Les **petits groupes d'activités** hebdomadaires ont été régulièrement animés, suivant l'objet, par des éducatrices, un thérapeute ou le psychologue.

Généralement élaborés en début d'année scolaire, ils sont intégrés au planning des thérapeutes. Ces groupes sont les suites naturelles de l'observation rigoureuse par les professionnels des besoins de chaque enfant, mais aussi de leur capacité à imaginer les traits d'union entre des enfants souvent très différents, valides ou présentant des difficultés. Cette année, trois groupes ont été reconduits : « le parcours moteur » qui réunit valides et en situation de handicap, éducateurs et thérapeutes, le groupe « terre » et le groupe « Contes ».

La longue réflexion concernant l'enrichissement de **l'accompagnement des familles des enfants en situation de handicap** a abouti cette année à des rencontres proposées par le psychologue et une ancienne professionnelle bénévole. Un groupe de paroles proposé à tous les parents dont l'enfant a des besoins thérapeutiques, a débuté dès le mois de janvier. L'ajustement de la proposition a été progressif, il a fallu aménager les horaires pour que le plus grand nombre de parents puissent être présent. Le projet s'est développé et s'est poursuivi sans discontinuité.

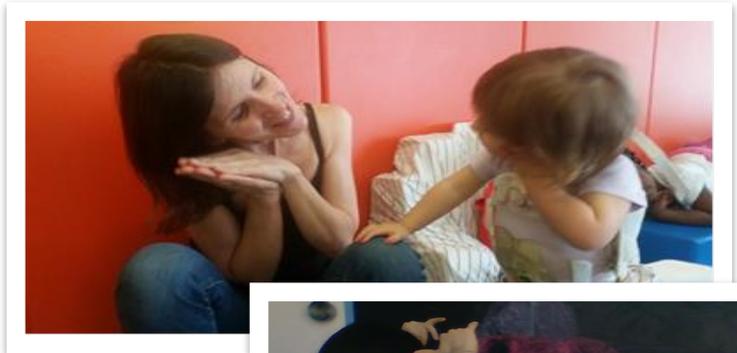
Enfin, l'équipe s'est mobilisée sur une **réorganisation de l'utilisation des espaces**. Le déplacement du lieu de sieste dans l'espace du mini-groupe, disponible l'après-midi, a permis de faire émerger une organisation du coucher encore plus ajustée aux rythmes et aux besoins des enfants : sorties de table et couchers échelonnés.



Le Chalet

Depuis octobre 2016, nous avons construit avec l'orthophoniste le projet communication.

Elle s'y consacre chaque jeudi après-midi, afin d'offrir un temps et un espace entièrement dédié à la mise en place effective des projets de communication au quotidien des enfants, tant à la halte-garderie qu'en famille. Le mécénat, ainsi que la participation des familles par le biais d'appel à dons, nous ont permis de financer une partie du groupe. Nous continuons nos recherches de financement afin de poursuivre ce projet sur l'année 2017.



L'équipe a poursuivi **le groupe «piscine»** en partenariat avec le centre Raphaël. Trois professionnels accompagnent deux enfants en situation de handicap. Ce groupe a eu lieu jusqu'en juillet 2016. Sur le 2nd semestre 2016, le montage et l'écriture d'une nouvelle convention nous a contraint à suspendre le groupe.



Elle a également proposé **un groupe musicothérapie**, outre l'aspect de manipulation du matériel musical, prend

en compte les difficultés propres au handicap de l'enfant, et a pour objectif de faciliter l'expression de soi, la communication et l'ouverture à l'autre.

L'éveil sensoriel continue à tenir une grande place au Chalet, au vu du nombre croissant d'enfants polyhandicapés et/ou déficients sensoriels.

Toujours soucieux d'accompagner les familles et de partager des moments conviviaux, le chalet a poursuivi **l'atelier de psychophonie** initié depuis la rentrée scolaire 2015, en accueillant un samedi matin sur 2 une intervenante en psychophonie avec parents, enfants et professionnels.

En juillet, c'est également avec les familles, que nous nous sommes retrouvés avec parents et enfants au traditionnel pour le pique-nique de juillet, ainsi qu'aux fêtes du Chalet de juin et décembre.

Nous avons continué notre travail sur le projet du lieu en particulier grâce aux **Journées pédagogiques**, véritable lieu d'échange transdisciplinaire, au cours desquelles nous avons pu travailler la question des Protocole d'Accueil Individualisé, les groupes, l'articulation éducative et thérapeutique, l'écriture du projet d'établissement, tout en proposant des ateliers pratiques sur le maniement et portage des enfants, l'intégration neurosensorielle et la communication, le mouvement dans la vie quotidienne.

Enfin, à l'initiative du chalet, **les professionnels du Pôle Petite Enfance se sont réunis autour d'un pique-nique**. Cela a favorisé des rencontres, des échanges entre salariés qui, même s'ils travaillent pour la même association, n'ont pas beaucoup de temps en commun.



Trotte-Lapins

En 2016, nous avons poursuivi le groupe de **musicothérapie** avec quatre enfants : bien qu'ils aient l'habitude de se côtoyer au sein de la halte-garderie, ils se sont trouvés pendant plusieurs mois, dans un espace réservé et préservé, dans lequel ils ont pu tous les 15 jours se retrouver et, chacun à leur rythme, évoluer dans leur conscience d'eux-mêmes et s'ouvrir à l'existence de l'autre.

L'accompagnement multimodal proposé (affectif, cognitif, moteur et comportemental) était axé sur les productions sonores des enfants et autour des jeux musicaux et sonores. Dans ce cadre contenant, sécurisant et créatif, chacun a pu s'exprimer à sa manière, avec ses propres moyens : un espace d'expérimentation basé sur la possibilité de créer ensemble et de partager l'objet musical.



En septembre, un groupe « Ouistiti », proposé, à quatre enfants, a eu pour objectif de les accompagner dans la **communication** dans les domaines suivants: être attentif à l'autre, attention conjointe, tour de rôle ; être en relation et communiquer (verbal ou non verbal : makaton, pictogrammes, images) ; avoir une bonne compréhension de la situation ; prendre des initiatives, être acteur ; prendre du plaisir ensemble.

Le groupe de parole pour les familles s'est transformé en «**café des parents**», tous les 15 jours, animé par la psychologue et une éducatrice. Nous avons cherché à favoriser la création et le maintien de liens entre les familles de la halte garderie ; à permettre la participation, la coopération et l'investissement des parents

dans la vie quotidienne de la structure ; à recueillir les questionnements, envies et réflexions des familles.

Enfin, le mois de décembre a vu se conclure une aventure de plusieurs années entre les Trotte-Lapins et le mécène « **Terre Plurielle** », grâce à la ténacité et la patience de Claire Convert. Nous avons notamment pu rafraîchir le cabinet thérapeutique et rééquiper le matériel des kinésithérapeutes, installer une petite structure motrice dans la salle de jeux et des dalles en mousse dans le jardin pour permettre aux enfants non-marchants d'en profiter pleinement. Merci à tous ceux qui se sont investis dans la réflexion et la réalisation de ces projets !



Les Bambini

L'établissement Les Bambini est une crèche collective multi-accueil, située dans le 14^{ème} arrondissement de Paris. Sa capacité d'accueil est de 64 berceaux. Les enfants pris en charge sont âgés de 2 mois et demi à 3 ans (6 ans pour les enfants en situation de handicap). En 2016, l'accent a été mis d'une part, sur l'amélioration des conditions quant aux repas des enfants et, d'autre part, sur l'accompagnement des parents.

Bon appétit les enfants !

La salle à manger a été déménagée pour favoriser son accès à tous les enfants. L'équipe a travaillé sur deux emplacements distincts : le coin repas pour la section des moyens et le coin repas pour la section des grands.

Le repas des moyens s'effectue en grand groupe et ils sont 4 à 5 enfants par table. Différents couverts ont été proposés afin que chaque enfant puisse choisir l'ustensile qui lui convient.

Concernant le groupe des grands, un double service a été mis en place permettant ainsi une prise des repas plus au calme. Le repas entier est servi sur un plateau-repas et chaque enfant peut ainsi choisir l'ordre dans lequel il va manger les aliments proposés, en fonction des textures qu'il apprécie le plus.

Temps forts avec les parents

Une réunion collective des parents a été organisée à la rentrée de septembre 2016. Désormais, tous les parents rencontrent la psychologue avant l'accueil de leur enfant à la crèche. De même, tous les nouveaux enfants rencontrent le médecin de la crèche. Ainsi la famille, selon son désir, peut s'orienter vers différents interlocuteurs pour être accompagnée dans sa parentalité.



Tous réunis pour Noël

La période précédant Noël a été l'occasion de réunir les parents, les enfants et les professionnels de la crèche lors de la Fête d'hiver.



Méli-Mélo

2016 a été marquée par **l'ouverture de cette nouvelle structure**, la crèche Méli-Mélo située dans le 15ème tout près de la rue de Lourmel.

J'ai pris mes nouvelles fonctions au 1^{er} juillet 2016, pour investir les lieux. L'aménagement de la crèche s'est fait au mois de juillet, avec la réception des grosses commandes de mobilier et de jeux pour les enfants. Le recrutement a aussi été de rigueur durant cette période.

La rentrée des professionnelles s'est faite le vendredi 2 septembre 2016. Nous avons eu quelques jours pour préparer à l'ouverture, peaufiner les derniers détails, rédiger le livret d'adaptation, préparer les sections et personnaliser les casiers des enfants. Les professionnelles ont eu aussi le temps d'échanger entre elles et de s'approprier le matériel et les jeux.



Le mercredi 7 septembre, la toute première « promotion 2016 » faisait sa rentrée des classes. Les adaptations se sont déroulées jusqu'à la mi-novembre. Bilan très positif de cette période charnière où les parents confient pour certains, la première fois leur enfant. Le premier lien se crée et ces premières semaines sont très importantes pour que l'enfant et sa famille se sentent considérés, compris et respectés.

Une fois que tous les enfants ont été accueillis, nous avons tenu notre première réunion fin novembre, avec les familles. La participation a été « forte ». Nous voulions leur montrer ce à quoi ressemblait une journée à la crèche. Mme Alexandra Seidel-Lauer (administratrice référente d'Envoludia s'était rendue disponible pour rencontrer ces nouvelles familles et parler de l'association. Mieux que des mots et des discours, l'équipe a

opté pour la réalisation d'une vidéo montrant les différents temps forts de la journée. Les parents ont beaucoup apprécié cette projection. Cette réunion a permis aux familles de se rencontrer, d'échanger et certaines ont remercié chaleureusement Envoludia pour la création de cette nouvelle structure qui contribue à l'accueil d'enfants handicapés.

A la fin de l'année, nous avons proposé aux familles une soirée festive. Ce soir là, un guitariste est venu jouer quelques notes pour les enfants. Pour les frères et sœurs présents des animations étaient proposées. Les familles ont participé généreusement au buffet, une famille s'est fait remarquer grâce à son délicieux couscous.



De belles **perspectives pour 2017**, puisque nous avons le projet d'aller à la rencontre des résidents de l'EHPAD, avec lesquels nous partageons le même bâtiment. Nous allons aussi mener un projet « bibliothèque » avec la médiathèque, qu'elle puisse accueillir les enfants sur des créneaux spécifiques pour pouvoir bénéficier de leur espace et de leurs livres de manière privilégiée.

Nous allons également renforcer notre communication pour pouvoir accueillir des enfants IMC-polyhandicapés, nous nous sommes rapprochées dès l'ouverture de la structure de nos partenaires tels que la PMI et le CAMSP, mais n'avons pas encore pu intégrer d'enfants porteurs de handicap.

L'histoire de Méli-Mélo commence à peine à s'écrire et les débuts sont de bon augure. Les parents ont rapidement exprimé leur satisfaction. Ils ont pu dire qu'ils étaient contents de pouvoir confier leur enfant dans cette toute nouvelle crèche à « taille humaine » (20 berceaux). La luminosité des locaux et leur agencement sont aussi un point fort que les parents ont souligné.

Je suis bien sûr très contente en tant que responsable de site de ces premiers pas. La crèche continue de s'agrandir avec l'arrivée de nouveaux enfants. Tout ceci est possible grâce à l'équipe qui m'entoure. Je les remercie pour tout le travail qu'elles accomplissent, leur investissement au quotidien, leur professionnalisme et la motivation qui les porte chaque jour auprès des enfants.

2. Les Services d'éducation spécialisée et de soins à domicile

SESSAD Paris 15^{ème}

Chaque année, le SESSAD propose des groupes thérapeutiques en fonction des besoins des enfants.

La journée dédiée à la réflexion sur l'accompagnement des jeunes, qui se déroule en fin d'année scolaire, permet d'avoir une vision globale de chaque suivi et permet de mettre en évidence tant les progrès que les difficultés partagées. C'est à partir de notre réflexion sur la recherche du meilleur moyen de répondre aux difficultés que nous déterminons la médiation la plus pertinente.

Il s'agit de répondre à plusieurs objectifs, à la fois individuels et collectifs, ainsi qu'éducatifs et rééducatifs et permettent la socialisation des jeunes et le partage de leur vécu.

Les groupes sont co-animés par deux professionnels de métiers différents, afin d'enrichir les observations et les propositions, en croisant les regards et expertises de chacun.

Ils se déroulent soit au SESSAD soit à l'extérieur en lien avec des partenaires comme le groupe escalade par exemple.

En effet en 2015/2016, ont eu lieu les groupes escalade, reporter et danse. Et depuis la rentrée de septembre 2016, le groupe escalade a été reconduit, s'y sont ajoutés les groupes éveil du monde, ados et arts créatifs.

La définition des groupes est réfléchi en fonction des besoins et des projets individuels de chaque jeune, avec l'accord du médecin.



Groupe éveil du monde

Notre fille Bérénice, bientôt 9 ans, est accueillie au Sessad depuis environ un an. Grâce au Sessad, nous avons pu regrouper les différentes prises en charge de Bérénice sur un même lieu afin qu'elle bénéficie d'un travail et d'une communication pluridisciplinaire. Cela simplifie aussi grandement notre organisation familiale.

Nous avons été très touchés par l'accueil et la bienveillance de l'équipe (les fêtes organisées pour les familles sont très appréciables!). Le Sessad porte bien son nom, les professionnelles n'hésitent pas à se déplacer à la maison ou même à l'école pour les séances de rééducation ou encore -à la demande de Bérénice - pour expliquer à sa classe ses difficultés, ceci est très précieux pour notre fille!

Nous apprécions d'être conviés aux réunions, de se sentir écoutés et soutenus dans les différentes décisions à prendre pour elle. Bérénice, je pense, se sent également reconnue et acceptée comme elle est. Les groupes et activités pendant les vacances lui permettent de rencontrer d'autres enfants du Sessad, ce qu'elle apprécie particulièrement.

Pour finir, je dirais que Bérénice ressort toujours de ses différentes séances avec un grand sourire aux lèvres ! Et nous parents, avons une grande confiance dans l'équipe.

Merci!

Dorothee Philibert

SESSAD Le Raincy / Aulnay-sous-Bois

Sessad Le Raincy : l'activité médicale « une particularité pas comme les autres »

L'activité médicale s'est répartie cette année entre les temps institutionnels et les consultations médicales d'appareillage. **L'augmentation du temps médical a permis** au médecin d'être davantage sur le terrain et de proposer un accompagnement aux rééducateurs sur leurs séances,



- la participation à des consultations extérieures,
- la participation à des RESS (réunions d'équipe et de suivi de scolarisation),
- des échanges informels au service, avec l'équipe.

La poursuite de la réflexion quant à la prise en charge des troubles spécifiques des apprentissages, notamment des troubles des fonctions exécutives (troubles de l'attention, de la programmation, déficit d'inhibition, déficit de la mémoire de travail etc.) a orienté le service vers la **mise en place de séances à visée de « remédiation cognitive »**, pour 2 enfants.

Dans le premier cas, le médecin prépare et participe aux séances avec la psychologue. Il s'agissait de l'amener à prendre conscience de ses possibilités d'améliorer sa mémoire de travail ainsi que des facteurs qui le limitaient dans les tâches de traitement des informations, qu'elles soient visuelles ou auditives, et de faire ensuite le lien avec les situations d'apprentissages scolaires. Le jeu « memo action » était la base des séances.





Pour le deuxième enfant, le médecin a participé aux séances d'ergothérapie avec l'ergothérapeute. Il s'agissait plus de la prise de conscience de l'instabilité, du déficit attentionnel (réservoir attentionnel qui pouvait se vider très rapidement avec impossibilité de travail de réflexion ensuite), d'inciter à la mise en route de la réflexion devant toute activité, au tri des informations, à la planification. Un des moyens était d'apporter une aide, construite avec l'enfant et acceptée de l'enfant auquel il pourrait se référer au quotidien et ce sont les pictogrammes qui ont été choisis (cf. illustrations).

Ce travail de remédiation cognitive sera à approfondir et pourrait être un axe de prise en charge important dans les années à venir, auprès des enfants de plus de 8 ans et des adolescents accueillis que ce soit en séances individuelles ou en groupe.

Sessad d'Aulnay : Partenariat avec le dispositif internat relai Fénélon à Vaujours

Le Sessad d'Aulnay a été contacté par les coordinateurs de l'internat relai dans le but de proposer un partenariat permettant aux jeunes de ce dispositif et à des enfants du Sessad de se retrouver autour d'activités sportives, artistiques et culturelles, et de valoriser leurs actions, leurs compétences et leurs qualités.



Qu'est ce que le dispositif relai ?

L'internat relai de Vaujours était à la rentrée scolaire de septembre 2015, le seul du département de la Seine-Saint-Denis.

Ce dispositif vient en complément d'autres dispositifs pour lutter contre le décrochage scolaire et propose des réponses alternatives à des élèves, âgés de 13 à 16 ans, entrés dans un processus de rejet de l'institution scolaire et

des apprentissages. Au sein de l'internat, ces jeunes sont accompagnés durant une année scolaire par des enseignants volontaires et des éducateurs.

Comment le contact s'est-il fait ?

L'internat, souhaitant mettre en place un partenariat avec un public d'enfants porteurs de handicaps, a pris contact avec le Sessad.

Des réunions de travail ont eu lieu entre les coordinateurs de l'internat, le responsable du Sessad et une psychologue du service, débouchant ainsi sur la mise en place d'activités partagées entre les enfants scolarisés à l'Ulis Troubles des Fonctions Motrices (TFM) d'Aulnay-sous-Bois (âgés de 8 à 11 ans) et les jeunes de l'internat. Le projet a pu aboutir grâce à l'implication et l'enthousiasme du directeur et de l'enseignante spécialisée de l'Ulis sur deux propositions :

- ➔ Un temps d'atelier arts plastiques encadré par le professeur de l'internat,
- ➔ Une rencontre Handisports à l'école comprenant tir à la sarbacane, boccia (pétanque adaptée) et lancer de vortex.

Un photographe, partenaire de l'internat, était présent pour immortaliser ces moments et offrir à chaque participant un album souvenir de cette rencontre.

Les temps forts :

- La psychologue du Sessad est allée sur l'internat présenter aux jeunes le Sessad et les enfants de l'Ulis à partir du blog de l'Ulis
- Le photographe est venu faire connaissance avec les élèves de l'Ulis ; il a fait des photos en classe et avec les rééducateurs du Sessad
- Les jeunes et les enfants de l'Ulis se sont rencontrés autour d'un repas ce qui leur a permis de constituer les binômes pour la séance d'arts plastiques
- Chaque binôme a travaillé sur une œuvre commune mêlant l'abstrait et le figuratif, chacun prolongeant à tour de rôle le travail de l'autre
- Les jeunes et les enfants ont eu le plaisir de se retrouver autour des activités sportives ; les jeunes ayant la surprise de constater que les enfants en situation de handicap pouvaient se montrer plus performants qu'eux !
- Enfin, un goûter a clôturé l'aventure dans une ambiance festive et remplie d'émotions, les jeunes et les enfants ayant du mal à se séparer.



SESSAD de l'Orangerie

Le Service d'éducation spécialisée et de soins à domicile (SESSAD), encourage les potentialités des jeunes pour les aider à vivre et à grandir avec leur handicap, en lien avec les familles.

4 grandes missions sont identifiées :

- Accompagner le jeune, en fonction de son projet personnalisé, avec pour objectif de favoriser l'autonomie fonctionnelle, affective et relationnelle
- Proposer un accompagnement éducatif, médical, psychologique, rééducatif et social pour permettre à chaque jeune de grandir et de s'épanouir de façon harmonieuse
- Soutenir l'intégration sociale et faciliter la scolarité en milieu ordinaire et/ou préparer une orientation vers un enseignement spécialisé
- Accompagner, informer et soutenir les familles

Le SESSAD Saint-Ouen intervient sur l'ouest et le nord du département du 93 mais également sur Paris Nord dans le cadre d'un accord de l'ARS 93 pour 3 dérogations (accord de l'ARS lors de l'ouverture). Un redécoupage avec les deux autres SESSAD de Seine-Saint-Denis est en cours pour une application en 2017.

En 2016, le SESSAD a accompagné 35 enfants/jeunes

Des groupes thérapeutiques sont réfléchis chaque année en fonction des besoins des enfants et font partie intégrante de leur projet personnalisé. Lors des vacances scolaires, afin de rendre plus ludiques les rééducations, les professionnels proposent des groupes ponctuels et/ou sorties. En 2016, ont pu être réalisés :

- Groupe CLAVIER : encadré par les ergothérapeutes pendant les vacances de février et d'avril (3x1h à chaque vacances) au SESSAD
- Groupe CUISINE : 6 enfants encadrés par un ergothérapeute, une psychomotricienne et une éducatrice pendant les vacances de février et d'avril (de 10h à 15h - 1 fois par vacances) au SESSAD
- Groupe ESCALADE 8 enfants, encadrés par 3 rééducateurs et un moniteur escalade.
- Séance CINEMA (film projeté sur grand écran au SESSAD)
- Baptême de l'air : le 1^{er} juin, avec 10 enfants
- Parc d'attraction « La Mer de Sable » : le 20 avril, avec 7 enfants
- Fête de fin d'année : samedi 2 juillet, au SESSAD.



Le SESSAD de Saint-Ouen devient le SESSAD de l'Orangerie

En octobre 2016, le SESSAD a intégré de nouveaux locaux en emménageant à Aubervilliers. Il partage ainsi le bâtiment avec la MAS-FAM L'Orangerie appartenant également à l'association Envoludia. Le SESSAD a donc été rebaptisé **SESSAD de l'Orangerie**. Ce rapprochement permet la mutualisation de moyens humains et matériels mais aussi de découvrir et croiser d'autres pratiques professionnelles.



3. Le pôle enfants et adolescents

Institut d'éducation motrice Evoludia Saint-Ouen

L'ITEM Evoludia pôle « enfance » a choisi de mettre en exergue cette année deux moments importants dans la vie de l'institution. Ces deux points forts de 2016 illustrent la capacité des équipes à élaborer, concevoir et mener des projets adaptés aux enfants accompagnés.

Séjour à Euro Disney :

Un séjour à Euro Disney a eu lieu pendant trois jours en septembre 2016. Il concernait 3 enfants, accompagnés par 3 professionnels, mais a été construit et préparé par l'ensemble de l'équipe et les familles. En effet, le travail d'une première séparation avec la famille en était l'objectif principal.

Ce séjour était initialement prévu en juillet mais les consignes Vigipirate nous ont amené à, non pas renoncer, mais de reporter au mois de septembre.

Ce séjour était aussi une aubaine pour vivre, ressentir, éprouver différentes notions souvent expérimentées sur les groupes de vie : patience, sensations corporelles, émotions, sentiments...



Les familles ont participé, dans la mesure de leurs moyens financiers, à ce beau projet.

A leur retour, les participants ont pu faire partager, à toutes les familles, enfants et professionnels, cette belle première expérience durant un samedi matin d'ouverture.

Travail de réflexion et d'élaboration du projet personnalisé, en interdisciplinarité :

L'interdisciplinarité prend progressivement la place de la pluridisciplinarité à Saint-Ouen ! Dialogues et échanges sont de rigueur pour bien élaborer.

Trois mois de travail mené par une équipe motivée nous a permis d'élaborer une nouvelle mouture de la trame et des modalités de co-construction des projets personnalisés.

Les connaissances et compétences de chaque professionnel sont mises à profit pour construire des objectifs généraux que chacun pourra décliner avec au regard des moyens les plus adaptés pour chaque enfant accompagné.

Tout ceci dans un seul but : un accompagnement plus fluide, plus organisé, plus structuré, centré sur les compétences de l'enfant. Les réunions d'élaboration de projets sont des moments vivants, interactifs pendant lesquels les attentes des familles et de l'enfant sont au centre de la réflexion.

Et comme la démarche qualité est une démarche d'évaluation continue, ce travail est en évolution permanente... prochain objectif 2017 : systématiser l'évaluation des objectifs de travail de chaque enfant et améliorer la prise en compte et la gestion de la douleur.

Institut d'éducation motrice Evoludia Montreuil

Admissions et sorties

Au cours de l'année le mouvement des adolescents et jeunes adultes accueillis a été le suivant :

6 sorties ou orientations :

- 1 fin d'accompagnement pour un retour au domicile familial pour une adulte de 21 ans dont les parents n'ont pas adhéré aux démarches d'orientation faites par l'établissement. Malgré le travail effectué sur le groupe des aînés et des recherches d'orientation en internat la famille a décidé de ne pas poursuivre ces recherches.
- Grâce à l'ouverture de l'établissement MAS-FAM L'Orangerie, le projet d'orientation de 4 adultes de l'IEM a pu s'effectuer : 3 en alternat et 1 en internat au mois d'octobre 2016.
- 1 orientation vers un IME 24 bis pour un adolescent de 16 ans pour lequel le projet d'établissement répondait de façon plus adaptée à ses besoins
- L'IEM doit également regretter le décès d'un adolescent de 16 ans en 2016.

5 arrivées échelonnées du mois de janvier 2016 au mois de novembre 2016 qui comprennent l'arrivée d'un adolescent au domicile depuis 4 ans, faisant parti « des situations critiques » recensées par la M.D.P.H.

Dans la continuité de travail du projet de groupe des aînés, il a été possible d'effectuer avec un autre établissement d'Envoludia l'immersion progressive d'un adulte de 18 ans à l'IEM. Cet adulte vient tous les mercredis accompagné d'un professionnel (éducateur sportif) de son établissement d'origine pour participer à l'activité Gymnase et partager un temps avec les adultes du groupe des aînés. Ce jeune adulte montrait des signes d'inquiétude à son arrivée avec beaucoup de vocalises qui se sont atténuées au fil du temps. Il arrive aujourd'hui à pleinement tirer parti des moments passés à l'IEM et montre son souhait d'intégrer le groupe de aînés. Ce travail va se poursuivre en 2017 pour lui proposer à terme une intégration définitive.

Liste d'attente

29 personnes sont sur liste d'attente. Un travail de collaboration a été effectué l'IME les Hortillons qui a ouvert en mai 2017 à Stains, afin de répartir au mieux les demandes, pour diminuer le temps de trajet des candidats.

Cette année nous avons privilégié sur la liste d'attente les entrées d'adolescents sans solution et en fin d'accompagnement rapide dans leurs établissements d'origine.

Les temps forts de l'année



Depuis l'année dernière des **bénévoles de la société « Grecham »** viennent à l'IEM pour participer avec les professionnels aux activités motrices. Ce renfort a permis à l'établissement de maintenir une pérennité de ces activités qui avaient des difficultés à se tenir du fait d'un manque de personnel. Cette « inclusion » de personnes extérieures à l'établissement nous a amené à nous interroger sur la façon d'accueillir au mieux des personnes ne connaissant pas le polyhandicap et d'appréhender le fait que les

personnes accueillies appréciaient élargir leur cercle relationnel. Un groupe de travail va être mis en place avec une des référente qualité sur « l'accompagnement des bénévoles lors des temps d'activités ».

La présentation des instruments Baschet à l'IEM de Montreuil

Ces deux matin-là, quatre groupes de vie ont pu profiter pendant une heure de l'initiation de ces gros instruments colorés et aux formes originales. Le tout était encadré par les professionnels des groupes respectifs ainsi que de Shaula Cambazzu, Lucile Cocito de la compagnie « artistique théâtre ».

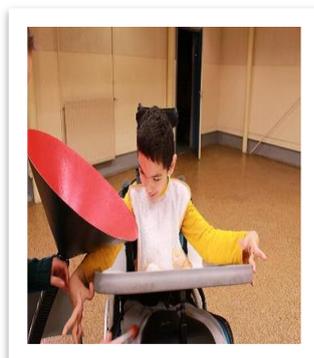
Installés sur des tapis au sol, les jeunes ont expérimenté chacun des 14 instruments. Et un joli dialogue sonore et non verbal s'est créé. Via des ajustements entre langage du corps et sons, ils ont pu exploiter les propriétés vibratoires et sonores si spécifiques de ces instruments. Le but n'étant pas de bien faire mais d'expérimenter librement sans contrainte en laissant court à son imaginaire.

Peu importe le geste, le son harmonique métallique et vibratoire qui sort de l'instrument impressionne. Il n'est donc pas nécessaire d'utiliser la parole : les gestes, les yeux et le silence peuvent tout dire.

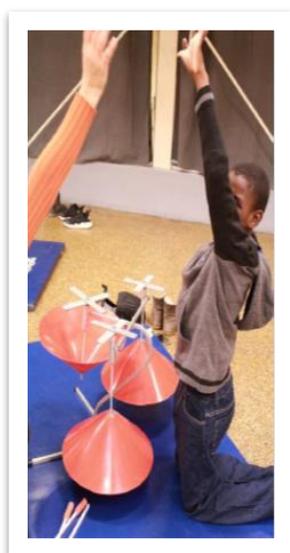
L'exploration s'est faite avec les mains



A l'aide d'une baguette, avec les oreilles et même avec les pieds.



Les jeunes ont pu mettre leurs corps en jeu !



Cette intervention auprès des jeunes de l'IEM leur a apporté du plaisir ils ont ainsi pu communiquer les uns avec les autres par l'intermédiaire des instruments, jouer ensemble, créer, assembler les sons et expérimenter une diversité de gestes sonores. Ce type d'activité leurs est particulièrement bien adapté.

Chiriac Irina, Psychomotricienne D.E.

Institut d'éducation spécialisée Champigny-Sur-Marne

Concert du groupe « Épicerie du jazz »



Depuis 2 années nous proposons aux enfants, parents, professionnels et leur familles une sortie culturelle et un moment festif partagé dans le cadre d'un samedi d'ouverture. En voici un aperçu :

« Ce samedi 12 mars 2016 l'IES au complet est sorti à « l'épicerie ».

Ce matin là les jeunes et leur famille, les professionnels et leurs proches étaient en fête. Tous étaient en habits de gala ... Mais que venaient ils chercher dans cette épicerie ?

Une épicerie un peu particulière tenue par Margaux, Quentin et Hugo. Nul besoin de nourriture, le buffet était gargantuesque, fait maison à l'IES par les professionnels.

C'était une nourriture bien particulière faite de vieux standards de jazz, de chansons de Brel et Nougaro... Une guitare, une basse, une voix..., L'épicerie du jazz nous a enchantés.

A pied ou en fauteuil, tout le monde a dansé sur un rythme endiablé... »

L'IES fait sa kermesse

Notre première kermesse pour marquer la fin d'année scolaire. Inviter les parents, les frères et sœurs, les familles des jeunes accueillis, les voisins pour créer du lien. Nous sommes habitués à ces samedis de rencontre, mais **une kermesse, c'est un première pour nous tous !**

Dans l'organisation d'abord...

Nous avons cherché à solliciter des partenaires extérieurs afin de récolter des lots pour notre tombola : courrier distribué directement dans les grandes enseignes environnantes, appel à la générosité des professionnels et des parents. La mairie de Champigny-sur-Marne, en nous fournissant tonnelles, tables et sono de compétition, nous a permis une organisation bien plus simple à l'extérieur.

Tout le monde a mis la main à la pâte. Les enfants nous ont prêté main forte pour la préparation de la déco : atelier peinture sur feuilles ou sur draps sur des temps organisés quelques semaines avant la kermesse. Les pros ont fait chauffer leurs fours pour préparer de bons gâteaux frais à vendre.

Nous avons pour objectif de récolter des fonds pour financer des projets divers (jeux pour les enfants, appareil photo...). Pour cela, nous avons vendu aux familles et aux professionnels des tickets de tombola et d'autres permettant d'accéder aux différents stands : chamboule-tout, chasse au trésor, qui est qui, jeux de balles, maquillage, gâteaux, crêpes, boissons et même une barbe-a-papa si nous le souhaitions.

Nous étions inquiets concernant le temps, au regard du mois de juin maussade...

Pour finir, un temps plutôt agréable, pour une si chouette journée.



Et puis le jour J

Avant l'arrivée des enfants, aménagement des stands, décoration des lieux... L'IES s'était transformée en véritable fourmilière. Certains organisent et animent les stands dont ils sont responsables, d'autres restent auprès des enfants, ça roule.

A l'arrivée des parents, la fête peut commencer. Les stands sont pris

d'assaut, tout le monde est impatient d'en profiter. Les tickets partent comme des petits pains, les crêpes aussi d'ailleurs... Chacun vient échanger son ticket de tombola contre son lot. Des livres, un bibelot, un cd, des enceintes, un bijou... Une bonne surprise, ou pas, c'est le jeu. Alors parfois, certains troquent leur lot avec les copains, toujours dans la bonne humeur surtout.

Notre surprise à nous était de constater un tel succès, au-delà de ce que nous avions imaginé. Les parents se succèdent pour racheter des tickets de participation aux stands.

Au final, un samedi qui reste dans les souvenirs de chacun : un moment très festif et joyeux pour les enfants et leur famille, mais également pour les professionnels qui ont vu leur investissement récompensé par le sourire des enfants et de leurs parents. On a même eu du mal à ce que tous viennent profiter du beau buffet préparé à l'intérieur, trop occupés à profiter des stands...

C'est certain, on recommence en 2017 !

4. Le pôle adultes

Le Centre d'accueil de jour de Noisy

Envoludia recherchait depuis plusieurs années à relocaliser l'établissement dans un bâtiment mieux à même d'accueillir les jeunes adultes polyhandicapés. Cette relocalisation à Aubervilliers a eu lieu en octobre 2016 aussi l'activité de l'année a été essentiellement tournée vers la préparation de cette transition qu'il s'agisse d'une orientation vers un autre établissement ou vers une nouvelle modalité d'accueil pour la grande majorité des personnes accueillies.

Le Centre de jour a fermé ses portes le 14 octobre 2016.

Les activités

Les groupes de vie ont été réorganisés pour répondre aux problématiques individuelles liées à la fermeture à venir de l'établissement et à la nécessaire réorientation de chacun.

Ainsi trois groupes ont été constitués pour préparer respectivement :

- L'arrivée en hébergement complet, les questions du chez soi, de la collectivité, de la séparation familiale
- L'alternance entre le rythme de l'hébergement et celui de l'externat
- La recherche d'une orientation la mieux adaptée possible pour ceux qui ne suivraient pas le déménagement

La participation de la psychologue a ces différents groupes s'est imposée d'emblée, pour permettre à chacun d'exprimer ces questionnements et de travailler sur ce changement à venir.

L'accompagnement des actes de vie quotidienne :

Avec l'arrivée d'un aide-soignant dans l'équipe, les problématiques de santé et d'hygiène ont été réévaluées, avec un travail de sécurisation de la procédure d'aide à la prise de médicament dans un établissement non médicalisé.

L'orientation, les stages de découverte d'autres lieux d'accueil :

Au début de l'année 2016, vingt personnes étaient accueillies au centre de jour, et six d'entre elles étaient concernées par la nécessité d'une orientation avant la fermeture de la structure car le projet sur Aubervilliers ne leur convenait pas.

A la fermeture du centre de jour :

- douze personnes ont intégré la MAS-FAM L'Orangerie à Aubervilliers dont 6 en hébergement complet et 6 en alternat
- cinq personnes ont été orientées vers une autre structure adaptée
- trois personnes sont retournées au domicile :

- suite à une gastrostomie et au choix familial d'un suivi à domicile,
- suite à un refus d'orientation autre qu'externat pour une personne habitant le Val-de-Marne,
- dans l'attente d'un accueil temporaire programmé le mois suivant en vue, d'une place en foyer de vie.

Les séjours

Cette année, 3 séjours ont eu lieu :

- Au Maroc en Mars : 4 usagers et 4 accompagnateurs hébergés dans un Ryad au cœur de Marrakech,
- Un mini-séjour en avril à Paris : 1 nuit à Paris pour mieux profiter d'un one man show en étant hébergés à la Résidence internationale,
- La Vendée en juin : 3 usagers et 3 accompagnants accueillis dans un gîte, avec virées à la plage et découverte du parc du Puy-du-Fou.



Les temps forts de l'année

- ➔ Avril 2016 : spectacle de théâtre à Drancy **La Compagnie des Impromptus fait son show**
- ➔ Janvier/février 2016 : les résidents collectent pour Les Resto du Cœur



- ➔ Octobre 2016 : fermeture du centre de jour de Noisy-le-Grand



Les temps forts de la MAS-FAM L'Orangerie

Ouverte en octobre 2016 L'Orangerie s'adresse à des personnes qui présentent une situation complexe de handicap, avec altération de leurs capacités de décision et d'action dans les actes essentiels de la vie quotidienne. Conformément aux exigences du décret

du 20 mars 2009, l'établissement assure la qualité et la continuité de l'accompagnement à travers 3 formules d'accueil permettant de s'approcher au plus près des besoins.

- **L'hébergement complet propose 12 places.** L'implantation géographique très urbaine du bâtiment, va donner une empreinte particulière au style de vie de ses habitants, plutôt actif et en mouvement.
- **L'hébergement alterné offre 12 places** pour des adultes qui seront alternativement accueillis une semaine en internat puis une semaine en externat au Centre de jour.
- **L'accueil de jour accueille 20 jeunes adultes** pour un temps défini comme un sas de transition permettant de travailler et concrétiser un projet de vie pérenne.

L'établissement propose 16 places d'accueil en maison d'accueil spécialisée et 28 places d'accueil en foyer d'accueil médicalisé.

Au cours des deux premières semaines suivant son ouverture, L'Orangerie a réalisé l'admission de :

- 12 personnes en hébergement complet en place MAS
- 7 personnes en alternat en place FAM
- 8 personnes en externat, 3 en place MAS et 5 en place FAM

De nombreux projet s'ouvrent aux jeunes adultes accueillis ainsi qu'aux équipes de professionnels motivés. L'objectif étant de leur permettre :

- pour les externes de vivre en collectivités, s'ouvrir aux autres et gagner en autonomie,
- pour les alternants de se projeter dans l'avenir et construire leur projet d'adulte,
- et enfin pour les internes de pleinement occuper l'établissement comme leur lieu de vie tout en restant ouvert sur l'extérieur.



Foyer L'Arc-en-ciel

En septembre 2016, l'association handicap à l'école, par l'intermédiaire de Mme Veronique Naepels nous a sollicité afin de mener ensemble des actions de sensibilisations dans les deux collèges de Gif-sur-Yvette.

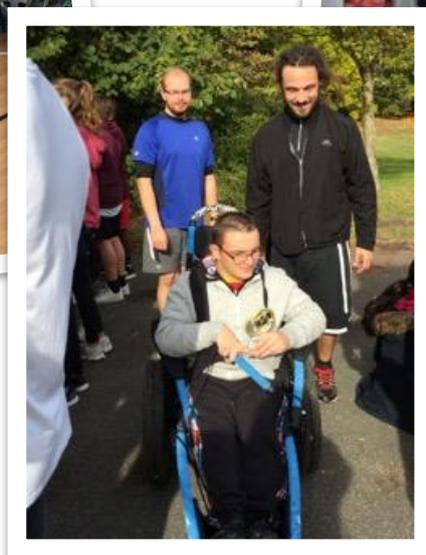
Dès le mois d'octobre nous participions au cross du collège, en permettant à deux équipages de participer aux deux courses organisées.

Cela nous a amené à inviter les collégiens pour une visite du foyer avec la classe des 4^{ème} du collège des Goussons.

Des correspondances se sont mises en places entre les résidents du foyer et certains jeunes du collège.

Deux journées de sensibilisation ont été menées dans les deux établissements de la ville, en partenariat avec l'association handicap à l'école, permettant aux jeunes du foyer de faire des démonstrations de boccia et de parcours fauteuil mais aussi de partager et échanger avec les jeunes du collège.

Ces journées seront reconduites en 2017 dans ces deux collèges.



Foyer d'accueil médicalisé Jacques-Cœur

Se rencontrer régulièrement, indépendamment des rencontres factuelles, est une volonté de laisser aux familles leur place dans le projet d'accompagnement de leur enfant.

Les rencontres festives rentrent dans l'organisation de la vie au sein du FAM. Une fois par semestre nous organisons un temps fort autour d'un thème. Ce fil conducteur est essentiel pour fédérer les équipes et les familles autour d'un même projet.

En mars 2016 c'est celui d'une **journée « Nouvel Orléans »** qui a été choisi.



Des groupes se sont constitués pour se répartir les activités : un groupe pour la conception du repas, un autre pour les décors et un troisième pour les costumes. Un code couleur a été défini pour que chacun puisse concevoir son costume : vert, violet, doré, couleur du carnaval traditionnel.

Tous les professionnels ont œuvrés pendant plusieurs semaines pour



imaginer et créer les décors qui ont pris place dans la grande salle.

Un soin particulier a été apporté pour la mise de table faisant honneur aux professionnels qui se sont démenés en cuisine. Au menu : poulet avec une marinade cajun, frites de patates douce et comme dessert une salade de fruit. Les familles nous ont ensuite rejoint.

L'après-midi a été animé par deux musiciens (Dante le musicien intervenant au foyer L'Arc-en-ciel accompagné d'un de ses élèves) sur des airs de Jazz et de standards.

Un défilé de Carnaval a ponctué les festivités. Il s'est mis en marche au son des trompettes tout autour de l'établissement.

Pour clore l'après-midi, nous nous sommes ensuite tous retrouvés autour d'une dégustation de bugnes confectionnées par les professionnels.

Une belle journée chaleureuse sous un beau soleil de mars.

Foyer Jean-Marsaudon

L'année 2016 a été marquée par de nombreuses manifestations culturelles et sportives permettant de rassembler les résidents des 3 unités du Foyer Jean Marsaudon, avec leurs familles et l'ensemble des professionnels.

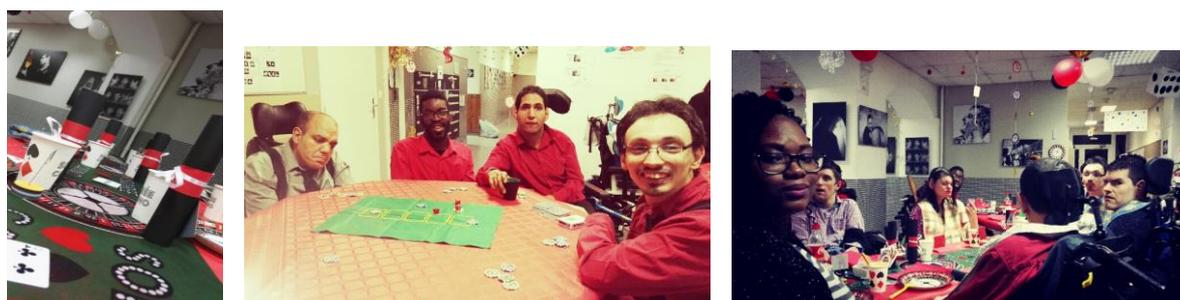
A commencer par les Totems : L'idée était de fabriquer avec les résidents un Totem qui soit l'emblème de l'unité rebaptisée pour la nouvelle année. Les résidents et leurs familles ont ensuite procédé à un vote pour désigner le plus beau Totem.

Des événements festifs tels que la fête d'Halloween ont permis de confronter les savoir-faire culinaire des différentes unités du Foyer. Les professionnels et les résidents débordent d'imagination quant il s'agit de confectionner des gâteaux ! Ci-dessous, les pâtisseries les plus effrayantes étaient à l'honneur : cerveau, araignée géante...



« Fête » vos jeux !

Pour le **réveillon de la Saint Sylvestre**, le Foyer s'est transformé en Casino !



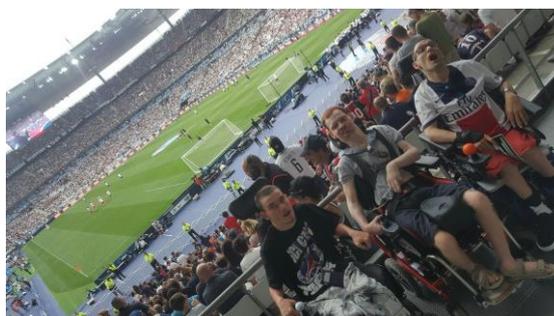
Aéromodélisme

Un groupe de résidents du Foyer a eu le plaisir de passer la journée au Club d'Aéromodélisme. Une partie de l'après-midi a été consacrée à un entraînement sur un simulateur de vol. Puis, une fois exercés, les résidents ont pu faire voler des avions radiocommandés.



Aller le PSG !

Avec l'activité PSG, une fois par trimestre, les résidents obtiennent des places pour supporter les joueurs du Paris Saint-Germain au Parc des Princes.



2^e prix œuvres collective

Les artistes de l'Unité Athéna ont participé à un concours pictural organisé par la FFAIMC (Fédération Française des Associations d'Infirmes Moteurs Cérébraux) et ils ont obtenu le **2^{ème} prix dans la catégorie des œuvres collectives.**

Les lauréats de la catégorie «Oeuvres collectives »

1^{er} Prix - Ludovic Lefebvre, Martine Lutrat, Aude Escotte, Anne Reibre, Christophe Richard, Fatima Moues.

les artistes de l'atelier SAJ « Jean Thibierge » de l'Atelier d'arts plastiques animé par Ingrid Baigné
Association: AAIMC du Nord et de l'Est

2^e Prix - Vincent Peyrolles, Mohand Iddir, Marisa Arjona, Benoît Methais, Bahi Rabia,

les artistes de l'atelier « Athéna » du Foyer Jacques Coeur animé par Elsa Paillet
Association: ENVOUDIA

3^e Prix - Agnès, Jacky, Maurice, Julien, Lydie, Antoine et Gaël.

les artistes de l'atelier « 4 saisons » du Foyer de vie "Le Grand Chêne" animé par Sylvie Thiery et Nathalie Martin
Association: ADIMCP de l'Isère





Les Olympiades



Les Olympiades 2016 se sont déroulées chaque lundi et vendredi après midi sur les deux mois d'été, avec chaque semaine des activités différentes proposées sur libre inscription à tous les résidents.

Le prétexte des véritables Jeux Olympiques d'été a été renforcé par le nouveau nom donné aux unités Athéna et Vénus. L'objectif était de sortir du cadre de travail habituel en psychomotricité afin de remettre au centre le souhait du résident selon son attirance à l'égard de telle ou telle médiation.

Découvrir, quelque fois avec surprise, la pertinence de certaines activités pour un résident et les aptitudes parfois insoupçonnées qu'il nous montre au travers de celle-ci.

Une dizaine d'activités sportives ont été proposées : sarbacane, boccia, ping-pong, basket, parcours de fauteuils roulant, motricité fine, jeux cognitifs, jeux sensoriels, jeux d'eau (canicule).

Cela é été l'occasion de passés en revu les divers items psychomoteurs.

Les professionnels, très impliquées, ont put ainsi découvrir ce qui se cache en pratique derrière le jargon psychomoteur, mais aussi de découvrir ou revoir l'usage d'un large panel d'équipements issus de la salle de psychomotricité. Un axe de travail interdisciplinaire qui trouve sa pérennité au-delà des Olympiades.



L'été s'est achevé par la cérémonie de clôture qui a réuni résidents et salariés autour d'un événement festif et convivial. Chaque participants a été reçu un diplôme nominatif en souvenir de leur exploits. Une médaille en pâte à sel dorée (fabrication maison) a récompensé les athlètes les plus méritants pour chaque discipline, sur des critères de persévérance et de progression.

Ce grand succès sera renouvelé cette année. Les résidents l'attendent avec impatience.

Journée portes ouvertes en psychomotricité



Mise à disposition du matériel sur les différents stands: 10h-12h et 14h-16h.

Le succès des Olympiades a fait naître une nouvelle idée pour ouvrir les portes de la psychomotricité au cœur du foyer : la « journée portes ouvertes » du 8 septembre 2016. Tout le matériel rangé dans la salle de psychomotricité a été exposé dans le hall d'entrée : deux tables pour les jeux cognitifs, une table pour les jeux sensoriels, une table pour la motricité fine et un espace pour les sports adaptés.

A chaque table une grande affiche présentait de façon vulgarisée les concepts psychomoteurs en lien avec les activités proposées. Tous les résidents du foyer, accompagnés par les salariés de leur unité, étaient conviés à venir découvrir et essayer les jeux mis à disposition sur la journée. Un maximum de résidents et salariés ont profité de l'opportunité.

L'objectif : faire connaître au plus grand nombre l'existence et le mode d'usage du matériel spécialisé à disposition pour divertir les résidents et stimuler la créativité des salariés dans l'animation des ateliers. Suite au grand succès de cette journée : un système d'emprunt s'est mis en place avec un registre dans lequel doit être consigné chaque mouvement du matériel. Un grand tableau reliant chaque jeu (numéroté) à un ou plusieurs items psychomoteurs, sera prochainement à disposition. Ceci pour faciliter la tâche des salariés lorsqu'ils recherchent un support d'activité, pour stimuler un domaine en lien avec les objectifs éducatifs des résidents.

En réponse au succès et à la demande une seconde journée porte ouverte se déroulera le 8 juin 2017.

Un grand remerciement aux stagiaires en psychomotricité, qui ont bien contribué au succès de ces temps forts : Adrien, Camille, Bérengère, Eva et Ségolène.

Marie-Line CLOT, psychomotricienne D.E.

En scène !

On y est !!! C'est le spectacle du foyer. Après quelques mois de répétition, les résidents sont prêts à monter sur scène... Et ce n'est pas rien pour eux !!!

Pour cet événement, les professionnels ont proposés le grand jeu. Les stars du jour sont maquillées, coiffées, habillées avec finesse.

En coulisse le trac monte, mais la concentration est de rigueur... 19h30, c'est parti !

Les résidents se lancent avec fierté sur scène et donnent le meilleur d'eux-mêmes. Encouragés par les applaudissements du public bienveillant.

Ainsi, chant, danse, pièce de théâtre, musique avec instruments ont défilés sur scène. C'était aussi l'occasion de présenter nos différents partenariats qui aident les résidents à se réaliser à travers des échanges, des rencontres et des activités.

On peut donc citer les maisons de quartiers de Savigny, le conservatoire, la maison de retraite de Charaintru, Sarah intervenante pour le théâtre, sans oublier la mairie de Savigny.

Moments de bonheur pour les résidents mais aussi pour leurs familles étonnées par les prouesses de leurs enfants.



Résidence Hacienda

L'Hacienda en quelques chiffres

- **2 séjours vacances** ont été effectués au Grau-du-Roi et à Nice.
- **12 grandes manifestations avec des partenaires extérieurs** (soit 1 action par mois) : journée d'activités avec l'école primaire du village, grand pique-nique de quartier – fête des voisins, journée neige, olympiades, représentation écoles de danse et de musique de la vallée, loto organisé par les résidents dans le village de St Pons, journée « partage et différences », événementiel culturel « rock'coeur »...
- **432 séances d'activités sportives et culturelles** ont été réalisées en plein air et en salle. Activités manuelles, jeux de société, sports collectifs, natation, fauteuil ski (43 sorties sur l'hiver), kayak, rafting, parapente, joëlette, vélo, sport d'adresse, sarbacane,

bowling, événementiel sportif, balade, contes, chants, théâtre, ateliers de théâtre, concerts, visites d'expositions, séances snoezelen...

- **5 associations Ubayennes**, culturelles et sportives, comptent les résidents pour adhérents. Utilisation des gymnases municipaux pour des séances sportives.



5. Le siège

5.1. Démarche qualité

Initiée en 2015, la démarche d'amélioration de la qualité s'est pleinement mise en place au cours de l'année 2016 au sein des établissements médicaux-sociaux de l'association.

Tous les établissements ont travaillé sur en moyenne 2 thématiques tirées du plan d'action de l'évaluation externe ou de besoins identifiés sur le terrain.

La démarche se construit de la manière suivante : 2 professionnels volontaires sont formés par la responsable qualité de l'association afin d'animer un groupe de travail avec leurs collègues, sur la base d'une fiche action qui présente le thème, les étapes de travail et le type de livrable attendu.

Les thématiques ont nécessité 2 à 3 réunions, avec à chaque fois en aval et en amont un comité de pilotage comprenant le responsable de site, la responsable qualité et les référents qualité afin d'accompagner ces derniers dans la conduite de leur groupe de travail et d'en valider ou réorienter les propositions.

Les thématiques suivantes ont été travaillées en 2016 :

Thématiques traitées en groupe de travail	Établissements
Accompagnement des usagers	
Procédure d'admission	Sessad St-Ouen
	Arc-en-ciel
Formalisation du parcours de l'utilisateur	Sessad Raincy
	Sessad Paris
	Arc-en-ciel
Formalisation de la fin d'accompagnement	Sessad St-Ouen
Formaliser les outils de communication avec les familles	IEM St-Ouen
Cohérence et articulation des projets (soins, thérapeutique, socio-éducatif, scolaire)	IEM St-Ouen
Sensibiliser les familles à une prise de médicament sécurisée	CDJ
Définition d'un planning hebdomadaire (équilibre soin-accompagnement social).	Hacienda
Droits des usagers :	
Mise à jour du livret d'accueil et règlement de fonctionnement	Sessad St-Ouen
Formalisation du cahier de liaison famille	Foyer JC
	Sessad Paris
Référentiel des pratiques :	
Suspicion de maltraitance	Sessad Aulnay
Signalement d'un cas de maltraitance	Sessad Aulnay
Comportement limite d'un professionnel	Sessad Aulnay
Signalement de maltraitance d'un professionnel sur un enfant	Sessad Aulnay
Gestion d'un comportement inadapté d'un enfant envers un professionnel	Sessad Aulnay

Gestion de situation de conflit sur le lieu de prise en charge	Sessad Aulnay
Charte d'accompagnement au repas	IES
Procédure de transfert (Savigny/Hacienda).	Hacienda
Organiser le contenu des temps de transmission	FAM Savigny
Procédure sorties exceptionnelles	IEM Montreuil
Création fiches activités	CDJ
	Foyer JC
Ressources humaines :	
Procédure d'accueil des nouveaux salariés	IEM Montreuil
	Sessad Paris
	Foyer JC
Définition du rôle de coordinateur projet/référent	Sessad Paris
	IES

La démarche se poursuit bien entendu en 2017, où il s'agira également de faire le point sur les nouveaux outils mis en place.

5.2. Gestion des adhésions et des dons

En 2016, au soutien toujours fort des familles et amis d'Envoludia, s'est ajouté celui très important des fondations et entreprises.

Au cours de l'année, nous avons travaillé sur le renforcement des procédures autour du mécénat pour fiabiliser le *reporting* et alléger le siège, nous avons poursuivi le travail sur notre site internet pour développer toujours plus en confiance les dons sécurisés en ligne. Une réflexion autour des indicateurs de réussite de suivi et de réussite des projets a été lancée et se poursuit avec les équipes cette année.

De plus, afin de faciliter la gestion des adhésions qui se fait sur chacun des établissements et lesquelles sont ensuite transmises au siège qui se charge de les traiter, l'association s'est dotée d'un outil de base de données Eudonet. Cet outil permet également le suivi des dons et l'édition des reçus fiscaux.

Reçus fiscaux émis en 2016	550
Adhésion	13 000 €
Dons	167 467 €
Total	180 467 €



ENVOLUDIA

5-7, rue de l'Amiral-Courbet

94160 Saint-Mandé

T. 01 58 64 16 50 | contact@envoludia.org